

# Aplikované metody sociální psychologie



**Skupinový vliv,  
skupinové myšlení**

# Opakování

---

- Jedna ze základních oblastí výzkumu a teorie sociální psychologie
- *„Jedná se o pokus vysvětlit jak je myšlení, prožívání a chování jedince ovlivněno aktuální či představovanou přítomností ostatních“ (Allport, 1954)*
- Proces, kterým je jedinec ovlivněn přímo či nepřímo myšlením, prožíváním a chováním druhých.
- Rozvoj hlavně po druhé světové válce – hledání odpovědí na otázky, které vyvolala genocida

# Úvod (pokračování)

---

- Zahrnuje postupy, kterými **jedinec ovlivňuje** postoje a chování druhých
  - *persuaze, kladení požadavků, uplatňování autority*
- Zahrnuje i procesy, kterými **jedince ovlivňuje skupina** a společnost
  - *konformita k normám (skupinovým, společenským)*
- Jedná se vlivy působící v běžném každodenním životě

# Typy sociálního vlivu

---

- **konformita** - změna, přesvědčení či chování, která má za cíl sjednocení se skupinovým názorem (*většinou nepřímý vliv*)
- **vstřícnost, ochota vyhovět** - udělám, co se mi řekne ;)
- **poslušnost** – udělám, co mi řekne autorita; často jde proti vnitřnímu přesvědčení (př. změna chování, která není provázena postojovou změnou; *přímý vliv*)
- **konverze** – změna, která mění vnitřní přesvědčení
- **vliv minority** – procesy, kterými malá nebo málo vlivná skupina mění postoje majority

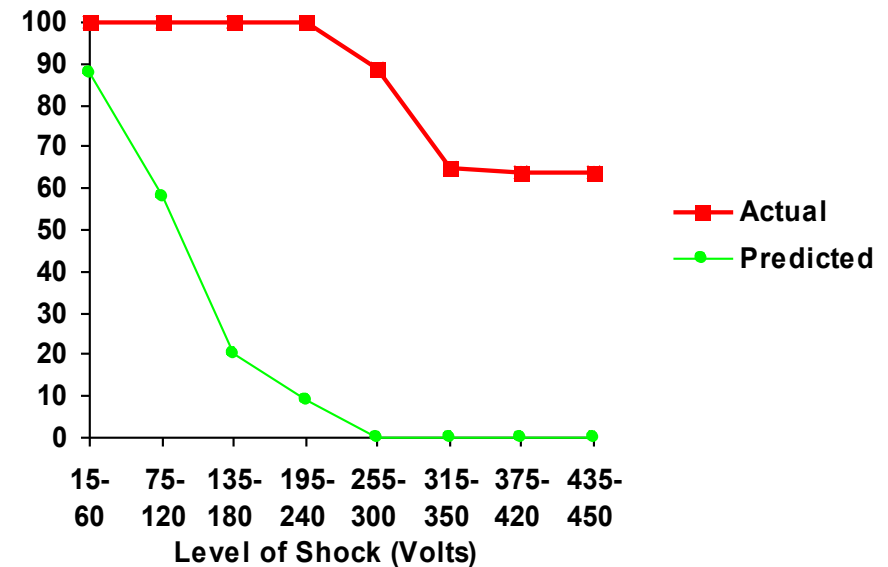
# Klasické výzkumy

---

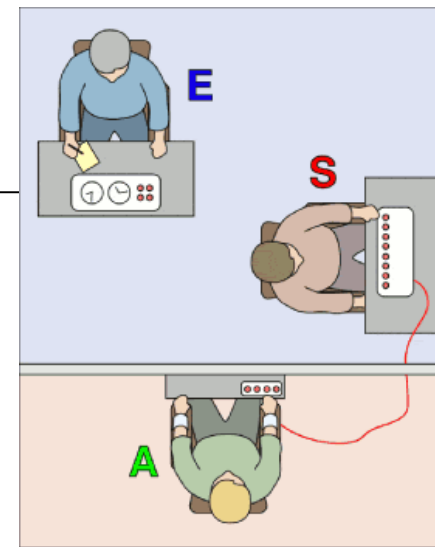
- Milgram (1963, 1974)
  - Asch (1955)
  - Moscovici
  - Zimbardo
- 
- Oblíbené, citované, často součástí představ o sociální psychologii jako takové

