

**MUNI
PED**

Člověk a svět práce

Ing. Nikola Straková

Pracovní právo

Pracovní právo upravuje pracovněprávní vztahy, které vznikají při výkonu závislé práce mezi zam-cem a zam-telem.

- Závislá práce = osobní výkon práce zam-ce pro zam-tele.
 - Vztah podřízenosti x nadřízenosti
 - Jménem zam-tele
 - Osobní výkon práce zam-ce podle pokynů zam-tele

 - Za odměnu
 - Na náklady a odpovědnost zam-tele
 - V pracovní době, na pracovišti zam-tele

Pracovní právo jako soubor právních norem

Upravuje tyto oblasti:

- individuální pracovní právo,
- kolektivní pracovní právo,
- zaměstnanost.

Prameny pracovního práva

- Ústava ČR
- Listina základních práv a svobod
- Zákoník práce = základní pramen
- Zákon o zaměstnanosti
- Zákon o kolektivním vyjednávání
- Zákon o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zam-tele
- Kolektivní smlouvy vyššího stupně uložené ve Sbírce zákonů
- Nálezy ústavního soudu ČR

Mezinárodní prameny

- Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech
- Mezinárodní pakt o občanských a politických právech
- Evropská sociální charta Rady Evropy
- Úmluvy Mezinárodní organizace práce

Komunitární prameny pracovního práva

Zásady pracovního práva

- Zásada práva na práci a svobodnou volbu povolání
- Zásada smluvní volnosti
- Zásada rovného zacházení a zákazu diskriminace
- Zásada zákazu zneužívání práv (zákaz šikanování)
- Zásada úplatnosti vykonávané práce
- Zásada svobody sdružování k ochraně hospodářských a sociálních zájmů
- ⁵– Zásada bezpečné a hygienické práce

Pracovněprávní vztahy

Základní:

- pracovní poměr,
- právní vztahy založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Odvozené:

- zabezpečení práva na zaměstnání,
- kontrolní vztahy vznikající při kontrole nad dodržování pracovněprávních předpisů BOZP a odpovědnostní sankční vztahy

Subjekty pracovně právních vztahů

- Fyzické osoby: zam-tel, zam-nec, uchazeč o zam-ní
- Právnícké osoby: zam-tel, odborová org., stát

Musejí mít pracovněprávní subjektivitu.

- právní osobnost a svéprávnost

Subjekty		Právní osobnost		Svéprávnost	
		Vznik	Zánik	Vznik	Zánik (zbavení)
Zam-tel	FO	Narození	Smrt	Zletilost	Smrt/rozhodnutí soudu
	PO	Vznik PO	Zánik PO	Vznik PO	Zánik PO
Zam-nec		15 let, ukončení povinné školní docházky	Smrt	15, let, ukončení povinné školní docházky	Smrt/rozhodnutí soudu

Zaměstnanci

- Pouze FO
- Pracovněprávní způsobilost vzniká dnem dosažení 15 let
- Den nástupu do práce nesmí předcházet dni ukončení povinné školní docházky
- Dohoda o hmotné odpovědnosti až od 18 let věku

Př.: Zaměstnavatel se dne 15.4. sešel s 15letým žákem středního odborného učiliště, který dne 30.6. téhož roku ukončí povinnou školní docházku, za účelem uzavření pracovního poměru.

Kdy může být uzavřena pracovní smlouva?

Kdy může být sjednán den nástupu do práce?

Zaměstnavatelé

- PO nebo FO

FO

- Způsobilost k právním úkonům vzniká dosažením 18 let věku
- Způsobilost být zaměstnavatelem se řídí zvláštními předpisy (zejm. živnostenský zákon)

PO – v pracovněprávních vztazích za ně jednají:

- statutární orgány,
- jiní zam-ci (ředitelé, děkani, ...),
- další zaměstnanci písemně pověřeni nebo zmocnění zam-telem.

Př.: Zaměstnavatel se dohodl s FO, že pro něj bude vykonávat zednické práce po dobu 6 měsíců.

- Budou-li tyto činnosti vykonávány pod vedením zaměstnavatele, na jeho právní i ekonomickou odpovědnost, s využitím jeho nástrojů a materiálu v pracovní době, kterou mu určí, a za hodinovou, resp. Měsíční odměnu, jedná se o závislou práci a je třeba ji vykonávat v pracovním poměru nebo na základě dohod konaných mimo pracovní poměr.
- Pokud by však činnost byla vykonávána FO samostatně na základě obecného zadání za využití vlastních nástrojů, přičemž odměnu za dílo by tvořila pouze cena práce, ale i ostatních nákladů, je možné takovou činnost realizovat na základě občanskoprávního nebo obchodněprávního vztahu (např. smlouva o dílo).

Odborové organizace

- Zvláštní PO, jejichž cílem je ochrana zákonných zájmů zam-ců (na zákl. zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů)
- Vzniká dnem zápisu do seznamu odborových organizací (vede Ministerstvo vnitra ČR)
- Zakládají minimálně 3 zam-ci a alespoň 1 z nich musí mít 18 let
- Zam-telé nemají možnost jejich vznik ovlivnit
- Mohou podstatně ovlivnit pracovní podmínky zam-ců
- Reprezentují všechny zam-ce (i ty, kteří nejsou odborově organizováni)

Př.: Zaměstnavatel, obchodní společnost, zaměstnává v pracovním poměru 500 zaměstnanců. Tři zaměstnanci založí odborovou organizaci. Svým právním jednáním zakládají práva a povinnosti ostatním zaměstnancům, někteří zaměstnanci s tím ale nesouhlasí.

Které zaměstnance tato odborová organizace zastupuje?

Rada zaměstnanců, zástupce pro BOZP

- Upravuje je Zákoník práce
- Nemají právní subjektivitu
 - => nemohou kolektivně vyjednávat
- Zaměřují se na zajištění práva na informace a projednávání

Stát

- Subjekt pracovněprávních vztahů
- Působí na úseku zaměstnanosti a bezpečnosti práce
- Prostřednictvím ústředních nebo územních státních orgánů
 - Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
 - Úřady práce
 - Státní úřad inspekce práce
 - Oblastní inspektoráty práce