# **Причины возникновения конфликтов**

*зрение, компромисс, конфликты, люди, место, причины, равенство, различия, сотрудничество, сохраняться, сталкиваться, уступка*

(1.)\_\_\_\_\_\_\_\_ встречаются в жизни каждого человека. Каковы (2.) \_\_\_\_\_\_\_\_ конфликта? Основные причины возникновения конфликтов в организациях следующие: (3.)\_\_\_\_\_\_\_\_ во взглядах и представлениях, в психологических особенностях (4.)\_\_\_\_\_\_\_\_ При конфликте делового характера (5.) \_\_\_\_\_\_\_\_ различные, противоположные точки (6.)\_\_\_\_\_\_\_\_. Порой конфликты возникают на пустом (7.) \_\_\_\_\_\_\_\_. Путей выхода из конфликта много, и один из них — это соглашение на основе взаимных (8.)\_\_\_\_\_\_\_\_, называемое (9.)\_\_\_\_\_\_\_\_. Есть ещё более совершенный выход из ситуации — (10.)\_\_\_\_\_\_\_\_. Так как при сотрудничестве (11.)\_\_\_\_\_\_\_\_ уважение к личности партнёра и (12.) \_\_\_\_\_\_\_\_ с ним.

# **Причины возникновения конфликтов**

*зрение, компромисс, конфликты, люди, место, причины, равенство, различия, сотрудничество, сохраняться, сталкиваться, уступка*

(1.)\_\_\_\_\_\_\_\_ встречаются в жизни каждого человека. Каковы (2.) \_\_\_\_\_\_\_\_ конфликта? Основные причины возникновения конфликтов в организациях следующие: (3.)\_\_\_\_\_\_\_\_ во взглядах и представлениях, в психологических особенностях (4.)\_\_\_\_\_\_\_\_ При конфликте делового характера (5.) \_\_\_\_\_\_\_\_ различные, противоположные точки (6.)\_\_\_\_\_\_\_\_. Порой конфликты возникают на пустом (7.) \_\_\_\_\_\_\_\_. Путей выхода из конфликта много, и один из них — это соглашение на основе взаимных (8.)\_\_\_\_\_\_\_\_, называемое (9.)\_\_\_\_\_\_\_\_. Есть ещё более совершенный выход из ситуации — (10.)\_\_\_\_\_\_\_\_. Так как при сотрудничестве (11.)\_\_\_\_\_\_\_\_ уважение к личности партнёра и (12.) \_\_\_\_\_\_\_\_ с ним.

# **Причины возникновения конфликтов**

*зрение, компромисс, конфликты, люди, место, причины, равенство, различия, сотрудничество, сохраняться, сталкиваться, уступка*

(1.)\_\_\_\_\_\_\_\_ встречаются в жизни каждого человека. Каковы (2.) \_\_\_\_\_\_\_\_ конфликта? Основные причины возникновения конфликтов в организациях следующие: (3.)\_\_\_\_\_\_\_\_ во взглядах и представлениях, в психологических особенностях (4.)\_\_\_\_\_\_\_\_ При конфликте делового характера (5.) \_\_\_\_\_\_\_\_ различные, противоположные точки (6.)\_\_\_\_\_\_\_\_. Порой конфликты возникают на пустом (7.) \_\_\_\_\_\_\_\_. Путей выхода из конфликта много, и один из них — это соглашение на основе взаимных (8.)\_\_\_\_\_\_\_\_, называемое (9.)\_\_\_\_\_\_\_\_. Есть ещё более совершенный выход из ситуации — (10.)\_\_\_\_\_\_\_\_. Так как при сотрудничестве (11.)\_\_\_\_\_\_\_\_ уважение к личности партнёра и (12.) \_\_\_\_\_\_\_\_ с ним.