

UOPK_0002 Personální management *

Pedagogická fakulta

podzim 2013

Rozsah

10 hodin. 2 kr. Ukončení: k.

Vyučující

[Mgr. Jaroslav Morbacher](#) (přednášející), [Ing. Mgr. Miroslava Černá](#) (zástupce)

Garance

[doc. RNDr. Petr Sládek, CSc.](#)

[Katedra fyziky, chemie a odborného vzdělávání - Pedagogická fakulta](#)

Kontaktní osoba: [Jana Jachymiáková](#)

Rozvrh

So 12. 10. 13:55–15:35 [učebna 20](#), So 26. 10. 7:30–10:05 [učebna 20](#), So 2. 11. 10:15–12:50 [učebna 20](#), So 12. 10. 15:45–18:20 [učebna 20](#)

Omezení zápisu do předmětu

Předmět je určen pouze studentům mateřských oborů.

Mateřské obory

- [Učitelství odborných předmětů pro střední školy](#) (program PdF, N-SS)
- [Učitelství odborných předmětů pro střední školy - specializace služby](#) (program PdF, N-SS)
- [Učitelství odborných předmětů pro střední školy - specializace strojírenství](#) (program PdF, N-SS)
- [Učitelství odborných předmětů pro základní a střední školy - specializace obchod a služby](#) (program PdF, N-SS)

Cíle předmětu

Cílem předmětu je podnítit zájem studentů o problematiku personálního managementu v podnicích a organizacích. Studenti budou seznámeni se základními pojmy z oboru a na příkladech, případových studiích se seznámí s některými postupy v personální praxi. Obsah předmětu tvoří deset vybraných témat z problematiky personálního managementu v organizacích. Studenti získají přehled o základních oblastech problematiky personálního managementu v organizacích. V přednáškách se seznámí s moderními trendy v oblasti personálního řízení. Obsahem kurzu jsou rovněž příklady předních světových firem, které jsou průkopníky i v oblasti řízení lidských zdrojů. Okrajově budou zmíněny zvláštnosti řízení lidských zdrojů v malých organizacích.

Osnova

- 1. Úvod do personálního managementu 2. Trh práce, nábor a výběr zaměstnanců 3. Organizační kultura a personální management 4. Vytváření efektivních týmů. 5. Rozvoj a vzdělávání zaměstnanců 6. Princip vůdcovství a personální management 7. Motivace a chování zaměstnanců v organizacích 8. Hodnocení zaměstnanců 9. Hodnocení práce a systémy odměňování zaměstnanců 10. Management znalostí v organizaci

Literatura

- *A handbook of human resource management practice (Orig.) : Řízení lidských zdrojů [Armstrong, 2002]. [info](#)*
- Armstrong Michael. Řízení lidských zdrojů, Praha, GRADA Publishing, 2002
Koubek Josef. Řízení lidských zdrojů – Základy moderní personalistiky, Praha, Management Press, 2001,

Výukové metody

Výuka probíhá kombinovanou formou. Student se na každé ze setkání samostatně připravuje (teoretická příprava). Konzultace probíhá formou přednášky s diskusí nebo řešení případových studií. V průběhu semestru student zpracovává dvě seminární práci.

Metody hodnocení

2 písemné práce z výše uvedených témat v rozsahu 2 strany až 6 stran. Student práci obhájí při kolokviu.

Další komentáře

Předmět je dovoleno ukončit i mimo zkouškové období.
Předmět je vyučován každoročně.