

Dobré odpoledne

Přednáška 24-11-2007

- **Organizování**
- **Řízení lidských zdrojů**

Manažerská funkce

ORGANIZOVÁNÍ

**Delegovaná pravomoc nezahrnuje jen to,
co vedoucí říká,
ale také to, jak se chová.**

John G. Staiger

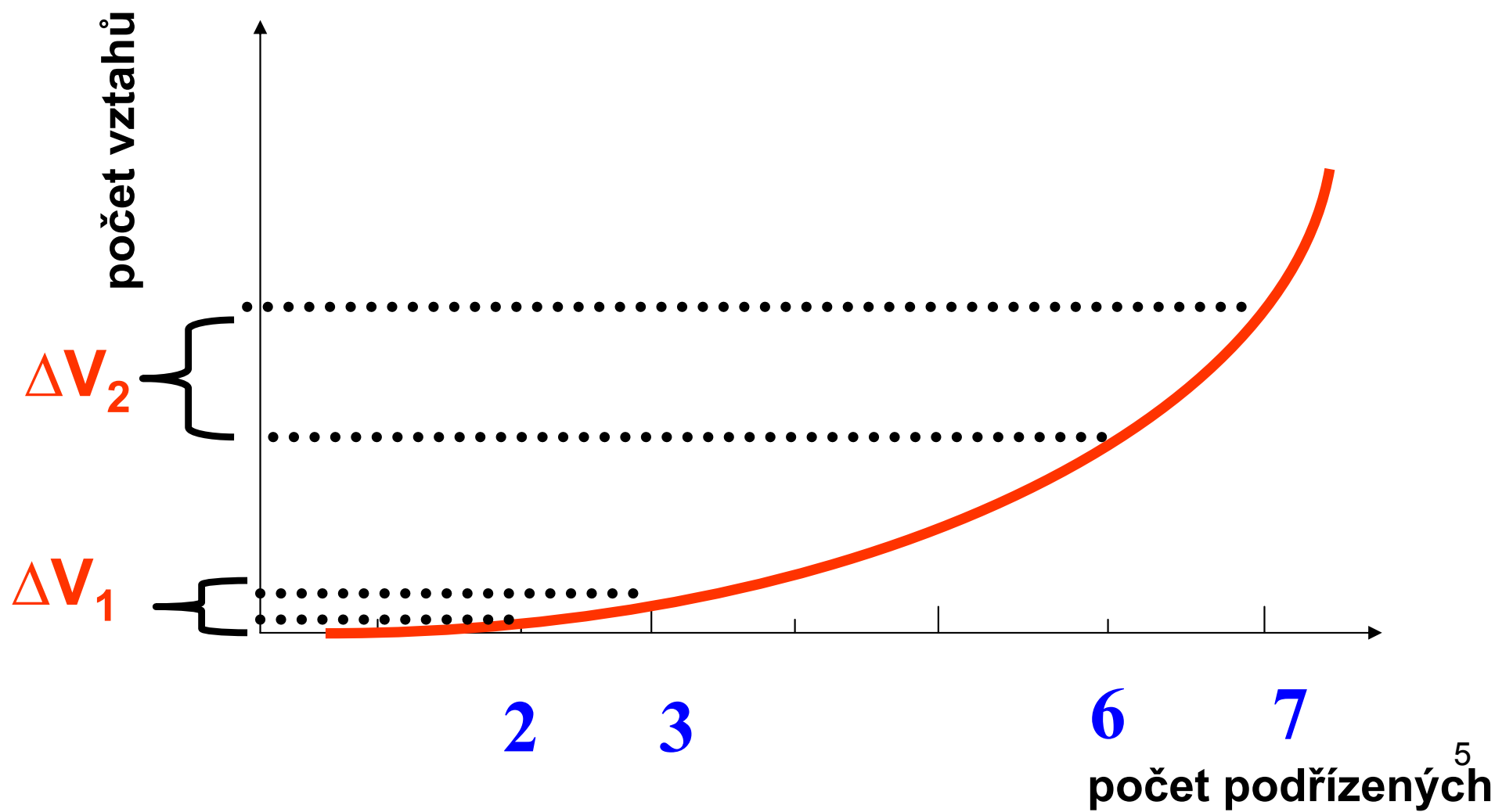
Organizování

■ Co je tedy organizační struktura?

