



HERNÍ PRINCIPY

Sop601 / SOk471

jaro 2022





Minule

- CO jsou hry
- CO hry mohou učit
 - Transformační framework

Dnes

- JAK hry učí
- JAK designovat hru



Harmonogram

9:00-12:30 - Teoretická část

- Jak fungují hry
- Jak se efektivně učíme
- Jak učí hry
- Jak vzniká (vzdělávací) jádro hry

12:30-13:30 - obědová pauza

13:30-16:50 - Praktická část

- Design thinking framework
- Ideace - kreativní tvorba
- Prototypování - tvorba papírového prototypu
- Testování

VZDĚLÁVACÍ MECHANISMY HER



**Jak vás nějaká hra něco naučila?
Co se tam stalo?**



Postupně projdeme:

- Jak fungují hry
- Jak se efektivně učíme
- Jak učí hry
- Jak vzniká (vzdělávací) jádro hry



MDA framework

Mechanics (mechaniky)

- základní prvky hry
- pravidla
- designujeme je přímo

Dynamics (dynamiky)

- způsoby, jak se mechaniky projeví v chování hráče
- strategie, taktiky, interakce, ...
- designujeme je nepřímo

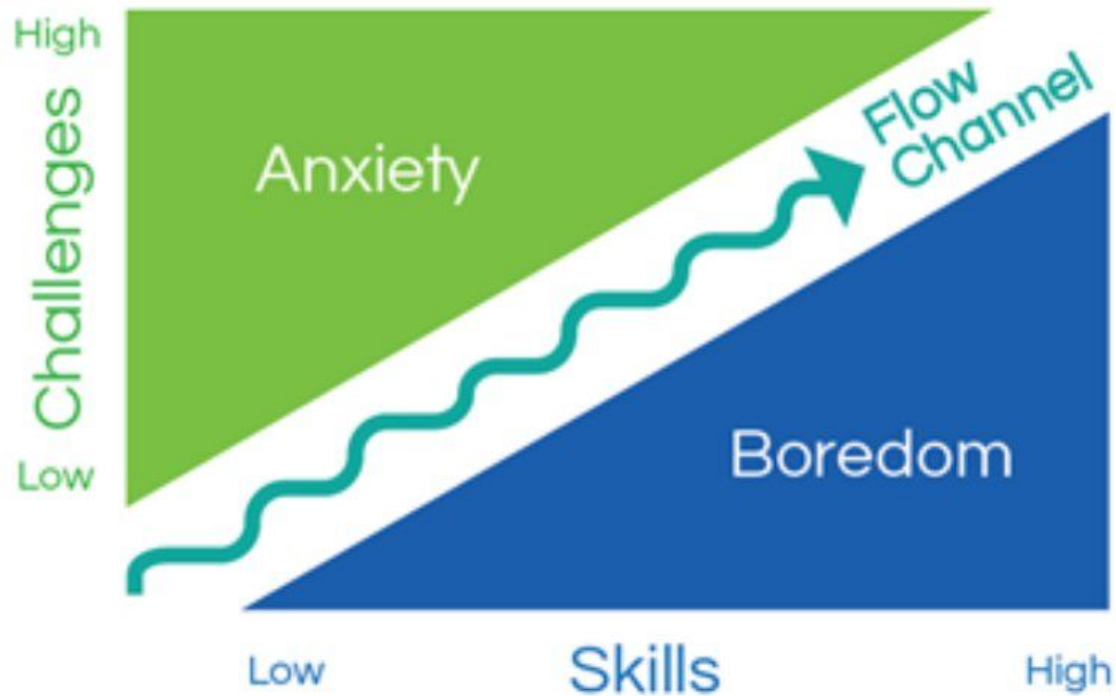
Aesthetics (estetika)

- to, co ovlivňuje dojmy a emocionální prožitek hráče
- grafika, hudba, ...



