

BOZP BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Mgr. Miroslav JANDA

Mgr. Miroslav JANDA

- ředitel Základní školy Jasanová, Brno – Jundrov
- ZŠ Jasanová – Fakultní škola při PdF MU Brno
- externí učitel PdF MU Brno
- 36 let pedagogické práce
- 1972 - 75 ředitel ZŠ + 1-5.roč. Popice
- 1990 - 91 zástupce ředitele ZŠ Herčíkova
- od roku 1991 ředitel ZŠ Jasanová
- 1993 – 98 ředitel Gymnázia Jundrov
- od roku 1995 – právní subjektivita školy (jedna z prvních 10 škol v Brně)

2

Ze zákona č. 155 / 2000 sb., tzv. ZÁKONÍKU PRÁCE

- ... vyplývají organizaci povinnosti, které se Vás dotýkají v rámci plnění Vaší pedagogické praxe na školách. Cit: „Za účelem zvyšování kvalifikačních předpokladů pro výkon profesní činnosti a aktivní účasti zaměstnanců v péči o BOZP, zaměstnavatel zajišťuje příslušné druhy školení, zejména: **VSTUPNÍ**
- ...absolvují ho všichni zaměstnanci přijímaní do pracovního poměru, hlavního či vedlejšího, zaměstnanci pracující na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, žáci, učni, studenti zaměstnávaní v rámci výchovy k povolání, jiné osoby...“

3

ZÁMĚR

- PdF MU mě požádala, abych Vás vybavil základními vědomostmi z problematiky BOZP, které se dlouhodobě věnuji a s kterou každým rokem seznamuji zaměstnance před zahájením školního roku.

4

POUŽITÝ MATERIÁL

- Příručka bezpečnosti práce
- Zákoník práce – zákon číslo 155/2000 Sb.
- Pracovní řád pro zaměstnance škol a školských zařízení MŠMT ČR, metod. pokyn č. 16 969/1996-42
- Školský zákon 29/1984
- Občanský zákoník
- Vybrané předpisy Ministerstva zdravotnictví
- vyhláška č. 185/1990 Sb.

5

ÚVOD



- Definice BOZP
- MOTTO:
Úmluva Mezinárodní organizace práce čl. 155:

6

MOTTO:

„ZNALOST VŠEOBECNÝCH ZÁSAD BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI MUSÍ BYT POVAŽOVÁNA ZA NEODDĚLITELNOU SOUČÁST KVALIFIKACE V DANÉM OBORU. VÝCHOVA A VZDĚLÁVÁNÍ V OBLASTI BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI MUSÍ BYT PROTO PŘEDMĚTEM VÝUKY NA ŠKOLÁCH, ABY ABSOLVENT ZÍSKAL MINIMÁLNĚ VĚDOMOSTI NEZBYTNÉ PRO VÝKON POVOLÁNÍ A JEJICH DODRŽOVÁNÍ NEBYLO PODMÍNĚNĚ DODATEČNÝM SEZNÁMENÍM A ZAUČENÍM PŘI VSTUPU DO ZAMĚSTNÁNÍ.“

7

Orgány, organizace a školy...

- které zabezpečují výchovu a vzdělání, jsou ze zákona zavázány také k tomu, aby péči o zdravý vývoj mladé generace spojovaly s ochranou mladých lidí při všech činnostech a aktivitách, souvisejících s výchovně vzdělávacím procesem.
- Mají při rozvíjení osobnosti mladého člověka usilovat zejména o:
 - získání vysoké úrovně znalostí
 - prohlubování potřebných charakterových vlastností
 - smysl pro pořádek
 - uvědomělé dodržování bezpečnostních zásad
 - uvědomělé dodržování hygienických a zdravotních požadavků.

