

Kariérové poradenství

Práce v životě člověka

- předpokladem pro úplnou integraci do společnosti
- klíčová role dospělosti
- možnost vykonávat zaměstnání – vliv na osobnostní rozvoj

Předprofesní příprava

Příprava jako součást základního vzdělávání

- Člověk a svět práce
- vzdělávací oblast V RVP ZV-LMP i RVP ZŠS
- cíl: zprostředkování znalostí a dovedností
- jedna z kompetencí v RVP ZV a ZŠS 1. díl – kompetence pracovní

Cíl:

- pomoc mladým lidem při volbě SŠ a bud. povolání
- doporučení vhodné a všestranně vyhovující profese
- kam po základní škole?
- volba → uplatnění na trhu práce
- volba s ohledem na
 - zdravotní omezení
 - vzdálenost
 - seberealizace
 - zájem, osobnostní faktory
 - obsahová stránka, fyzická náročnost
 - pracovní uplatnění
 - podmínky

Hlediska pracovního potenciálu

- klinické přiměřenosti
- technické přiměřenosti
- kvalifikační přiměřenosti
- subjektivní přiměřenosti

Profesní poradenství

- hl. úkol: doporučení vhodné profese
- důležitá hlediska:

- Požadavky studia či přípravy na danou profesi
- Nároky na výkon povolání
- Předpoklady k dlouhodobému vykonávání
- úkoly: informovat, orientovat, seznamovat
- schopnosti, zájmy, možnosti, předpoklady
- také možnosti rekvalifikace

Problémové oblasti v profesní přípravě jedinců s SVP

- předprofesní a profesní příprava probíhá v segregovaném prostředí, není komplexní
- podceňování schopností a dovedností žáků s SVP
- neschopnost používat kompenzační pomůcky
- nedostatečné kompetence pro zvládnutí samostatného života (profesního i osobního)
- špatná spolupráce v oblastech: škola-rodíče, škola-škola, škola-potenciální zaměstnavatelé, mezi odborníky samotnými

Poradenské služby

porad. pracovníci na školách

PPP – kariérové poradenství

SPC – kariérové poradenství

Informační a poradenská střediska – při ÚP

Tranzitní programy

- pro žáky posledních ročníků SŠ (PŠ a OU)
- praxe zaměřeny na osvojování schopností důležitých pro výkon zaměstnání (např. 1x týdně celý školní rok)
- přítomnost asistenta

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Vymezení pojmů, legislativa

- Zákoník práce (262/2006 Sb.)
- 435/2004 Sb. - Zákon o zaměstnanosti
 - třetí část týkající se osob se ZP
- trh práce: volný, chráněný

Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením

Chráněné pracovní místo

Chráněná pracovní dílna - po novele zákona už není

Pracovní rehabilitace

Sociálně terapeutické dílny

Podporované zaměstnávání

Principy:

- individuální přizpůsobení podpory
- práce na otevřeném trhu práce
- aktivní přístup uživatelů služeb
- zaměstnavatel – druhý uživatel služby

Zaměstnavatelé:

- pomoc s vytvořením vhodné pracovní náplně
- podpora s vyřízením formalit
- poradenství v legislativě

Zaměstnanec:

- podpora v komunikaci
- podpora při začlenění do kolektivu
- podpora při zapracování
- podpora při udržení zaměstnání

Job kluby

- motivačně-vzdělávací kurzy
- skupinová aktivita (vzájemné předávání zkušeností, pohledů a názorů s ostatními účastníky)
- získávání informací a dovedností potřebných pro nalezení a udržení zaměstnání
- procvičování dovedností (např. hrané scénky, skupinové úkoly, samostatné úkoly)

Překážky při zaměstnávání OZP – jedinec

Překážky při zaměstnávání OZP – zaměstnavatelé

Literatura

PROCHÁZKOVÁ, L. *Podpora osob se zdravotním postižením při integraci na trh práce.*

Brno : MSD, spol. s r.o., 2009. ISBN 978-80-7392-094-4.

OPATŘILOVÁ, D., PROCHÁZKOVÁ, L. *Předprofesní a profesní příprava jedinců se zdravotním postižením.* Brno : MU, 2011. ISBN 978-80-210-5536-0.