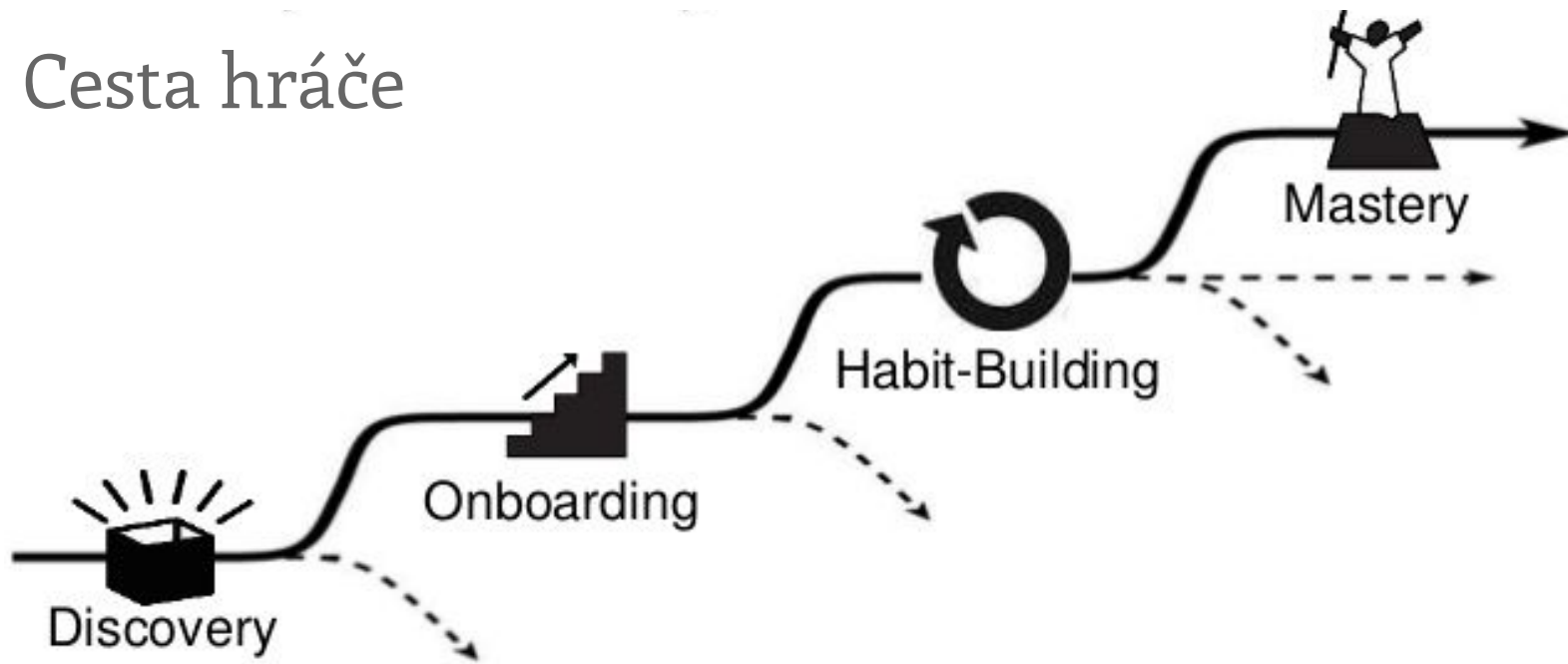
Flow

(Mihály
Csíkszentmihályi)





Cesta hráče





Základní pojmy

- Gameplay
- Herní prvky (elementy)
- Herní komponenty



Základní principy efektivního učení

Proč se tím potřebujeme zabývat?

- Pokud chceme designovat efektivní vzdělávací hry, musíme chápat, jak vypadá efektivní učení.

Zdroj:

- výzkum Deans for Impact, 2015



Základní principy efektivního učení

Dávkování

- navazovat nové znalosti/zkušenosti na předešlé
- nepřehltit novými znalostmi/zkušenostmi najednou



Základní principy efektivního učení

Kontextuální učení

- učit rovnou v kontextu
- množství příkladů pro pochopení struktur pod povrchem
- opakované zkoušení v různých kontextech
- nezkoušet dovednosti/znalosti v clustrech



Základní principy efektivního učení

Efektivní zpětná vazba (feedback)

- jasný a konkrétní
- zaměřený na úkol, ne na člověka
- vysvětlující a zaměřený na zlepšení, ne na výkon



Základní principy efektivního učení

Motivace

- přesvědčení, že se lze zlepšit
- vnitřní motivace je dlouhodobě lepší než vnější motivace
- vědomí svých silných a slabých stránek
- přijetí komunitou



Základní principy efektivního učení

Překonané koncepty

- učící styly (learning styles)
- pravá a levá hemisféra mozku
spojena s určitou preferencí
(analytické vs kreativní myšlení)



James Paul Gee

Vysoce efektivní stupně učení

- **Aktivní učení**
 - zažívání světa v nové formě
 - zapojení se do sdílejících sociálních skupin
 - získávání zdrojů pro budoucí učení v dané doméně + v příbuzných doménách
- **Kritické učení**
 - chápání “meta” struktur v dané doméně - schopnost inovace
- **Hluboké učení = aktivní + kritické**
 - vědomé učení a posouvání se k lepší verzi sebe sama



Jak učí hry?

- Hry jsou samy o sobě efektivními nástroji učení.
- Zábava = dobré učení



Jak učí hry?

Silné stránky her:

- Dávkuje informace postupně
- Stupňuje obtížnost po krocích
- Jsou kontextuální
- Umožňují praktické zkoušení
- Umožňují zprostředkovat různé příklady
- Poskytují feedback
- Mohou být sociální
- Dávají dosažitelné cíle
- Jsou bezpečným prostředím pro chyby
- Umožňují imerzi
- Mohou být přechodovou doménou nebo katalyzátorem
- ...



**Které z těchto silných stránek by mohly
být nápomocné ve vaší hře? Vyberte 3.**



Prostor pro vzdělávací obsah

Ve hře

- Mechaniky
- Dynamiky
- Estetika

Kolem hry

- Paratext
 - Peritext
 - Epitext
-
- Před hrou
 - Po hře - reflexe



Časté chyby

- neučí, jenom dávají feedback na to, co už člověk umí
- nejsou kontextuální
- jsou “brokolice obalená v čokoládě”
- jsou příliš těžké nebo příliš lehké
- jsou neinkluzivní



Zlatý standard

- hráč se (opakovaně) dostává do **situací**, které má zvládnout
- má **prostředky** na to je zvládnout (ale stále je to trochu výzva)
- a dostává (konkrétní) **feedback**, jak je zvládl



Vzdělávací jádro hry

Ústřední mechanika (core mechanic)

- základní jednotka hráčova zážitku

Vzdělávací jádro hry:

