

MUNI
MED

Řízení, ekonomie a právo

Zdravotnické právo a etika zdrav. povolání

BLEP061p
MRPE0411
období: jaro 2022

Ústav veřejného zdraví LF MU
Alena Tobiášová

správní odpovědnost

při poskytování zdravotních služeb

(např. zák. č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách)

přestupky a správní delikty

Např. dle zákona o zdravotních službách:

- nepředání údaje do NZIS
 - neumožnění přítomnosti jiných osob při poskytování zdravotních služeb
 - nepředání kopie ZD jinému poskytovateli
 - neumožnění přítomnosti jiných osob při poskytování ZS
 - umožnění přítomnosti jiných osob a pacient jejich přítomnost odmítl
 - neumožnění pacientovi přijímat návštěvy v ZZ
 - poskytnutí ZS bez souhlasu
 - a další
- *pokuta 50 tis. - 1 mil Kč*

odpovědný subjekt

- **Za přestupky a správní delikty**

spáchané v souvislosti s poskytováním zdravotních služeb

je odpovědným subjektem - **správní odpovědnost (!)**

- **poskytovatel zdravotních služeb** (právnícká nebo fyzická osoba)
- výjimečně zdravotnický pracovník

Disciplinární odpovědnost

při poskytování zdravotních služeb

(zák. č. 220/1991 Sb., o České lékařské komoře, České stomatologické komoře a České lékárnické komoře)

disciplinární odpovědnost

- **Profesní samospráva** - Česká lékařská komora, Česká stomatologická komora, Česká lékárnická komora
- Povinnosti člena komory např.:
 - ✓ vykonávat své povolání odborně, v souladu s jeho etikou a způsobem stanoveným zákony
 - ✓ oznámit příslušným orgánům komory změny související s výkonem lékařského nebo lékárnického povolání
 - ✓ v případech stanovených komorou uzavřít odpovědnostní pojištění
- Sankce (disciplinární opatření)
 - pokuta do 30000 Kč
 - vyloučení z ČLK - nemožnost vykonávání povolání lékaře

Pracovněprávní odpovědnost při poskytování zdravotních služeb

(zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce)

POVINNOSTI ZAMĚSTNANCŮ

- pracovat řádně podle svých sil, znalostí a schopností, plnit pokyny nadřízených vydané v souladu s právními předpisy a spolupracovat s ostatními zaměstnanci,
- využívat pracovní dobu a výrobní prostředky k vykonávání svěřených prací, plnit kvalitně a včas pracovní úkoly,
- dodržovat právní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané; dodržovat ostatní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané, pokud s nimi byli řádně seznámeni,

POVINNOSTI ZAMĚSTNANCŮ

- řádně hospodařit s prostředky svěřenými jim zaměstnavatelem a střežit a ochraňovat majetek zaměstnavatele před poškozením, ztrátou, zničením a zneužitím a nejednat v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele.
- v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti dodržovat stanovený režim dočasně práce neschopného pojištěnce
- vedle svého zaměstnání vykonávaného v základním pracovně právním vztahu mohou vykonávat výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, u něhož jsou zaměstnání, jen s jeho předchozím písemným souhlasem.

POVINNOSTI VEDOUCÍCH ZAMĚSTNANCŮ

- řídit a kontrolovat práci podřízených zaměstnanců a hodnotit jejich pracovní výkonnost a pracovní výsledky,
- co nejlépe organizovat práci,
- vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- zabezpečovat odměňování zaměstnanců podle ZP,
- vytvářet podmínky pro zvyšování odborné úrovně zaměstnanců,
- zabezpečovat dodržování právních a vnitřních předpisů,
- zabezpečovat přijetí opatření k ochraně majetku zaměstnavatele

pracovněprávní odpovědnost zaměstnance

- Předpoklady

- existence škody
- zavinění
- porušení povinností při plnění pracovního úkolů nebo v přímé souvislosti s ním
- příčinná souvislost

- Sankce - náhrady škody, pracovněprávní postihy

obecná povinnost nahradit škodu

- **zaměstnanec** je povinen nahradit zaměstnavateli škodu, kterou mu způsobil **zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů** nebo **v přímé souvislosti** s ním
- porušení povinností ze strany zaměstnavatele povinnost poměrně omezí
- skutečná škoda, v penězích, uvedení v předešlý stav
- **nedbalost - čtyřapůlnásobek** průměrného měsíčního výdělku
- **úmysl, opilost**, zneužití jiných návykových látek – **bez omezení**

nesplnění povinnosti k odvrácení škody

- vědomé neupozornění nadřízeného vedoucího zaměstnance na škodu hrozící zaměstnavateli
- nezakročení proti hrozící škodě, ačkoliv by tím bylo zabráněno bezprostřednímu vzniku škody
- zaměstnavatel může požadovat podíl na náhradě škody
- náhrada max. trojnásobek průměrného měsíčního výdělku

schodek na svěřených hodnotách

- **dohoda o odpovědnosti** k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyúčtování
- hotovost, ceniny, zboží, zásoby materiálu nebo jiné hodnoty, které jsou předmětem obratu nebo oběhu
- možnost zaměstnance osobně disponovat po celou dobu
- **náhrada škody v plné výši**
- více zaměstnanců - podíl náhrady, omezení jednonásobek (vyjma vedoucího a zástupce)

ztráta svěřených věcí

- zaměstnanec je povinen nahradit škodu způsobenou ztrátou nástrojů, ochranných pracovních prostředků a jiných podobných věcí, které mu zaměstnavatel svěřil na **písemné potvrzení**
- cena přesahuje 50.000 Kč na základě **dohody o odpovědnosti** za ztrátu svěřených věcí
- **náhrada škody v plné výši**

M U N I

M E D