

MUNI
PED

Budoucnost práce v Evropě

Co nás (ne)čeká?
2022

Liberalizace a flexibilita

Pracovní týden

- Do r. 1966 byl v Česku běžný 6denní pracovní týden
- Nyní 5denní
- V blízké budoucnosti 4denní
- Ve vzdálenější budoucnosti?

Pracovní doba

- V kanceláři od 9 do 17?
- Pružná pracovní doba
- Home-office

6 zákonů z Evropy měnící budoucnost práce

- Francie: právo odpojit se
- Nizozemsko: Právo na práci z domova
- EU: Alespoň 40 % žen ve vedení firem
- Belgie: Právo požádat o čtyřdenní pracovní týden
- Španělsko: Menstruační volno
- EU: Work-life balance směrnice

Francie: Právo odpojit se

- Online komunikace = „dobrý sluha, ale zlý pán“
- Efektivní a flexibilní komunikační nástroj X výtěžek doby podporující trend „být neustále na příjmu“
- Kde je rozdíl mezi soukromým a pracovním životem?
- Hrozí vyhoření z pracovního stresu

- Francie, 2017 – zákon: **beztrestně ignorovat pracovní zprávy, emaily a telefonáty** pozdě večer nebo o víkendu
- následovaly další země – [Belgie](#), [Itálie](#), [Španělsko](#) a [Portugalsko](#)
- ČR? EU?

Nizozemsko: Právo na práci z domova

- Home office = dnes již žádná novinka
- Ale co když zrovna ta vaše firma home office neumožňuje?

- Nizozemsko: **zákonné právo pracovat z domova** pro všechny zaměstnance
- Zaměstnavatel bude moci žádost zaměstnance odmítnout pouze v případě, kdy k tomu uvede *“pádné důvody”*.

EU: Alespoň 40 % žen ve vedení firem

Průzkum firmy Deloitte:

- v celosvětovém průměru bylo za rok 2021 **v řídicích funkcích firem zastoupeno 19,7 % žen**, na pozicích CEO dokonce jen 5 %,
- Nejlépe jsou na tom ve světě ve Francii, kde je ve vedení firem celkem 43,2 % žen.
- U nás jsme ještě niž než je celosvětový průměr a to na hranici 17,2 %.

EU: od roku 2026 budou mít **velké firmy ve svém vedení alespoň 40 % žen**

- Návrh čeká na formální schválení
- bude platit pro společnosti obchodovatelné na burze nebo ty s více než 250 zaměstnanci.

Kontroverzní téma

Celospolečenské bariéry

- nedostatek zařízení péče o děti, stereotypy a sexismus,*

Belgie: Právo požádat o čtyřdenní pracovní týden

- Revoluce
- Nejvýznamnější změna od zrušení pracovní soboty

- Belgie: schválená reforma, která čeká na uzákonění
- Garantuje pracovníkům právo požádat o čtyřdenní pracovní týden.
- Zaměstnavatel s tím musí souhlasit, v opačném případě má povinnost písemně dodat odůvodnění s “pádnými důvody”.

X

- Na druhou stranu musí zaměstnanec (s plným úvazkem) **ale odvést stejné množství práce za stejnou pracovní dobu,** kterou si díky reformě může rozložit jen do čtyř dnů.

Španělsko: Menstruační volno

- Rovnoprávnost mužů a žen X neoddiskutovatelné rozdíly mezi pohlavím
- Menstruace, endometrióza
- Bolestivým průběhem menstruace trpí 1/3 – 1/2 žen

- Španělsko: zákon, který má ženám s bolestivou menstruací dát **až tři dny plně placeného volna** (v případě extrémní bolesti dokonce až pět dní)
- Potřebné potvrzení od lékaře

- Flexibilní přístup k různým potřebám X skutečně jde o pomoc ženám nebo spíš naopak.
- Alternativy: sick days, home office
- A co alergie, migrény apod.?

EU: Work-life balance směrnice

- [Směrnice](#) z roku 2019 chce ulehčit situaci **rodinám s dětmi**
- balancování mezi pracovními a osobními starostmi
- Cíl:
 - flexibilnější uspořádání práce,
 - zvýšení účasti žen na trhu práce
 - a zlepšení využívání volna určenému pro péči o rodinu
- Konkrétní práva členských států EU
 - **Otcovská dovolená** musí být dlouhá minimálně 10 dní.
 - Každý z rodičů má nárok na **4 měsíce rodičovské dovolené**, z toho alespoň dva měsíce nejsou přenositelné.
 - Zaměstnanec má právo na **pečovatelskou dovolenou** minimálně 5 dní v roce.
 - Právo na **pružnější uspořádání práce** (flexibilní pracovní podmínky) pro rodiče dětí do věku minimálně 8 let. Pokud zaměstnavatel odmítne, bude muset svoje rozhodnutí dostatečně odůvodnit.

Zdroj

- K. Hejlová. (2022), *6 zákonů napříč Evropou mění budoucnost práce. Kterých se (ne)dočkáme i u nás?*. Praha: Welcome to the jungle. Dostupné z:
<https://www.welcometothejungle.com/cs/articles/zakony-ktremeni-budoucnost-prace>