

PRACOVNÍ UPLATNĚNÍ OSOB S POSTIŽENÍM

PRÁCE, ZAMĚSTNÁVÁNÍ, PODPOROVANÉ
ZAMĚSTNÁVÁNÍ

1

PRÁCE JAKO SOUČÁST ZAČLENĚNÍ

- práce je předpokladem pro úplnou integraci do společnosti
- přispívá k sebeurčení, uznání a kvalitě života
- brání v sociální izolaci

2

LEGISLATIVA – PRACOVNÍ OBLAST

- Zákon č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (ZoZ)
- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

3

DEFINICE OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM ZoZ – VÝMEZENÍ POJMŮ

- **Definice OZP – do r. 2010**
 - plně invalidní (osoby s těžším zdravotním postižením)
 - částečně invalidní
 - zdravotně znevýhodnění
- **Definice OZP – 2012, 2015**
 - invalidita třetího stupně (osoby s těžším zdravotním postižením)
 - invalidita prvního nebo druhého stupně
 - zdravotně znevýhodnění (opět od 2015)

Změna Zákona o důchodovém pojištění č. 155/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů (od r. 2010 zavedení tří stupňů invalidity)

4

ZAMĚŠTNÁVAT – ANO / NE?

- **Povinnosti zaměstnavatele (§ 80)**
 - rozšiřovat podle svých podmínek možnost zaměstnávání OZP individuálním přizpůsobováním pracovních míst a pracovních podmínek,
 - spolupracovat s krajskou pobočkou ÚP při zajišťování **pracovní rehabilitace**,
 - vést evidenci zaměstnáváných OZP,
 - vést evidenci pracovních míst vyhrazených pro OZP.
- **Zaměstnavatelé s více než... (§ 81)**

5

CHRÁNĚNÝ TRH PRÁCE

- Chráněný trh práce a dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce (§ 78) – od 2018
- **Změny (2012):**
 - Zrušeno označení chráněná pracovní dílna



Zdroj fotek: www.vrtaovemsidu.cz

6

ZÁKONÍK PRÁCE

- „Zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a o poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, o odbornou přípravu a o příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání.“

(Zákon č. 262/2006, zákoník práce, §16)

7

PŘEKÁŽKY

Jaké faktory ovlivňují začlenění osob s postižením na trh práce?



8

PŘEKÁŽKY

- na straně osob s postižením
- na straně zaměstnavatelů
- na straně státu

9

PŘEKÁŽKY

- Kvalifikace
- Předsudky
- Nedostatek kompetencí
- Informovanost
- Nedostatek poradenských a podpůrných služeb
- Nepřípravenost pracovních míst, prostředí

10

Předsudky – [3 spoty](#) NRZP ČR

To zvládnete aneb vzájemná pomoc – [krátké video](#) NRZP ČR

11

**PODPOROVANÉ
ZAMĚSTNÁVÁNÍ**



12

PODPOROVANÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ...

... je komplex služeb,
jejichž cílem je poskytnout člověku takovou podporu,
aby si **našel a udržel místo**

na otevřeném trhu práce

za rovných platových podmínek.

13

CHARAKTER PODPORY

- Pomoc při získání a zachování zaměstnání
- Podpora **individuální**, osobní a průběžná
- Podpora **před nástupem i po nástupu**; na pracovišti
- Podpora **aktivního přístup** k vlastnímu pracovnímu uplatnění a začlenění

- V ČR od r. 1995 – první agentura Rytmus v Praze,
- dnes řada dalších, např. AGAPO, Máme otevřeno, Asistence apod.

14

KRITÉRIA ZÍSKANÉ PRÁCE

- pracovní místo je na otevřeném trhu práce,
- práce má stabilní charakter,
- pracovní úvazek zohledňuje specifické potřeby zaměstnance,
- obdobné pracovní podmínky jako ostatní pracovníci,
- jde o hodnotnou a smysluplnou práci,
- na pracovišti příležitost k pracovnímu i sociálnímu uplatnění
(Rytmus, 2005)

15
