

Weg – aber wohin?



1 Arbeiten in deutschsprachigen Ländern

Vorwissen
aktivieren

- a Sie haben vor, in einem deutschsprachigen Land zu arbeiten. Besprechen Sie in Gruppen, zu welchen der folgenden Punkte Informationen wichtig, weniger wichtig bzw. gar nicht wichtig sind, um eine Entscheidung zu treffen.

Sprachtest	Arbeitserlaubnis	Freizeitgestaltung	Einkaufsmöglichkeiten
Wohnungsmarkt	Arbeitszeiten	Aufenthaltsgenehmigung	Sportclubs
Internetverbindungen	Branchen, die Arbeitskräfte suchen	Kulturangebot	



wichtig	weniger wichtig	nicht wichtig

- b Tauschen Sie Ihre Ergebnisse im Kurs aus und ergänzen Sie ggf. Punkte, die Sie außerdem noch wichtig fänden.

2 Administratives Deutsch

Wortschatz

- a Ordnen Sie den Verben bzw. Nomen-Verb-Verbindungen 1 bis 12 die passenden Erklärungen A bis L zu. Die Angaben in Klammern erleichtern Ihnen das Verständnis.

- | | | |
|------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|
| 1. ausstellen (ein Dokument) | A kontaktieren (ein Amt) | 1. <input type="checkbox"/> F |
| 2. etw. beantragen | B erlauben | 2. <input type="checkbox"/> |
| 3. berechtigen zu | C jdn. ansprechen oder anschreiben | 3. <input type="checkbox"/> |
| 4. es besteht | D angewandt werden | 4. <input type="checkbox"/> |
| 5. ermächtigen | E betroffen sein (von einer Regelung) | 5. <input type="checkbox"/> |
| 6. erteilen (eine Genehmigung) | F offiziell ausgeben | 6. <input type="checkbox"/> |
| 7. Anwendung finden | G es gibt | 7. <input type="checkbox"/> |
| 8. Anspruch haben auf | H vorhanden sein | 8. <input type="checkbox"/> |
| 9. sich melden (bei einer Behörde) | I das Recht geben zu | 9. <input type="checkbox"/> |
| 10. unterliegen (einem Gesetz) | J berechtigt sein | 10. <input type="checkbox"/> |
| 11. vorliegen | K um etw. formell bitten | 11. <input type="checkbox"/> |
| 12. sich an jdn. wenden | L geben | 12. <input type="checkbox"/> |

- b Ergänzen Sie die folgenden Sätze mit den Verben bzw. Nomen-Verb-Verbindungen aus Aufgabenteil a.

- Es bestehen keine Beschränkungen.
- Man _____ sich an ein Amt, um eine Sache zu klären.
- Nach drei Tagen Aufenthalt muss sich ein EU-Bürger bei der örtlichen Polizei _____.
- Eine Aufenthaltsgenehmigung muss _____ werden.
- Die Genehmigung wird von der zuständigen Behörde _____.
- Vorher muss eine Einstellungserklärung von einem Arbeitgeber _____.
- Auf Nicht-EU-Bürger findet das sog. Ausländerbewilligungsgesetz _____.
- Die Beschäftigungsbewilligung _____ zur Aufnahme einer Arbeit.
- Bestimmte Ausländer _____ dem Ausländerbeschäftigungsgesetz.
- Nach einer bestimmten Zeit hat man _____ auf eine Arbeitserlaubnis.
- Die Arbeitserlaubnis wird vom jeweiligen Bundesland _____.
- Der Befreiungsschein _____ einen, frei eine Beschäftigung zu suchen.

Wortschatz

c Erklären Sie die folgenden Komposita anhand ihrer Bestandteile.

1. Aufenthaltsgenehmigung → Genehmigung des Aufenthalts → jemand genehmigt, dass man sich aufhält
2. Einstellungserklärung → Erklärung zur ...
3. Beschäftigungsbewilligung → _____
4. Ausländerbeschäftigungsgesetz → _____
5. Arbeitserlaubnis → _____
6. Befreiungsschein → _____

Informationen zu den Lesestilen finden Sie in den Kapiteln 1 und 2 (Leseverstehen).