# Milgramova studie poslušnosti

- role „učitele“ v „pedagogickém experimentu“
- „elektrické šoky“ za chybnou odpověď, vždy o 15V vyšší (od 15 do 450V - „nebezpečně vysoký šok“)
- při každém šoku „žák“ protestuje a nakonec odmítá odpovídat
- „experiment vyžaduje, abyste pokračoval“

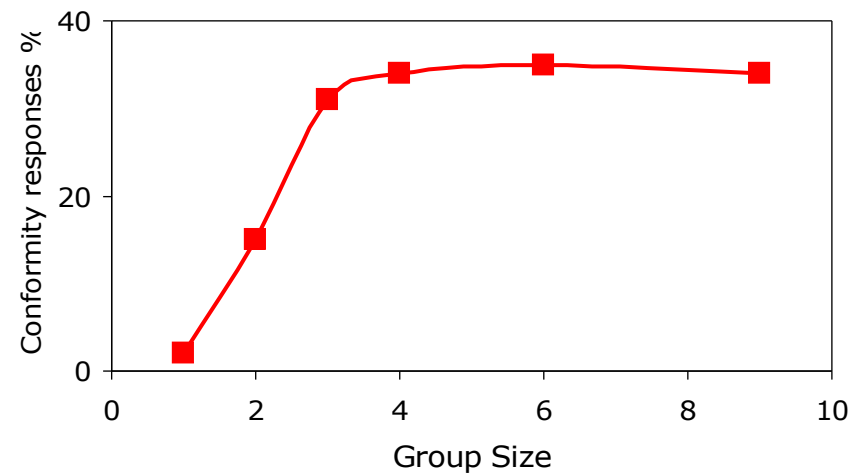
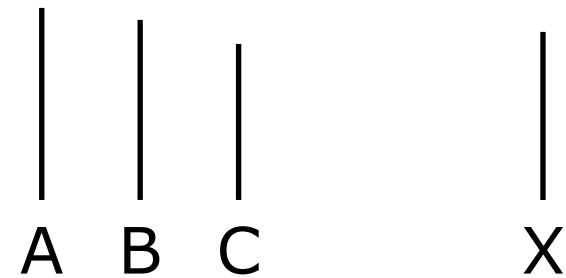


- 65% procent pokračovalo až do konce, když je „žák“ jen slyšet, 65% odmítlo, když byl i vidět
- na telefonické naléhání reaguje jen 20,5%
- když byl přítomen i druhý „vyučující“, šlo do konce 95%; když jeden odmítl pokračovat, jen 10% pak samo pokračovalo do konce



# Aschova studie konformity

- „jednoduchý percepční experiment“
- která čára je nejbliž standardu X
- spolupracovníci mezi respondenty;
- 75% odpovídá se skupinou špatně
- procento roste s velikostí skupiny



# Moscoviciho studie vlivu minority na skupinový názor

---

- mírná modifikace Aschova výzkumu;  
spolupracovníci vystupují jako  
konzistentní menšina
- mají vliv protože
  - narušují většinový názor
  - přitahují pozornost na sebe jako objekt
  - přitahují pozornost k alternativnímu řešení
  - vyřešení problému vyžaduje konsenzus
- nutí respondenty „přemýšlet dvakrát“



# Zimbardův vězeňský experiment

---

- skupinová dynamika
  - studenti v rolích „dozorci“, „vězni“
  - dynamika deindividuace
  - eskalace; po týdnu ukončeno



