



MASARYKOVA UNIVERZITA

Informační systémy pro podporu řízení lidských zdrojů (HRIS)

Jaroslav Šmarda

Personální informační systémy (HRIS)

- Funkce HRIS (Human Resources Information Systém)
- Portálové řešení
- Aplikační architektura HRIS
 - řízení talentu
- Budoucí technologie HRIS
 - cloudové řešení (např. V4 Cloud)
 - sociální sítě, mobilní technologie (tablety, chytré mobily)
 - automatizace personálních procesů (workflow)

HRIS jako součást IPS

- Integrovaný podnikový systém (Integrated Business System)
 - ERP – podnikový informační systém
 - HRIS – informační systém pro podporu řízení lidských zdrojů
- Lidské zdroje - Human Resources
 - nejdůležitější aktivum v podniku
 - náklady na lidské zdroje
- Řízení lidského kapitálu - Human Capital Management
 - investice do lidského kapitálu

Funkce HRIS

- Informace pro personální řízení lidí
 - personalistika je datově náročná
 - personální rozvoj v časové řadě
- Expertní nástroj
 - podpora pro rozhodování
- Podpora personálních procesů
 - odměňování, hodnocení, vzdělávání
- Komunikace, sdílení informací, vzdělávání
 - podpora horizontální komunikace

Uživatelská rozhraní HRIS

- Odborní referenti – mzdová účetní, personalistka, referent vzdělávání, ...
 - každodenní rutinní práce
 - optimalizace
- Manažeři
 - občasný přístup k údajům podřízených, agregace
 - jednoduchost + přehlednost (portál)
- Všichni zaměstnanci
 - občasný přístup ke svým údajům, údaje o organizaci
 - jednoduchost + přehlednost (portál)

Rozhraní pro odborné referenty

U:\DATA\DATAPAM PAM\Vema S1

Spojení Zúžení Položky Iřídění Jiné funkce Skupinové Výstup Stav Ostatní Nápověda

Interval Globální podmínky Vema

Nabídka

Soubory

- Editor souborů
- PAM
 - Integrované formuláře
 - Zavedení pracovníka
 - Kmenový soubor - vstupy
 - Základní informace
 - F1 - Časově nezávislé informace
 - F2 - Časově závislé informace
 - F12 - Podklady pro dovolenou
 - F13 - Výmění z evidenčního plánu
 - F18 - Daňové charakteristiky
 - F21 - Adresy pracovníka
 - F22 - Bankovní účty pracovníka
 - F24 - Děti pracovníka
 - Pracovní - právní vztah
 - F3 - Začátek/konec**
 - F4 - Charakteristiky PPV
 - F5 - Odměňování
 - F27 - Praxe
 - F95 - Místek platových výmě
 - F19 - Průběh PPV
 - Úkony k ukončení PPV
 - Osobní údaje
 - F6 - Základní osobní údaje
 - F7 - Znalosti a způsobilosti
 - F8 - Prohlídky a zkoušky
 - Evidenční údaje
 - Povolení k zaměstnání cizinců
 - Složky odměn za práci
 - Učňi a důchodci
 - Rozhodné období a průměry
 - Příspěvky
 - Srážky pracovníka
 - Rozúčtování
 - Zúčtování daně
 - Před zahájením zpracování
 - Kmenový soubor - výsledky

