

Test kariérových kotev

Tento dotazník vám pomůže určit vaši kariérovou kotvu. Budete žádáni o volbu odpovědí na několik otázek. Snažte se odpovídat pečlivě a odpověď zaznamenávejte po zralé úvaze.

Přečtěte si pozorně každou otázku. Za otázkou následuje vždy pět možných odpovědí. Zvolte tu, která vás nejlépe vystihuje, a na volné místo před příslušným písmenkem napište 1. Tu, která je na druhém místě 2 a tak dále až sestavíte ze všech odpovědí pořadí od 1 do 5, přičemž nejméně vhodná odpověď bude označena 5.

PŘÍKLAD:

Při cestě do zahraničí bych chtěl

- 3 a.poznat místní pošty
- 1 b.koupat se v moři
- 4 c.ztratit ručník
- 2 d.být pozvaný na večeři
- 5 e.být okraden o zavazadla, prohlédnout si památky

Premýšlejte, zda jste si již v životě s podobnými situacemi setkali a jak jste v nich reagovali. Pokud tomu tak nebylo, pokuste se vybavit si situaci a vžít se do ní. Nejsou zde správné, ani špatné odpovědi. Správná je každá odpověď, která je pravdivě vystihuje vaše jednání. Nejlepší je ta odpověď, která vás napadne jako první.

a) Která z následujících skutečností by vám nejvíce vadila při výběru zaměstnání?

- a) hrozba možné ztráty zaměstnání
- b) nadřízený, který neustále zasahuje do vašich kompetencí,
- c) velmi omezená možnost rozhodování o problémech společnosti
- d) převážně administrativní a řídicí činnost bez odborných úkolů,
- e) nejasný vztah vykonávané činnosti k výslednému produktu.

2) Která z uvedených pracovních funkcí v organizaci by vám nejlépe vyhovovala za předpokladu, že pro ni máte odborné znalosti ?

- f) ředitel, pověřený vybudováním nového zdravotního střediska,
- g) odborný pracovník rozvoje vědy a techniky, který se zabývá zaváděním technických novinek,
- h) ředitel ztrátové výrobní divize, který má dosáhnout zisku,
- i) obchodní zástupce, jehož plat závisí na možnosti a rozsahu uzavřených smluv,
- j) úředník, který kontroluje správnost uzavřených smluv.

3) Která z uvedených změn by na vás nejhůře psychicky zapůsobila?

- a) z pracovní náplně vám bude odebrána činnost, která je spojena s pravidelným příplatkem,
- b) nadřízený si vymíní kontrolu nad takovou oblastí vaší činnosti, kterou jste doposud vykonával samostatně,
- c) váš útvar nesplní důležitý úkol, na kterém závisí výsledky celé organizace,
- d) zjistíte, že odborný standard vaší práce už delší dobu neodpovídá republikové úrovni,
- e) nebude vám umožněno dokončit prototyp nového výrobku, na kterém jste několik měsíců pracoval.

4) Kterého z osobních důvodů byste si nejvíce cenili?

- f) založení a vybudování malé perspektivní firmy, která ponese vaše jméno,
- g) publikování článku v zahraničním odborném časopisu,
- h) překonání ekonomické krize v organizaci vašim vlastním přičiněním,
- i) osamostatnění útvaru, který vedete, z velké organizace a jeho převedení na soukromou bázi,
- j) dosažení významného postavení v hierarchii veřejné instituce.

5) Cítili byste se dobře ve firmě, která usiluje o hospodářský úspěch především:

- a) udržením solidní pověsti a spolehlivosti vůči klientům,
- b) originálním přístupem, odlišným od konkurence,
- c) schopností pružně reagovat na změnu podmínek trhu,
- d) neustálým zdokonalováním a vysokou technickou úrovní výrobku,
- e) zaváděním nových nápadů, které znamenají změnu filozofie trhu.

6) Co by vám především měl poskytnout váš nadřízený?

- f) oporu v osobních nesnázích,
- g) co nejširší prostor pro rozhodování,
- h) úkoly , na kterých budete moci osvědčit své schopnosti,
- i) možnosti zvyšování odborné kvalifikace,
- j) příležitost k vytvoření něčeho nového.

7) **Které předpoklady jsou podle vás nejdůležitější pro pracovní úspěch?**

- a) spolehlivost a důvěryhodnost,
- b) samostatnost,
- c) sebejistota a rozhodnost,
- d) odborné znalosti,
- e) činorodost a vytrvalost.

8) **Se kterým s uvedených lidí byste se nejraději setkali?**

- f) Endre Rubik, tvůrce Rubikovy kostky a dalších hlavolamů,
- g) John von Neuman, vynálezce počítače,
- h) Lee Iacoca, známý manažer Fordových závodů a General Motors,
- i) Jack Kerouac, autor knihy o životě amerických tuláků,
- j) James Herriot, autor knihy o životě veterináře na anglickém venkově.

Test kariérových kotev - vyhodnocení

Kariérové kotvy nyní určíme takto:

- 1) Postupně spočítáme všechny body pro odpovědi a, b, c, d, e, potom f, g, h, i, j.
- 2) Sečteme a+j, b+i, c+h, d+g, e+f, a sečtené počty bodů zaznamenejme do tabulky:

<i>Kariérová kotva</i>	<i>odpověď</i>	<i>bodů</i>	<i>pořadí</i>
Jistota	a+j		
Autonomie	b+i		
Manažerská kompetence	c+h		
Technicko- funkční kompetence	d+g		
Kreativita	e+f		

Posoudíme význam jednotlivých kariérových kotev:

5 – 19 bodů = kotva má pro vaše rozhodování a přístup ke kariéře rozhodující význam,

20 – 25 bodů = kotva částečně ovlivňuje vaši orientaci,

26 – 40 bodů = význam kotvy je pro váš život minimální.

- 3) Určíme pořadí - pro kotvu s nejmenším počtem bodů je pořadí 1, pro další kotvu 2, atd. Tak můžete snadno zjistit, která kotva je pro vás nejdůležitější, a která je nejméně důležitá. Mají-li dvě kotvy stejný počet bodů, znamená to že jejich význam pro vás je stejný.