

**KOOPERACE**

# KOOPERACE

---

- ✘ SOUČINNOST, SPOLUPRÁCE NĚKOLIKA OSOB ZAMĚŘENÁ NA DOSAŽENÍ TÉHOŽ CÍLE (COOPERATION)
- ✘ Společná cesta ke společnému cíli
- ✘ Schopnost více osob sledovat společný cíl a účelně se k němu přibližovat
- ✘ Uplatnit schopnosti a dovednosti jednotlivců v procesu řešení

# FAKTORY USNADŇUJÍCÍ KOOPERACI

---

- × Přiměřená velikost skupiny
- × Definice problému
- × Přesná definice cíle
- × Tvořivé metody hledání nápadů
- × Účinné metody ověřování různých řešení
- × Rozhodování, do nichž se pokud možno zapojí všichni účastníci
- × Jasné určení odpovědnosti



# PRAVIDLA ÚSPĚŠNÉ KOOPERACE

- ✘ Každý má určité nápady, představy
- ✘ Každý má speciální schopnosti
- ✘ Každý je zodpovědný za to, co dělá i za to, co nedělá
- ✘ Respektování druhých
- ✘ Sledování cíle
- ✘ Zapojení tvořivosti
- ✘ Konflikty mohou podporovat výsledky skupiny

# FORMY KOOPERACE

---

## × 1) **Poražený – Poražený**

Obě strany pouze ztrácejí

## × 2) **Vítěz – Poražený**

Hra s nulovým výsledkem

## × 3) **Vítěz – Vítěz**

O rozdílných zájmech se diskutuje,  
konstruktivní řešení směřující ke konsenzu,  
vede k trvalým, výsledkům

# CHARAKTERISTICKÉ ZNAKY ÚČINNÉ SKUPINOVÉ PRÁCE

---

- 1) Přesná definice výchozí situace
- 2) Společný popis cíle
- 3) Sjednocení na kritériích úspěšnosti
- 4) Sjednocení na společném způsobu řešení
- 5) Identifikace s rozhodnutími
- 6) Posuzování výsledku



# PŘEDPOKLADY EFEKTIVNÍ SPOLUPRÁCE VE SKUPINĚ

---

- ✘ Vzájemná akceptace účastníků
- ✘ Otevřenost komunikace o obsahu a vztazích
- ✘ Všichni se podílejí na hledání cíle a cesty
- ✘ Kolegiální rozdělení práce

# PŘEKÁŽKY KOOPERACE

---

- ✘ Orientace na sebe
- ✘ Nezájem o druhé lidi
- ✘ Negativní zkušenosti se spoluprací
- ✘ Nepřátelství, nesympatie, nevyřízené účty
- ✘ Očekávání, že to tak musí probíhat

Najít cesty, jak se s nimi vyrovnat. Co můžeme udělat sami, abychom vliv překážky omezili zrušili?



# KDE SE V ŽIVOTĚ VYPLÁČÍ VÍCE KOOPERACE NEŽ KOMPETICE?

---

- ✘ Pokuste se promyslet

# TÝMOVÁ SPOLUPRÁCE

---

- ✘ Chápe se tak práce ve skupině na kvalitativně vyšší forma lidské společné činnosti.
- ✘ Nemá ostré hranice, vzájemně se nevylučují
- ✘ **Skupina** má formálnější charakter, více pravidel a méně pravomocí, pracovní skupiny bývají dlouhodobější a respektují více organizační řád než řešení konkrétních úkolů

# PROJEVY TÝMOVÉHO DUCHA

---

- ✘ Jednotliví účastníci se cítí ve skupině jako doma
- ✘ Všichni příslušníci skupiny se mohou sami rozvíjet, rozhodují se sami a tím jsou relativně nezávislí
- ✘ Ve skupině panuje věcná odborná spolupráce v uvolněném a radostném klimatu (humor)
- ✘ Pěstují se soukromé kontakty
- ✘ Výkonnost jednotlivých účastníků je snahou všech
- ✘ Každý se může uplatnit tak, jak umí, a ostatní mu poskytnou zpětnou vazbu



# CHARAKTERISTIKA TÝMU

---

- ✘ Vytvářejí se k řešení konkrétních úkolů
- ✘ Výběr členů je podřízen požadavkům na řešení úkolu
- ✘ Délka spolupráce je dána délkou řešení úkolu
- ✘ Vyžaduje více tvůrčí svobody
- ✘ Prostor pro vzájemné kontakty členů
- ✘ Role v týmu a řízení je horizontální
- ✘ Lidé spolu nesoupeří
- ✘ Každý je odborníkem v jiné oblasti
- ✘ Na jednu oblast jeden nejlepší odborník
- ✘ Každý je schopný udělat maximum pro společný cíl
- ✘ úspěch týmu je prožíván silněji než indiv osobní přínos

# TÝMOVÉ ROLE MOŽNOSTI

---

- × Teoretik, myslitel
- × Hledač nápadů
- × Koordinátor
- × Realizátor
- × Kritik
- × Finišér
- × Kontrolor
- × Povzbuzovač
- × Vyhledavač zdrojů

# KOOPERATIVNÍ UČENÍ

---

- × DĚTI BY MĚLY UMĚT PRACOVAT V TÝMU  
UMĚT SE DOHODNOUT, DOKÁZAT SI  
ROZDĚLIT PRÁCI, UMĚT KOMUNIKOVAT  
DOSPĚT KE SPOLEČNÉMU ŘEŠENÍ
- × **Kdy a kde se to mají naučit?**



# LITERATURA

---

- ✘ BELZ, H., SIEGRIST, M. *Klíčové kompetence a jejich rozvíjení*. Praha: Portál, 2001.
- ✘ KOMÁRKOVÁ, R., SLAMĚNÍK, I., VÝROST, J. *Aplikovaná sociální psychologie III*. Praha: Grada, 2001.