8

ORGÁNY

- MŠMT ČR (Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy)
- ČŠI (Česká školní inspekce)
- ŠÚ (Školské úřady – okresní, krajské)
- Ředitelé škol
- Obce z pozice zřizovatelů
- Rady škol
- Okresní školské rady
- Akademické orgány
- Akademičtí funkcionáři
 - zodpovídají za vytváření podmínek
 - musí dbát na jejich nezávadnost a spolehlivost
 - nesou odpovědnost za kontrolu a dodržování

9

LISTINA ZÁKLADNÍCH PRÁV A SVOBOD

- Právo zaměstnance na uspokojivé pracovní podmínky (jednou ze základních pracovních podmínek je právo na bezpečnou a zdraví nezávadnou práci)
- Právo žen, mladistvých a osob zdravotně postižených na zvýšenou ochranu zdraví při práci a na zvláštní pracovní podmínky.
- Právo každého na ochranu zdraví.
- Právo ženy v těhotenství na odpovídající pracovní podmínky.

Základní práva a svobody jsou pod ochranou soudní moci.

10

ZDRAVÍ

- Světová zdravotnická organizace (WHO) definuje zdraví jako stav dokonalé tělesné, duševní a sociální pohody, který je výsledkem souladu ve vzájemném působení organismu a prostředí.

11

BEZPEČNOST PRÁCE

- Stav pracovních podmínek zabraňující působení nebezpečných a škodlivých činitelů pracovního procesu na osoby (vyhl.č. 48/1982 Sb., ve znění pozdějších předpisů, příloha č. 1).
- Souhrn technických, organizačních a výchovných opatření, která – aplikovaná vhodným způsobem – vytváří podmínky k minimalizování ohrožení zdraví při práci.
- Souhrn práv a povinností účastníků pracovního poměru a dalších pracovněprávních vztahů, směřujících k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a souhrn práv a povinností orgánů provádějících kontrolu a dozor nad bezpečností při práci.
- Uvedené definice a povinnosti společně zdůrazňují, že bezpečnost a ochrana zdraví při práci spočívá především ve vytváření podmínek pro výkon práce v bezpečném a zdraví neohrožujícím prostředí. Jde o vyloučení působení nevhodných pracovních podmínek na osoby (zaměstnance) respektováním základních požadavků na pracovní prostory, bezpečnost strojů, práci a pracovní postupy.

12

BOZP v ustanoveních vybraných obecně závazných právních předpisů

- Usnesení předsednictva ČNR č. 2/1993 Sb. O vyhlášení Listiny základních práv a svobod jako součást ústavního pořádku ČR.
- Vyhláška č. 20/1989 Sb. Úmluva o bezpečnosti a zdraví pracovníků a pracovním prostředí (č.155).
- Zákon – Zákoník práce
- Nařízení vlády č. 108 /1994 Sb. ,kterým se provádí ZP
- Zákon 20/1996 Sb. Péče o zdraví lidí
- Vyhláška č. 45/1996 Sb. Vytváření a ochrana zdravých životních podmínek
- Vyhláška č.204/1994 Sb. Stanovení rozsahu a podmínek poskytování osobních ochranných pracovních prostředků.
- Vyhláška 261/1997 Sb stanovení práce a pracoviště, která jsou zakázána všem ženám, těhotným ženám, matkám do konce 9.měsíce po porodu, mladistvím
- Zákon č. 174/1968 Sb. Státní odborný dozor nad bezpečností práce.

13

ZÁKONÍK PRÁCE - citace

- **HLAVA PRVNÍ – TŘETÍ, HLAVA PÁTÁ zdůrazňuje zejména povinnost:**
 - „... vyhledávat, posuzovat a hodnotit rizika možného ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců, informovat o nich zaměstnavatele a činit opatření k jejich ochraně...“
 - S tím úzce souvisí i povinnost „... uvádět do provozu a provozovat stroje, zařízení a provozní prostory a zavádět technologické postupy odpovídající požadavkům bezpečnosti a ochrany zdraví při práci...“
 - a také „... zřizovat, udržovat a zlepšovat potřebná ochranná zařízení...“;
 - a tak splnit zásadní podmínky pro zajištění bezpečné práce.