- ústřední mechanika + hlavní vzdělávací mechanismus

Vzdělávací mechanismy

Získávání přímých informací

Získávání nepřímých informací

Čtení

Poslouchání

Pozorování, sledování

Stínování

Porovnávání

Učení někoho druhého (Feynmanova technika)

Diskuze

Ptání se

Oponování

Opakování

Nápodoba

Inspirace

Trénink

Zkoušení

Simulace

Následování instrukcí

Použití informace v kontextu

roleplaying

improvizace

Řešení problémů (problem-solving)

Analýza, rozbor, indukce

Dedukce

Vytváření modelů

Experimentování

Tvorba hypotéz

aha-moment

Stimulace

odměňování

trestání

Z prostředí

Bezprostřední

Od ostatních

Zpětná vazba

Se zpožděním

Od lektora

Reflexe

Individuální

V páru

Ve skupině

kooperace

kompetice

Vzdělávací mechanismy

Získávání přímých informací

Získávání nepřímých informací

Čtení

Poslouchání

Pozorování, sledování

Stínování

Porovnávání

Učení někoho druhého (Feynmanova technika)

Diskuze

Ptání se

Oponování

Opakování

Nápodoba

Inspirace

Trénink

Zkoušení

Simulace

Následování instrukcí

Použití informace v kontextu

roleplaying

improvizace

Řešení problémů (problem-solving)

Analýza, rozbor, indukce

Dedukce

Vytváření modelů

Experimentování

Tvorba hypotéz

aha-moment

Stimulace

odměňování

trestání

Z prostředí

Bezprostřední

Od ostatních

Zpětná vazba

Se zpožděním

Od lektora

Reflexe

Individuální

V páru

Ve skupině

kooperace

kompetice

Škála zapojení hráče:

- pasivní
- (inter)aktivní
- participativní



Vzdělávací jádro hry 1



**Přesah - ovlivňuje typ
vzdělávacího mechanismu**

- Chování → rozhodování
- Znalosti → ne/přímé informace

Cíl - určuje škálu



**Vyberte vzdělávací mechanismy pro vaši
hru.**

Vzdělávací mechanismy

Získávání přímých informací

Získávání nepřímých informací

Čtení

Poslouchání

Pozorování, sledování

Stínování

Porovnávání

Učení někoho druhého (Feynmanova technika)

Diskuze

Ptání se

Oponování

Opakování

Nápodoba

Inspirace

Trénink

Zkoušení

Simulace

Následování instrukcí

Použití informace v kontextu

roleplaying

improvizace

Řešení problémů (problem-solving)

Analýza, rozbor, indukce

Dedukce

Vytváření modelů

Experimentování

Tvorba hypotéz

aha-moment

Stimulace

odměňování

trestání

Z prostředí

Bezprostřední

Od ostatních

Zpětná vazba

Se zpožděním

Od lektora

Reflexe

Individuální

V páru

Ve skupině

kooperace

kompetice

Škála zapojení hráče:

- pasivní
- (inter)aktivní
- participativní

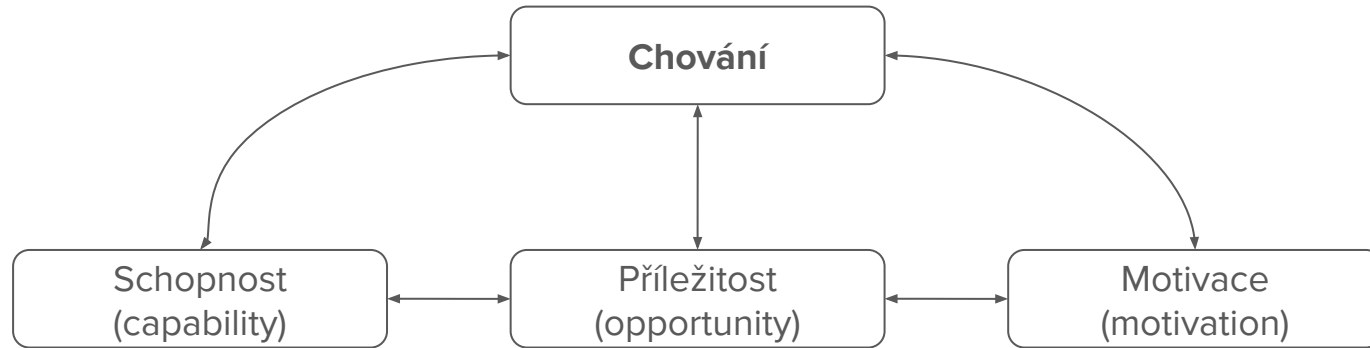


Vzdělávací jádro hry 2



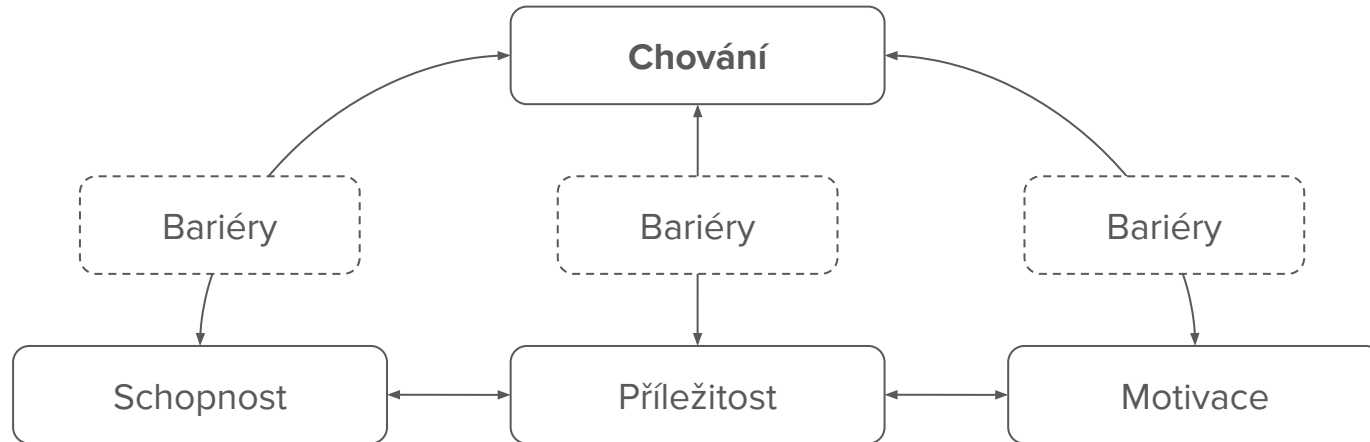


COM-B model (behaviorální změna)



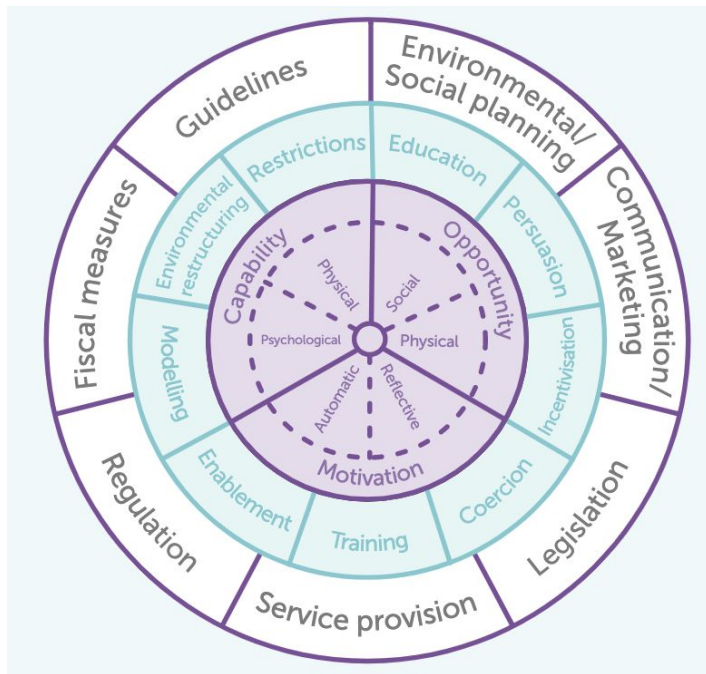


COM-B model (behaviorální změna)





COM-B model (behaviorální změna)





Změna identity

Příklady bariér:

- cílová identita se zdá být nedosažitelná
- cílová identita se zdá být nerelevantní



Když není možná přímá intervence ve hře:

- Bariéru nějak obejít
- Omezit cílovou skupinu
- Ošetřit bariéru mimo hru

DESIGN

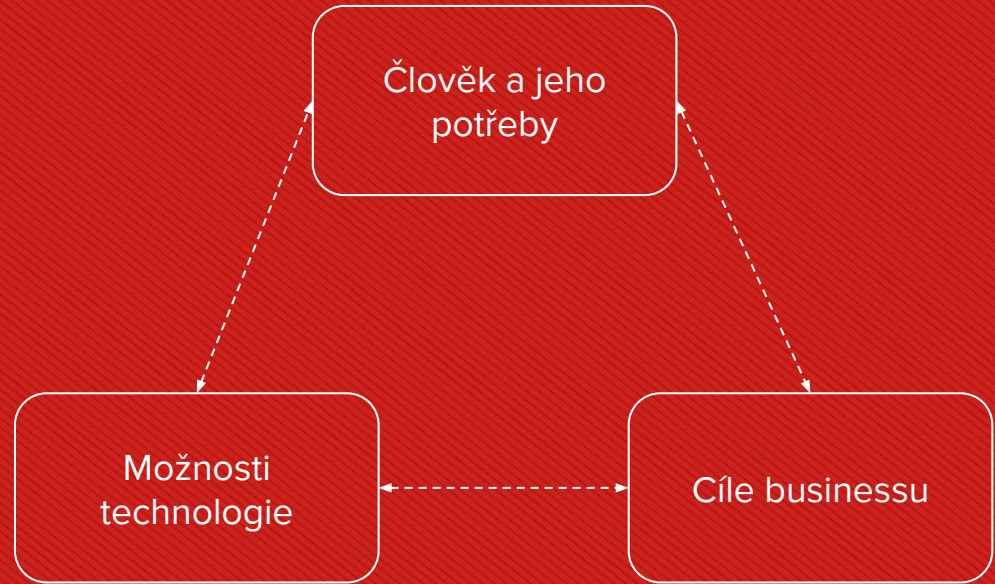


Praktická část

1. Design thinking framework
2. Papírový prototyp
3. Design her
4. Sdílení (testování)



Design thinking



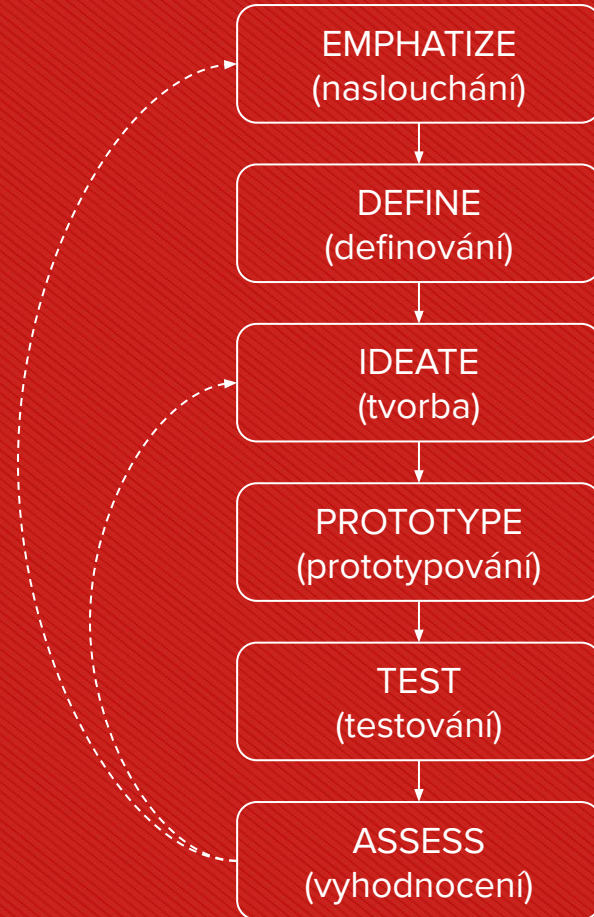


Design thinking



