

Pracovnílékařské služby

Kyasová Miroslava

Katedra ošetrovatelství

LF MU



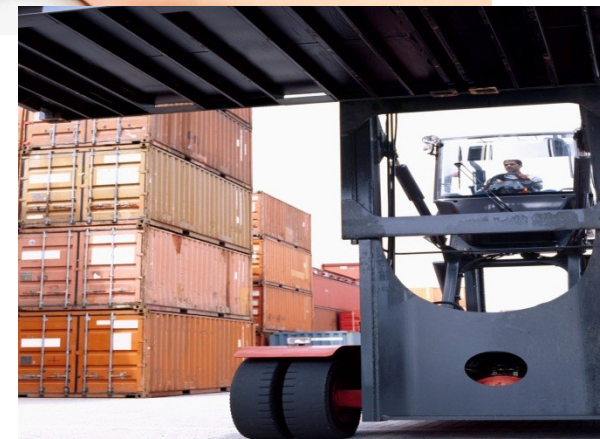
Pracovnílékařské služby

- Mezinárodní organizací práce, která na svém 71. zasedání dne 26. června 1985 přijala **Úmluvu o závodních zdravotních službách**.
- Tato Úmluva byla ratifikována ČSR a vstoupila v platnost dnem 25. února 1989 a do našeho právního řádu byla zavedena vyhláškou č. 145/1988 Sb.
- Zákon 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách



Pracovnílékařské služby

- Zdravotní služby zajišťující především **preventivní úkoly a poradenství** pro zaměstnavatele a pracovníky, pokud jde:
 - ❖ o požadavky pro vytvoření a udržení bezpečného a zdravého pracovního prostředí, které prospívá tělesnému a duševnímu zdraví ve vztahu k práci a



Pracovnělékařské služby

- ❖ o přizpůsobení práce schopnostem pracovníků s přihlédnutím k jejich tělesnému a duševnímu zdraví.
- ❖ školení v poskytování první pomoci



Pracovnělékařské služby

- PLS pro zaměstnance a osoby ucházející se o zaměstnání zajišťuje zaměstnavatel
- Poskytovatelem PLS je lékař v oboru všeobecné praktické lékařství nebo poskytovatel v oboru pracovní lékařství.
- Každý zaměstnavatel **musí mít pro své zaměstnance smluvně zajištěné pracovnělékařské služby**

Pracovnílékařské služby

- Na pracovnílékařské služby se nevztahuje možnost svobodné volby lékaře.



Obsah pracovnělékařských služeb:

Vyhláška č. 79/2013 Sb.

- hodnocení rizika
- ochranné a preventivní služby
- konzultace a účast pracovníků



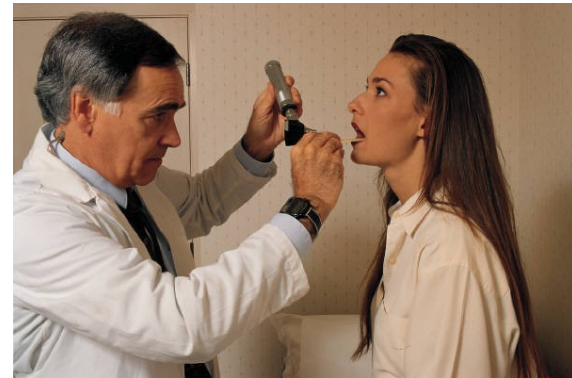
Organizace a rozsah PLS:

- Pravidelný dohled lékařem na všech pracovištích zaměstnavatele 1x za kalendářní rok nebo 1x za 2 kalendářní roky
- Rozsah PLS je závislý na náročnosti a rizikovosti práce



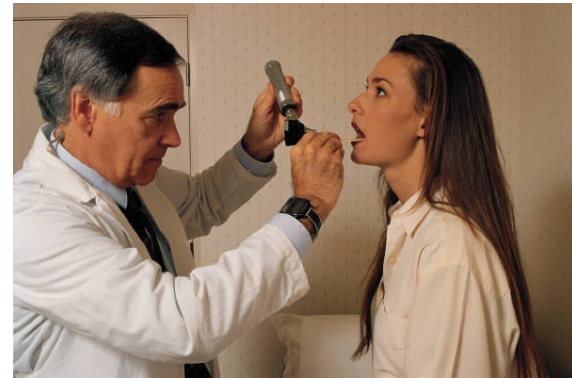
Druhy PL prohlídek:

- **vstupní** - posuzování zdravotní způsobilosti k práci
- **periodická** – za účelem zjištění včasné změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu



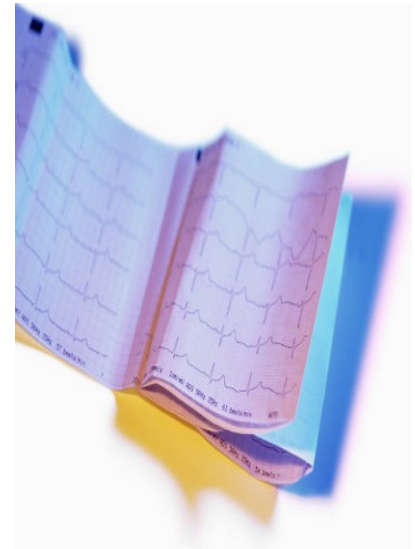
Druhy PL prohlídek:

- **mimořádná** - provádí se, když v období mezi periodickými prohlídkami vzniklo důvodné podezření na ztrátu zdravotní způsobilosti
- **následná** – po skončení rizikové práce
- **výstupní** – na základě žádosti zaměstnance



Povinnosti zaměstnavatele:

- předávat lékaři průběžně aktualizovaný seznam zaměstnanců s jejich osobními daty, druhem jejich pracovní činnosti a označením pracoviště,
- umožnit lékaři volný přístup na svá pracoviště za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek



Povinnosti zaměstnavatele:

- písemně informovat lékaře o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 4 týdny), který je v péči jiného lékaře, tak aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho způsobilost k práci,
- spolupůsobit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobili povinným preventivním prohlídkám a plnili další povinnosti stanovené v zájmu prevence a ochrany zdraví,
- nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práce, jejichž výkon by neodpovídal jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti.

Práva a povinnosti zaměstnanců

- Práva a povinnosti zaměstnanců v souvislosti se závodní preventivní péčí jsou dány §§ 135 – 137 zákona 155/2000 Sb., kterým se mění zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších změn a předpisů.
- Z tohoto zákona pro zaměstnance vyplývá nejen právo na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ale také povinnost podílet se na vytváření bezpečného a zdravého prostředí.