14

RIZIKA

- Prvním krokem pro zajištění podmínek bezpečné práce na jakémkoliv pracovišti je uvědomění si rizik, t.j pravděpodobnosti, že dojde k nežádoucímu jevu a jeho následku vlivem nebezpečného jednání. Je tudíž třeba důkladně a spolehlivě posoudit všechny činnosti, při kterých může dojít k **mimořádné události**
- Zvažte, kdo všechno (případně co všechno) a jak může být ohrožen. Nelze zapomenout přitom ani na jiné osoby, které se nemusí na pracovišti vyskytovat pravidelně.
- Přijměte taková opatření, která co nejvíce sníží rizika z práce, omezí jejich míru natolik, že dodržování pokynů daných zaměstnanci zamezí ohrožení jejich života, zdraví či pracovního nebo životního prostředí.

15

MIMOŘÁDNÉ UDÁLOSTI

- Úraz
- Ohrožení zdraví
- Ohrožení života
- Ohrožení životního prostředí
- Ohrožení majetku



16

POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELŮ I.

- Důsledné respektování toho, že péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci a stálé zlepšování pracovního prostředí je rovnocennou a neoddělitelnou součástí plnění výrobních a pracovních úkolů a že znalost předpisů k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti technických zařízení a ochrany zdraví při práci je nedílnou a trvalou součástí kvalifikačních předpokladů
- Zaměstnavatelé **musí** vytvářet bezpečné a zdraví neškodné pracovní podmínky, které umožňují bezpečný výkon práce, odstraňovat rizikové a namáhavé práce a zřizovat, udržovat a zlepšovat zařízení pro zaměstnance včetně vzhledu a úpravy pracovišť
- Při zjištění závad je zaměstnavatel **povinen** učinit opatření k jejich odstranění
- Zaměstnavatelé zajišťují zdravotní prevenci v souladu se stanovenými právními předpisy

17

POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELŮ II.

- Podle zdravotnických předpisů je každý povinen podrobit se v rámci dispensární péče nebo obecně prováděných preventivních akcí podle směrnic Ministerstva zdravotnictví na vyzvání příslušných zdravotnických zařízení preventivním prohlídkám, které nejsou spojeny s nebezpečím pro zdraví – viz. směrnice MZ č. 46/1967 Věstníku MZ
- Přednostně uplatňovat prostředky kolektivní ochrany před riziky oproti prostředkům individuální ochrany
- Zaměstnavatel je povinen umístit bezpečnostní nebo zdravotní značky
- Zaměstnavatel je dále povinen přijímat opatření pro případy poskytování první pomoci, evakuace a jiných vážných nebezpečí
- Zaměstnavatel nesmí připustit, aby zaměstnanec vykonával práce, jejichž výkon by neodpovídal jeho schopnostem nebo zdravotní způsobilosti (zdravotní způsobilost k práci se posuzuje na základě zdravotního stavu zaměstnance při preventivní nebo jiné lékařské prohlídce).

18

POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELŮ III.

- Zaměstnavatelé rovněž musí seznamovat zaměstnance s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti technických zařízení a ochrany zdraví při práci
- Pravidelně **ověřuje** znalosti těchto předpisů a vyžaduje a kontroluje jejich dodržování – 1x ročně školení
- Zaměstnavatel je povinen zaškolit nebo zaučit zaměstnance, který přichází na nové pracoviště nebo na nový druh nebo způsob práce.

