



3. PERSONÁLNE PLÁNOVANIE A ANALÝZA PRACOVNEJ POZÍCIE

Psychológia práce a organizácie

Skupinová úloha

- Aký je proces obsadenia pracovnej pozície?
 - Nové pracovné miesto
 - ...
 - Obsadenie pracovnej pozície

Kroky pri obsadzovaní pracovného miesta

- Identifikácia potreby obsadiť pracovné miesto
- Popis a špecifikácia pracovného miesta
- Zváženie alternatív
- Výber charakteristík pracovného miesta pri výbere zamestnanca + rozpočet
- Identifikácia potenciálnych zdrojov uchádzačov

- Voľba metódy výberu
 - Odporúčanie, prihlásení, headhunting, letáky, inzercie, VŠ, úrad práce, agentúry, internet
- Voľba dokumentov požadovaných od uchádzačov
- Formulácia ponuky zamestnania
- Uverejnenie ponuky
- Zhromažďovanie dokumentov
- Predvýber uchádzačov
- Pozvanie na pohovor

- Pohovor
- Vyhodnotenie
- Výstupná správa
- Oznámenie výsledkov
- Prijatie do PP - administratíva
- Archivácia a skartovanie

Personálne plánovanie

- Plánovanie uvoľnenia pracovného miesta a jeho obsadenia
 - Včas
 - Optimálne obsadené – kvalifikácia, osobnosť, motivácia
 - S primeranými nákladmi

Analýza pracovnej pozície

- Otázky týkajúce sa pracovného miesta
- Otázky týkajúce sa pracovníka

Otázky týkajúce sa pracovného miesta

- Názov práce + organizačné začlenenie
- Čo všetko vyžaduje pracovná pozícia?
- Ako sa pracovná činnosť vykonáva?
- Aký je proces pracovnej činnosti? Účel?
- Kedy a kde sú pracovné činnosti vykonávané?
- Komu sa pracovník zodpovedá?
- Aké sú normy výkonu práca?
- Aké sú možnosti vzdelávania popri práci?
- Aké sú obvykle pracovné podmienky?

Otázky týkajúce sa pracovníka

- Fyzické požiadavky
- Duševné požiadavky
- Zručnosti
- Vzdelanie a kvalifikácia
- Pracovné skúsenosti
- Charakteristiky osobnosti a postoje

Kompetenčný model mäkkých dovedností

- Aké mäkké kompetencie by mal mať Váš zamestnanec?
- Čo táto kompetencia pre Vás vlastne znamená?
- Cca 4 kompetencie
- <http://kompetence.nsp.cz/mekkeKompetence.aspx>
- Príprava na AC

SWOT analýza