Lesestile reflektieren

3 Arbeiten in Österreich

a Teilen Sie sich in zwei Gruppen auf: Gruppe 1 beschäftigt sich mit den Informationen für Bürger der EU, Gruppe 2 mit denen für Nicht-EU-Bürger. Schauen Sie den folgenden Informationstext auf dieser und der nächsten Seite an und überlegen Sie, welchen Lesestil Sie wann verwenden.

Welchen Lesestil verwenden Sie, wenn Sie

1. wissen wollen, wo die für Ihre Gruppe relevanten Informationen im Text stehen?
a. kursorisches Lesen b. globales Lesen
2. die Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme in Österreich herausfinden wollen?
a. selektives Lesen b. globales Lesen
3. wissen wollen, welche Berufsgruppen besondere Beschäftigungschancen haben?
a. globales Lesen b. detailliertes Lesen

Voraussetzungen zur Arbeitsaufnahme in Österreich

Österreich war für die Deutschen lange Zeit vor allem ein schönes Urlaubsland. Heute ist es außerdem zu einem beliebten Auswanderungsziel geworden. Denn der österreichische Arbeitsmarkt bietet vor allem im stark expandierenden Dienstleistungssektor sehr gute Beschäftigungsmöglichkeiten. Dies schließt natürlich die Informationstechnologie im Besonderen mit ein. Da Österreich zur deutschsprachigen Sphäre gehört, haben die deutschen Bewerber in Österreich einen Vorteil. Aber auch Fachkräfte und Saisonarbeiter aus anderen Ländern haben gute Möglichkeiten in den unterschiedlichsten Branchen, wie z. B. in der Auto-, der Holzindustrie oder in der Gastronomie.

Bürger der EU, Schweiz, Lichtensteins

- 10 Für Bürger der alten EU-Staaten, sowie Zypern und Malta, der Schweiz bzw. Liechtensteins bestehen auf dem österreichischen Arbeitsmarkt keinerlei Beschränkungen. Das heißt, sie sind den österreichischen Staatsbürgern gleichgestellt und benötigen weder eine Beschäftigungsbewilligung noch eine Arbeitserlaubnis. Sie können sich direkt an den zuständigen Euroberater bzw. an das Arbeitsamt im eigenen Land wenden; von dort wird das Arbeitsgesuch schnell an die zuständigen Stellen in
- 15 Österreich weitergeleitet. Bürger aus den neuen EU-Staaten, außer aus Zypern und Malta, brauchen im Moment noch eine Beschäftigungsbewilligung.

Nach drei Tagen Aufenthalt muss sich der EU-Bürger bei der örtlichen Polizei oder beim Gemeindeamt melden. Nach drei Monaten müssen eine Aufenthaltsgenehmigung und ein sogenannter EWR*-Lichtbildausweis beantragt werden. Der EWR-Lichtbildausweis gilt wie ein Befreiungsschein (siehe unten). Zuständig ist die Fremdenpolizei, wenn man in einer österreichischen Stadt wohnt, oder die Bezirkshauptmannschaft, falls man in eine ländliche Region gezogen ist. Die Aufenthaltsgenehmigung wird für fünf Jahre erteilt. Dazu muss eine Einstellungserklärung durch einen österreichischen Arbeitgeber vorliegen. Hat man noch keinen Job, so erhält man eine Genehmigung für sechs Monate.

Nicht-EU-Bürger

- 25 Bürger aller anderen Länder haben es etwas schwerer. Auf sie findet das sogenannte Ausländerbeschäftigungsgesetz Anwendung. Dieses Gesetz regelt die Voraussetzungen und Verfahren, die zum Erhalt der zur Arbeit notwendigen Beschäftigungsbewilligung führen.

[weiter](#)

Beschäftigungsbewilligung

Die Beschäftigungsbewilligung berechtigt zur Aufnahme einer Arbeit an einem genau bezeichneten Arbeitsplatz. Bei einem Wechsel des Arbeitgebers oder sogar innerhalb des Betriebes muss ein neuer Antrag auf eine Beschäftigungsbewilligung gestellt werden. Die Laufzeit der Beschäftigungsbewilligung beträgt maximal ein Jahr. Sie wird, je nach Bedarf, nach Ablauf jeweils um ein Jahr verlängert.