- **formalizovaný systém**
- **základní prvky organizování**
 - **specializace**
 - **koordinace**
 - **vytváření útvarů**
 - **rozpětí řízení**
 - **dělbá kompetencí**

Organizování

- rozpětí řízení

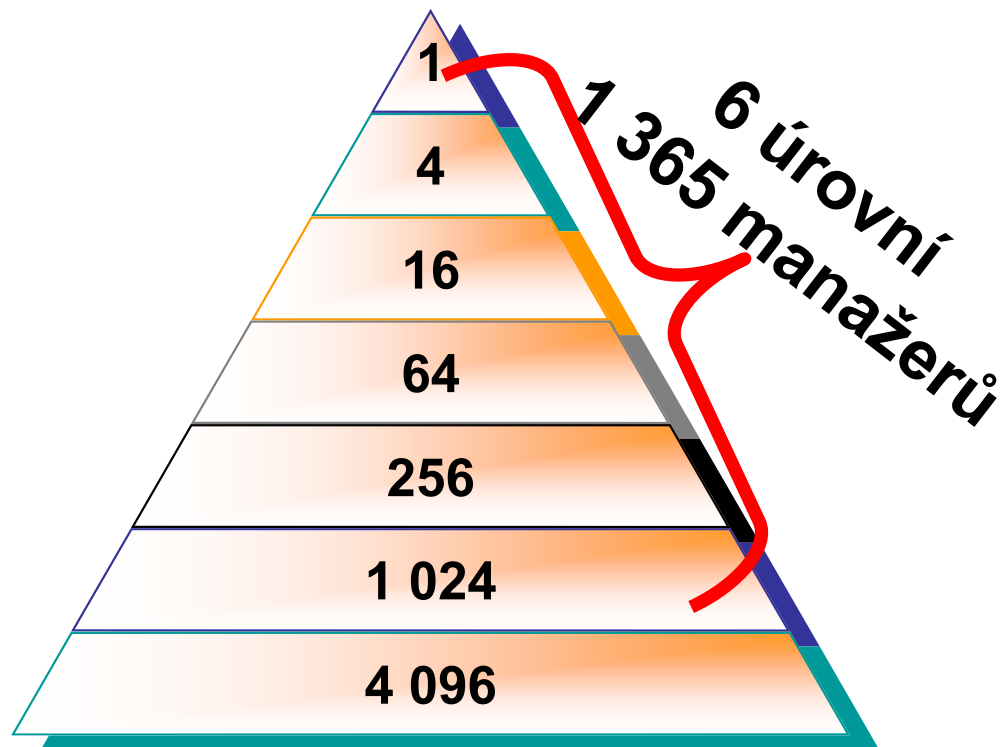


Rozpětí řízení

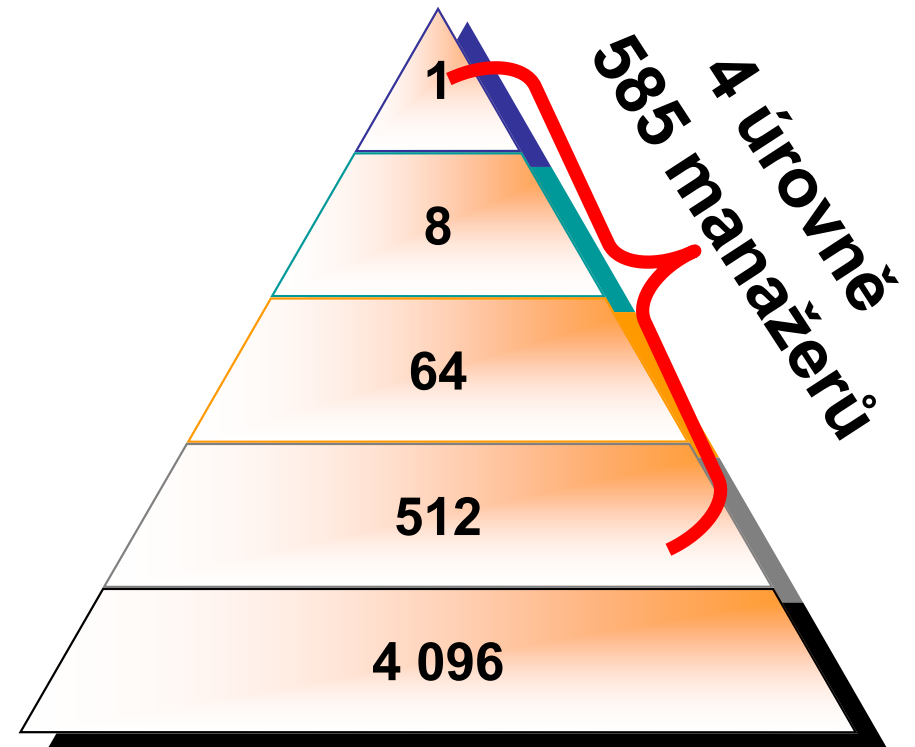
příklad strmé nebo ploché organizační struktura

