

Отношение русских к труду

Словарь к тексту

мастерство
добросовестно
трудолюбие
лентяй
лодырь (м.)
бездельник
везение
изобретение
энтузиаст

доход
карьерист
рутина
монотонность (ж.)
непунктуальность (ж.)
этикет
предприниматель (м.)
прибыль (ж.)
инвестор

Для характеристики любого человека у русских очень важным является его отношение к труду, к работе, его профессиональное мастерство. Если человек много и добросовестно трудится — люди его уважают, если он не любит работать и плохо выполняет свою работу — к нему относятся плохо. Насколько ценным в национальной русской культуре является трудолюбие и профессиональное мастерство, нам показывает большое количество пословиц и поговорок на тему труда: *Терпенье и труд всё перетрут; Без труда не вытащишь и рыбку из пруда; Маленькое дело лучше большого безделья.*

Отношение русских к труженнику и к бездельнику. О профессиональном мастерстве и таланте мастера русские говорят: *дело мастера боится*. Настоящий мастер работает *не за страх, а за совесть*. В нём есть *искра Божия*. Такие мастера ценятся *на вес золота*. Не зря в народе такого человека называют *мастер — золотые руки*. А о мастере-универсале, способном квалифицированно исполнять многие трудовые операции, говорят так: *Мастер на все руки*.

Человек ленивый — лентяй, лодырь, бездельник — не вызывает симпатии в обществе. Но о том, что лентяи и бездельники среди русских тоже встречаются, свидетельствуют употребительные и в наше время поговорки, — любимые отговорки бездельников от работы: *Работа дураков любит; Работа не волк, в лес не убежит*.

В русском языке есть также много образных выражений, используемых для характеристики человека-труженика, с одной стороны, и человека-бездельника — с другой. Человек-труженик *работает не покладая рук* (работает усердно, без отдыха), *работает до седьмого пота*, *работает засучив рукава*, *работает с огоньком*, *работает с душой*, *вкладывает душу* в своё

дело. В общем, *горит на работе*. В противоположность ему, бездельник *валяет дурака, сидит сложа руки, бьет баклуши*. О нём люди говорят: *Лень раньше него родится*.

Показателен один из традиционных мотивов русского фольклора (сказки об *Иванушке-дурачке*), в соответствии с которым успех и богатство человека получается не в результате своего упрямства, а благодаря чужой, слушающему везению или благодаря волшебным силам, явившимся в образе рыбы (*золотая рыбка*, *рыба-тюлька*), коня (*Конёк-горбунёк*), лягушки (*Лягушка-лягушка*), волка (*Серый волк*) и других сказочных героев.

Важно понимать некоторые особенности русской ментальности, объясняющие отношение русских людей к труду, к работе.

Способность русских к творчеству и изобретательности. Русским людям свойственны нестандартность мышления и чувство внутренней свободы, что является мощным импульсом к оригинальным творческим решениям, научным открытиям, к изобретательству. Это во многом объясняет тот факт, что русская нация подарила миру так много великих учёных и изобретателей. Личность, связанная общепринятыми правилами и стандартами, часто бывает не в состоянии придумать что-то совершенно новое, оригинальное, подняться до высот творческих открытий. С другой стороны, *нелюбовь русских соблюдать общепринятые правила и законы*, внутреннее неприятие ими стандартов и норм нарушает социальное взаимодействие в общем трудовом процессе; взаимодействие на ответственности каждого в общем деле. А в этом проявляется социальная культура производства.

Возможно, поэтому в России всегда были и есть талантливые одиночки, способные к творческим открытиям и изобретениям, но воплощение новых творческих идей в жизнь, организация массового промышленного производства научно-технических новинок в России обычно связана с трудностями. В этом отношении, например, США, Германия, Япония, Швеция, с выработкой привычкой народов этих стран строго следовать установленным правилам и их высокой культурой организации производства, добились больших успехов в сфере промышленности России, чем Россия.

Важно отметить, что для большинства русских людей важен труд ради творчества. Многие русские по своей сути — энтузиасты, они способны «гореть» на работе. Если работа доставляет им удовольствие, то они готовы работать без выходов, получать маленькую зарплату и не менять место работы. В большинстве случаев у русских лежит личная мотивация, а стремление к высокому материальному доходу или вознаграждению не удержит карьеры. Если же работа неинтересна, то даже высокая зарплата не удержит русского человека на рабочем месте. Когда человеку не нравятся работа, русские говорят: *у него к ней душа не лежит* или *он работает из-под палки*.

