



NAUKA O PODNIKU I

Živnostenské podnikání a
malé a střední podniky



Živnostenské podnikání a malé a střední podniky

- Živnosti, jejich provozování a členění
- Malé a střední podnikání
- Výhody a nevýhody malých a středních podniků
- Podpora malého a středního podnikání



Živnosti, jejich provozování a členění

Fyzická osoba, popř. odpovědný zástupce právnické osoby musí splnit **podmínky**:

- dosažení věku 18 let,
- způsobilost k právním úkonům,
- bezúhonnost.



Živnosti, jejich provozování a členění

Z hlediska **způsobu získání živnostenského oprávnění:**

- živnosti ohlašovací (ohlášení živnost. úřadu),
- koncesované živnosti (získání státního povolení – koncese).



Živnosti, jejich provozování a členění

Podle **požadované odborné způsobilosti** se dělí ohlašovací živnosti na:

- řemeslné živnosti,
- vázané živnosti,
- volné živnosti.



Živnosti, jejich provozování a členění

Z hlediska **předmětu podnikání**:

- Živnost spočívající v obchodní činnosti,
- Živnost spočívající ve výrobní činnosti,
- Živnost spočívající v činnosti poskytující služby.



Malé a střední podnikání

Kritéria posuzování velikosti podniků:

- počet zaměstnanců,
- obrat,
- bilanční suma.



Malé a střední podnikání

Členění podniků podle velikosti ve Švýcarsku

Velikost \ Ukazatel	Počet zaměstnanců	Bilanční suma	Obrat
malý podnik	do 50	do 1 mil.	do 5 mil.
střední podnik	50 – 1000	1 – 25 mil.	5 – 50 mil.
velký podnik	nad 1000	nad 25 mil.	nad 50 mil.

Členění podniků podle velikosti Svazem průmyslu a dopravy ČR

Velikost \ Ukazatel	Počet zaměstnanců	Obrat
malý podnik	do 100	do 30 mil.
střední podnik	100 – 500	30 – 100 mil.
velký podnik	nad 500	nad 100 mil.



Malé a střední podnikání

Členění podniků podle velikosti v Evropské Unii

Velikostní kategorie podniků	Počet zaměstnanců
mikropodniky	1 – 9
malé podniky	10 – 99
střední podniky	100 – 499
velké podniky	nad 500

Členění podniků podle velikosti u prof. Muglera

Velikostní kategorie podniků	Počet zaměstnanců
malý podnik	do 25
střední podnik	25 – 500
velký podnik	nad 500



Malé a střední podnikání

Kriteria posuzování velikosti podniků (podle Thommena):

- počet zaměstnanců
- obrat
- bilanční suma

	Počet zaměstnanců	Obrat	Bilanční suma
Drobný podnik	do 10	do 2 mil. EUR	do 2 mil. EUR
Malý podnik	do 50	do 10 mil EUR	do 10 mil EUR
Střední podnik	51 - 250	10 - 50 mil. EUR	10 - 43 mil. EUR
Velký podnik	nad 250	nad 50 mil. EUR	nad 43 mil. EUR



Malé a střední podnikání

Struktura podniků podle počtu zaměstnanců v ČR

Počet zaměstnanců	Podíl na celkovém počtu podniků v %
0 – 5	94,00
6 – 9	2,04
10 – 24	2,35
25 – 49	0,78
50 – 99	0,45
100 – 199	0,21
200 – 249	0,05
250 – 499	0,08
500 – 999	0,04
1000 a více	0,02



Výhody a nevýhody malých a středních podniků

Výhody malých a středních podniků:

- pružné reagování na změny,
- inovativnost,
- vytváření nových pracovních příležitostí,
- odolnost proti hospodářské recesi,
- rychlost přijímání podnikatelských rozhodnutí.



Výhody a nevýhody malých a středních podniků

Nevýhody malých a středních podniků:

- omezené možnosti zaměstnávání odborníků ve správě a řídicí činnosti,
- vyšší intenzita práce a méně příznivé pracovní podmínky,
- omezené možnosti získávání výhod z rozsahu produkce,
- omezené prostředky na propagaci a reklamu.



Podpora malého a středního podnikání

Zaměření podpory do oblastí:

- zakládání a rozvoj malých a středních podniků,
- vytváření nových pracovních míst,
- rozvoj vědy a techniky,
- zavádění pokrokových výrobků a technologií,
- ochrana životního prostředí,
- podpora vývozu apod.



Podpora malého a středního podnikání

Hlavní formy podpory:

- poskytování úvěrů,
- záruky za úvěry,
- dotace,
- příspěvky a finanční výpomoci,
- úhrady části nebo celé výše úroků z úvěru.