

Osnova – těžké postižení, terapie, problematika zaměstnanosti

Těžké a kombinované postižení

- ⊙ jedinci s těžkým mentálním postižením
- ⊙ kombinace vad tělesných, smyslových a vad řeči
- ⊙ žáci s poruchou autistického spektra

Situace rodičů po narození dítěte s postižením

- ⊙ šok
- ⊙ popření
- ⊙ smutek, úzkost, zlost, pocit viny
- ⊙ stadium rovnováhy
- ⊙ stadium reorganizace

Bazální stimulace

- ⊙ holistický přístup k terapii osob s těžkým postižením
- ⊙ Andreas Fröhlich, 70. léta 20. stol.
- ⊙ somatické podněty
- ⊙ vibrační podněty
- ⊙ vestibulární podněty
- ⊙ taktilně-haptické podněty
- ⊙ orální podněty
- ⊙ čichové a chuťové podněty
- ⊙ akustické podněty
- ⊙ vizuální podněty

Animoterapie/zooterapie

- ⊙ hippoterapie
- ⊙ canisterapie
- ⊙ felinoterapie
- ⊙ delfinoterapie

Expresivní terapie

- ⊙ muzikoterapie (receptivní i aktivní)
- ⊙ arteterapie
- ⊙ dramaterapie, teatroterapie

Ergoterapie

- ⊙ textilní dílny
- ⊙ dřevařské dílny
- ⊙ košíkářské dílny
- ⊙ keramické dílny

Pracovní uplatnění osob se zdravotním postižením

- **význam práce:**
 - finanční zajištění
 - nezávislost
 - postoje společnosti
 - struktura dne
 - sociální kontakty
 - odpovědnost, samostatnost
 - rozvoj osobnosti, seberealizace
- **překážky v zaměstnávání osob s postižením:**
 - nedostatečná kvalifikace, nedostatečné pracovní kompetence
 - předsudky, nedostatek informací
 - nedostatečné podpůrné služby
- **chráněné pracovní místo**
 - pracovní místo přizpůsobené osobám se zdravotním postižením
 - zaměstnavatel dostává na toto pracovní místo příspěvek na základě dohody s úřadem práce
 - nutno pracovní místo provozovat min. 2 roky
- **podporované zaměstnávání**
 - podpora osoby s postižením k zisku a udržení místa na otevřeném trhu práce za rovných platových podmínek (plnění povinného zaměstnávání osob se zdravotním postižením u firem s více jak 25 zaměstnanci; lze však nahradit i finančním plněním)
 - trénink pracovních dovedností probíhá přímo na pracovišti
 - podpora pracovníka - pracovní asistence, pomoc při jednání s úřady, konzultace apod.
 - podpora zaměstnavatele – vytvoření vhodných podmínek, pomoc s administrativou apod.
 - podpora je poskytována po dobu max. 2 roků
- **tranzitní program**
 - především pro žáky posledního ročníku praktické školy
 - program přechodu ze školy do běžného pracovního prostředí
 - rozvoj pracovních a sociálních dovedností prostřednictvím individuální praxe

Doporučený odkaz k zaměstnávání osob s postižením:

<http://www.rytmus.org/home>