2 organizace, 4 100 zaměstnanců

1. organizace
rozsah řízení 4

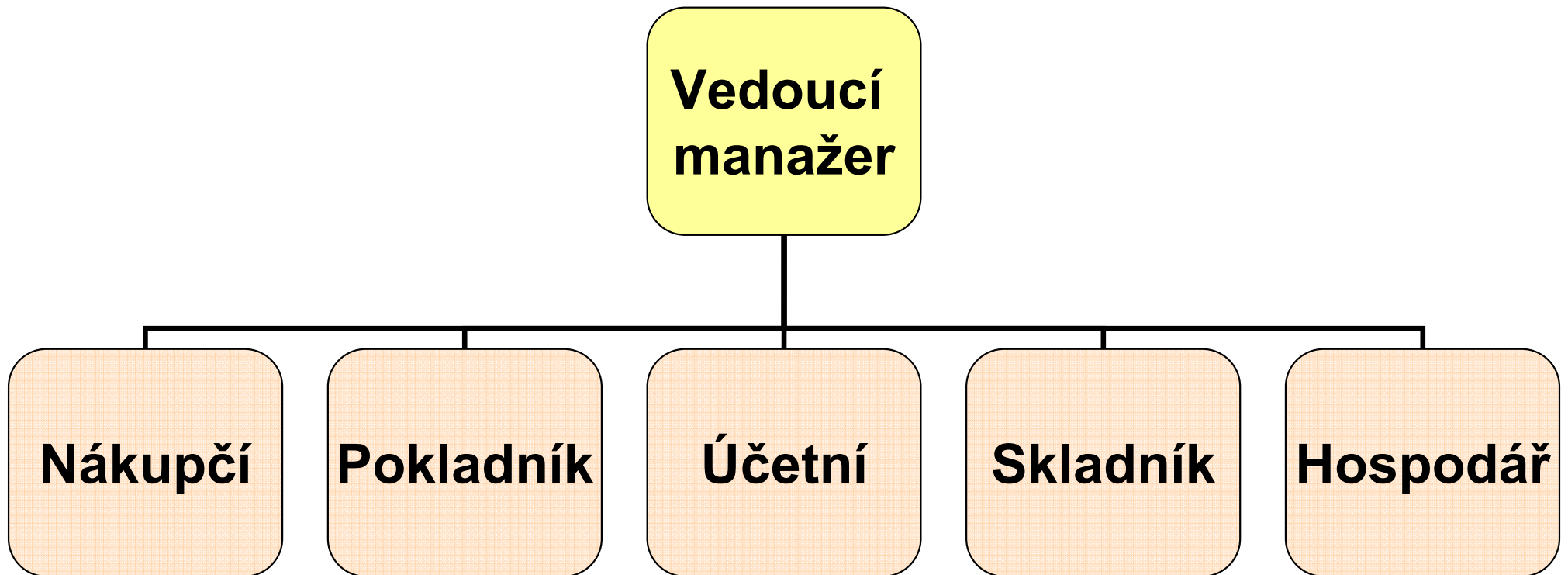


2. organizace
rozsah řízení 8



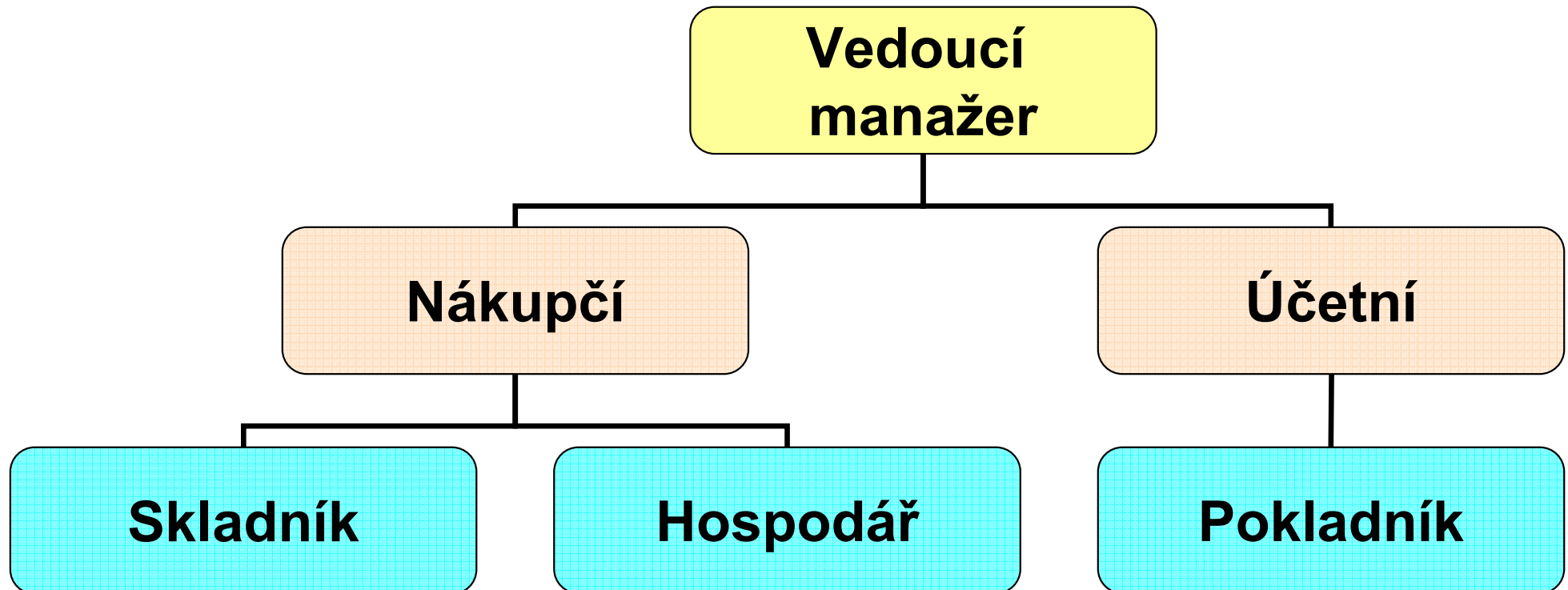
Organizování

Centralizovaná plochá organizační struktura



Organizování