Важно отметить, что для большинства русских людей важен труд ради творчества. Многие русские по своей сути — энтузиасты, они способны «гореть» на работе. Если работа доставляет им удовольствие, то они готовы работать без выходов, получать маленькую зарплату и не менять место работы. В большинстве случаев у русских лежит личная мотивация, а стремление к высокому материальному доходу или вознаграждению не удержит карьеры. Если же работа неинтересна, то даже высокая зарплата не удержит русского человека на рабочем месте. Когда человеку не нравятся работа, русские говорят: *у него к ней душа не лежит* или *он работает из-под палки*.

и автоматизма труда связаны и такие их особенности, проявляющиеся на работе, как надежда *на авось* (на случайную удачу, везение), необязательность, непунктуальность, неточность, приблизительность, когда что-то делают не по точно заданным размерам, стандартам или установленным инструкциям, а *на глазок, тяп да ляп* (небрежно), *как Бог на душу положит* (произвольно, как получится). Это нередко является причиной низкого качества работы русского человека.

Следует отметить и ещё одну особенность русских, связанную с работой. Русские, с их эмоциональным восприятием жизни, стремятся и на работе поддерживать неформальные отношения с окружающими их людьми — с коллегами, с сотрудниками. Если европейский человек на работе — только работает, то русский на работе — живёт, что нередко мешает делу в целом.

Иностранные инвесторы в России. В настоящее время в России активно развивается малый, средний и крупный бизнес, создаются *акционерные общества* (АО) и *совместные* российско-иностранные *предприятия* (СП), формируется рыночная экономика. Профессия бизнесмена, или, используя русское слово, *предпринимателя*, стала престижной в современном российском обществе.

Иностранные инвесторы проявляют большой интерес к российскому рынку, приток инвестиций в Россию растёт с каждым годом. Иностранные компании, которые ведут бизнес в России, нередко сталкиваются с различными трудностями. Это коррупция (*взятничество*) среди чиновников³ всех уровней, административные барьеры, необязательность, непунктуальность, нечёткость в работе российских деловых партнёров.

Однако, несмотря на все трудности, российское правительство и современное российское бизнес-сообщество стремится к утверждению таких принципов делового партнёрства, которые основываются на лучших традициях дореволюционной деловой России и на стандартах современного мирового бизнеса.

Ответьте на вопросы.

1. Как относится российское общество к людям-труженикам и к тем, кто не желает добросовестно трудиться?
2. Какое отношение к труду отражено в русском фольклоре?
3. Почему среди всемирно известных учёных и изобретателей так много русских?
4. Какие страны мира известны своей высокой культурой производства?
5. Какая мотивация лежит в основе труда большинства русских людей?
6. Что является самым тяжёлым и неприятным для русских в работе?
7. Что значит «надеяться на авось»?
8. С какими трудностями приходится сталкиваться иностранным бизнесменам, работая с российскими деловыми партнёрами?

³ Словосочетание *государственный служащий* и слово *чиновник*, по существу, являются синонимами в русском языке и имеют значение «наёмный работник, работающий в системе управления государственной администрации». Но словосочетание *государственный служащий* является стилистически нейтральным, слово *чиновник* помимо основного приобрело переносное значение, содержащее негативную эмоциональную оценку: «тот, кто ведёт работу с холодным равнодушием, без интереса».

АС
АЛФАСТРАХОВАНИЕ

ФЕДОР НИКОЛАЕВИЧ
МЕЗЕНЦЕВ

*ведущий эксперт отдела страховых выплат
управления имуществом страхователя и
страхователя ответственности*

115162, Москва, ул. Шаболовка, д. 31
Тел. (495) 788 0999, ФАКС 785 0886

E-mail: MEZENTSEV@ALFASTRAN.RU

Познакомьтесь с образцом визитной карточки. Обратите внимание на порядок следования и расположение информации на визитной карточке.

Бельгийская фирма в Москве приглашает на работу главного бухгалтера. Необходимо: высшее экономическое или финансовое образование, свободное владение английским языком и персональным компьютером, знание российской и западной систем бухгалтерского учета. Обязателен опыт работы в крупной компании не менее 5 лет.
Претендент обязан представить рекомендацию с последнего места работы.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Прочитайте объявление о приглашении на работу. Обратите внимание на те требования, которые предъявляются к претенденту, желающему получить должность.

Прочитайте образец делового письма. Обратите внимание на расположение информации в письме и форму обращения, традиционную для деловых писем.

Генеральному директору
Торгового дома «Мир мебели»
Доброву Н.И.
от руководителя отдела маркетинга
АО «Современная мебель»
Авдеева К.Г.

Уважаемый господин Добров!

Мы рады сообщить Вам об открытии нашей новой фабрики по производству мягкой мебели. Современная технология, применяемая на нашей фабрике, позволяет выпускать высококачественную и недорогую продукцию, разнообразную по дизайну.

