

# Aktivní a pasivní politika zaměstnanosti

Mgr. Helena Zelníčková



# Politika zaměstnanosti

**Činnosti státu, které mají za cíl optimalizovat fungování trhu práce pomocí nástrojů, které ovlivňují nabídku a poptávku práce.**

**Dělí se na dvě části:**

- ✓ aktivní politiku zaměstnanosti - zvyšování zaměstnanosti,**
- ✓ pasivní politiku zaměstnanosti - tlumí dopady nezaměstnanosti.**

# Aktivní politika zaměstnanosti (APZ)

## Vychází z:

- ✓ **priorit a cílů politiky zaměstnanosti stanovených MPSV ČR,**
- ✓ **zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb. v platném znění,**
- ✓ **vyhlášky č. 518/2004 Sb. v platném znění.**

# Cíl aktivní politiky zaměstnanosti

- ✓ **odstraňovat bariéry omezující osoby ve vstupu na trh práce,**
- ✓ **přispívat k vytváření souladu mezi poptávkou a nabídkou pracovních sil, včetně jejich kvalifikace,**
- ✓ **aktivizovat skupiny vyloučené z trhu práce a podporovat harmonizaci rodinného a pracovního života.**

# Cílové skupiny uchazečů APZ

- ✓ dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání (déle než 12 měsíců),
- ✓ uchazeči do 25 let věku včetně absolventů škol bez praxe,
- ✓ uchazeči starší 50 let věku,
- ✓ osoby se zdravotním postižením,
- ✓ rodiče vracející se z mateřské nebo rodičovské dovolené,
- ✓ uchazeči, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči např. uchazeči ohrožení sociální exkluzí z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

# Financování APZ

**Finanční příspěvky v rámci APZ jsou poskytovány ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu.**

**Příjemcem příspěvku z APZ může být:**

- ✓ **uchazeč o zaměstnání**
- ✓ **nebo zaměstnavatel (mimo organizační složky státu a jimi řízené organizace, politické strany a hnutí a státní fondy).**

# Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

## 1. Společensky účelná pracovní místa

- ✓ pracovní místa, která zaměstnavatel obsazuje na základě dohody s Úřadem práce uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.

**Doba udržení pracovního místa musí být min. 365 kalendářních dní.**

# Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

## 2. Veřejně prospěšné práce

- ✓ časově omezené pracovní příležitosti - údržba veřejných prostranství, úklid a údržba veřejných budov a komunikací, činnosti ve prospěch obcí nebo ve prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí, práce osobního asistenta osob se zdravotním postižením, pomocné práce v oblasti charity, pomocné práce v oblasti sociální a kulturní, pomocné práce ve školách a při údržbě sportovišť.

Výše poskytovaných příspěvků: 15 000 Kč  
měsíčně/ max. 12 měsíců



# Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

## 3. Překlenovací příspěvek

**OSVČ na základě dohody. Slouží zejména na úhradu provozních nákladů, za provozní náklady (nájemné, náklady na dopravu a náklady na opravu a údržbu).**

**Příspěvek - nejdéle po dobu pěti měsíců a výše příspěvku je maximálně 0,25 násobku průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku.**

# Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

## 4. Příspěvek na podporu regionální mobility

**Žadatel:**

- ✓ **má nepřetržitou délkou evidence u ÚP déle než 5 měsíců,**
- ✓ **u kterého došlo před vstupem do evidence ke skončení pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění,**
- ✓ **kterému je věnována zvýšená péče při zprostředkování a je buď OZP nebo starší 50 let nebo mladší 30 let, nebo pečuje o dítě mladší 10 let a je veden v evidenci déle než 3 měsíce a není možné mu s ohledem na jeho kvalifikaci, praxi, věk, péči o dítě nebo zdravotní stav zprostředkovat zaměstnání v místě bydliště.**

# Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

## 5. Příspěvek na zapracování

## 6. Příspěvek na zřízení pracovního místa pro OZP

- ✓ Pracovním místem zřízeným pro OZP se rozumí místo, které zaměstnavatel zřídil pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let.

Úřad práce poskytne finanční příspěvek na pořízení předmětů potřebných ke zřízení pracovního místa pro OZP.

# Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

**7. Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením.**

**Maximální výše příspěvku:**

✓ **48 000 Kč/rok/1 pracovní místo.**

# Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

## **8. Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce**

**Podmíněno účinností dohody o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce.**

**Chráněný trh práce je tvořen zaměstnavateli zaměstnávajícími více než 50% OZP z celkového počtu svých zaměstnanců.**

# Pasivní politika zaměstnanosti

**Má za cíl zmírňovat negativní důsledky nezaměstnanosti systémem finančních dávek.**

# Nástroje pasivní politiky zaměstnanosti

## 1. Podpora v nezaměstnanosti

**Předpokladem pro nárok na podporu v nezaměstnanosti je získání předchozích alespoň 12 měsíců důchodového pojištění, a to během 2 let před registrací do evidence ÚP.**

**Podpůrčí doba činí:**

- 5 měsíců u uchazečů o zaměstnání do 50 let věku,**
- 8 měsíců u uchazečů o zaměstnání nad 50 a do 55 let věku,**
- 11 měsíců u uchazečů o zaměstnání nad 55 let věku.**

**Výše podpory v nezaměstnání činí:**

- první 2 měsíce podpůrčí doby 65 % průměrného měsíčního čistého výdělku,
- 3. – 4. měsíc 50 % průměrného měsíčního čistého výdělku,
- po zbývající podpůrčí dobu 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku.

**Průměrný čistý výdělek uchazeče se počítá z posledního zaměstnání.**

**U OSVČ, pak z posledního vyměřovacího základu přepočteného na jeden kalendářní měsíc.**

**OŠVČ musí samozřejmě výdělečnou činnost ukončit nebo přerušit**



**Uchazeč, který před zařazením do evidence ÚP bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání SÁM NEBO DOHODOU se zaměstnavatelem, má nárok na podporu jen ve výši 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.**

**Nárok na podporu v nezaměstnanosti nemá uchazeč, se kterým byl v posledních 6 měsících před zařazením do evidence ZAMĚSTNAVATELEM SKONČEN PRACOVNĚPRÁVNÍ VZTAH Z DŮVODU PORUŠENÍ POVINNOSTI ZVLÁŠTĚ HRUBÝM ZPŮSOBEM.**

# Zdroje

Aktivní politika v zaměstnanosti: Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Brně [Online]. (2019). Aktivní politika v zaměstnanosti: Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Brně [Online]. Retrieved November 08, 2019, from Úřad práce ČR website: <https://www.uradprace.cz/web/cz/aktivni-politika-zamestnanosti-1>