Decentralizovaná plochá organizační struktura

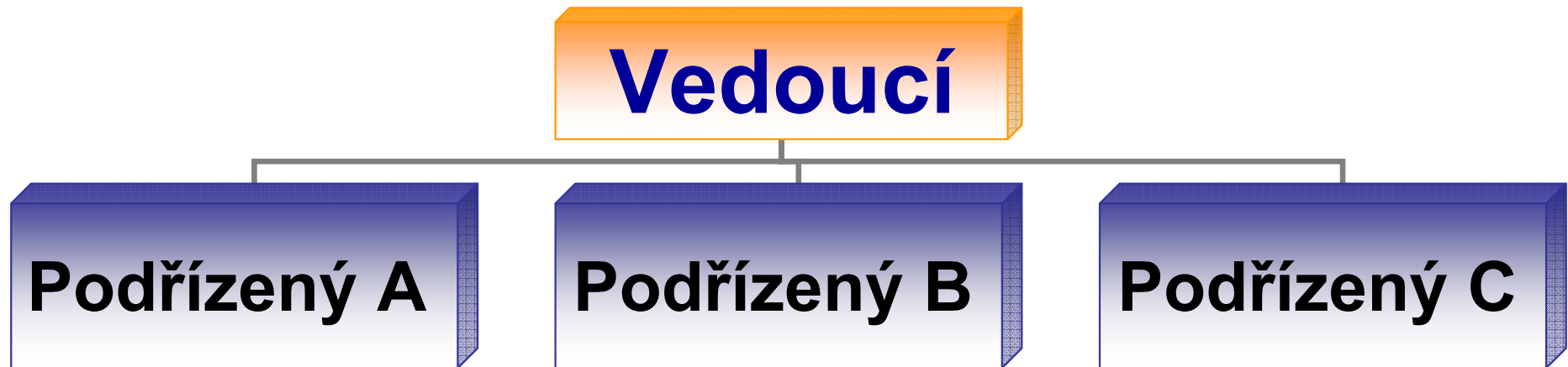


Dokumenty upravující organizaci

- 1. Statutární**
- 2. Řády – organizační (organizační schéma),
podpisový, pracovní (popisy práce),...**
- 3. Směrnice**
- 4. Pokyny a instrukce**