Посылаем Вам каталог нашей продукции. Будем рады ответить на все интересующие Вас вопросы.

Мы надеемся, что Ваш торговый центр по продаже мебели проявит интерес к нашим товарам и мы установим взаимовыгодное деловое сотрудничество.

С уважением,
руководитель отдела маркетинга АО «Современная мебель»
К.Г. Авдеев

30.08.2007

ЗАДАНИЯ

1. Выделите общий корень в словах:

трудиться	работа	предприниматель	мастер
труд	работник	предпринимательство	мастерить
трудный	работать	предприниматель	мастерство
трудолюбивый	рабочий	предприимчивый	мастерская

2. Найдите корни в сложных словах.

Добросовестно, трудолюбие, своеобразно, общепринятый (стандарт), взаимодействие, зарплата, повседневная (работа), монотонность, взаимоотношения, высококвалифицированный (специалист).

3. Выделите приставку и суффикс в прилагательных *международный*, *межгосударственный*. Скажите, от каких существительных образованы эти прилагательные. Определите значение приставки. Образуйте с помощью данной приставки и суффикса аналогичные прилагательные от слов.

Город, союз, планета, партия, бригада, комната.

4. Соедините близкие по значению слова и выражения:

бизнесмен	работать
работать	трудиться
трудиться	интеллектуальная эмиграция
интеллектуальная эмиграция	бизнесмен-миллиардер
бизнесмен-миллиардер	взятничество
взятничество	предприниматель
предприниматель	предпринимательство
предпринимательство	любовь к труду
любовь к труду	работать усердно, без отдыха
коррупция	

5. Подберите антонимы к словам, используя материал для справок:

мало	низкая культура
лень, безделье	низкокалорийный специалист
бездельник	низкая зарплата
стандартное решение	точность
индивидуальное производство	

Материал для справок: высококалорийный специалист, трудолюбие, приближенность, высокая зарплата, массовое производство.

6. Поставьте слова в скобках в нужном падеже.

Относиться к чему? к кому? (труд, работа, профессиональные обязанности, дело, задача; человек, сотрудник, коллега, студент).
 Выполнять/выполнить что? (работа, профессиональные обязанности, дело, задача, поручение, просьба).
 Мастерство, талант, способности кого? (человек, сотрудник, начальник, коллега, студент).
 Обязанности кого? (человек, сотрудник, начальник, коллега, студент).
 Способный, способности к чему? (работа, труд, открытие, творчество, изобретательство).

Производить, изготавливать что? (товары, продукция, компьютеры, бытовая техника, мебель, автомобили, одежда, продукты питания).

Производство, изготовление чего? (товары, продукция, компьютеры, бытовая техника, мебель, автомобили, одежда, продукты питания).

Зарплата кого? (человек, сотрудник, начальник, коллега, директор, президент фирмы).

Обратить/обратить внимание на что? (качество, работа, мастерство, слова, замечание, критика, детали, поведение, особенности).

Основываться на чём? (традиции, стандарты, обычаи, законы, правила, теория, этика, мораль).

7. Замените предложения с активными конструкциями предложениями с пассивными конструкциями.

Модель:

Рабочий выполнил план. — План выполнен рабочим.

Рабочие выполняют план. — План выполняется рабочими.

1. Мастер закончил работу.
2. Учёные проводят научный эксперимент.
3. Профессиональное мастерство определяет отношение людей к человеку.
4. Чувство внутренней свободы характеризует русских людей.
5. Высокая культура производства отличает США и страны Западной Европы.
6. Российское государство осуществляет финансирование науки в недостаточной степени.
7. Талантливые учёные совершают великие научные открытия.
8. Бизнесмен нарушил правила этикета, принятые в деловом мире.
9. Представители российского бизнеса и иностранных компаний обсудили вопросы сотрудничества.
10. Непунктуальность и безответственность в работе осложняет деловое партнёрство.

8. Давайте обсудим!

1. Насколько важным для характеристики человека является его отношение к работе в вашей стране? Связано ли уважение к человеку со стороны окружающих людей с его профессиональным мастерством? Как вы думаете, какими качествами должен обладать бизнесмен для успешной работы на рынке?
2. Легко ли получить работу по специальности в вашей стране, и специалисты каких профессий сейчас наиболее востребованы? Легко ли организовать бизнес (малый, средний, крупный) в вашей стране? Какова роль государства в организации бизнеса? Работают ли в вашей стране совместные предприятия и насколько успешно они развиваются по сравнению с отечественными или иностранными компаниями?
3. Какие сферы российского рынка представляются вам наиболее привлекательными для бизнесменов вашей страны? Известны ли вам примеры успешной деятельности компаний из вашей страны на российском рынке? В каких областях может быть перспективным сотрудничество между вашей страной и Россией?