



# Výrobní faktory v podniku

---

- Systém výrobních faktorů v podniku
- Funkce řízení v podniku
- Dělbá moci při řízení podniku
- Corporate governance



## **System výrobních faktorů v podniku**

---

**Pracovní výkony, dlouhodobý hmotný majetek a materiál jsou tři elementární faktory, které se v podniku kombinují**

**druhy pracovních výkonů:**

- **prováděcí (výkonná) práce**
- **řídící (dispozitivní) práce**

**Řízení je samostatný výrobní faktor**

**V podniku (výrobním) se rozlišují čtyři výrobní faktory:**

- **výkonná práce,**
- **materiál,**
- **dlouhodobý hmotný majetek a**
- **dispozitivní práce**

**Dispozitivní práce jako výrobní faktor se dále člení na:**

- **původní (originální)**
- **odvozované (derivativní)**



## System výrobních faktorů v podniku

---

- Rozdílné pojetí výrobních faktorů ekonomické a podnikohospodářské teorie

Ekonomická teorie      Podnikohospodářská teorie

Práce → Práce řídicí  
→ Práce výkonná

Kapitál → Dlouhodobý majetek  
→ Materiál

Půda →



## System výrobních faktorů v podniku

---

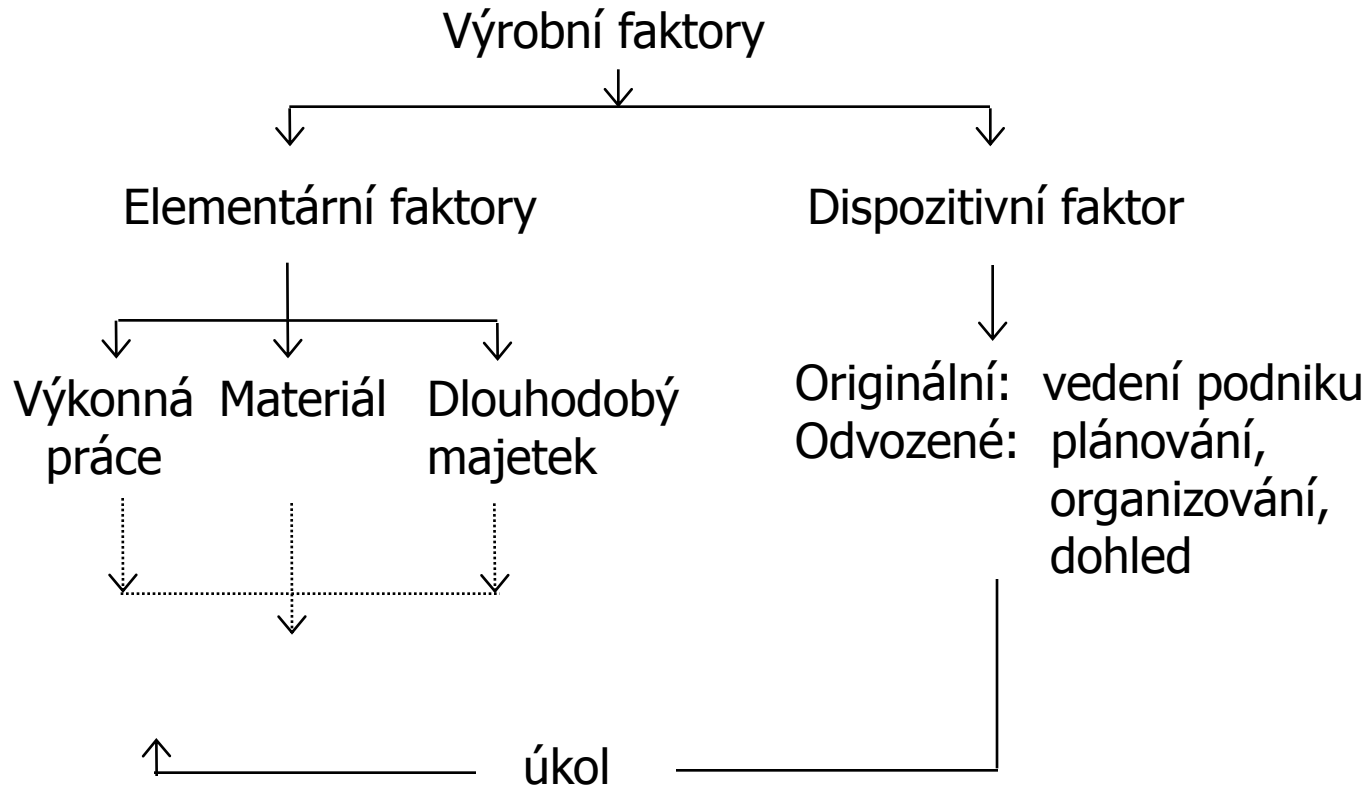
- Výše uvedené členění výrobních faktorů je typické pro výrobní podnik kde převládá dlouhodobý hmotný majetek a materiál
- z účetního hlediska se majetek organizace člení na **oběžný majetek** (zásoby materiálu a zboží, pohledávky, finanční majetek) a **dlouhodobý majetek** (dlouhodobý hmotný, nehmotný a finanční majetek)
- V účetním pohledu se mísí **vstupy - výrobní faktory** (dlouhodobý majetek a materiál, event. dodávané zboží) s **výstupy** (vyrobené výrobky, zboží připravené k distribuci, pohledávky)
- Peníze jsou (z účetního i ekonomického pohledu) zvláštní zboží, které zprostředkovává hospodářskou činnost podniku – nejsou ani výstupem ani vstupem