Organizační formy vycházející z dělby pravomocí

a) Liniová organizační struktura

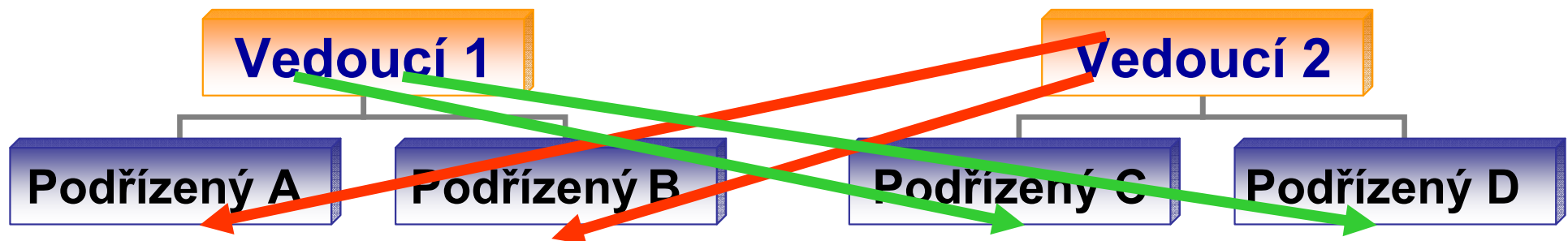


výhody

nevýhody

Organizační formy vycházející z dělby pravomocí

b) Funkcionální organizační struktura

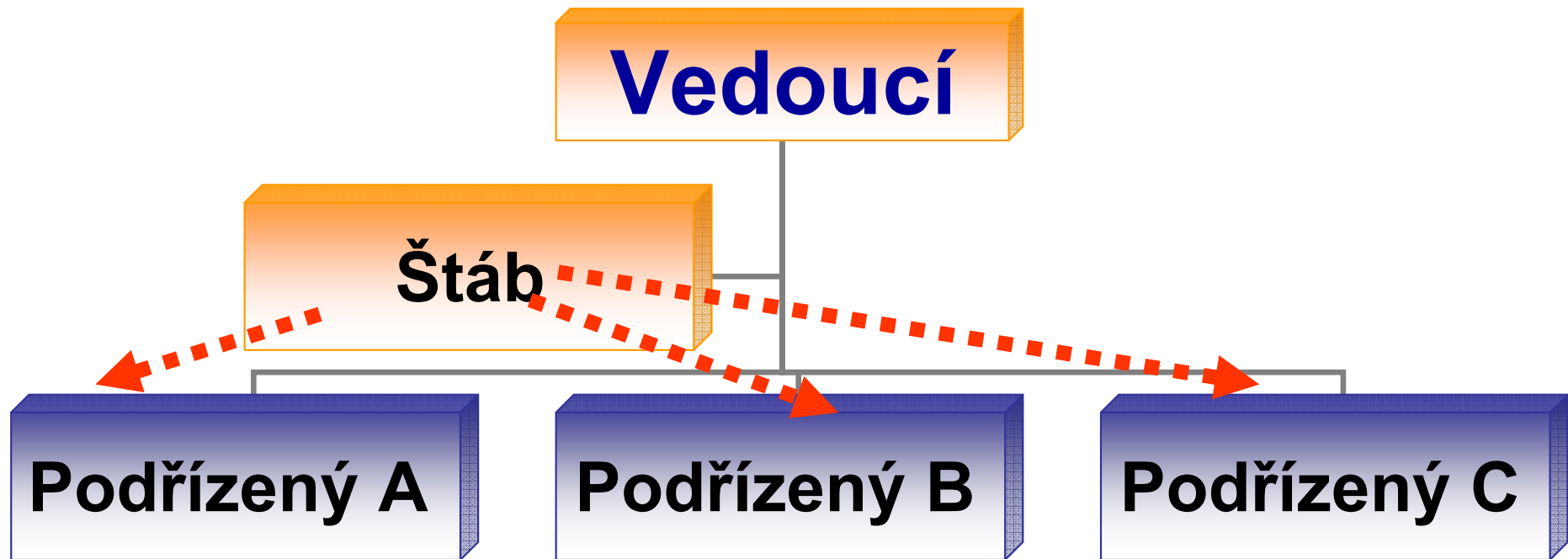


výhody

nevýhody

Organizační formy vycházející z dělby práce