Arbeitserlaubnis

Sollte der Arbeitsaufenthalt die Dauer eines Jahres überschreiten, so ist es möglich, eine Arbeitserlaubnis zu erwirken, die die notwendigen Formalitäten in Österreich erleichtert. Ausländische Arbeitnehmer, die dem Ausländerbeschäftigungsgesetz unterliegen und die in 14 Monaten mindestens 52 Wochen legal einer Beschäftigung in Österreich nachgegangen sind, haben Anspruch auf eine Arbeitserlaubnis. Diese bewirkt eine Gleichstellung des ausländischen Arbeitnehmers mit den inländischen Arbeitnehmern innerhalb des Arbeitsmarktes eines österreichischen Bundeslandes. Damit ist der Arbeitnehmer berechtigt, seinen Arbeitsplatz und sein Arbeitsverhältnis innerhalb des ausstellenden Bundeslandes frei zu wählen. Die Arbeitserlaubnis gilt zwei Jahre und ist verlängerbar.

Befreiungsschein

Dauert der Arbeitsaufenthalt mehrere Jahre, so ergibt sich die Möglichkeit, einen Befreiungsschein zu erhalten, was eine Gleichstellung mit den österreichischen Arbeitnehmern auf dem nationalen Arbeitsmarkt bedeutet.

Ist man Ausländer, der dem Ausländerbeschäftigungsgesetz unterliegt und in Österreich innerhalb von acht Jahren fünf Jahre legal beschäftigt gewesen ist, sind die Voraussetzungen für einen Befreiungsschein erfüllt. Er ermächtigt zu einer frei wählbaren Beschäftigung in ganz Österreich. Der Befreiungsschein gilt für fünf Jahre.

* EWR = Europäischer Wirtschaftsraum

Lesen
selektiv

b Lesen Sie jetzt den Text in Aufgabenteil a und notieren Sie in Stichworten, was für Ihre Gruppe zu den folgenden Dokumenten gesagt wird. Es kann auch sein, dass Sie zu einem der Dokumente keine Informationen im Text finden.

1. Beschäftigungsbewilligung: _____
2. Arbeitserlaubnis: _____
3. Befreiungsschein: _____
4. Aufenthaltsgenehmigung: _____

c Tauschen Sie Ihre Informationen mit denen der anderen Gruppe aus. Welche Unterschiede gibt es zwischen den Voraussetzungen für EU-Bürger und Nicht-EU-Bürger?

Wortschatz

4 Administratives Deutsch 2

a Welche Definition der markierten Begriffe auf dieser und der nächsten Seite ist jeweils richtig: a oder b? Kreuzen Sie an.

1. Zulassung zum Arbeitsmarkt
 - a. Erlaubnis zu arbeiten
 - b. Einführung auf dem Arbeitsmarkt
2. Freizügigkeitsabkommen zwischen der Schweiz und der EU
 - a. Die Schweiz erlaubt EU-Bürgern, frei ins Land zu ziehen und umgekehrt.
 - b. Die Schweizer dürfen freizügig leben.
3. Für manche EU-Bürger gelten während einer Übergangsfrist nicht die gleichen Rechte.
 - a. Manche EU-Bürger haben auch in Zukunft nicht die gleichen Rechte.
 - b. Manche EU-Bürger haben nur in einem bestimmten Zeitraum nicht die gleichen Rechte.
4. unterjährige Arbeitsverträge
 - a. Arbeitsverträge, die für weniger als ein Jahr gültig sind.
 - b. Arbeitsverträge, die länger als ein Jahr gültig sind.

5. Schweizer genießen Vorrang.
 - a. Schweizer haben das Vorrecht.
 - b. Schweizer sind immer die ersten.
6. Die Kontingente sind ausgeschöpft.
 - a. Die Zahl (der Ausländer) ist überschritten.
 - b. Der zugeteilte Anteil (an Ausländern) ist schon erreicht.
7. Personen ohne Erwerbstätigkeit
 - a. Personen, die nicht arbeiten.
 - b. Personen, die nichts erwerben.
8. Gesuch für eine Arbeitsbewilligung
 - a. Man erlaubt jemandem zu arbeiten.
 - b. Man beantragt eine Erlaubnis, arbeiten zu dürfen.

b Vergleichen Sie Ihre Lösungen im Kurs. Falls Sie allein lernen, schauen Sie im Lösungsschlüssel nach.

