

**MUNI  
PED**

# **Člověk a svět práce**

Ing. Nikola Straková

# Pracovní právo jako soubor právních norem

Upravuje tyto oblasti:

- individuální pracovní právo,
  - Historicky první a nejdůležitější oblast
  - ZP
- kolektivní pracovní právo,
  - ZP + zákon o kolektivním vyjednávání
- zaměstnanost.
  - Zákon o zaměstnanosti

# Důvod vzniku pracovního práva

- Potřeba chránit slabší strany pracovního vztahu (zam-ce)
- Ochranná funkce = nejdůležitější, převažující
- Organizační funkce
  - Vytváří rámec a podmínky, za nichž se uskutečňuje pracovní proces
  - Vymezuje míru práce, odměny za práci, pravidla fungování trhu práce
  - Nástroje pro řízení podniku a jednotlivých zam-ců (pracovní doba, doby odpočinku)

# Prameny pracovního práva

- Ústava ČR
- Listina základních práv a svobod
- Zákoník práce = základní pramen
- Zákon o zaměstnanosti
- Zákon o kolektivním vyjednávání
- Zákon o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zam-tele
- Kolektivní smlouvy vyššího stupně uložené ve Sbírce zákonů
- Nálezy ústavního soudu ČR

## Mezinárodní prameny

- Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech
- Mezinárodní pakt o občanských a politických právech
- Evropská sociální charta Rady Evropy
- Úmluvy Mezinárodní organizace práce

## Komunitární prameny pracovního práva

# Právní úprava ČR v kontextu mezinárodního vývoje

- Od konce 90. let
  - je pracovní právo ČR výrazně ovlivňováno právem Evropského společenství.
- Před vstupem do EU
  - Nejvýznamnější změny českého pracovního práva
  - Harmonizační proces českého pracovního práva s desítkami novel EU
- 1.5. 2004 = vstup do EU
- Nejvýznamnější změny v:
  - Oblasti rovného zacházení a zákazu diskriminace
  - Pracovní době
  - Době odpočinku
  - BOZP

# Zásady pracovního práva

- Zásada práva na práci a svobodnou volbu povolání
- Zásada smluvní volnosti
- Zásada rovného zacházení a zákazu diskriminace
- Zásada zákazu zneužívání práv (zákaz šikanování)
- Zásada úplatnosti vykonávané práce
- Zásada svobody sdružování k ochraně hospodářských a sociálních zájmů
- <sup>6</sup>– Zásada bezpečné a hygienické práce

# Liberalizace a flexibilita aneb trendy pracovního práva nejen v ČR

– Z důvodu respektování globalizace a liberalizace světové

ekonomiky

- Snaha redukovat pracovněprávní ochranu zaměstnanců
- Snaha o „přátelské“ podnikatelské klima

– Trendy:

- Zavést nové omezení stávek
- Zvláštní pracovní podmínky pro malé a střední firmy
- Prodloužit výrazně zkušební dobu
- Liberalizace pracovních poměrů na dobu určitou
- Rozšíření pracovní doby bez placení přesčasů
- Omezit platby, které nejsou vázány na výkon (dovolené, svátky, prac. neschopnost)

# Pracovní právo

Pracovní právo upravuje pracovněprávní vztahy, které vznikají při výkonu **závislé práce** mezi zam-cem a zam-telem.

- Závislá práce = osobní výkon práce zam-ce pro zam-tele.
  - Vztah podřízenosti x nadřízenosti
  - Jménem zam-tele
  - Osobní výkon práce zam-ce podle pokynů zam-tele
- Za odměnu
- Na náklady a odpovědnost zam-tele
- V pracovní době, na pracovišti zam-tele



# Pracovněprávní vztahy

Základní:

- pracovní poměr,
- právní vztahy založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Odvozené:

- zabezpečení práva na zaměstnání,
- kontrolní vztahy vznikající při kontrole nad dodržování pracovněprávních předpisů BOZP a odpovědnostní sankční vztahy

# „Švarcsystem“

- Snaha vyhnout se sjednání pracovněprávního vztahu
- Práce vykonávání na základě obchodněprávní nebo občanskoprávní smlouvy
- Proč?
  - Odvody soc. a zdrav. zam-telem za zam-ce (34 % nad rámec hrubé mzdy) x nižší odvody pro OSVČ
  - Zam-nec bez ochrany zákoníku práce (odměna nemusí dosahovat minimální mzdy, chybí ochrana před výpovědí, žádná max. pracovní doba, ...)
- Dle zákona závislá práce musí být vykonávána v zákl.  
pracovněprávním vztahu

# Příklad

- Zaměstnavatel, který provozuje síť supermarketů, obsahuje 2 pozice:
  - Pozici prodavačky, od níž očekává výkon práce na pokladně ve stanovené pracovní době na základě jeho pokynů.
  - Pozici „social media manažera“, který bude spravovat facebookový profil zam-tele. Půjde o práci na několik hodin týdně, kt. Zam-nec může vykonávat odkudkoli. Zam-tel nemá o své prezentaci přesnou představu a spoléhá na to, že uchazeč samostatně vypracuje strategii, kt. Poté bude naplňovat.
- Která pozice by měla být vykonávána v pracovním poměru a která by nemusela?