Z pohledu podniku tak lze vyčlenit výrobní faktory takto:

- Výkonná práce
- Dispozitivní práce
- Dlouhodobý majetek (hmotný, nehmotný a finanční)
- Materiál (a zboží)



# System výrobních faktorů v podniku





## Funkce řízení v podniku

---

Vrcholným cílem podniku v tržním hospodářství je dosahovat dlouhodobě a při plnění určitých vedlejších podmínek co nejvyššího zisku.

Pro splnění cíle se vytváří jednotné podnikové řízení, které plánuje kombinaci výrobních faktorů, organizuje jejich vynakládání a kontroluje průběh a výsledky podnikových procesů ⇒ **řídící (dispozitivní) práce**

Úlohou řízení podniku je přijímat (řídící) rozhodnutí

Vrcholným úkolem řízení podniku je stanovení konkrétních cílů

Pro uskutečňování těchto cílů jsou využívány zdroje (výrobní faktory)

Funkce řízení v podniku pak lze vyjádřit sledem kroků řídicích činností:

- stanovení cílů
- plánování
- rozhodování
- realizování (organizování)
- kontrolování



## Funkce řízení v podniku

---

**Stanovení cílů je výchozím bodem úkolů dispozičního faktoru.**  
Jeho obsahem je vymezení žádoucích stavu, o který je usilováno.

**Cíle podniku** jsou chápány, jako **uspořádaný systém**.

Tento systém má:

**horizontální rozměr** = hlavní a vedlejší cíle

**vertikální rozměr** = hlavní cíle, mezicíle a dílčí cíle.

**Plánování je funkcí řízení podniku, jejímž obsahem je hledání alternativních cest k dosažení stanovených cílů.**

**Rozhodování** je řazeno za plánování  $\Rightarrow$  výstupem plánovacího procesu jsou varianty plánu.

Z nabízených variant cest k dosažení stanoveného cíle je třeba určit tu, která nejlépe umožní dosažení cíle  $\Rightarrow$  **výběr jedné (optimální) varianty plánu.**



## Funkce řízení v podniku

---

**Realizování je uskutečňováním vybrané varianty plánu.**

Zahrnuje rozdělení úkolů a uspořádání lidí, věcných prostředků a informací v intencích přijatého plánu.

Obsahem realizování není provádění jednotlivých věcných úkolů ⇒ **realizování = organizování**, resp. organizace.