19

TYPY ŠKOLENÍ

- **Vstupní**
absolvují ho všichni zaměstnanci přijímaní do pracovního poměru (i studenti zaměstnávání v rámci výchova k povolání)
- **Periodické**
absolvují ho všichni zaměstnanci v pracovním poměru, ve lhůtách určených zaměstnavatelem
- **Mimořádné**
absolvují ho zaměstnanci, např. po návratu na pracoviště po skončení pracovní neschopnosti z důvodu pracovního úrazu, který si způsobil vlastním porušením bezpečnostních předpisů
- **Speciální**
při významné změně pracovních postupů
- **Zvláštní**
pro vedoucí zaměstnance § 35 odst. 2 ZP

20

KONTROLA

- zaměstnavatel pravidelně kontroluje úroveň péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- bezodkladně zjišťuje a odstraňuje příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání, vede jejich evidenci
- Organizovat **nejméně** jednou ročně prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na všech pracovištích – viz tisk (kde je odborová organizace, potom nutno projednat)
- pravidelně podle lhůtníku provádět kontroly a revize stavu technických zařízení
- pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností zajišťuje na svůj náklad potřebnou úpravu pracovních podmínek technickými opatřeními viz vyhláška MPSV ČR č. 115/1992 Sb.

21

KONTROLA

- zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnancům osobní ochranné prostředky dle lhůtníku (viz tisk vyhlášky)
- zaměstnavatel je povinen dbát, aby zdraví zaměstnanců nebylo ohrožováno kouřením na pracovišti (z toho důvodu je zákaz kouření na pracovišti, kde pracují nekuřáci)
- zaměstnavatel musí dbát o takové prostorové uspořádání a vybavené pracoviště, které splňuje bezpečnostní a zdravotní požadavky, zejména na osvětlení, větrání, vytápění a očistu zaměstnanců apod.

22

PRÁVA A POVINNOSTI ZAMĚSTNANCŮ zákon 155/2000 sb. – Zákoník práce

- Zaměstnanci **mají právo**
 - zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
 - informace o nevyhnutelných rizicích jejich práce a na informace o opatřeních na ochranu před jejich působením
 - odmítnout výkon práce, o níž mají důvodně za to, že bezprostředně a vážně ohrožuje jejich život a zdraví, případně i jiných osob
 - účastnit se řešení otázek souvisejících s BOZP, zejména prostřednictvím odborové organizace

23

PRÁVA A POVINNOSTI ZAMĚSTNANCŮ zákon 155/2000 sb. – Zákoník práce

- Zaměstnanci **jsou povinni**
 - dodržovat právní předpisy k zajištění bezpečnosti práce, k bezpečnosti technických zařízení a ochrany zdraví při práci
 - dodržovat ostatní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané, pokud s nimi byli řádně seznámeni
 - podrobit se lékařským prohlídkám, očkování, vyšetření a diagnostickým zkouškám stanoveným zvláštními právními předpisy
 - dodržovat při práci stanovené pracovní postupy, používat stanovené pracovní prostředky, osobní ochranné pracovní prostředky
 - nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat jiné návykové látky na pracovišti zaměstnavatele

24

PRÁVA A POVINNOSTI ZAMĚSTNANCŮ

zákon 155/2000 sb. – Zákoník práce

- Zaměstnanci **jsou povinni**
 - nevstupovat pod jejich vlivem na pracoviště
 - podrobit se na pokyn příslušného vedoucího stanoveného v pracovním řádu zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek
 - oznamovat svému zaměstnavateli nedostatky a závady na pracovišti, které by mohly ohrozit bezpečnost nebo zdraví při práci
 - bezodkladně oznamovat zaměstnavateli svůj pracovní úraz, pokud mu to jeho zdravotní stav dovolí

25

ZÁKLADNÍ PRÁVNÍ PŘEDPISY

- Zákon č. 29/1984 Sb. Školský zákon
- Zákon č. 76/1978 Sb. o školských zařízeních
- Vyhláška č. 35/1992 Sb. o mateřských školách
- Vyhláška č. 291/1991 Sb. o základní škole
- Vyhláška č. 354/1991 Sb. o středních školách
- Vyhláška č. 127/1997 Sb. o speciálních školách
- Vyhláška 87/1992 Sb. o školních družinách a klubech
- Vyhláška 303/1996 Sb. o školách v přírodě
- Vyhláška 431/1992 Sb. o organizaci soutěží a přehlídek
- Vyhláška 432/1992 Sb. o střediscích pro volný čas dětí a mládeže
- Vyhláška 185/1990 Sb. o zotavovacích a jiných akcích pro děti a mládež
- Vyhláška 292/1991 Sb. O základních uměleckých školách
- Vyhláška 353/1991 Sb. O soukromých školách
- Vyhláška 188/1991 Sb. O postupu při přípravě pro volbu povolání ve SOU

