

**MUNI**  
**PED**

# **Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr**

Ing. Nikola Straková

- Dohody jejichž uzavřením nevzniká pracovní poměr
- Uzavírají se tam, kde není účelné nebo hospodárné sjednat pracovní poměr
- Od pracovního poměru se liší podmínkami výkonu práce
  - Nevzniká z nich nárok na dovolenou, na náhradu mzdy při překážkách v práci na straně zam-ce, na náhradu cestovních výdajů aj.
- Výše odměny není limitována, účastníci si odměnu sjednávají dohodou
  - vázanost pouze hodinovou minimální mzdou

# Dohoda o provedení práce

- Rozsah práce nesmí být větší než **300** hodin v kalendářním roce.
- Do rozsahu práce se započítává také doba práce konaná zam-  
cem pro zam-tele v témže kalendářním roce na základě jiné  
dohody o provedení práce.
- **Dohoda o provedení práce má obsahovat**
  - vymezení práce
  - místo výkonu práce
  - doba na kterou se tato dohoda uzavírá.
  - rozsah pracovních hodin
  - odměna (nesmí být nižší než minimální mzda)
  - lze sjednat i způsob jednostranného ukončení

# Dohoda o pracovní činnosti

- Na základě dohody o pracovní činnosti není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru **polovinu stanovené týdenní pracovní doby** za dobu jejího trvání nejdéle však za období 52 týdnů
- V dohodě o pracovní činnosti musí být uvedeny:
  - druh sjednané práce,
  - sjednaný rozsah pracovní doby,
  - doba, na kterou se dohoda uzavírá.

# Dohoda o pracovní činnosti

- Není-li sjednán **způsob zrušení dohody** o pracovní činnosti, je možné ji zrušit dohodou smluvních stran účastníků ke sjednanému dni
  - Jednostranně může být zrušena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu
  - S15denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně druhému účastníku
  - Okamžité zrušení dohody o pracovní činnosti může být však sjednáno jen pro případy, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

Př.: Zaměstnanec pracuje u zaměstnavatele na základě dohody o pracovní činnosti. Vzniká mu v tomto právním vztahu právo na příplatek za práci v noci, dovolenou, pracovní volno při ošetření u lékaře?

Př.: Zaměstnanec zaměstnává 10 zaměstnanců v pracovním poměru jako zedníky. Jeden z nich je po dobu tří týdnů v pracovní neschopnosti. Může zaměstnavatel na tutéž práci zaměstnat po dobu pracovní neschopnosti dva zaměstnance na základě dohody o pracovní činnosti? Je možné takto nadále zaměstnávat na stejnou práci vedle sebe zaměstnance na základě dohod a zaměstnance v pracovním poměru?

Př.: Je-li uzavřena dohoda o pracovní činnosti od 1.1.2014 na dobu neurčitou. Kdy skončí pracovní vztah?



Př.: Zaměstnavatel má se zaměstnancem sjednanou dohodu o pracovní činnosti na dobu neurčitou se sjednaným okamžitým zrušením z důvodu, pro které lze okamžitě zrušit pracovní poměr. Zaměstnanec porušil své pracovní povinnosti zvláště hrubým způsobem a zaměstnavatel by s ním chtěl co nejrychleji rozvázat pracovní vztah založený dohodou o pracovní činnosti.

Př.: Zaměstnanec pracuje od 1.5. u zaměstnavatele na základě dohody o provedení práce v rozsahu 100 hodin v kalendářním roce. V jakém rozsahu může zaměstnavatel uzavřít s tímto dalším zaměstnancem dohodu o provedení práce, v níž je vykonávána jiná práce? Měla by na rozsah práce vliv skutečnost, že část zaměstnavatele, v níž zaměstnanec pracoval, by přešla k jinému zaměstnavateli?