

Přednáška 07-11-2009

- Manažerská funkce – **Organizování**
- Řízení lidských zdrojů



Řízení lidských zdrojů

Management lidských zdrojů (HRM)

Proces řízení lidských zdrojů:

- I.** Strategie lidských zdrojů
- II.** Vytváření a analýza pracovních míst
- III.** Personální plánování
- IV.** Získávání, výběr a přijímání pracovníků
- V.** Hodnocení pracovníků
- VI.** Vzdělávání a rozvoj pracovníků, řízení kariéry
- VII.** Odměňování
- VIII.** Péče o pracovníky

I. Strategie lidských zdrojů

- **Nové trendy**
- **Zpracování strategie lidských zdrojů**

II. Vytváření a analýza pracovních míst

- **Design pracovních míst**
- **Redesign pracovních míst**

III. Personální plánování

- **Plánování potřeby pracovníků**
- **Prognózování zdrojů pracovníků**

IV. Získávání, výběr a přijímání pracovníků

- **Zdroje získávání pracovníků**
 - Vnitřní
 - Vnější
- **Metody získávání pracovníků**
 - inzerce
 - doporučení stávajících zaměstnanců
 - headhunting
 - pracovní úřady
 - personální agentury
 - školy

IV. Získávání, výběr a přijímání pracovníků

- **Metody personálního výběru**
- **Validita personálního výběru**

IV. Získávání, výběr a přijímání pracovníků

- **Přijímání pracovníků**
- **Adaptace pracovníků**

V. Hodnocení pracovního výkonu

- **Typy hodnocení**
- **System hodnocení**
- **Zásady hodnotícího rozhovoru**

VI. Vzdělávání, rozvoj pracovníků, řízení kariéry

- **Celoživotní vzdělávání**
- **Kariérový pohyb**
- **Kariérové problémy v průběhu zaměstnání**

VII. Odměňování

- **Pojetí odměňování**

VIII. Péče o pracovníky

- **Povinná**
- **Smluvní**
- **Dobrovolná**



Motivování

Motivy a potřeby, motivační teorie

Maslowova pyramida potřeb



Motivy a potřeby, motivační teorie

- Herzbergova teorie dvou faktorů
- Teorie McGregorova X a Y
- Teorie expektance

Motivy a potřeby, motivační teorie

- **Teorie tří potřeb (úspěchu, moci, sounáležitosti)**
- **Teorie rovnosti**