- 
- <http://www.prisonexp.org/>
  - [http://en.wikipedia.org/wiki/Stanford\\_prison\\_experiment](http://en.wikipedia.org/wiki/Stanford_prison_experiment)
  - viz. např. Zimbardo, P.G. *Moc a zlo*. Praha, MoraviaPress 2005

# Teorie sociálního srovnávání (Festinger, 1950, 1954)

---

- **testování fyzické reality** (př. *Jsou muži vyšší než ženy? – Změřme výšky*). Jedná se o racionální přístup a podle Festingera preferovaný způsob
- existuje ale řada problémů, které takto ověřovat nejdou. V nich jsme závislí na **testování sociální reality** (*Vypadám v tomto oblečení přílišně? – Zeptám se ostatních*). Tento postup zahrnuje získávání zpětné vazby od subjektivně významných druhých (referenční skupina) s cílem redukovat nejistotu ve vztahu k podstatě reality

# Konformita – kdy a proč podléháme

---

## Informační sociální vliv

- když je situace nejasná
- když je situace kritická
- když jsou druzí „odborníci“
- jak odolat: uvědomit si, že můj názor je stejně legitimní jako názor druhých

## Vliv minority

- je-li konzistentní, odolná a reagující na skupinové trendy

## Normativní sociální vliv

- člověk jako sociální bytost chce být přijímán skupinou
- skupinový vliv je výraznější, když přichází od lidí, které máme rádi
- jak odolat: nebát se, získat spojení; čas od času je skupina tolerantní ke členům jindy konformním

# Vstřícnost, ochota vyhovět (compliance)

---

## □ **nepromyšlená konformita** (mindless conformity)

- nepromyšlené přejímání skupinových a společenských norem; každodenní autopilot vedoucí k „správnému chování“

---

### □ **Triky, které ji využívají**

- noha mezi dveřmi
- zabouchnuté dveře
- „low ball“
- „ale to ještě není všechno“

### □ **Jak odolat**

- Znalosti
- Promyšlený vztah k principům
- Odpor

# Poslušnost ve vztahu k autoritě

---

- *role normativního vlivu, informačního vlivu, nedomyšlení důsledků, fenomén „noha mezi dveřmi“, redukce nesouladu s autoritou*

---

## □ **Účinné faktory**

- legitimita autority
- rutina
- role dobrého vychování
- blízkost autority
- odosobnění oběti
- chybění modelů odporu

## □ **Jak odolat**

- zvýšit osobní odpovědnost
- získat ostatní pro odpor
- zveřejnit utrpení oběti
- ptát se po motivech autority
- fyzická vzdálenost od autority
- blízkost k oběti

# Skupinové myšlení (groupthink)

---

- **Skupinové myšlení (groupthink)**
  - pojem zavedený Irvingem Janisem (1972)
  - popisuje chybná rozhodnutí sociální skupiny zapříčiněné skupinovými tlaky
  - v rozhodování skupiny vede ke zhoršení efektivity myšlení, odtržení od reality (reality testing) a nedostatečném zvažování etických konsekvencí aktivit skupiny.
- **Skupiny zasažené** tímto fenoménem ignorují alternativy a mají tendenci k iracionálním aktivitám dehumanizujícím jiné skupiny.
- **Skupiny jsou náchylnější** ke skupinovému myšlení v případech, že:
  - jejich členové mají podobné zázemí a zkušenosti
  - skupina je izolována od názorů „zvenku“
  - nejsou úplně jasná pravidla pro rozhodování v rámci skupiny.