c) Liniově štábní organizační struktura



výhody

nevýhody

Organizační formy vycházející z činností nebo jejich výsledků

a) Divizionální struktura

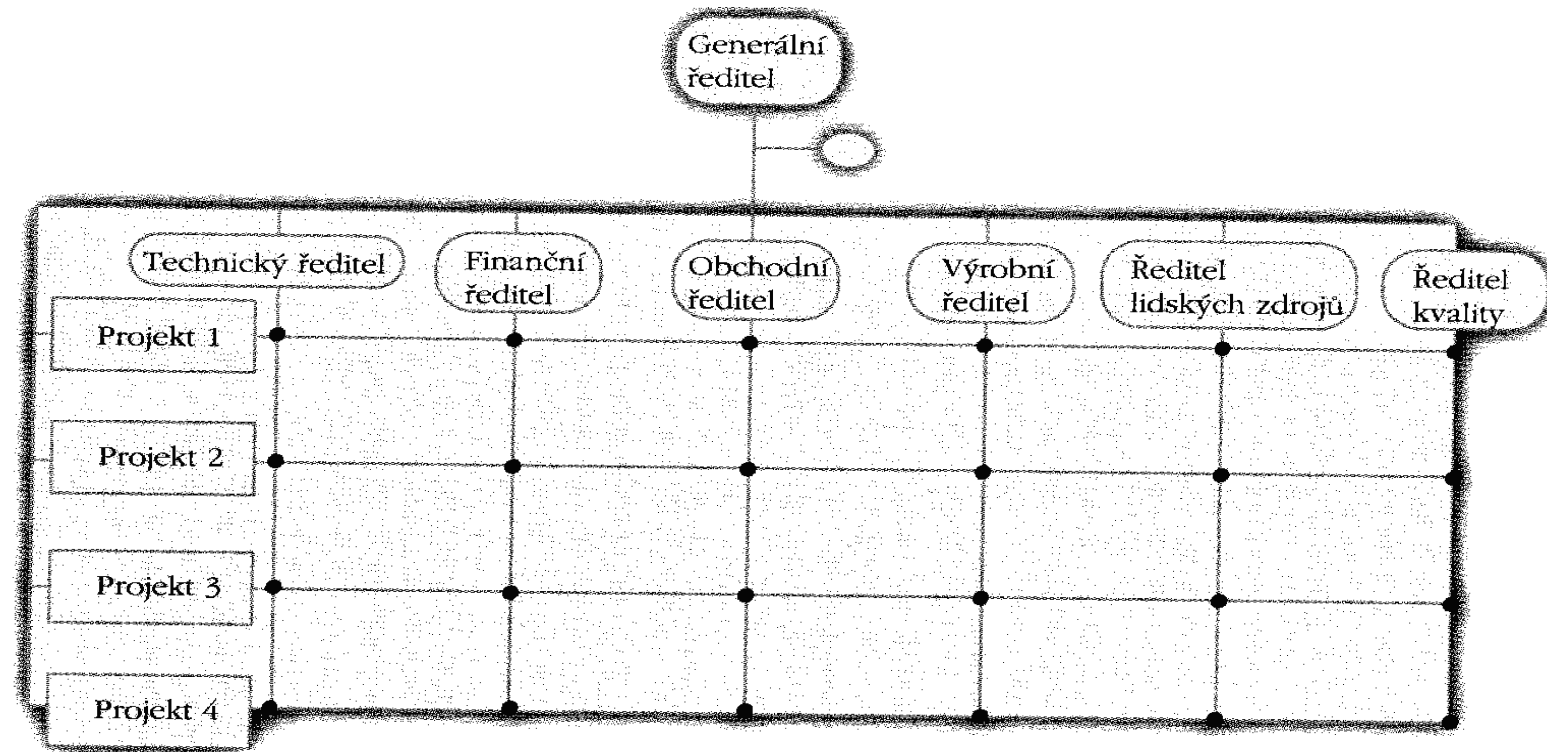


výhody

nevýhody

Organizační formy vycházející z činností nebo jejich výsledků

b) Maticová (projektová) struktura



výhody

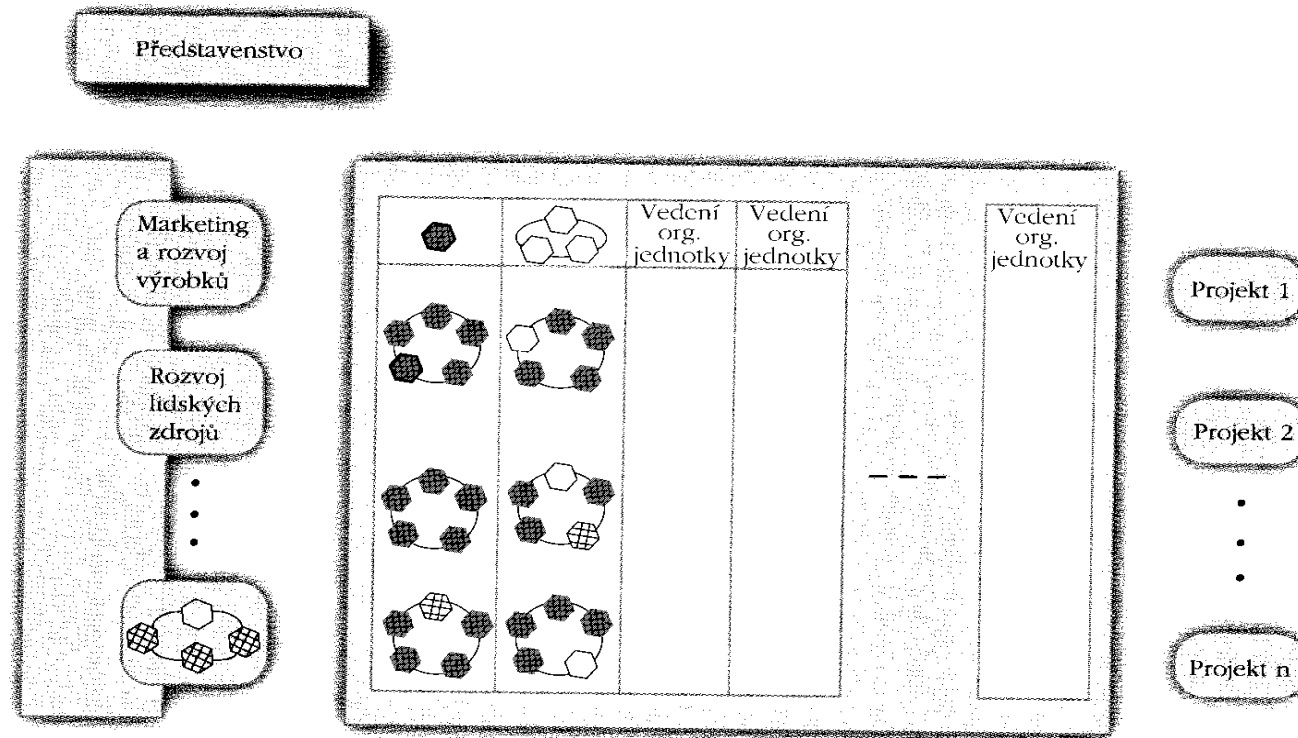
nevýhody

Zdroj:

