**Kariérové poradenství**

**Práce v životě člověka**

* Práce je předpokladem pro úplnou integraci do společnosti a přispívá k sebeurčení, uznání a kvalitě života
* Klíčová role
* Možnost vykonávat zaměstnání – vliv na vývoj člověka
* Zaměstnání
  + zajišťuje obživu,
  + umožňuje nezávislý, sebeurčující život,
  + umožňuje převzít další sociální roli
  + samozřejmost ?
  + **překážky**

**Překážky při zaměstnávání ZP osob – jedinec:**



**Překážky při zaměstnávání ZP osob – zaměstnavatelé:**



**Předprofesní příprava**

* Příprava jako součást vzdělání
* V RVP ZV – vzdělávací oblast **Člověk a svět práce**
  + ZŠ, ZŠ speciální, rehabilitační třídy
* Cíl: zprostředkování znalostí a dovedností
* Jedna z kompetencí v RVP ZV – pracovní
* **Cíl:**
* Pomoc mladým lidem při volbě povolání
* Doporučení vhodné a všestranně vyhovující profese
* Kam po škole?
* Volba 🡪 uplatnění na trhu práce
* Volba s ohledem na zdravotní omezení
  + Vzdálenost
  + Seberealizace
  + Zájem, obsahová stránka, fyzická náročnost
  + Pracovní uplatnění
  + Podmínky

**Profesní poradenství**

* Hl. úkol: doporučení vhodné profese
* Důležitá hlediska:
  + Požadavky studia či přípravy na danou profesi
  + Nároky na výkon povolání
  + Předpoklady k dlouhodobému vykonávání
* Úkoly: informovat, orientovat, seznamovat
* Schopnosti, zájmy, možnosti, předpoklady
* Také možnosti rekvalifikace

**Prostředky v poradenství**

* Klinické: nejsou vázány na přísná pravidla a statistické základy
  + pozorování
  + rozhovor
  + anamnéza
  + analýza spontánních produktů
* Testové: zkoušky, kde se měří výkon v zadaném úkolu

**Problémové oblasti v profesní přípravě jedinců s SVP**

* Předprofesní a profesní příprava probíhá v segregovaném prostředí, není komplexní
* Podceňování schopností a dovedností žáků s SVP
* Neschopnost používat kompenzační pomůcky
* Nedostatečné kompetence pro zvládnutí samostatného života (profesního i osobního)
* Špatná spolupráce v oblastech:

škola-rodiče,škola-škola, škola-potenciální zaměstnavatelé, mezi odborníky samotnými

**Diagnostika k profesní orientaci**

* Školní výkon a další údaje ze školy
* Informace od rodičů
* Diagnostika obecných schopností
* Diagnostika speciálních schopností
* Diagnostika zájmů a motivace ke studiu
* Formy práce: individuální, skupinová, besedy, přednášky

**Poradenská zařízení**

* Porad. pracovníci na školách
* PPP – kariérové poradenství
* SPC – kariérové poradenství
* Informační a poradenská střediska – při úřadech práce
  + poradenství pro volbu povolání
  + poradenství při změně povolání (rekvalifikace)
  + poradenství pro mladistvé
  + … pro občany ZPS, pro specifické skupiny

**Zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

Vymezení pojmů, legislativa

* § 237 Zákoníku práce (262/2006 Sb.)
  + Zaměstnávání ZP stanoveno v 435/2004 Sb.
* 435/2004 Sb. - Zákon o zaměstnanosti
  + § 67 – 84 – par. týkající se osob se ZP
* Definice osob se zdrav. postižením
  + Plně invalidní (osoby s těžším zdravotním postižením)
  + Částečně invalidní
  + Zdravotně znevýhodnění
* Trh práce: volný, chráněný; (terapie)

**Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením:**

* **Sleva na dani z příjmu:**
* Dle zákona 586/1992 Sb. o dani z příjmu
* Zaměstnavatel s **více než 50 % zaměstnanců se ZP:**
* Má nárok na příspěvek měsíčně ve výši skutečně vynaložených mzdových nákladů, vč. pojistného
* **Chráněné pracovní místo:**
* Po dohodě s ÚP
* Místo upravené pro osobu se ZP
* provozováno po dobu nejméně 2 let
* příspěvek na vytvoření
* **Chráněná pracovní dílna:**
* nejméně 60% ZP
* Po dohodě s ÚP
* provozováno po dobu nejméně 2 let
* Příspěvek na vytvoření
* **Společensky účelné pracovní místo (par. 113):**
* Po dohodě s ÚP
* **Příspěvek na zapracování:**
* Maximálně po dobu 3 měsíců
* **Pracovní rehabilitace**
* 435/2004 Sb.,par. 69
* Zabezpečuje ÚP
* =souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání osob se ZP
* Individuální plán rehabilitace
* Poradenství, teoretická a praktická příprava
* **Sociálně terapeutické dílny**
* Ambulantní služby pro osoby se sníženou soběstačností z důvodu zdravotního postižení
* Zákon o soc. službách
* Zdokonalování pracovních návyků a dovedností
* Základní činnosti

**Podporované zaměstnávání**

…je komplex služeb, jejichž cílem je poskytnout člověku takovou podporu, aby si našel a udržel místo na otevřeném trhu práce za rovných platových podmínek.

Časově omezená služba určená lidem, kteří hledají placené zaměstnání v běžném pracovním prostředí a patří mezi takzvaně „znevýhodněné“.

* **Cílová skupina**
* lidé, jejichž schopnosti jsou sníženy v oblasti získávání a zachování vhodného zaměstnání,
* lidé, kteří z důvodu rozsahu snížení svých schopností získat a zachovat si vhodné zaměstnání, potřebují odbornou individuální pomoc postavenou na osobní pomoci (www.unie-pz.cz)
* **Vývoj a současnost**
* Historie
  + 70. léta USA; 90. léta Evropa
* V České republice od r. 1995 (Rytmus 2005), první agentura podporovaného zaměstnávání v Praze
* Od roku 2000 – Česká unie pro podporované zaměstnávání
  + Její poslání: formulovat, šířit a podporovat myšlenku podporovaného zaměstnávání v České republice
* **Kritéria získané práce**
* pracovní místo je na **otevřeném trhu práce**,
* práce má stabilní charakter,
* pracovní úvazek zohledňuje specifické potřeby zaměstnance,
* obdobné pracovní podmínky jako ostatní pracovníci

(www.unie-pz.cz)

* **Podporované zaměstnávání:**
* Podpora ve všech krocích, které vedou k nalezení práce (NE zprostředkování)
* Pracovní konzultant
* Práce na tzv. otevřeném trhu práce
* Služba poskytována max. 2 roky
* Poskytují tzv. **agentury podporovaného zaměstnávání**
* **Principy:**
  + Individuální přizpůsobení podpory
  + Práce na otevřeném trhu práce
  + Aktivní přístup uživatelů služeb
  + Zaměstnavatel – druhý uživatel služby
  + **Zaměstnavatelé:**
  + Pomoc s vytvořením vhodné pracovní náplně
  + Podpora s vyřízením formalit
  + Poradenství v legislativě
  + **Zaměstnanec:**
  + Podpora v komunikaci
  + Podpora při začlenění do kolektivu
  + Podpora při zapracování
  + Podpora při udržení zaměstnání
* LITERATURA:
* PROCHÁZKOVÁ, L. *Podpora osob se zdravotním postižením při integraci na trh práce*. Brno : MSD, spol. s r.o., 2009. ISBN 978-80-7392-094-4.
* OPATŘILOVÁ, D., ZÁMEČNÍKOVÁ, D. Předprofesní a profesní příprava zdravotně postižených. Brno : MU, 2005. ISBN 80-210-3718-0.
* DOLEŽEL, R., VÍTKOVÁ, M. (eds.) *Zaměstnávání osob se zdravotním postižením*. Příručka pro zaměstnavatele k projektu OPR LZ 3.1. „Aktivizační a vzdělávací centrum“. Brno : Paido, 2007. ISBN 978-80-7315-143-0.
* BARTOŇOVÁ, M., PIPEKOVÁ, J., VÍTKOVÁ, M. (ed.) *Integrace handicapovaných na trhu práce v mezinárodní dimenzi.* Brno : MSD, 2005, s. 26-31. ISBN 80-86633-31-4.
* VOITHOVÁ, D., GEIER, J. *Specifika v zaměstnávání osob s tělesným postižením.* Informační příručka pro zaměstnavatele k projektu OPRLZ 3.1 "Aktivizační a vzdělávací centrum". Brno: MU, 2007 (dostupné na CD-Rom).