

Organizační struktury - seminář

Struktury podle pravomocí

- liniového typu
- štábního typu
- kombinovaného typu
- komisionálního typu

Štábní struktury

- Uplatňují specializované znalosti odborníků pro určitou funkční oblast činnosti
- Nenesou zodpovědnost
- Zvyšují byrokracii organizace

Maticové struktury, pružné týmy

- Kombinují organizační vztahy příslušnosti k útvaru a vedení krátkodobější akce – např. projektu
- Vysoká míra autonomnosti

Nejobvyklejší struktury

- Strategický vrchol
- Operační základ
- Střední liniová část
- Technostruktura
- Podpůrný štáb
- Ideologie organizace

Tendence rozvoje organizačních struktur

- Vyváženě vymezit poslání a úlohu struktury
- Podporovat **jednoduchost, prostotu a pružnost metod i forem organizování**
- Podporovat **autonomnost chování** organizačních jednotek
- **Redukovat** organizační formy, které jenom připravují rozhodování či práci pro jiné útvary
- Zajistit „**hubenost**“ **štábních útvarů**
- Zvyšovat **váhu a prestiž liniových** vedoucích

Tendence rozvoje org. struktur - **pokračování**

- Spojovat **metody a formy organizování** lidí s **motivačními systémy** participace na dobrých a špatných výsledcích práce firmy
- Nahrazovat rigidní pravidla a normy **rozvojem přímé a neformální komunikace**
- Využívat **neformální struktury**