Bělohlávek, F., Košťan, P., Šuleř, O.: Management, Computer Press 2006

Organizační formy vycházející z činností nebo jejich výsledků

c) Procesní struktura



výhody

nevýhody

Zdroj:

Bělohlávek, F., Košťan, P., Šuleř, O.: Management, Computer Press
2006

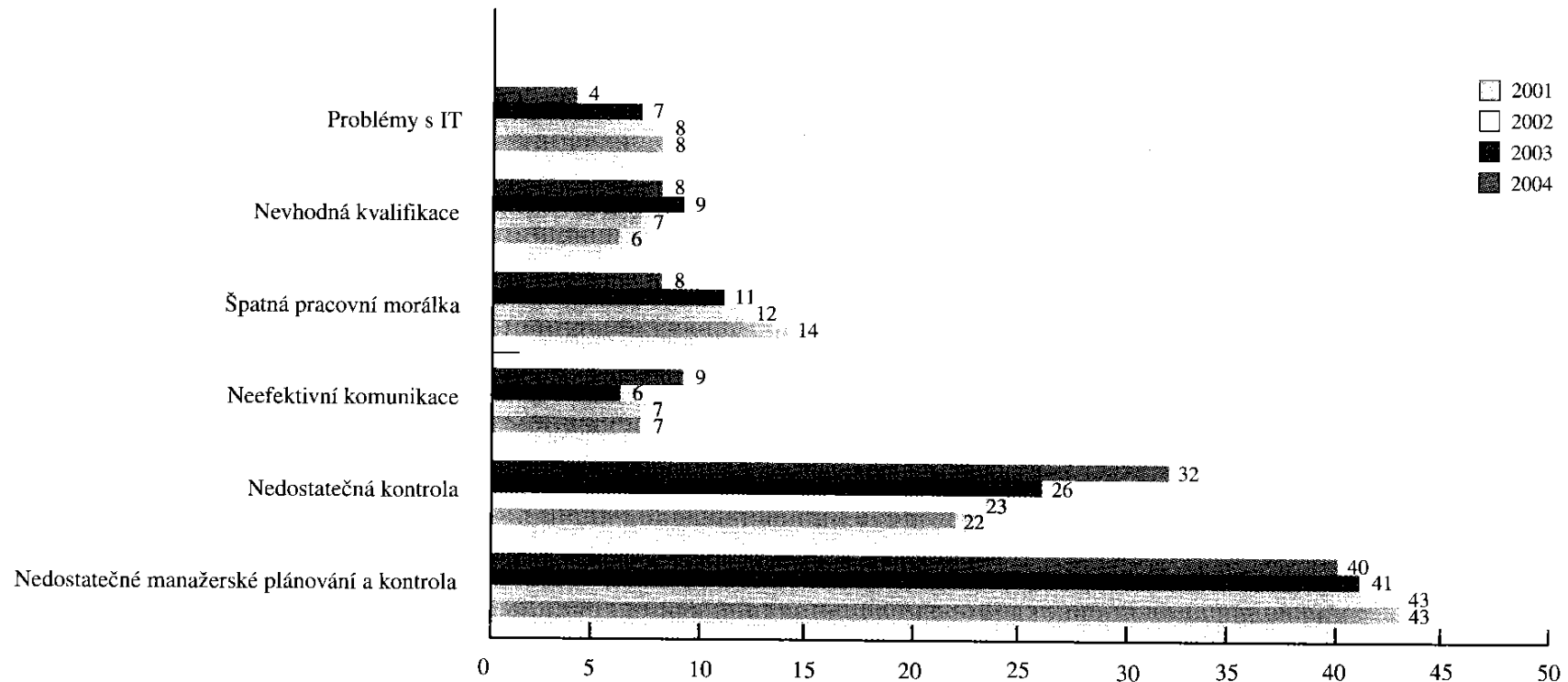
Projektování organizace

- **formování nebo změna organizační struktury a jejího rozpětí**
- **faktory ovlivňující volbu struktury organizace:**
 - strategie**
 - velikost**
 - technologie**
 - nejistota vnějšího prostředí**

Optimalizace organizační struktury

- nezávislá expertíza
- optimalizace pracovních míst
- zvyšování produktivity

Hlavní překážky zvyšování produktivity práce v ČR



Zdroj:

**Bělohlávek, F., Košťan, P., Šuleř, O.: Management, Computer Press
2006**

Řízení a správa společnosti

- a) **Dvojúrovňový model**
- b) **Jednoúrovňový model**
- c) **Japonský model**

Odpořvednost pŕedstavitelů statutárních orgánů a manažerů za chod organizace

- a) **Majetkověprávní odpořvednost**
 - podle statutárních orgánů v jednotlivých typech společností
- b) **Pracovněprávní odpořvednost**
- c) **Trestní odpořvednost**

Manažerská funkce

Řízení lidských zdrojů

Konkurenci nelze porážet velikostí, ale předstihnout se musí myšlením.