26

ÚSEKY BZO

- Dopravní bezpečnost
- Požární bezpečnost
- Bezpečnost a ochrana zdraví ve škol. dílnách
- Bezpečnost a ochrana zdraví ve škol. laboratořích
- Bezpečnost a ochrana zdraví při tělesné výchově a sportu, při plaveckém a lyžařském výcviku
- Hygiena a ochrana před infekčními chorobami
- Poskytování první pomoci
- Ochrana před trestnou činností

27

PEDAGOGICKÝ DOZOR

- Je základním prvkem povinnosti a odpovědnosti pedagoga v péči o bezpečnost a ochranu zdraví ve školství
- Obecně pedagogický dozor vychází z OBČANSKÉHO ZÁKONÍKU – odpovědnost za nezletilé a povinnosti vykonávání náležitých dohledů.
- Vysokou míru odpovědnosti zdůrazňuje při výkonu pedagogického dozoru PRACOVNÍ ŘÁD PRO ZAMĚSTNANCE

28

POUČENÍ ŽÁKŮ

- Pracovní řád pro zaměstnance škol **ukládá** povinnost dodržovat před činnostmi se spojenými zvýšeným ohrožením **PROKAZATELNĚ UPOZORNIT, POUČIT NEBO PODROBNĚ INSTRUOVAT** žáky o možném ohrožení zdraví a bezpečnosti.
- Pokud to stanoví bezpečnostní předpisy nebo je-li to odůvodněno rizikem takové činnosti, **musí být** žáci z těchto znalostí **přezkoušeni!**
 - Například učebna chemie – fyziky, tělesné výchovy, praktických činností, informatiky...

29

POUČENÍ ŽÁKŮ – začátek školního roku

- Se školním řádem
- Se zásadami bezpečného chování :
 - ve třídě
 - na chodbách
 - na schodištích
 - v šatnách při příchodu do školy
 - při odchodu ze školy
 - na veřejných komunikacích
- se zákazem přinášet do školy předměty, které nesouvisí s vyučováním
- s postupem při úrazech
- s nebezpečím vzniku požáru a s postupem v případě požáru
- s evakuačním plánem v případě ohrožení

30

POUČENÍ ŽÁKŮ – první vyučovací hodina

- Toto poučení přichází v úvahu pouze u některých předmětů, zejména fyziky, chemie, tělesné výchovy, praktických činností, informatiky apod., nebo před výukou v laboratořích, jazykových učebnách, cvičné kuchyni, školním pozemku, dílnách.

31

POUČENÍ ŽÁKŮ – činnost mimo školu

- Jde o takové činnosti, jakými jsou vycházky, výlety, lyžařské výcviky, exkurze, branná cvičení, brigády plavecké výcviky, sportovní soutěže, divadelní a jiné kulturní akce apod. Seznámení s pravidly chování, případnými zákazy apod. provede ten pracovník, který nad dětmi vykonává dozor.
 - ředitel školy provede poučení pracovníka
 - ředitel školy vydá cestovní příkaz
 - příslušný pracovník запиše trasu do předepsaného dokumentu, kde určí:
 - místo odchodu
 - místo ukončení akce
 - dopravní prostředky
 - případně další dozor

32

POUČENÍ ŽÁKŮ – před prázdninami

- Provádí třídní učitel a potvrdí zápisem v třídní knize
 - varuje před škodlivými vlivy alkoholu, kouření a jinými toxikomanii
 - varuje před známostmi s neznámými lidmi
 - varuje před koupáním na místech, která neznají
 - poučí o dopravní kázní
 - poučí o nebezpečí nálezu munice

