# NEZAMĚSTNANOST

***Nezaměstnanost se vyjadřuje jako poměr počtu nezaměstnaných k obyvatelstvu státu v daném věku, aktuálně v rozmezí 15 – 64 let.***

**Rozlišujeme nezaměstnanost:**

1. **DOBROVOLNOU** - ta je způsobená tím, že někteří lidé nechtějí být zaměstnání (nabízená mzda je pro ně příliš nízká, nevyhovuje jim vzdálenost, mají jiné příjmy apod.).
2. **NEDOBROVOLNOU** - ta je způsobená tím, že není dostatek pracovních míst, tzn., že počet nezaměstnaných převyšuje počet volných pracovních míst.

**Podle příčin nezaměstnanost dělíme na:**

1. **FRIKČNÍ** - jde o krátkodobou nezaměstnanost, která vzniká v době, kdy lidé hledají nové pracovní místo (mění zaměstnání, absolventi škol).
2. **STRUKTURÁLNÍ** - je dána tím, že v určitých oborech poklesne potřeba určitých povolání, vzniká útlum oboru; rozvíjí se nové obory, pro které však původní zaměstnanci nemají potřebnou kvalifikaci, řešením mohou být rekvalifikační kurzy.
3. **CYKLICKOU** - vzniká v době, kdy klesá HDP, v období recese – klesá výroba, propouští se zaměstnanci, zvyšuje se nezaměstnanost.

**Řešení nezaměstnanosti**

1. **AKTIVNÍ** - nezaměstnaný si hledá práci, zvyšuje si svou kvalifikaci – rekvalifikační kurz, doplnění vzdělání, odborné zkoušky apod.
2. **PASIVNÍ** - nezaměstnaný se zaeviduje na úřadu práce a pobírá podporu v nezaměstnanosti, případně jiné sociální dávky.

**Podpora v nezaměstnanosti**

Má na ni nárok uchazeč, který:

* ***za poslední 2 roky před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání vykonával v délce alespoň 12 měsíců zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, ze které se odvádělo pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti*** (započítává se zde i doba invalidního důchodu, výkon civilní služby, péče o dítě do 4 let věku, u postiženého dítěte do 18 let věku, u absolventů škol 6 měsíců studia apod.),
* ***požádal ÚP, u kterého je veden o její poskytnutí, o není poživatelem starobního důchodu.***

**Podpůrčí doba pro poskytování podpory v nezaměstnanosti**

* do 50 let věku 5 měsíců,
* od 50 let do 55 let věku 8 měsíců,
* nad 55 let věku 11 měsíců.

**Výše podpory v nezaměstnanosti**

* **první a druhý měsíc ve výši 65 %,**
* **třetí a čtvrtý měsíc ve výši 50 %,**
* **další měsíce ve výši 45 %.**

**Podpora v nezaměstnanosti se vypočítává z:**

* z **průměrného měsíční čistého výdělku**, kterého uchazeč o zaměstnání dosáhl ve svém posledním zaměstnání,
* z **vyměřovacího základu** přepočteného na 1 kalendářní měsíc u osob samostatně výdělečně činných (podnikatelů),
* z **životního minima** platného pro jednotlivého občana staršího 26 let věku ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti,
* **maximálně** však 0,58 násobek průměrné mzdy = **20 075 Kč** (pro rok 2021),
* **odejde-li zaměstnanec** ze zaměstnání **dohodou** nebo **dá sám výpověď** (bez závažného důvodu jako je nemoc, péče o malé dítě apod.), dostává sníženou podporu v nezaměstnanosti, **jen 45 %,**
* **ten, kdo dostal odstupné**, dostane podporu v nezaměstnanosti až po měsících, na které získal odstupné (doba podpory je odložena, nekrátí se),
* **ten, kdo je veden v evidenci na úřadu práce si může přivydělat maximálně polovinu minimální mzdy**, ale musí pracovat pouze na pracovní smlouvu, nebo dohodu o pracovní činnosti.

**Po ukončení podpůrčí doby** má nezaměstnaný nárok na sociální dávku ve výši **životního minima**, což je pro jednotlivce v roce 2021 měsíčně **3.860 Kč**. Není-li aktivní, pak pouze **existenční minimum, pro rok 2021 ve výši 2.490 Kč** měsíčně.

**Podpora při rekvalifikaci**

Výše podpory při rekvalifikaci činí 60 % průměrného měsíčního čistého výdělku, kterého uchazeč o zaměstnání dosáhl ve svém posledním zaměstnání.

**Kvalifikace**

Kvalifikace je souhrnem:

* **teoretických vědomostí** získaných studiem,
* **praktických dovedností a zkušeností** získaných prací v zaměstnání,
* **charakterových vlastností.**

Kvalifikaci nelze **nikdy považovat za ukončenou**, dříve získané vědomosti je potřeba neustále doplňovat (díky technickému pokroku, novým metodám práce, novým sortimentům apod.).

**Zvyšování kvalifikace je možné:**

* **školením v rámci pracovního procesu** - například **zaškolením** na novém výrobním zařízení mistrem, **coachingem** - dlouhodobějším vedením pracovníka, **asistováním** - pomáháním zkušenému pracovníkovi, sledováním jeho dovedností a zkušeností,
* **mimo pracovní proces** - na **školeních, kurzech, stážích** v zahraničí, **samostudiem**, vyšší formou **studia** (dálkově maturita, VŠ), celoživotním vzděláváním (při VŠ, hradí se).

**Rekvalifikace**

Jejím výsledkem může být:

* **získání nové kvalifikace** pro uplatnění v novém zaměstnání (profesi),
* **zvýšení, rozšíření nebo prohloubení** **dosavadní kvalifikace** včetně jejího udržování a obnovování,
* získání kvalifikace **pro osobu**, která **zatím žádnou kvalifikaci nezískala.**

**Rekvalifikaci zajišťují:**

* **zaměstnavatelé** v zájmu dalšího pracovního uplatnění svých zaměstnanců, může se uskutečňovat v pracovní době a zaměstnanci náleží po dobu rekvalifikace náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku,
* **úřady práce** pro uchazeče o zaměstnání (je stanoven **limit 50.000 Kč na tři roky,** více si hradí uchazeč o zaměstnání sám),
* **pracovník sám** podle svého výběru, veškeré výdaje si hradí.