

Příprava na 10. seminář YOVP01 Základy práva pro mateřské školy

Kvalifikace učitele a ředitele MŠ. Základy pracovního práva.

Rozhodněte, zda je výrok **pravdivý** či **nepravdivý**. Potřebujete – **zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zejména ustanovení § 33, 34, 35, 37, 48-56, a zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících, zejména ustanovení § 2-6, 22a, 23 a 24.**

1. Učitelkou mateřské školy může být i osoba, která má záznam v rejstříku trestů pro spáchání trestného činu, který ale nijak nesouvisí s výkonem povolání učitele MŠ.
2. Učitelkou mateřské školy může být i osoba, která nemá státní občanství ČR, pokud má úroveň českého jazyka C1 dle Společného evropského referenčního rámce pro jazyky.
3. Ředitel mateřské školy, kromě obecných požadavků, potřebuje mít praxi v délce 5 let ve výkonu přímé pedagogické činnosti, v řídicí činnosti či obdobné činnosti.
4. Ředitel mateřské školy může zaměstnat učitelku na období, na dobu určitou, a to na období 1. 9. 2023 do 30. 6. 2024, i když se nejedná o výjimku dle ustanovení § 23a zákona o pedagogických pracovnících.
5. Ředitel mateřské školy může zaměstnat uklízečku na dobu určitou, a to na období 1. 9. 2023 do 30. 6. 2024.
6. Ředitel mateřské školy může stanovit, pokud není dohodnuto s učitelkou mateřské školy jinak, rozsah přímé pedagogické činnosti až 35 hodin/týdně.
7. Do přímé pedagogické činnosti patří i dohled nad dětmi a žáky.
8. Pracovní poměr začíná dnem ujednaným ve smlouvě.
9. Pokud ředitelka MŠ dá zaměstnanci výpověď ze zákonných důvodů tak, aby zaměstnanci skončil pracovní poměr 30.6.2024, musí tak nejpozději učinit 31.3.2024.
10. Pokud je učitelka MŠ zaměstnána tak, že má pracovní smlouvu na dobu určitou na 24 měsíců, nemůže jí být stanovena zkušební doba.
11. Výpověď podaná zaměstnavatelem zaměstnanci musí být podepsaná oběma stranami.
12. Zaměstnanec i zaměstnavatel musí, v případě výpovědi, uvést jeden ze zákonných důvodů v zákoníku práce; důvod nelze později měnit.
13. Váš zaměstnanec, učitelka MŠ, je přisedícím u soudu („laik“). Třikrát za měsíc v průměru má jednání. Rozhodnete se, že ji dáte výpověď, protože Vám její absence způsobuje vážné provozní důvody, neboť náhrada se Vám hledá těžko a nemá tak kdo zajišťovat dozor nad dětmi, abyste naplňovali zákonné limity.
14. Učitelka přišla již dvakrát do práce o 10 minut pozdě, první důvod omluvila problémy v dopravě, pro druhé zpoždění ale již omluvu neměla. Jako ředitelka MŠ jí můžete okamžitě zrušit pracovní poměr.
15. S učitelkou MŠ (či obecně pedagogickým pracovníkem) nelze uzavřít dohodu o provedení práce, vyžadována je pracovní smlouva v písemné formě.
16. Dohoda o rozvázání pracovního poměru může mít i ústní formu; výpověď musí být učiněna vždy písemně.