5 Arbeiten in der Schweiz

Lesen
selektiv

- a Bleiben Sie in der Gruppeneinteilung von Aufgabe 3. Gruppe 1 beschäftigt sich jedoch diesmal mit den Informationen für Bürger von Drittstaaten, Gruppe 2 mit denen für Bürger der EU- und EFTA-Staaten. Gehen Sie dabei folgendermaßen vor.
1. Überfliegen Sie zunächst den Text und unterstreichen Sie alle Textstellen, die für Ihre Gruppe zu tun haben.
 2. Notieren Sie dann in Stichworten die wichtigsten Informationen zu folgenden Aspekten:
 - a. Aufenthaltsbewilligung: _____
 - b. Arbeitsbewilligung: _____
 3. nur Gruppe 2: Vergleichen Sie jetzt die Bedingungen für die Arbeitsaufnahme von Bürgern der EU-Staaten in der Schweiz und in Österreich. Machen Sie Stichpunkte.

Arbeiten in der Schweiz

In der Schweiz zu arbeiten, ist wegen der guten Bezahlung und der quasi Vollbeschäftigung eine attraktive Sache, denn die Schweiz ist ein moderner Industriestaat mit stabiler Wirtschaft. Feste Standbeine sind die Nahrungsmittelindustrie, das Banken- und Versicherungsgewerbe sowie der

- 5 Tourismus. Aber auch für Präzisionsfertigungen ist die Schweiz bekannt – berühmtestes Beispiel sind die Schweizer Uhren, ebenso erfolgreich ist der Maschinen- und Anlagenbau. Die wirtschaftliche Landschaft ist geprägt durch eine Vielzahl kleiner und mittlerer Betriebe.

Es werden Fachkräfte aller Qualifikationsstufen gesucht. So haben IT-Spezialisten und Finanzfachleute gute Aussichten auf dem Stellenmarkt. Darüber hinaus ist Personal für die medizinische Betreuung und Forschung gefragt, aber auch Fachkräfte im gastronomischen Bereich, wie z. B. Köche, oder Hilfskräfte in der Landwirtschaft, im Gastgewerbe oder in der Hotellerie.

Zugang zum Arbeitsmarkt / Arbeitsbewilligung

Die Schweiz kennt bei der Zulassung zum Arbeitsmarkt ausländischer Arbeitskräfte ein duales System. Erwerbstätige aller Qualifikationsstufen aus den EU-17/EFTA-Staaten erhalten durch das Personenfreizügigkeitsabkommen einfachen Zugang zum Schweizer Arbeitsmarkt. Bürgerinnen und Bürger der EU-17/EFTA haben die Nationalität einer der folgenden Staaten: Frankreich, Deutschland, Österreich, Italien, Spanien, Portugal, Vereinigtes Königreich, Irland, Dänemark, Schweden, Finnland, Belgien, Niederlande, Luxemburg, Griechenland, Zypern, Malta / Norwegen, Island und Liechtenstein. Für Bürger aus allen anderen EU-Staaten gelten zurzeit noch spezielle Übergangsfristen. Aus allen anderen Staaten – sogenannte Drittstaaten – werden gemäß Auftrag des Bundesrates in beschränktem Ausmaß lediglich gut qualifizierte Arbeitskräfte zugelassen, da diese erfahrungsgemäß bessere langfristige berufliche und soziale Integrationschancen haben als Personen mit geringeren Qualifikationen.

[weiter](#)

