



AGEISMUS

Věková diskriminace v pracovním procesu

Návrh výzkumu v rámci ČR

CO JE TO AGEISMUS?

- Ageismus – diskriminace osob, skupin na základě jejich chronologického věku a / nebo na jejich příslušnosti k určité generaci.
- Teorie:
 - (PhDr. Vidovičová – Stárnutí, věk a diskriminace – nové souvislosti)
 - www.ageismus.cz
 - el.zdroje – např. ProQuest, Ebusco, APA



NÁVRH VÝZKUMU

- cílová věková skupina: 50 – 60
- rozsah – celá ČR: Praha, Brno, Ostrava, Plzeň, České Budějovice, Olomouc, Hradec Králové a Ústí nad Labem
- 2 skupiny:
 - zaměstnaní
 - nezaměstnaní



NÁVRH VÝZKUMU

○ Proměnné:

- (organismické)
 - vnější: věk, pohlaví, vzdělání, aktuální pracovní obor – hlavní oblasti
 - vnitřní: zatím NEO personal inventaire – popřípadě jiný, konzultace s prof. Blatným, atribuce příčin případné nezaměstnanosti. Otázka distribuce NEO, copyright, konzultace s doc. Urbánkem
 - zaměstnaný/á – nezaměstnaný/á
- intervenující: zaměstnanost v daném regionu



NÁVRH VÝZKUMU

- zpracování dat pomocí faktorové analýzy (konzultace s Helčou, PhD. 😊)
- otázka:
 - Jaké jsou charakteristiky ovlivňující zaměstnanost resp. nezaměstnanost věkové skupiny 50 – 60
 - Hypotéza:
 - Existují osobní charakteristiky, které ovlivňují zaměstnanost, resp. nezaměstnanost.



SBĚR DAT

- Každá skupina – 100 osob minimálně
- Zaměstnaní:
 - oslovené firmy
 - osoby z okolí
- Nezaměstnaní
 - úřady práce
 - osoby z okolí
- obojí – organizace pracující s touto věkovou skupinou



KONKRÉTNÍ KROKY

- oslovení PhDr. Vidovičové
- oslovení konzultantů
- získání NEO inventáře
- oslovení firem
- oslovení ÚP
- oslovení osob z okolí 😊



DĚKUJEME ZA POZORNOST

Eva, Ivča, Vašek😊