33

VÝJEZDY DO ZAHRANIČÍ

- Školy zajišťují bezpečnost a ochranu zdraví žáků podle *Pracovního řádu pro pedagogické pracovníky a Občanského zákoníku* ve smyslu dohledu nad nezletilými žáky
- Z uvedeného vyplývá:
 - STÁLÝ DOZOR LVVZ, výlet
 - PŘÍMÝ DOZOR LVVZ
 - na svahu, ve škole na pozemku ... možnost zrakově obsáhnout všechna pracovní místa z takové vzdálenosti která je dostatečná pro včasný zásah v případě porušení bezpečnostních předpisů a pracovních pokynů žáků

34

SPECIFIKACE – Školní družiny

- Naplněnost oddělení do 25 dětí
- Na seznamu může být i vyšší počet zapsaných, ale přítomných, aktuálních žáků nesmí přesáhnout uvedené číslo

35

SPECIFIKACE – Školy v přírodě

Vyhláška 303/1996 Sb.

- Do školy v přírodě nemůže být vyslán žák, který není zcela zdravý, který by mohl ohrozit zdraví ostatních
- Ředitel školy zajistí odborně a zdravotně způsobilý personál v takovém počtu, aby byla zajištěna výuka a výchova žáka v celodenní působnosti
- Plnou odpovědnost nese pověřená osoba starší 18 let
 - provedeno písemně

36

SPECIFIKACE – Výjezd do zahraničí

Školy zajišťují bezpečnost a ochranu zdraví žáků podle Pracovního řádu pro pedagogické pracovníky a Občanského zákoníku ve smyslu dohledu nad nezletilými žáky

37

SPECIFIKACE – Tělesná výchova I.

- Vyučující tělesné výchově je povinen nejen na začátku školního roku, ale v podstatě před každou vyučovací hodinou povinen zejména:
 - vydat před zahájením cvičení jasné a srozumitelné organizační pokyny
 - upozornit na konkrétní nebezpečí a zajistit soustavnou pomoc
 - sám působí na místě nejvíce exponovaném
 - před zahájením cvičení zkontroluje, zda nářadí nevykazuje známky zjevného poškození

38

SPECIFIKACE – Tělesná výchova II.

- Místa používaná k výuce TV:
 - musí být vybavena dostupnou lékárníčkou
 - na viditelném místě musí být vyvěšen traumatologický plán
 - při úrazu postupuje učitel podle zásad první pomoci
 - každý úraz se projedná v předmětové komisi s cílem zabránit opakování
 - Žáci nesmí cvičit na jiném než určeném nářadí
 - u žáci se zdravotními potížemi rozhodne vyučující o další účasti a začlenění
 - učitel dbá na odpovídající sportovní výstroj

39

SPECIFIKACE – Plavecký výcvik

- Výuka plavání se organizuje na ZŠ v rámci povinné tělesné výchovy ve d v o u po sobě jdoucích ročních I.stupně (nejčastěji 2. a 3. ročníku) v rozsahu 20 hodin v jednom ročníku.
- Před zahájením činnosti vydá vyučující organizační pokyny tak, aby je slyšeli všichni přítomní
 - při výcviku rozdělí žáky podle stupně plavecké vyspělosti do skupin
 - k plaveckému výcviku se přistupuje po řádném rozcvičení
 - do vody vstupují žáci po skupinách – nejvíce 10 žáků
 - další viz Směrnice k plaveckému výcviku

40

SPECIFIKACE – Lyžařský výcvik I.

- Vedoucí lyžařského kurzu:
 - může mít delegované kompetence ředitelem školy – písemná forma
 - odpovídá za řádnou organizační přípravu
 - odpovídá za personální zajištění
 - zpracovává program zájezdu
 - řídí práci instruktorů
 - koordinuje práci vychovatelů
 - odpovídá za hospodaření zájezdu
 - před použitím lanovek a vleků provede řádné poučení o pravidlech používání a bezpečnostních předpisech

41

SPECIFIKACE – Lyžařský výcvik II.