Aufenthalts- und Arbeitsbewilligungen EU / EFTA

25 Staatsangehörige aus der EU-17/ EFTA profitieren seit dem 1. Juni 2007 von der vollen Personenfrei-
 zügigkeit. Die Aufenthaltsbewilligung für Angehörige dieser Staaten hat eine Gültigkeitsdauer von
 fünf Jahren; sie wird erteilt, wenn der EU/ EFTA-Bürger oder die EU/ EFTA-Bürgerin den Nachweis
 einer unbefristeten oder auf mindestens 365 Tage befristeten Anstellung erbringt. Bei unterjährigen
 Arbeitsverträgen wird eine Kurzaufenthaltsbewilligung EG/ EFTA ausgestellt. Arbeitsverhältnisse
 30 unter drei Monaten im Kalenderjahr bedürfen keiner Bewilligung, diese sind über das sogenannte
 Meldeverfahren zu regeln. Bei Bürgerinnen und Bürgern der neuen EU Staaten (außer Zypern und
 Malta) kommen noch der Inländervorrang (also ob es eine Schweizer Arbeitskraft für diesen Arbeits-
 platz gibt) und die Kontrolle der Lohn- und Arbeitsbedingungen zur Anwendung. Ferner wird geprüft,
 ob die zur Verfügung stehenden Kontingente (die Höchstzahl von Arbeitnehmern aus diesen Staaten)
 35 nicht ausgeschöpft sind. Die Aufenthaltsbewilligung schließt das Recht zur Arbeitsaufnahme ein,
 eine gesonderte Arbeitserlaubnis ist nicht nötig. Personen ohne Erwerbstätigkeit aus allen EU/ EFTA-
 Staaten haben Anspruch auf die Bewilligung B EG/ EFTA ohne Erwerbstätigkeit, wenn sie genügend
 finanzielle Mittel und eine ausreichende Krankenversicherung nachweisen können.

Aufenthalts- und Arbeitsbewilligung für Arbeitnehmende aus Drittstaaten

40 Die Zulassung von Drittstaatsangehörigen ist erst möglich, wenn auf dem inländischen Arbeitsmarkt
 und auf den Arbeitsmärkten der EU/ EFTA-Länder keine Personen mit Vorrang zur Verfügung stehen.
 Vorrang genießen Schweizerinnen und Schweizer, Ausländerinnen und Ausländer mit Niederlassungs-
 bewilligung, Ausländerinnen und Ausländer mit Aufenthaltsbewilligung, die zu einer Erwerbstätigkeit
 45 berechtigt, sowie alle Personen aus Staaten, mit denen ein Freizügigkeitsabkommen geschlossen
 wurde (derzeit EU und EFTA). Die Arbeitgeber müssen den Nachweis erbringen, dass trotz umfassen-
 der Suchbemühungen keine geeigneten Arbeitskräfte mit Vorrang rekrutiert werden konnten.
 Zugelassen werden nur Führungskräfte, Spezialistinnen und Spezialisten sowie andere qualifizierte
 Arbeitskräfte. Als qualifizierte Arbeitskräfte gelten in erster Linie Personen mit Hochschul- oder Fach-
 hochschulabschluss sowie mehrjähriger Berufserfahrung. Je nach Beruf oder Spezialisierung werden
 50 auch Personen mit besonderer fachlicher Ausbildung und mehrjähriger Berufserfahrung zugelassen.
 Für die Erteilung von Aufenthaltsbewilligungen sind neben den beruflichen Qualifikationen auch Inte-
 grationskriterien zu berücksichtigen: berufliche und soziale Anpassungsfähigkeit, die Sprachkenntnis-
 se und das Alter müssen eine nachhaltige Integration in den schweizerischen Arbeitsmarkt und das
 gesellschaftliche Umfeld erwarten lassen.
 55 Grundsätzlich muss der Arbeitgeber für einen Arbeitnehmer aus einem Drittstaat ein Gesuch für eine
 Arbeitsbewilligung bei der zuständigen kantonalen Behörde einreichen. Die Arbeitsbewilligung muss
 vorliegen, bevor dieser seine Stelle in der Schweiz antritt. Die Arbeitsbewilligung berechtigt zum Erhalt
 einer Aufenthaltsbewilligung. Dabei unterscheidet man zwischen einer Kurzaufenthaltsbewilligung,
 diese wird für einen Aufenthalt von höchstens einem Jahr erteilt, und einer längerfristigen Aufenthalts-
 60 bewilligung, wobei in der Regel deren Gültigkeitsdauer beim ersten Mal auch auf ein Jahr befristet ist.

Sprechen

- b** Tauschen Sie jetzt Ihre Informationen mit denen der anderen Gruppe aus. Welche Unterschiede gibt es zwischen den Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme für EU/ EFTA-Bürger und für Bürger aus Drittstaaten?
- c** Erläutern Sie im Kurs, welche Unterschiede es zu den Voraussetzungen in Österreich gibt.
- d** Recherchieren Sie ggf. im Internet, ob die Regelungen für Österreich und die Schweiz noch aktuell sind.