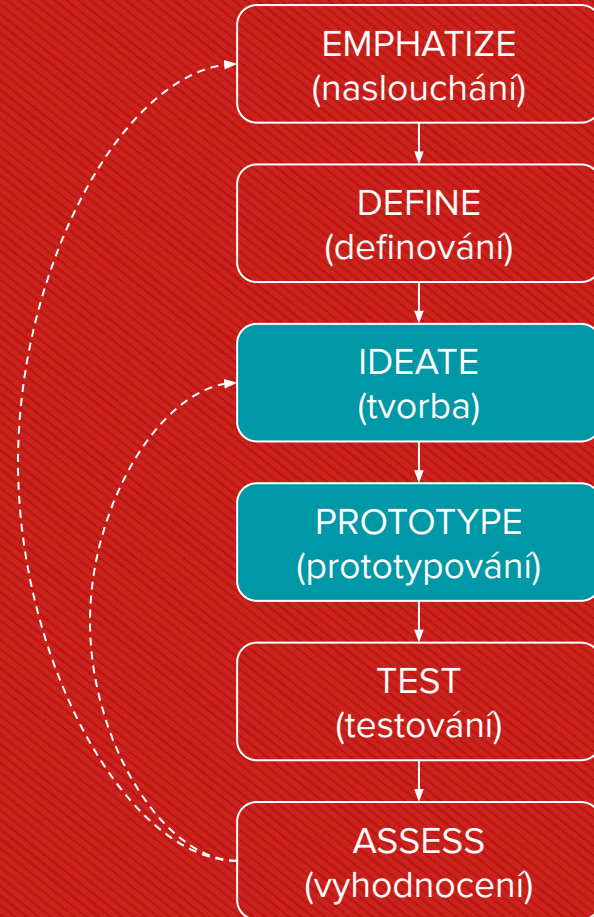


Design thinking framework



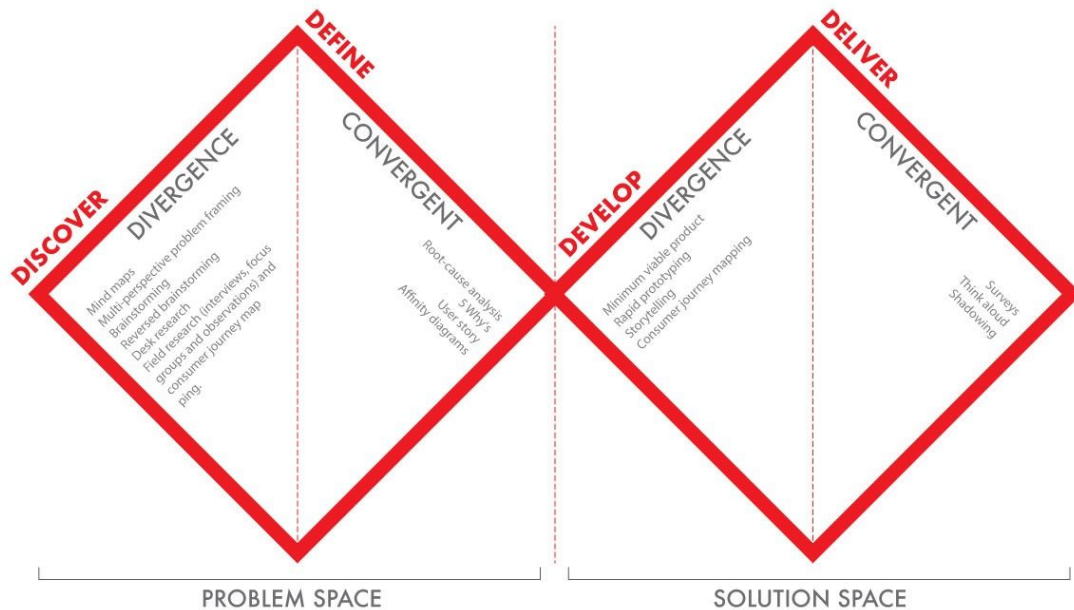


Design thinking framework





IDEATE (tvorba) - konvergentní a divergentní myšlení



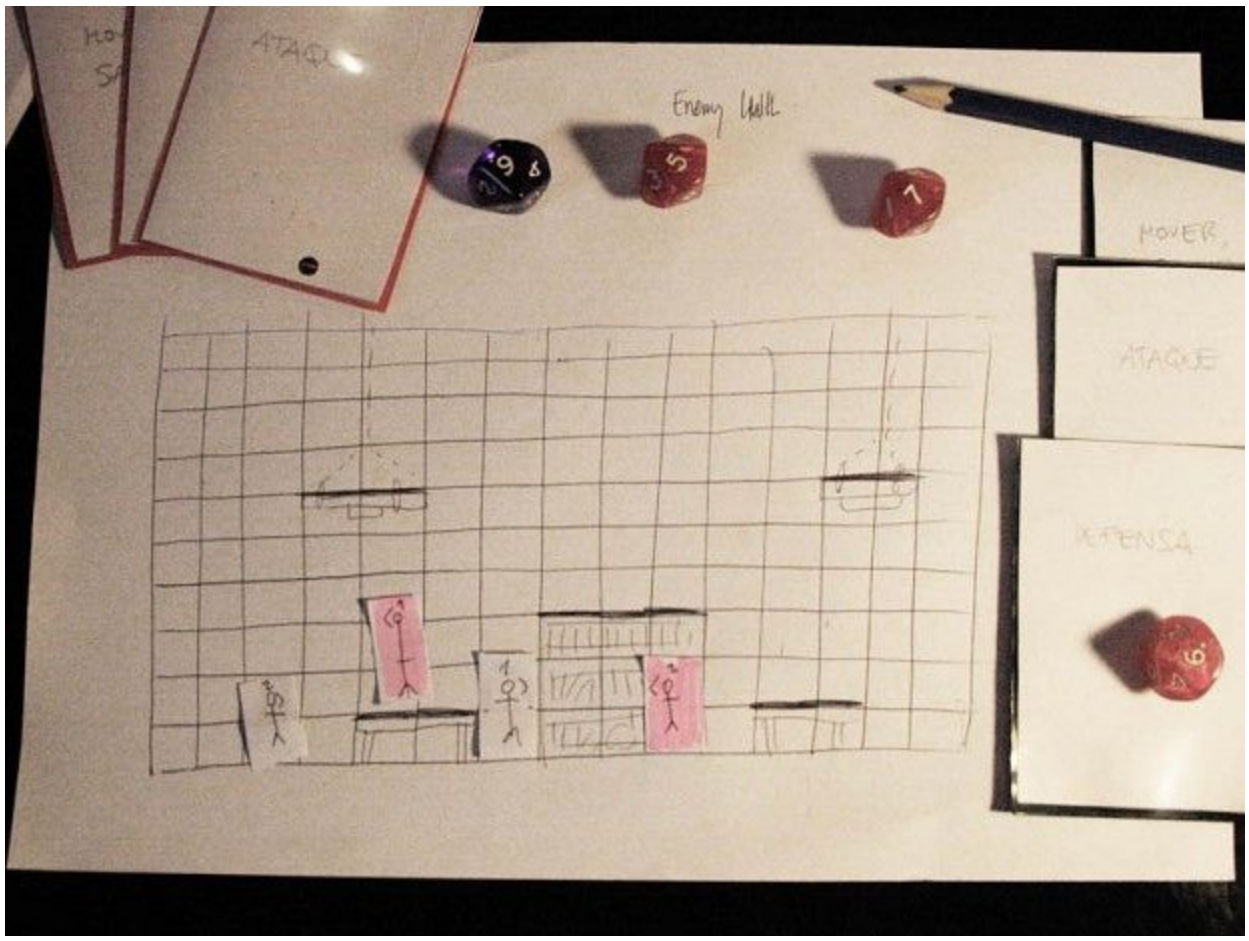


IDEATE (tvorba)

Přepínání mezi mikro a makro pohledem.

