

Zajímavé formy dobrovolnictví



Oblasti dobrovolnictví

- Dobrovolnictví ve zdravotnictví
 - Dobrovolnictví v sociálních službách
 - Dobrovolnictví v kultuře
 - Dobrovolnictví ve sportu
 - Dobrovolnictví s dětmi a mládeží
 - Dobrovolnictví v ekologii
 - Mezinárodní dobrovolnictví
 - Dobrovolnictví při mimořádných událostech
 - Dobrovolnictví firem
 - Komunitní dobrovolnictví
 - Dobrovolnictví v církvích a náboženských společnostech
-
-

Firemní dobrovolnictví

Výhody dobrovolnického programu pro organizaci:

- pozitivní PR
 - zlepšení vztahů mezi organizací a okolní komunitou;
 - lepší porozumění členů komunity činnosti organizace;
 - lepší vztahy s představiteli komunity
 - povědomí v komunitě o vaší organizaci
 - aktivní pozitivní publicita vaší organizace ve vztahu k dobrovolnickému programu
-
-

Firemní dobrovolnictví

Výhody dobrovolnického programu pro zaměstnance:

- rozvoj nových pracovních dovedností;
- získání nových životních zkušeností;
- snížení pracovní izolace „omezení pouze svojí prací“;
- zlepšení týmové spolupráce v organizaci;
- zaměstnanci a někdy i jejich rodiny stráví společně nějaký čas;
- hluboké osobní uspokojení;

Komunitní dobrovolnictví

Komunitní dobrovolnictví = různorodost činností
+ sdílení společných hodnot + aktivní
společenství.

- Spolupráce dobrovolníků a municipalit
- Zapojení nezaměstnaných

Komunitní desatero

1. Postavte do čela projektu silnou a charizmatickou osobnost.
 2. Spolupracujte se starostou, samosprávou a s různými organizacemi a firmami.
 3. Važte si znalostí místních lidí a využívejte je.
 4. Buďte apolitickou organizací.
 5. Realizujte projekt v malých krocích – každý realizovaný krok je úspěchem.
 6. Zapojujte do práce na projektu občany cíleně a smysluplně.
 7. Snažte se svým pomocníkům stanovit úkoly tak, aby jim pomohly dále rozvíjet jejich organizační a komunikační schopnosti a dovednosti.
 8. Soustředte se na dosažení viditelných výsledků.
 9. Neztrácejte při tom ze zřetele dlouhodobé cíle.
 10. A hlavně – bavte se a mějte z projektu radost.
-
-

Dobrovolnictví v církvích a náboženských společnostech

- Arcidiecézní centrum pro mládež
 - Diakonie českobratrské církve evangelické
 - Charita
 - Mládež českobratrské církve evangelické
 - Salesiánský mládež
 - Ekumenická rada církví
-
-

Dobrovolnictví ve sportu

- Česká obec sokolská
- Český svaz tělesné výchovy
- Klub českých turistů
- Česká asociace sport pro všechny
- Sdružení sportovních svazů ČR
- Orel

Sebeobhajování

- Self advocacy
- Vyjadřovat vlastní postoje, přání, názory, hovořit sám za sebe i za skupinu
- Skupina sami a spolu
- Dobrovolníci pracují s klienty na procesu sebeobhajování

Zákon č. 198/2002 Sb., o dobrovolnické službě

- připraven pro Mezinárodní rok dobrovolníků , vyhlášený OSN v 2002
- zpracovatel Úřad vlády, zákon účinný od 1.1.2003
- garanční ministerstvo je MV

Principy

- upravuje pouze dobrovolnickou službu (taxativně vymezenou podle činnosti),
 - smyslem je ochrana a zajištění dobrovolníků a ochrana před nimi
 - tři pilíře – dobrovolník, vysílající organizace, přijímající organizace
 - tři typy smluv:
 - mezi vysílající a přijímající NNO
 - mezi dobrovolníkem a vysílající NNO
 - pojistná smlouva mezi vysílající NNO a pojišťovnou
- MV dotuje projekty vysílajících NNO 15 mil Kč ročně (2 mil. v roce 2003 -15 mil v roce 2007)

Statistika

- v roce 2007 je akreditováno 76 vysílajících NNO (96 projektů)
 - v ČR působí v akreditovaném režimu 10 000 dobrovolníků
 - na jednoho dobrovolníka stát vynaloží 126 Kč/měsíc
 - průměrně dobrovolník odpracuje 2 hodiny / týden za 48,10 Kč/hod
-
-

Test dobrovolnictví

1. Co je to dobrovolnictví?
 2. Jaká je motivace dobrovolníků k vykonávání jejich činnosti?
 3. Kolik % lidí ve věnuje dobrovolnické činnosti v USA a v Kanadě?
 4. Které ministerstvo (resort) má v gesci dobrovolníky?
 5. Jak vysoký objem financí ročně ušetří dobrovolníci ČRDM?
-
-