

Cestovní náhrady – zahraniční stravné (s řešením)

V řešení jsou použité sazby pro rok 2023, pro další roky se řešení bude lišit pouze numericky (dle aktuální výše sazeb).

1. Vedoucí odboru Městského úřadu Český Těšín vyslal svého zaměstnance na pěší zahraniční pracovní cestu na nákup nezbytností „do Polska za řeku na krok blízko - w Cieszynie jest fajne targowisko“¹. Předpokládaná doba celé cesty je 2,5 hodiny (vnitroměstskou cestu po Českém Těšíně zanedbáváme). Jako nejvyšší možnou zálohu dostane?

Zahraněční stravné se poskytuje za zahraniční pracovní cesty delší než 1 hodina. V tomto případě je podmínka splněna. Nejdříve zjistíme základní sazbu pro příslušnou zemi v příslušné vyhlášce na příslušný rok (zde 2023): Polsko 45 €. V platové sféře je základní sazba zároveň denní sazbou (kolik by zaměstnanec dostal stravného za celodenní pracovní cestu – tj. nad 18 hodin). Z denní sazby se spočítá výše stravného podle délky trvání cesty, přičemž pro cestu do 12 hodin náleží 1/3 denní sazby, tj. $45 \text{ €} \times 1/3 = 15 \text{ €}$. Zaměstnanec tak **dostane zálohu 15 €**.

2. Jak by se situace změnila, kdyby šlo o zaměstnance ve mzdové sféře?

Ve mzdové sféře může zaměstnavatel určit denní sazbu rozdílně oproti základní sazbě, přičemž minimum je 75 % základní sazby (50 % pro posádky lodí), tj. v tomto případě by byla minimální denní sazba (po zaokrouhlení) 34 €, a tedy **stravné v našem případě nejméně 12 €**. Maximální sazba není omezena. Neurčí-li zaměstnavatel denní sazbu předem, denní sazbou je základní sazba jako v platové sféře.

3. Kdyby zaměstnanec z příkladu č. 1 vyšel ze svého bydliště v Havířově (cca 6 hodin chůze do Cieszyna) a cestu by skončil na svém pracovišti na Městském úřadě, jak by se stravné změnilo?

Jde o kombinaci vnitrostátní a zahraniční cesty, přičemž vnitrostátní cesta trvala více než 5 hodin, a tedy za ni náleží stravné. Proto zahraniční stravné náleží až u cest po zahraničí delších než 5 hodin. Zde je zahraniční cesta pouze 2,5 hodiny, zahraniční stravné tedy nenáleží. Čas, za který nenáleží příslušné stravné (čas v zahraničí, když nenáleží zahraniční stravné a čas v ČR pokud by nenáleželo vnitrostátní stravné) se připočítává k času cesty, za kterou stravné náleží. Vnitrostátní stravné tak náleží za 8,5 hodin, tj. cestu dlouhou 5-12 hodin, tj. **stravné min. 129,- Kč** (výpočet viz téma Vnitrostátní stravné).

Jelikož v 1. příkladě vnitrostátní cesta jistě netrvá více než 5 hodin, vnitrostátní stravné nenáleží a čas vnitrostátní cesty se připočte k času v zahraničí. Celý čas je tedy časem cesty zahraniční. Proto jsme mohli čas vnitroměstské cesty zanedbat bez vlivu na výsledek.

¹ cit z Nohavica J.: Vilem Fusek (text písničky)

3. Kdyby si zaměstnanec z příkladu č. 1 na pokyn zaměstnavatele v Cieszynie koupil v jednom stánku žurek a zapiekanku, jak by se stravné změnilo?

Znamenalo by to, že zaměstnanci bylo poskytnuto jídlo. Jelikož cesta trvala do 12 hodin, lze krátit o nejvýše 70 % za nejvýše 1 jídlo. Není tedy nutné zvažovat, zda šlo o 2 jídla, nebo jedno jídlo o 2 chodech. Zaměstnanec by tak dostal stravné min. $15 \text{ €} \times 0,3 = 5 \text{ €}$ (podle určené míry krácení), případně kdyby nebyla míra krácení určena, pak právě tuto částku.

4. Jak by se situace z příkladu č. 1 změnila, pokud by byl zaměstnanec zástupcem ředitele knihovny v Českém Těšíně (příspěvkové organizace)?

Jelikož se jedná o zástupce statutárního orgánu příspěvkové organizace, jedná se o vedoucího zaměstnance, kterému může být stravné zvýšeno až o 15 %. Tedy může dostat **stravné až** $15 \text{ €} \times 1,15 = 18 \text{ €}$ (po zaokrouhlení).

5. Zaměstnanec z příkladu č. 1 dostal ke stravnému i kapesné v nejvyšší možné míře. Kolik dostal na kapesném?

Každý zaměstnanec platové sféry může dostat kapesné až do výše 40 % stravného. Jde o jakési zvýšení zahraničního stravného, jelikož je pro něj stanovena jen jedna míra a nikoli rozmezí jako u vnitrostátního. **Maximální kapesné** ke stravnému tak v našem případě bude $15 \text{ €} \times 0,4 = 6 \text{ €}$.