PAPÍROVÝ PROTOTYP






Med App

Dashboard

88
Patienten

Pflegeplan

Nachrichten









Martin Berg
m, 35
Krankenkassennr. 1234567890

80 kg
Gewicht

180 cm
Größe

BMI

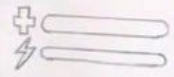
Messwerte	Allergien	Medikation	Therapie
		140	<input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/> +
		80	<input type="checkbox"/> +
		37,5°C	<input type="checkbox"/> +

Historie

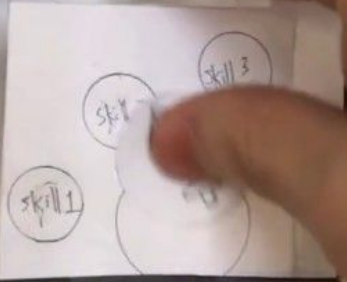
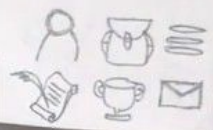


Felix
Lv. 5

\$ 53,176



Quest
[Side] Clean room
0/5

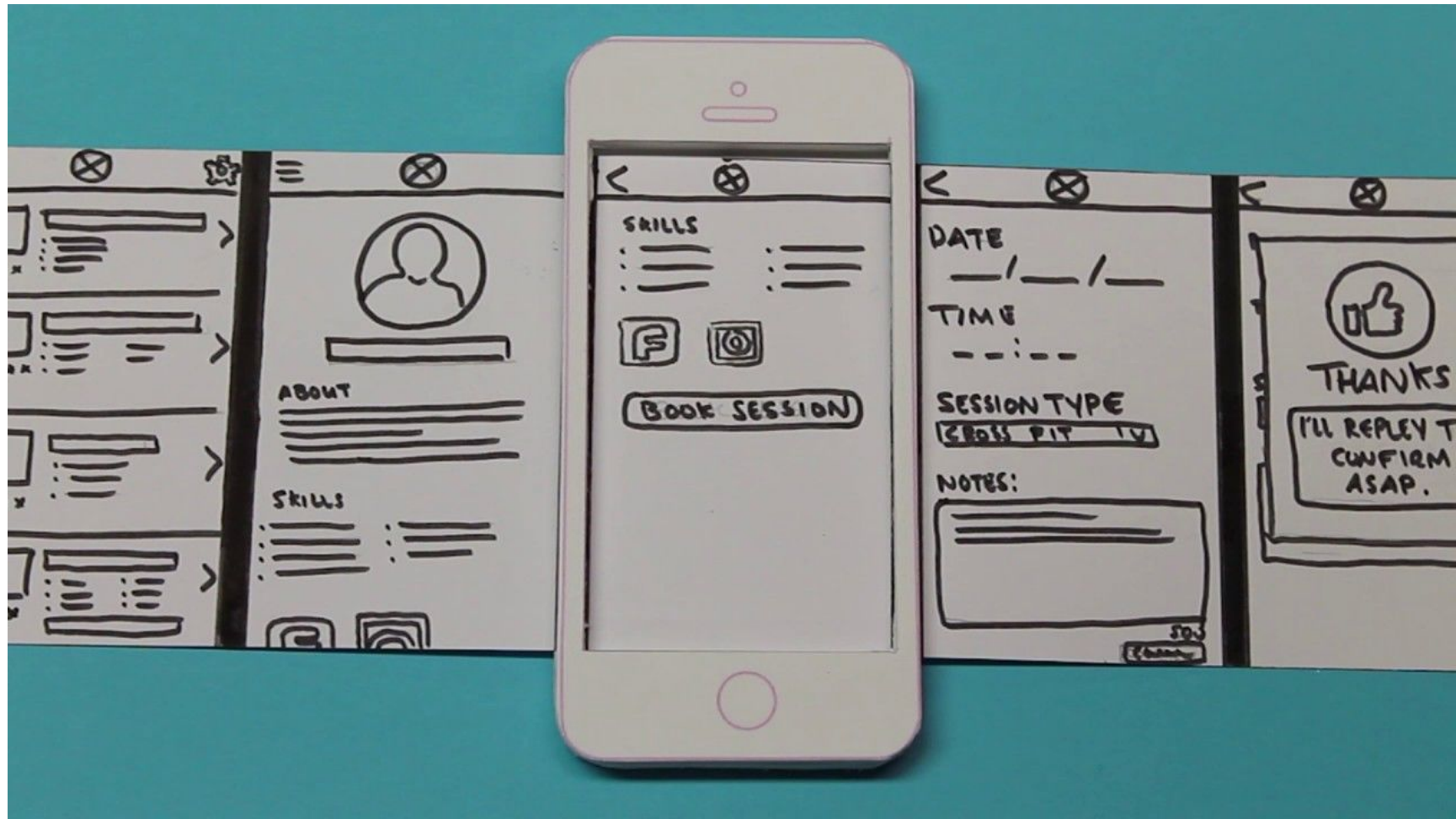


M
M
M

M
M
M

M
M





ABOUT

SKILLS

SKILLS



BOOK SESSION

DATE

TIME

SESSION TYPE

GROSS PIT TV

NOTES:

THANKS

I'LL REPLY TO
CONFIRM
ASAP.

IDEATE



Ideate (tvorba)

1. Dejte si před sebe celou svou přípravu:
 - vyplněný TF
 - vybrané silné stránky hry
 - vybrané vzdělávací mechanismy



Ideate (tvorba)

2. Hypotéza pro vzdělávací jádro hry

Co je klíčová situace / kontext / aktivita, do které potřebujeme hráče dostat, aby jsem docílili přesah?

Formulujte hypotézu přibližně takto:

Nejlépe dosáhneme X tak, že hráč bude dělat Y.



Ideate (tvorba)

3. Sdílení

- řekněte si vzájemně své hypotézy
- dejte si zpětnou vazbu



Ideate (tvorba)

4. Výběr přístupu

Vyberte si jeden z přístupů, podle kterého chcete pracovat.

