

# **Ekonomické základy práva Michal Janovec**

**Ekonomicky činné subjekty - přednáška**

Základní tři  
skupiny  
ekonomicky  
činných  
subjektů

Osoby působící v závislém postavení (typicky vztah zaměstnavatel – zaměstnanec)

Osoby samostatně výdělečně činné (typicky samostatní podnikatelé – fyzické osoby)

Osoby působící v rámci ekonomických entit nikoliv v závislém postavení

## Výhody a nevýhody

---

Je  
třeba  
vždy  
zvážit

Administrativní  
složitost

---

Daňové  
zatížení

---

Majetková  
rizika

---

Podnikání  
fyzických  
osob

---

OSVČ

Dosažení 18 let

---

Způsobilost k  
právním úkonům

---

bezúhonnost

# Odborné živnosti

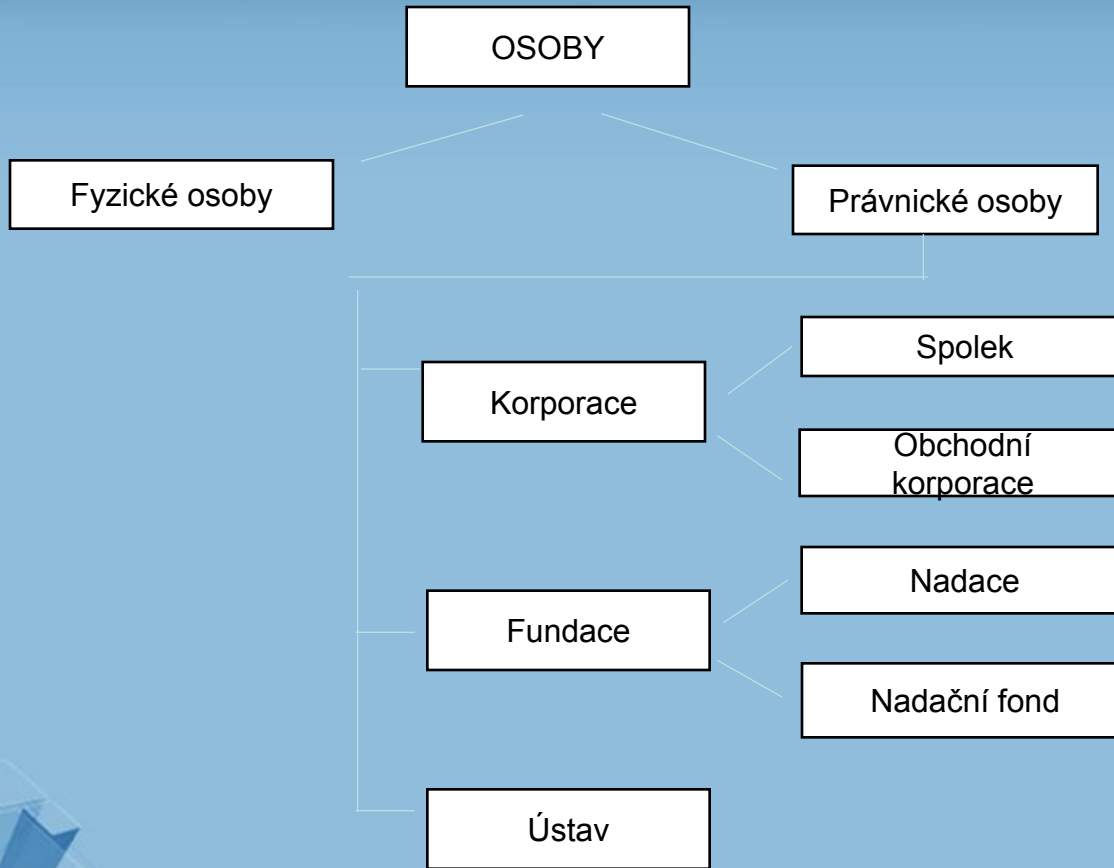
# Koncesované živnosti

- chráněné koncesí – státním povolením
- vzhledem k jejich vysoké odbornosti, kterou je třeba takto potvrdit a to z toho důvodu, aby bylo zaručeno, že takovéto odborné živnosti bude provozovat skutečně jen někdo, kdo se v daném oboru vyzná.
- Získání koncese – 1-6 měsíců