# Symptomy skupinového myšlení

---

Janis uvažuje o **osmi symptomech** (příznacích) skupinového myšlení:

- **Iluze nezranitelnosti**
  - Skupina je uvnitř velice optimistická a tenduje k akceptaci neúnosných rizik.
- **Kolektivní racionalizace**
  - Členové skupiny ignorují varovné příznaky a nejsou ochotni zvažovat své výchozí předpoklady.
- **Víra ve vnitřní morálku**
  - Členové skupiny věří v oprávněnost svých názorů a proto ignorují širší etické a morální dopady svých rozhodnutí.
- **Stereotypizované pohledy na členy jiných skupin**
  - Negativní názory na „nepřátele“ vedou k přesvědčení o nevyhnutelnosti konfrontace.
- **Přímý tlak na vnitřní oponenty**
  - Členové skupiny jsou tlačeni k tomu, aby neprezentovali protiargumenty vůči žádnému ze skupinových názorů.
- **Autocenzura**
  - Pochyby a odlišné názory od skupinového konsenzu nejsou vyjadřovány.
- **Iluze jednotnosti**
  - Většinové názory či rozhodnutí jsou považovány za jednomyslné.
- **Samozvaní „strážci myšlení“ (inkvizitoři)**
  - Členové chránící skupinu a její vedení před informacemi, které jsou problémové, nebo v rozporu se soudržností skupiny, skupinovými názory a/nebo skupinovými rozhodnutími.

# Dynamika skupinového myšlení

---

- ❑ Přítomnost výše uvedených symptomů nemusí nutně vést k fenoménu skupinového myšlení
- ❑ Skupinové myšlení je pravděpodobnější v soudržných skupinách a za vnějšího tlaku na kvalitu rozhodnutí.
- ❑ Když je tlak na jednotnost názoru dominující, jsou členové skupiny méně motivováni uvažovat realisticky nad možnými alternativami.
- ❑ V těchto skupinách skupinový tlak vede nezodpovědnosti a iracionálnímu myšlení, protože v takové skupině je důležitější názorová „jednotnost“ než zvažování alternativ.
- ❑ Rozhodnutí vycházející ze skupinového myšlení jsou reálně méně úspěšná.



# Příklady skupinového myšlení a jejich dopadů (Janis)

- ❑ Neschopnost předpovědět japonský útok na Pearl Harbour za 2. svět války
- ❑ Eskalace války ve Vietnamu
- ❑ Neúspěšný pokus o záchranu rukojmích v Íránu (...)



# Příklady (2)

---

- Špatný odhad rizik při letu raketoplánu Challenger
  - více mj.:
    - Richard Feynman, R. *To nemyslíte vážně, pane Feynmane!*, Praha, Aurora 2001.



# Skupinové myšlení a mediální tlak

---

- Prezencací žádoucích faktů lze vyvolat „žádoucí“ nálady veřejnosti („spin doctors“). Typické znaky:
  - nejsou zvažovány opravdu všechny alternativy
  - nejsou zvažovány všechny cíle
  - nejsou opravdu zvažována možná rizika preferované volby
  - neschopnost vracet se k původně zavrhnutým řešením
  - špatná informovanost
  - výběrově působící „informační šumy“
  - neschopnost vytvářet plány pro pokračování
  - nízká pravděpodobnost úspěšných výsledků
  
- *Napadá Vás nějaký příklad? ;)*

# Skupinové myšlení - prevence

---

- ❑ Vedoucí skupiny může dočasně přidělit roli kritika každému členu skupiny
- ❑ Vedoucí skupiny může na počátku brzdit přijetí jednoznačných preferencí a očekávání
- ❑ Každý z členů skupiny se může běžně vyjadřovat ke skupinovým vymezením problému ze svého pohledu a přínosné nápady jsou skupinou přijímány
- ❑ Můžeme pozvat jednoho nebo více „expertů“ zvenku a členové skupiny mohou před nimi své nápady obhájit
- ❑ Zkušenému a znalému členu skupiny je přidělena role oficiálního štourala (tzv. ďáblův advokát) aby zpochybňoval předpoklady a plány
- ❑ Vedoucí se ujistí, zda je dostatek času věnován hledání problémů a varovných signálů, i od konkurenčních skupin a skupina a vedoucí vytváří i alternativní scénáře záměrů konkurujících skupin