

Metoda: Obrázkové karty

Krátké představení metody.



Nástroj z projektivních technik, který se úspěšně používá v časové tísní k úspoře času i u klientů s obavou z výtvarného ztvárnění. Otázkou navozující tuto techniku může být: „Vyberte si kartu, která vystihuje, jak se nyní cítíte v zaměstnání a následně druhou kartu, která znázorňuje, jak byste se chtěla cítit v novém zaměstnání“ Po výběru karet následuje neodmyslitelně explorační rozhovor – poradce se může doptávat buď obecně: „Co ještě ve Vás vyvolává tato karta, co ještě důležitého na ní je?“, resp. reverzně: „Co na té kartě chybí, co by tam ještě mohlo/mělo být?“ Volba konkrétních karet je na uvážení poradce, tj. je možné použít profesionální poradenské karty. V úvahu připadají rovněž bohatě ztvárněné karty např. ze společenské hry Dixit.

Metodu nám zaslal: [Markéta Cudlínová Bc.](#)

JOBHUB

[Přihlášení](#)
[Popis kariérového poradenství](#)
[Zásady ochrany osobních údajů](#)
[Dokumenty](#)

PRO KARIÉROVÉ PORADCE

[Registrace nového poradce](#)
[Databáze kazuistik z praxe](#)
[Databáze kariérových metod](#)

PRO KLIENTY

[Databáze kariérových poradců](#)
[Databáze poradenských organizací](#)
[Sebeevaluační nástroj](#)

PRO FIRMY

[Vypisování volných míst](#)