



Seminární část



Zkušební doba I

- Zaměstnanec nastoupí k 1.1. 2017 do nové práce. 10. 1. Vedoucí usoudí, že nezapadá do kolektivu.
 - *Jaké jsou možnosti ukončení PP?*
 - *Jaké náleží odstupné.*
 - *Jaké musí být splněny formální náležitosti.*
- Zaměstnanec nastoupí k 1.1. 2017 do nové práce. Sjedná se tříměsíční zkušební doba. 5.1.2017 onemocní a do práce se vrátí 30.3. 2017. Nadřízená si chce o delší absenci promluvit a domluví si s ním schůzku na 31.3. Zaměstnanec se pohovoru vyhne kvůli doprovodu dítěte do zdravotnického zařízení.
 - *Jak se lze zaměstnance zbavit 1.4.?*

Čerpání dovolené

- Zaměstnanci ke konci srpna zbývají 4 týdny dovolené. Která z variant je právně možná?
 - *Zaměstnavateli sdělí, že vyčerpá pouze 2 týdny a 2 si nechá proplatit.*
 - *Zaměstnavateli sdělí, že vyčerpá 2 týdny a 2 si přenese do dalšího roku*
 - *Zaměstnavatel nařídí 4 týdny v říjnu*
 - *Zaměstnavatel vybere 20 dnů v průběhu podzimních měsíců (zpravidla úterky a pátky).*
 - *Zaměstnavatel vybere 20 nahodilých dnů, shodou okolností v době kdy zaměstnanci nepřipadá směna.*

Příklad

- Zaměstnanec pracuje v nepřetržitém provozu se stanovenou týdenní pracovní dobou 37,5 hodiny a s 11,5hodinovými směny. Vyrovnávací období je 26 týdnů, avšak rozvrh pracovní doby pokračuje i v dalších vyrovnávacích obdobích stejným algoritmem, takže lze modelovat počet směn v kalendářním roce pro účely přepočtu dovolené na směny. V přestupném roce 2012 vychází roční fond pracovní doby 1 960,725 hodin, tj. po nepatrném zaokrouhlení 1960 hodin a 44 minut.
- Po vydělení délkou směny (11,5 hodiny) vychází zaměstnanci 170,5 směny (z praktického hlediska může být vzniklá půl směna doplněna pro účely rozvrhu pracovní doby plánovanou prací přesčas). Po vydělení počtu směn počtem týdnů v roce (52,286) vychází v průměru na 1 týden 3,261 směn, což při 5 týdnech dovolené činí 16,3 směny – po zaokrouhlení na půldny vychází 16,5 směny dovolené v přestupném roce. V roce nepřestupném (2013) bude roční fond pracovní doby tohoto zaměstnance 1 955,362 hodiny, tj. 1955 hodin 22 minut, což představuje 170 směn neboli 3,26 směn v průměru na týden $\times 5 =$ rovněž 16,3 směny dovolené za rok (před zaokrouhlením na půldny).

Změna zdravotní způsobilosti

- Zdravotní sestra není fyzicky schopna v důsledku úrazu kolena na lyžích zvedat břemena těžší 5 kilogramů, navíc se koleno rychle unaví a po 15 minutách pohybu či stání si potřebuje zaměstnankyně sednout. Rehabilitace může trvat až dva roky a není jasné jestli se následky zhojí.
- Jaké jsou možnosti zaměstnavatele-sestry?
- Jak by se situace změnila, kdyby se jednalo o pracovní úraz?

Odpovědnost zaměstnance

- Na pracovišti vypukne požár, sestra se jej pokusí uhasit hasícím přístrojem ale díky neobratné manipulaci vyšplíchá náplň opačným směrem, v důsledku čehož se požár rozšíří a vznikne škoda 300 000 Kč
- Na pracovišti vypukne požár, sestra jej uhasí, avšak při použití pěnovoého přístroje zkratuje přístroj v hodnotě 1,4 miliony Kč
- Na pracovišti vypukne požár a sestra si po předchozích dvou zkušenostech už raději netroufá:
 - *přenechá hasící přístroj zorientovanému pacientovi,*
 - *Informuje nadřízenou*
 - *Ignoruje požár, za chvíli si toho všimne někdo jiný*

Jak byste řešili jednotlivá pochybení z hlediska majetkové odpovědnosti a pracovní kázně?