- Odpovědnost instruktora
 - věková hranice 18 let
 - odpovídá za splnění výchovného a výcvikového programu
 - odpovídá za zdraví a bezpečnost členů družstva
 - vykonává pedagogický dozor podle pokynů vedoucího zájezdu
 - družstvo má maximálně 15 členů
- Snowboarding
 - Výcvik snowboardingu je povolen pouze pod vedením instruktora s kvalifikací certifikovanou Pedagogickým centrem České Budějovice a Ústavem tělesné výchovy PdF MU Brno.

42

ZÁKLADNÍ ŠKOLY

- Vyhláška 291/91 Sb ... třídy se naplňují do 30 žáků
- Třída se rozděluje při naplnění nad 33 žáky
- Pokyn MŠMT ČR o dělení třídy na skupina
- Dělit třídu na skupiny podle hygienických pedagogických a prostorových podmínkách školy
- Jazykové skupiny se naplňují max. do 25 žáků
- Při akcích organizovaných mimo školu vykonává dozor nad žáky do počtu 25 žáků jeden pedagogický pracovník

43

ŠKOLNÍ VÝLETY I.

Seznámení se zásadami

1. Seznámit žáky na místě konání výletu s prostředím – s novými podmínkami
2. Poučit žáky o možnostech komunikace v případě, že žák se z nejrůznějších důvodů oddělí od skupiny
3. Jediný, kdo je oprávněn vydávat pokyny a rozhodnutí, je pověřená osoba vedením výletu. Pověření vedením určuje ředitel školy.
4. V případě, že ve skupině je několik tříd se svými třídními učiteli a pomocným doprovodem, zůstává právo rozhodnutí na osobě pověřené ředitelstvím školy vedením výletu.
5. Povinností pověřeného vedoucího výletu je zabezpečit stálý dozor nad bezpečností žáků při dodržování zásady, že na jeden dozor připadá maximálně 25 žáků.

44

ŠKOLNÍ VÝLETY II.

6. Žáci nemohou mít tzv. osobní volno, kdy se jednotlivě či po menších skupinkách individuálně (bez pedagogického dozoru) pohybují v neznámém prostředí.
7. Žáci musí být veřejně seznámeni s režimem prostředí, ve kterém budou nocovat.
8. V případě, že skupina nocuje, je povinností pověřeného vedoucího zajistit nepřetržitý noční pedagogický dozor.
9. Dozor nad žáky trvá po celou dobu vlastivědného putování, to je 24 hodin denně.
10. Rodiče žáka musí být informováni o místě ukončení dozoru (ukončení vlastivědného putování) nad žáky. O tomto bude mít organizátor písemný doklad parafovaný zákonným zástupcem žáka.

45

ZÁVĚR

- „Z hlediska pedagogické činnosti je třeba, by pedagogičtí pracovníci ovládali příslušné předpisy, vztahující se k jejich odbornému zaměření a předmětu pedagogického působení, včetně školských předpisů, vztahujících se na formy pedagogické práce.
- S výkonem pedagogického dozoru nad žáky je spjata povinnost konzultovat před vyučováním a během něho stav pracovišť, dodržování čistoty, hygieny a bezpečnostních předpisů.
- Pedagogičtí pracovníci významně působí na úseku protiuřazové prevence, a to především i osobním příkladem žákům, tím, že svoji práci vykonávají pečlivě, s rozvahou, dodržují obecné zásady bezpečného chování, jsou ke své práci přiměřeně ustrojeni.

46

ZÁVĚR

- Obvyklým chováním se rozumí přiměřená chůze po chodbách, po schodech, dále nepoužívání stoliček a některých dalších druhů nábytku náhradou za žebřík při vystupování do výšek apod.
- Důsledně je třeba dbát na to, aby pedagogičtí pracovníci měli potřebnou kvalifikaci požadovanou bezpečnostními předpisy zejména v elektrotechnice, ve fyzice, v chemii a odborných oborech spojených se zvýšeným rizikem“.

47

DOTAZY?



48