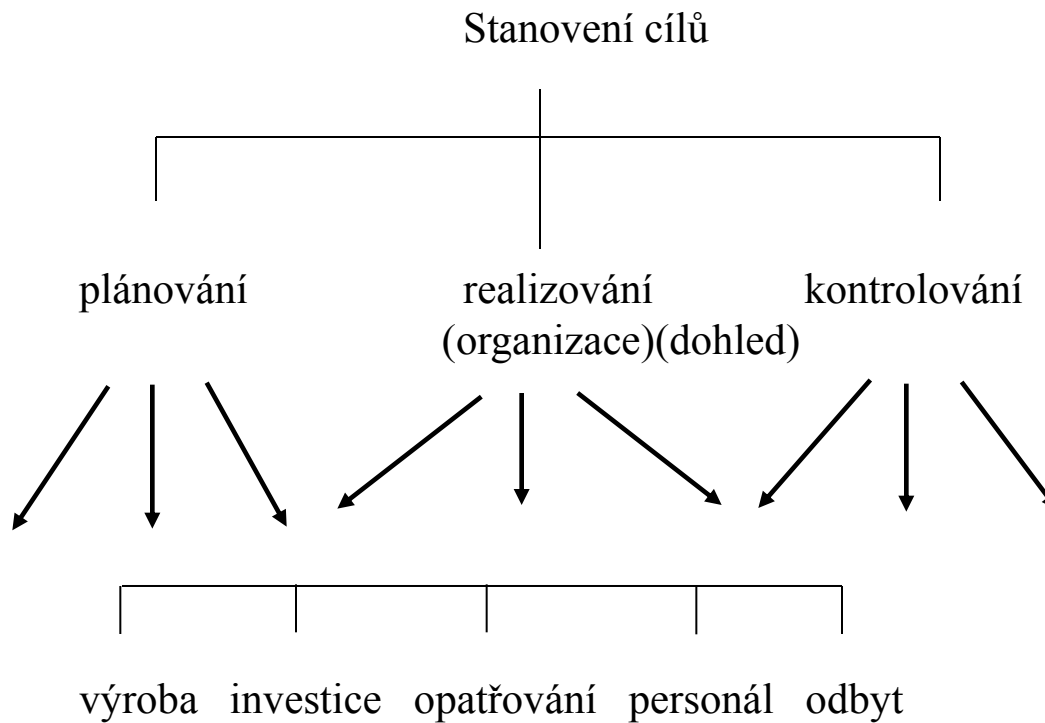
**Kontrolování** je funkcí podnikového řízení, která uzavírá modelové vysvětlení úkolů dispozičního faktoru.

**Prostřednictvím kontrolování získává dispoziční faktor informace o tom, do jaké míry a jakým způsobem jsou stanovené cíle dosahovány.**

Jednotlivé funkce po sobě nemusí následovat ve výše uvedeném pořadí ⇒ vzájemně se prolínají a kombinují ⇒ **existují mezi nimi vzájemné souvislosti a zpětné vazby.**



# Funkce řízení podniku a funkce podniku



rozhodování



rozhodování



rozhodování



## **Dělbá moci při řízení podniku**

---

**V tržním hospodářském systému jsou nositeli řídicích rozhodnutí v podniku buď vlastníci (zřizovatel) nebo jimi vytvořené orgány - vedoucí, manažeři**

**Podniky lze podle tohoto hlediska členit na:**

- vlastnické podniky**
- manažerské podniky**

**Na vytváření rozhodnutí podniku se podílí (mohou podílet) i zaměstnanci.**

**Pokud tvoří vrcholové řízení několik osob, organizuje se způsob dospívání k rozhodnutí využitím dvou principů:**

- direktoriální princip**
- kolegiální princip**



# Corporate governance

---

= řízení a správa společností, která se zabývá nejlepším možným rozdělením dispozičních práv (kompetencí) pro úspěšné řízení a kontrolu podniku

## Úkoly CG:

- Zajistit výběr a ustanovení schopného managementu
- Udat strategický směr rozvoje podniku
- Dohlížet na vysokou výkonnost podniku

## Základní principy CG:

- Osobní odpovědnost řídicích orgánů (dělba moci, motivace, aktuální informace)
- Transparentnost (transparentní a kompletní informace)
- Kontrola (tržní, institucionalizovaná)