# Příklad

- Rádi bychom najali kontraktora, u něhož nejsou splněny znaky závislé práce.
  - Vadí, pokud mu pro účely výkonu práce poskytneme notebook a mobilní telefon?
  - Můžeme jeho docházku sledovat prostřednictvím docházkového systému pro zaměstnance?
  - Musíme kontrolovat, zda kromě nás fakturuje i jiným subjektům?

Př.: Zaměstnavatel se dohodl s FO, že pro něj bude vykonávat zednické práce po dobu 6 měsíců.

- Budou-li tyto činnosti vykonávány pod vedením zaměstnavatele, na jeho právní i ekonomickou odpovědnost, s využitím jeho nástrojů a materiálu v pracovní době, kterou mu určí, a za hodinovou, resp. měsíční odměnu, jedná se o závislou práci a je třeba ji vykonávat v pracovním poměru nebo na základě dohod konaných mimo pracovní poměr.
- Pokud by však činnost byla vykonávána FO samostatně na základě obecného zadání za využití vlastních nástrojů, přičemž odměnu za dílo by tvořila pouze cena práce, ale i ostatních nákladů, je možné takovou činnost realizovat na základě občanskoprávního nebo obchodněprávního vztahu (např. smlouva o dílo).

# Subjekty pracovně právních vztahů

- Fyzické osoby: zam-tel, zam-nec, uchazeč o zam-ní
- Právnícké osoby: zam-tel, odborová org., stát

Musejí mít pracovněprávní subjektivitu.

- Právní osobnost = způsobilost k právům a povinnostem
- Svěprávnost = způsobilost k právním úkonům

Subjekty		Právní osobnost		Svéprávnost	
		Vznik	Zánik	Vznik	Zánik (zbavení)
<b>Zam-tel</b>	<b>FO</b>	Narození	Smrt	Zletilost	Smrt/rozhodnutí soudu
	<b>PO</b>	Vznik PO	Zánik PO	Vznik PO	Zánik PO
<b>Zam-nec</b>		15 let, ukončení povinné školní docházky	Smrt	15, let, ukončení povinné školní docházky	Smrt/rozhodnutí soudu

# Zaměstnanci

- Pouze FO
- Pracovněprávní způsobilost vzniká dnem dosažení 15 let
- Den nástupu do práce nesmí předcházet dni ukončení povinné školní docházky
- Dohoda o hmotné odpovědnosti až od 18 let věku
- Vedoucí a ostatní zam-ci
  - Vedoucí je každý, komu je podřízena alespoň jedna pracovní pozice, bez ohledu na jaké stupni vedení společnosti se nachází



Př.: Zaměstnavatel se dne 15.4. sešel s 15letým žákem, který dne 30.6. téhož roku ukončí povinnou školní docházku, za účelem uzavření pracovního poměru.

Kdy může být uzavřena pracovní smlouva?

Kdy může být sjednán den nástupu do práce?

# Zaměstnavatelé

- PO nebo FO

## FO

- Způsobilost k právním úkonům vzniká dosažením 18 let věku
- Způsobilost být zaměstnavatelem se řídí zvláštními předpisy (zejm. živnostenský zákon) a nabývá se narozením

**PO** – v pracovněprávních vztazích za ně jednají:

- statutární orgány,
- jiní zam-ci (ředitelé, děkani, ...),
- další zaměstnanci písemně pověřeni nebo zmocnění zam-telem.

# Odborové organizace

- Zvláštní PO, jejichž cílem je ochrana zákonných zájmů zam-ců (na zákl. zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů)
- Vzniká dnem zápisu do seznamu odborových organizací (vede Ministerstvo vnitra ČR)
- Zakládají minimálně 3 zam-ci a alespoň 1 z nich musí mít 18 let
- Zam-telé nemají možnost jejich vznik ovlivnit
- Mohou podstatně ovlivnit pracovní podmínky zam-ců
- Reprezentují všechny zam-ce (i ty, kteří nejsou odborově organizováni)

Př.: Zaměstnavatel, obchodní společnost, zaměstnává v pracovním poměru 500 zaměstnanců. Tři zaměstnanci založí odborovou organizaci. Svým právním jednáním zakládají práva a povinnosti ostatním zaměstnancům, někteří zaměstnanci s tím ale nesouhlasí.

Které zaměstnance tato odborová organizace zastupuje?

# Rada zaměstnanců, zástupce pro BOZP

- Upravuje je Zákoník práce
- Nemají právní subjektivitu
  - => nemohou kolektivně vyjednávat
- Zaměřují se na zajištění práva na informace a projednávání

# Stát

- Subjekt pracovněprávních vztahů
- Působí na úseku zaměstnanosti a bezpečnosti práce
- Prostřednictvím ústředních nebo územních státních orgánů
  - Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
  - Úřady práce
  - Státní úřad inspekce práce
  - Oblastní inspektoráty práce