

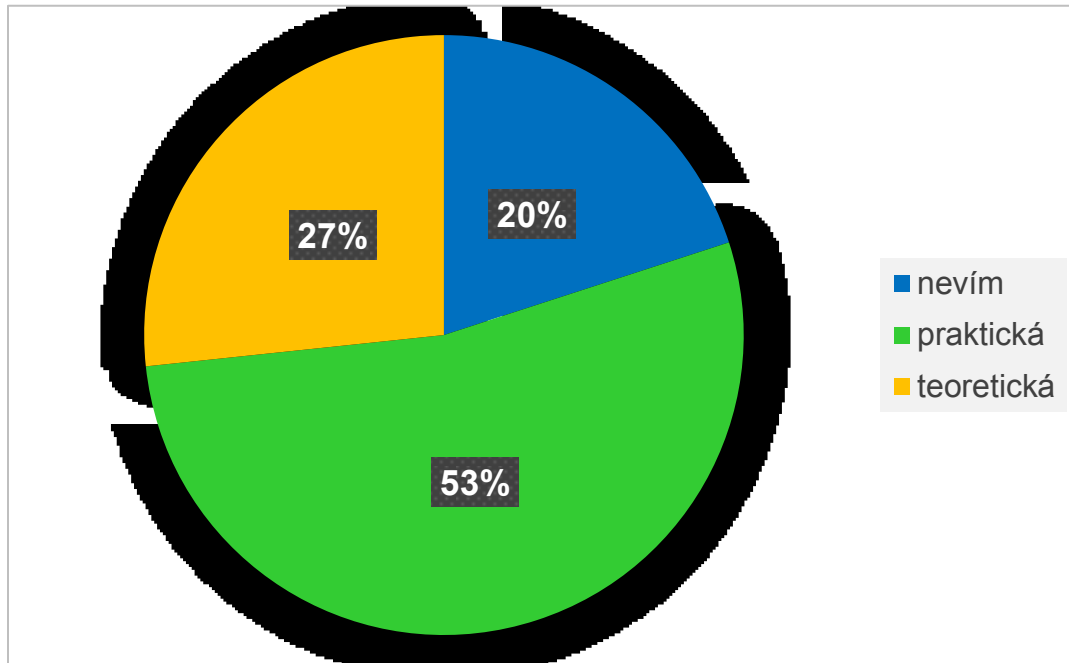


**MASARYKOVA
UNIVERZITA**

Psychologie práce a organizace

Matěj Strítěský

Výsledky ankety – teoretická x praktická výuka



Výsledky ankety – očekávání

- Komunikační dovednosti
- Jak zůstat v pohodě v protivném kolektivu
- Jak pracovat v týmu – týmové role
- Pracovní pohovor a jak ho zvládnout
- Životopis a co do něj
- Organizace úkolů
- Adaptace na nové zaměstnání



Výsledky ankety – obavy

- Nucení do prezentace před třídou
- Složitě teorie a mnoho různých definic
- Praktická výuka bude náročná na Vaši aktivitu
- Nucení do skupinových aktivit



Získávání zaměstnanců a jeho metody

Otázky na Vás

- Proč je důležité vybírat zaměstnance a nenechávat praxi, ať to “probere“
- Jaké kroky je podle Vás nutné učinit než zaměstnance získáte
- Co byste chtěli jako zaměstnavatel od uchazeče vědět a proč

Fáze získávání a výběru pracovníků (Armstrong, 2010)

- Definování požadavků (profil role)
- Přilákání uchazečů
- Výběr
- Ověřování vhodnosti výběru

Definování požadavků na pracovníka (Armstrong, 2010)

- Odborné schopnosti
- Požadavky na chování postoje
- Odborná příprava a výcvik
- Zkušenosti, praxe
- Vhodnost pro organizaci
- Další požadavky
- Kompatibilita možnosti organizace s očekáváním uchazeče

Přilákání zaměstnanců

- **Kde inzerovat?**
- **Doporučení od stávajících zaměstnanců?**
- **LinkedIn?**
- **Úřady práce?**
- **Externí HR?**

Jak by se postup při výběru zaměstnanců líbil mě

- **Oslovení uchazečů a získání CV (100)**
- **Vyřazení uchazečů, kteří podle CV nesplňují požadavky (50)**
- **Posouzení motivačních dopisů a telefonické ověření správnosti informací v CV (20)**
- **1. kolo pohovorů (10)**
- **Psychologické výběrové metody (3 - 5)**
- **2. kolo pohovorů (1 - 3)**

Psychologické metody výběru zaměstnanců

- **Psychologická diagnostika**
- **Psychologický pohovor**
- **Modelové situace**

Psychologická diagnostika

Osobnostní dotazníky

- Chodíte rád/a do kina, jaká je Vaše oblíbená barva?
- Neexistuje správná odpověď

Výkonové testy

- Kdo byl první prezident ČR? Kolik je pátá mocnina 3?
- Existuje správná odpověď

Psychologická diagnostika

Projektivní testy

Neurčitý podnět (skvrna) či zadání (namalujte strom) vyžaduje po testovaném subjektu, aby do odpovědi přenášel (projikoval) sám sebe (zkušenosti, představy atd.)



Psychologická diagnostika

Modelové situace

Skupinové – postavte co nejvyšší věž z papíru.

Individuální – prodejte mi tento klobouk

Měli by se vztahovat k obsazované pozici a dbát na důstojnost účastníků.

Psychologická diagnostika

Psychologický pohovor

Co Vás motivuje?

Jaké jsou Vaše možnosti a hranice v práci?

Kdo je pro Vás vůdčí osobnost?

Nesouhlasili jste někdy se šéfem? Proč?

Jak řešíte situace pod tlakem?

Kdybyste byl ovoce, tak jaké?

Spíte s plyšákem?

Co je Vaše největší slabost.

Psychologická diagnostika

Psychologický pohovor

Na co se neptat a proč?

Psychologická diagnostika

Assessment centrum

- Co je to zač?
- <https://www.youtube.com/watch?v=vRFUgSmt7RA>
- https://www.youtube.com/watch?v=_ztKriqHVks



Tvorba situace na další týden



Děkuji za pozornost

**Rád se pokusím zodpovědět Vaše dotazy.
Prezentaci nahraji do konce týdne do isu**

Matěj Stříteský