R. Solow

Management lidských zdrojů

Proces řízení lidských zdrojů:

- I. Strategie lidských zdrojů
- II. Personální výběr
- III. Hodnocení pracovníků
- IV. Rozvoj pracovníků
- V. Řízení kariéry

Strategie lidských zdrojů

- **Nové trendy**
- **Zpracování strategie lidských zdrojů**

Strategie lidských zdrojů

- **Plánování optimální počtu pracovníků**
- **Zdroje získávání pracovníků**
 - inzerce**
 - doporučení stávajících zaměstnanců**
 - pracovní úřady**
 - personální agentury**
 - školy**
 - headhunting**

Personální výběr

- **Metody personálního výběru**
- **Validita personálního výběru**

Hodnocení pracovního výkonu

- **Typy hodnocení**
- **System hodnocení**
- **Zásady hodnotícího rozhovoru**

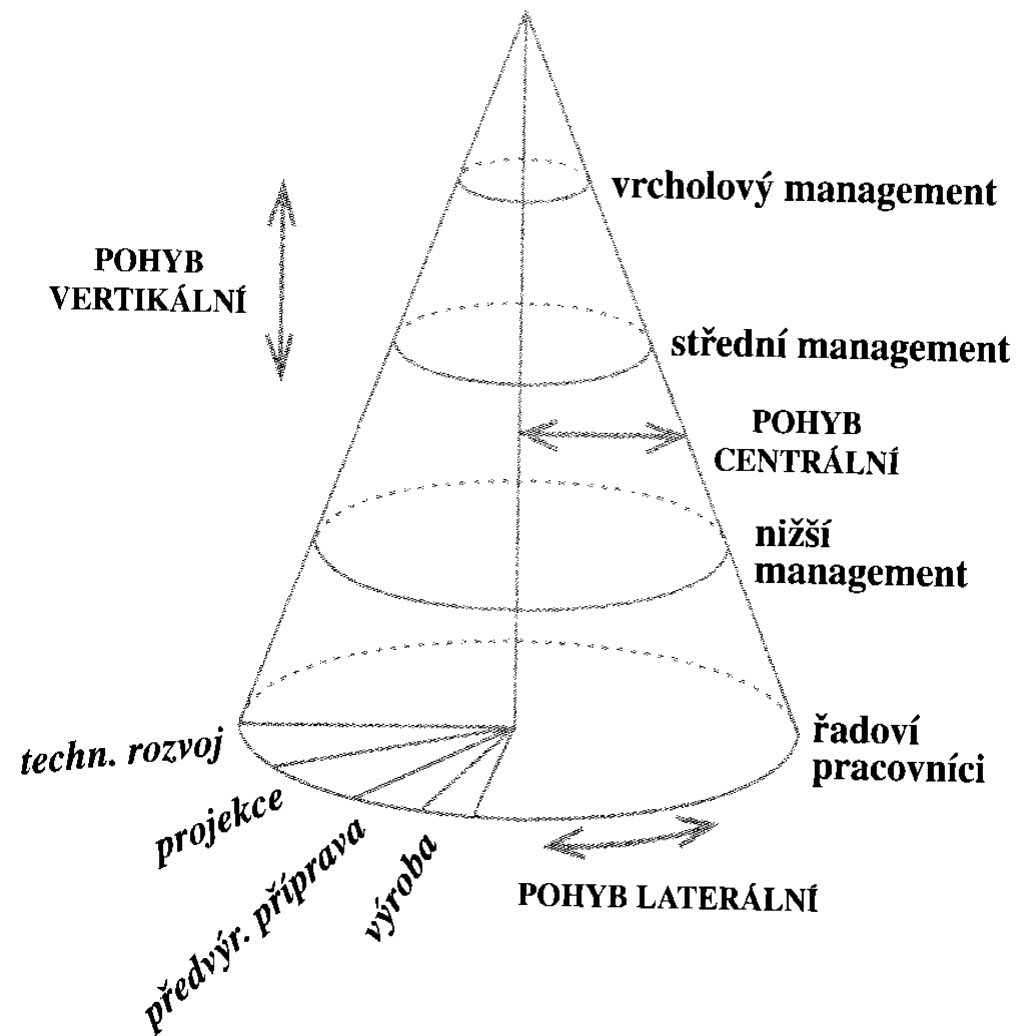
Rozvoj pracovníků

- **Celoživotní vzdělávání**

Řízení kariéry

- **Kariérový pohyb**
- **Kariérové problémy v průběhu zaměstnání**

Řízení kariéry



Děkuji za pozornost.

Přeji hezký zbytek dne.