

Wir übersehen und vermeiden Konflikte.

Wir suchen konstruktive Lösungen in den Konflikten.

Wir kritisieren direkt und konkret die Sache oder das Verhalten eines Menschen.

Wir können uns nicht vorstellen den Kollegen oder Chef offen und direkt zu kritisieren.

Wir halten strikt die Regeln und Vorschriften ein.

Wir lehnen die Vorschriften meistens ab und improvisieren gern.

Wir orientieren uns auf die Arbeitsbeziehungen und wollen sie harmonisch haben.

Wir orientieren uns eher auf die Aufgabe um ein bestimmtes Ziel zu erreichen.

Wir haben oft Angst etwas zu sagen oder machen.

Wir wollen den Eindruck machen, dass wir die Sache verstehen.

Wir verbringen unsere Freizeit mit Arbeitskollegen beim Grillen oder Kaffeetrinken.

„Dienst ist Dienst und Schnaps ist Schnaps.“