# Odpovědnost FO

- Plná odpovědnost celým svým majetkem
- Administrativní jednoduchost ve většině případů
- Nižší daňové zatížení

# Kategorizace osob





# Obchodní korporace

- Společnost s ručením omezeným
  - Akciovou společnost
  - Evropskou společnost
  - Evropské hospodářské zájmové sdružení
  - Veřejná obchodní společnost
  - Komanditní společnost
- +
- Družstvo a Evropská družstevní společnosti

# Založení obchodní korporace

- Notářský zápis
  - Živnostenské oprávnění
  - Základní kapitál (výpis z účtu - potvrzení)
  - Poplatek za zápis
  - Čestné prohlášení a podpisový vzor
- 
- Celkem k založení 3 dny až týden
  - Finance: 12.000 (s.r.o.) – 24.000 (a.s.)

Výhody  
nevýhody  
jednotlivých  
typů

- A.S.
- S.R.O
- V.O.S
- K.S

# Výhody / Nevýhody

- Živnostník
  - +Jednodušší založení
  - +Levnější proces
  - +Daně
  - Plná odpovědnost
  - Vyšší risk při větším podnikání
- Obchodní korporace
  - Delší proces založení
  - Vyšší daně
  - +Žádné ručení společníků
  - +Vhodnější pro větší podnikání

# Největší administrativní problémy

- Nedostatek informací?  
Všude informací dostatek
- Závislost na úředním rozhodnutí?  
Jen u koncesované živnosti
- Dlouhý proces založení?  
Většinou velmi rychlé – např. u notáře

# Management personální

- OSVČ
- Zaměstnanci (právní profese, office profese, další např. marketing u velkých kancelářích)
- Vždy provázán s finančním plánováním
- Náklady na zaměstnance
- Otázky švarcsystému

## Náklady na zaměstnance

- Zaměstnavatel platí zdravotní pojištění ve výši 9 % z hrubé mzdy. Sociální pojištění za zaměstnance se od července 2019 snížilo na 24,8 % z hrubé mzdy zaměstnance, předtím to bylo 25 % z hrubé mzdy zaměstnance.
- Zaměstnanci se strhne z hrubé mzdy 6,5 % na sociální pojištění a 4,5 % na zdravotní pojištění.
- **Základem daně** je tedy od roku 2021 hrubá mzda. Když vypočteme 15 % ze základu daně (resp. 23 % pro příjmy převyšující 155 644 Kč), získáme **zálohu na daň před odečtením slev na dani**

## Jednoduchý příklad výpočtu mzdy 2024

**Hrubá mzda**

**35 000 Kč**

**Zdravotní pojištění placené zaměstnavatelem**

3 150 Kč (35 000 x 9 %)

**Sociální pojištění placené zaměstnavatelem**

8 680 Kč (35 000 x 24,8 %)

**Mzdové náklady zaměstnavatele**

46.830 Kč (35.000 + 3150 + 8680)

**Zdravotní pojištění placené zaměstnancem**

1 575 Kč (35 000 x 4,5 %)

**Sociální pojištění placené zaměstnancem**

2 275 Kč (35 000 x 6,5 %)

**Nemocenské pojištění**

210 Kč (0,6 %)

**Sleva na poplatníka**

2.570 Kč

**Záloha na daň z příjmu**

5.250 Kč (35.000 x 15 %) – 2.570

**Čistá mzda**

26 260 Kč (35 000 – 1 575 – 2 275 – /5.250 – 2570/ - 210)