

Aktivní a pasivní politika zaměstnanosti

Mgr. Helena Zelníčková



Politika zaměstnanosti

Činnosti státu, které mají za cíl optimalizovat fungování trhu práce pomocí nástrojů, které ovlivňují nabídku a poptávku práce.

Dělí se na dvě části:

- ✓ aktivní politiku zaměstnanosti - zvyšování zaměstnanosti,**
- ✓ pasivní politiku zaměstnanosti - tlumí dopady nezaměstnanosti.**

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ)

Vychází z:

- ✓ **priorit a cílů politiky zaměstnanosti stanovených MPSV ČR,**
- ✓ **zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb. v platném znění,**
- ✓ **vyhlášky č. 518/2004 Sb. v platném znění.**

Cíl aktivní politiky zaměstnanosti

- ✓ **odstraňovat bariéry omezující osoby ve vstupu na trh práce,**
- ✓ **přispívat k vytváření souladu mezi poptávkou a nabídkou pracovních sil, včetně jejich kvalifikace,**
- ✓ **aktivizovat skupiny vyloučené z trhu práce a podporovat harmonizaci rodinného a pracovního života.**

Cílové skupiny uchazečů APZ

- ✓ dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání (déle než 12 měsíců),
- ✓ uchazeči do 25 let věku včetně absolventů škol bez praxe,
- ✓ uchazeči starší 50 let věku,
- ✓ osoby se zdravotním postižením,
- ✓ rodiče vracející se z mateřské nebo rodičovské dovolené,
- ✓ uchazeči, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči např. uchazeči ohrožení sociální exkluzí z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

Financování APZ

Finanční příspěvky v rámci APZ jsou poskytovány ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu.

Příjemcem příspěvku z APZ může být:

- ✓ **uchazeč o zaměstnání**
- ✓ **nebo zaměstnavatel (mimo organizační složky státu a jimi řízené organizace, politické strany a hnutí a státní fondy).**

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

1. Společensky účelná pracovní místa

- ✓ pracovní místa, která zaměstnavatel obsazuje na základě dohody s Úřadem práce uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.

Doba udržení pracovního místa musí být min. 365 kalendářních dní.

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

2. Veřejně prospěšné práce

- ✓ časově omezené pracovní příležitosti - údržba veřejných prostranství, úklid a údržba veřejných budov a komunikací, činnosti ve prospěch obcí nebo ve prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí, práce osobního asistenta osob se zdravotním postižením, pomocné práce v oblasti charity, pomocné práce v oblasti sociální a kulturní, pomocné práce ve školách a při údržbě sportovišť.

Výše poskytovaných příspěvků: 15 000 Kč
měsíčně/ max. 12 měsíců

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

3. Překlenovací příspěvek

OSVČ na základě dohody. Slouží zejména na úhradu provozních nákladů, za provozní náklady (nájemné, náklady na dopravu a náklady na opravu a údržbu).

Příspěvek - nejdéle po dobu pěti měsíců a výše příspěvku je maximálně 0,25 násobku průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku.

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

4. Příspěvek na podporu regionální mobility

Žadatel:

- ✓ **má nepřetržitou délkou evidence u ÚP déle než 5 měsíců,**
- ✓ **u kterého došlo před vstupem do evidence ke skončení pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění,**
- ✓ **kterému je věnována zvýšená péče při zprostředkování a je buď OZP nebo starší 50 let nebo mladší 30 let, nebo pečuje o dítě mladší 10 let a je veden v evidenci déle než 3 měsíce a není možné mu s ohledem na jeho kvalifikaci, praxi, věk, péči o dítě nebo zdravotní stav zprostředkovat zaměstnání v místě bydliště.**

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

5. Příspěvek na zapracování

6. Příspěvek na zřízení pracovního místa pro OZP

- ✓ Pracovním místem zřízeným pro OZP se rozumí místo, které zaměstnavatel zřídil pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let.

Úřad práce poskytne finanční příspěvek na pořízení předmětů potřebných ke zřízení pracovního místa pro OZP.

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

7. Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením.

Maximální výše příspěvku:

✓ **48 000 Kč/rok/1 pracovní místo.**

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

8. Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

Podmíněno účinností dohody o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce.

Chráněný trh práce je tvořen zaměstnavateli zaměstnávajícími více než 50% OZP z celkového počtu svých zaměstnanců.

Pasivní politika zaměstnanosti

Má za cíl zmírňovat negativní důsledky nezaměstnanosti systémem finančních dávek.

Nástroje pasivní politiky zaměstnanosti

1. Podpora v nezaměstnanosti

Předpokladem pro nárok na podporu v nezaměstnanosti je získání předchozích alespoň 12 měsíců důchodového pojištění, a to během 2 let před registrací do evidence ÚP.

Podpůrčí doba činí:

- 5 měsíců u uchazečů o zaměstnání do 50 let věku,**
- 8 měsíců u uchazečů o zaměstnání nad 50 a do 55 let věku,**
- 11 měsíců u uchazečů o zaměstnání nad 55 let věku.**

Výše podpory v nezaměstnání činí:

- první 2 měsíce podpůrní doby 65 % průměrného měsíčního čistého výdělku,
- 3. – 4. měsíc 50 % průměrného měsíčního čistého výdělku,
- po zbývající podpůrní dobu 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku.

Průměrný čistý výdělek uchazeče se počítá z posledního zaměstnání.

U OSVČ, pak z posledního vyměřovacího základu přepočteného na jeden kalendářní měsíc.

OŠVČ musí samozřejmě výdělečnou činnost ukončit nebo přerušit

Uchazeč, který před zařazením do evidence ÚP bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání SÁM NEBO DOHODOU se zaměstnavatelem, má nárok na podporu jen ve výši 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

Nárok na podporu v nezaměstnanosti nemá uchazeč, se kterým byl v posledních 6 měsících před zařazením do evidence ZAMĚSTNAVATELEM SKONČEN PRACOVNĚPRÁVNÍ VZTAH Z DŮVODU PORUŠENÍ POVINNOSTI ZVLÁŠTĚ HRUBÝM ZPŮSOBEM.

Zdroje

Aktivní politika v zaměstnanosti: Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Brně [Online]. (2019). Aktivní politika v zaměstnanosti: Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Brně [Online]. Retrieved November 08, 2019, from Úřad práce ČR website: <https://www.uradprace.cz/web/cz/aktivni-politika-zamestnanosti-1>