Lesen
selektiv

6 Wie war das mit dem Textverständnis?

Sprechen

Besprechen Sie in der Gruppe, ob und welche Schwierigkeiten Sie mit dem Verständnis dieser Texte hatten, und wie Sie vorgegangen sind bzw. werden?

- Was war eher leicht, was schwerer zu verstehen?
- Wie sind Sie vorgegangen, um schwierige Textteile zu entschlüsseln?
- Welche Lesestile haben Sie beim Text „Arbeiten in der Schweiz“ verwendet?
- Haben Sie ein Wörterbuch benutzt? Wenn ja, in welchen Fällen? Hat es Ihnen geholfen? Wenn ja, inwiefern? Wenn nein, warum nicht?
- Werden Sie sich mit Verwaltungswortschatz weiter beschäftigen? Wenn ja, wie werden Sie ihn ausbauen?



Weg – aber wohin?

1 Ein Informationsgespräch

Antizipieren

a Svenja Jung ruft für eine portugiesische Freundin, die in Deutschland arbeiten will, bei der Bundesagentur für Arbeit an. Sammeln Sie im Kurs, welche Fragen sie stellen könnte.

Hören 37
global

b Hören Sie den ersten Teil des Telefongesprächs und beantworten Sie folgende Fragen zum Gesprächsverhalten. Tauschen Sie sich anschließend im Kurs aus.

1. Wie wirkt die Angestellte der Bundesagentur auf Sie: z. B. freundlich / unfreundlich, ... ?
2. Wie wirkt Svenja Jung auf Sie?

2 Ich brauche bestimmte Informationen

Hören 37
selektiv

a Hören Sie den ersten Teil des Gesprächs noch einmal und machen Sie zunächst Notizen zu den folgenden Punkten, die die Freundin betreffen.

	portugiesische Freundin	chilenischer Ehemann
Visum	—	
Aufenthaltsgenehmigung		
Arbeitserlaubnis		
Wohnort		

Hören 37
selektiv

b Hören Sie den ersten Teil erneut und ergänzen Sie die Tabelle in Aufgabenteil a mit den Informationen, die den chilenischen Ehemann betreffen.

c Tauschen Sie sich im Kurs aus. Falls Sie allein lernen, schauen Sie im Lösungsschlüssel nach.

3 Wo informiere ich mich über Arbeitsplatzangebote?

Hören 38
selektiv

Hören Sie den zweiten Teil des Informationsgesprächs und machen Sie Notizen zu folgenden Fragen. Vergleichen Sie anschließend Ihre Antworten im Kurs.

1. Welche Möglichkeiten, sich von Portugal aus über Stellenangebote in Deutschland zu informieren, werden von der Angestellten genannt?
2. Wo kann man Telefonnummern für eine persönliche Beratung finden?

4 Projekt: EURES

Lesen
selektiv

a Sie möchten einige Zeit in Deutschland verbringen, um Ihr Deutsch zu verbessern. Teilen Sie sich in vier Gruppen auf. Je nach Zusammensetzung Ihres Kurses bearbeiten Sie die Aufgaben unter A, unter B oder beide.

A

Kursteilnehmer/-innen aus der EU bzw. dem europäischen Wirtschaftsraum: Recherchieren Sie auf der Homepage von EURES (<http://europa.eu.int/eures/home.jsp?lang=de>) zu folgenden Aspekten:

- Was ist EURES?
- „Freizügigkeit“ in Deutschland
- Was sind „EURES-Berater“ und wie findet man sie?

B

Kursteilnehmer/-innen aus anderen Staaten: Recherchieren Sie auf der Homepage der Arbeitsagentur (http://www.arbeitsagentur.de/nn_25474/Navigation/zentral/Buerger/Arbeit/Arbeitssuche/in-Deutschland/in-Deutschland-Nav.html) zu folgenden Aspekten:

- Welche Informationen finden Sie zu den Voraussetzungen, die man erfüllen muss, um in Deutschland zu arbeiten?
- Wo können Sie Informationen zur Anerkennung von Ausbildungsabschlüssen finden? Notieren Sie die wichtigsten Informationen.

Sprechen

b Berichten Sie im Kurs über Ihre Ergebnisse.