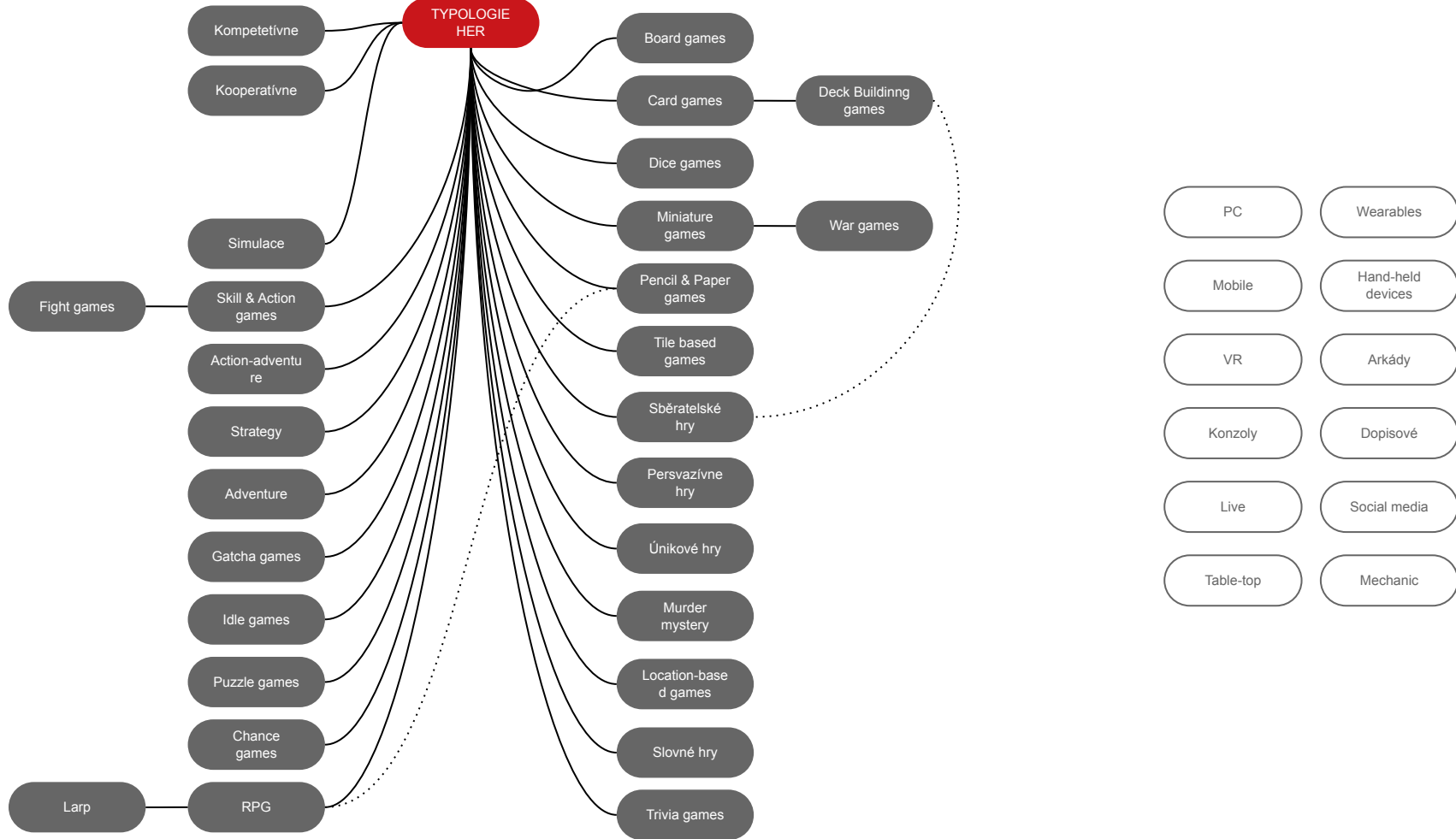




Ideate (tvorba)

5. Vyberte typ hry, který vám poskytne nejlepší prostředí pro realizování vaší hypotézy.

TYPOLOGIE HER





Ideate (tvorba)

6. Kreativní tvorba

Rozvíjejte své nápady tak, že se budete sami sebe ptát klíčové otázky, např.:

- Co bude hráč dělat?
- Nevzdalujeme se příliš od jádra hry?
- Má hráč k dispozici všechny potřebné předpoklady a prostředky?
- Jaké další vzdělávací mechanismy a herní mechaniky můžeme použít?
- Co bude na klíčových mechanikách zábavné?
- Jak můžeme klíčové mechanismy posílit, aby měli co největší efekt?
- Jak bude hráč dostávat feedback?
- O čem to bude?
- Dává to celé smysl?
- ...

Ideate (tvorba)



7. Konsolidace

Udělejte si odstup a vyberte, co je nejdůležitější.



Prototype

8. Tvorba prototypu

Vytvořte prototyp, který:

- si mohou zahrát vaši spolužáci

nebo

- můžete názorně předvést



Prototype

9. Sdílení

- 10 min - hraní / představování
- 10 min - zpětná vazba

Poznačte si zpětnou vazbu!



Úkoly do příště

- Upravte hru podle zpětné vazby
- Dobrovolně: otestujte hru s dalšími hráči (cílovou skupinou)

PŘÍŠTĚ: 22.4.

Učebna 54