

1. Volný pohyb zaměstnanců je jednou ze základních svobod zaručených právními předpisy Unie a zahrnuje i právo pobývat a pracovat v jiném členském státě.
2. Zda se přestěhovat se do jiné země, je závažné rozhodnutí a lidé potřebují přesné informace o tom, jaká jsou jejich práva.
3. Je důležité si uvědomit, že se přechodná ujednání týkají *pouze* přístupu na trh práce pro **pracovníky**, ne pro firmy.
4. V prvních dvou letech po přistoupení nových členských států závisel přístup na trh práce evropské patnáctky na národní legislativě a politice těchto zemí, stejně jako na dvoustranných dohodách, které tyto země mohou s novými členskými státy uzavřít.
5. Některé členské státy již naznačily, že zamýšlejí svůj trh práce plně otevřít pracovníkům ze všech nových členských států.
6. Jiné stávající členské státy zamýšlejí přístup více omezit, a to různým způsobem podle toho, o jaký nový členský stát se jedná.
7. Konkrétně to znamená, že během období, kdy budou stávající členské státy aplikovat svá národní opatření, zřejmě budete potřebovat pracovní povolení.
8. Na konci prvních dvou let po přistoupení vypracovala Komise zprávu, na základě které Rada přechodná ujednání přezkoumá.
9. Do konce dubna 2008 musí každý ze stávajících členských států Komisi zaslat formální sdělení, zda zamýšlí pokračovat v aplikaci národních opatření v letech 2009-2011. (v tomto případě by pracovní povolení bylo stále nutné), nebo zda bude plně uplatňovat právní režim.

224 slov