oscis	cicin	prijm	pracv	ppvza	ppvko	ppvzd	ppvkd	sdouvz	ppvlim	ppvstod	f19y
1	0	Horák Josef	2	01.11.02	30.08.03		656	1	<input type="checkbox"/>	01.11.02	→
1	0	Horák Josef	2	01.09.03		931		1	<input type="checkbox"/>	01.09.03	→
2	0	Horáček Pavel	21	01.10.01		914		1	<input type="checkbox"/>	01.10.01	→
2	1	Horáček Pavel	22	05.05.05	31.12.05			1	<input checked="" type="checkbox"/>	05.05.05	→
3	0	Skoupá Rita	52	01.05.96		931		1	<input type="checkbox"/>	01.05.96	→
4	0	Persík Petr	111	01.01.97				1	<input type="checkbox"/>	01.01.97	→
5	0	Hřebíček Emil	53	01.11.02				1	<input type="checkbox"/>	01.11.02	→
6	0	Boulinek Aleš	50	01.10.00		913		1	<input type="checkbox"/>	01.10.00	→
7	0	Nová Stanislava	12	01.03.96	31.07.97			1	<input type="checkbox"/>	01.03.96	→
7	0	Nová Stanislava	12	09.01.98		996		1	<input type="checkbox"/>	09.01.98	→
8	0	Hanák Miroslav	53	01.11.02				1	<input type="checkbox"/>	01.11.02	→
9	0	Šebesta Jaroslav	50	01.11.02				1	<input type="checkbox"/>	01.11.02	→
10	0	Jeřábek Jan	22	01.11.02	31.12.02			2	<input type="checkbox"/>	01.11.02	→
10	0	Jeřábek Jan	22	01.10.03		931		2	<input type="checkbox"/>	01.10.03	→
13	0	Macek Jaroslav	2	01.12.96	15.12.97			1	<input checked="" type="checkbox"/>	01.12.96	→
13	0	Macek Jaroslav	2	16.12.97	15.05.05			1	<input checked="" type="checkbox"/>	16.12.97	→
20	0	Pokorný Václav	5	01.01.88				1	<input type="checkbox"/>	01.01.88	→
22	0	Stoklasa Emil	1	01.05.96	28.02.97	931		1	<input type="checkbox"/>	01.05.96	→
22	0	Stoklasa Emil	1	15.06.97		931		1	<input type="checkbox"/>	15.06.97	→

Portálové řešení


➤ Portál nabízí


- zdroj informací pro každého s ohledem na jeho pozici
- samoobsluhu – správu dat podle kompetence uživatele
- palubní deska - upozorňování
- pokročilé techniky získávání informací - dolování dat

➤ Proč portál

- zpřístupnění informací zaměstnancům
- není nutné instalovat ani školit obsluhu - intranet
- personalizace – nabídka funkcí podle role uživatele
- zabezpečení - autentizace při vstupu na portál




Portál – vstupní obrazovka

 **Informační portál**


 **DEMO, a. s.**

vema.cz


Uživatel: **Marie Rousová (workflow manažer)**

 [Nápověda](#) |  [Na hlavní stránku](#) |  [Odhlásit](#)


Hlavní stránka

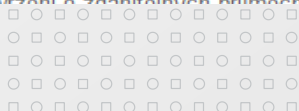
 **Osobní údaje**

- Osobní karta
- Další osobní údaje
- Lékařské prohlídky
- Kontaktní údaje
- Přehled zapůjčených pracovních pomůcek
- Pracovní zařazení
- Mzdové zařazení
- Výplatní lístek
- Docházka
- Docházkoví vedoucí
- Plánování nepřítomnosti
- Bilance odpracované doby
- Pracovní angažovanost
- Uskutečněné vzdělávací akce
- Dotazování z danitelných přímoch

 **Zprávy a upozornění**

- 13.05.2010 **Dodejte, prosím, podklady pro cestáky!**
- 13.05.2010 **Úřední hodiny pro výdej stravenek**
- 13.05.2010 **Aktuální výplatní termín: 11.**

 **Hledání**

 **Naše organizace** **Informační panel**

Portál - přehledy

Přehled zapůjčených pracovních pomůcek

Druh pracovní pomůcky: Typ: Stav k:

▲ Osobní číslo	Jméno	Útvar	Druh pracovní pomůcky	Označení	Počet	Den zapůjčení	Den vrácení
1	MUDr. Josef Horák	1000	potápěčská výzbroj	šnorchl + brýle	1	02.05.2010	
2	Ing. Pavel Horáček	4000	Pracovní obuv		1	15.05.2003	25.05.2010
2	Ing. Pavel Horáček	4000	Pracovní obuv	boty	1	03.05.2010	
2	Ing. Pavel Horáček	4000	Pracovní oděv		1	03.09.2003	
3	Bc. Rita Skoupá	3000	Pracovní oděv	pracovní oděv	1	11.05.2010	

Lékařské prohlídky zaměstnanců

Druh lékařské prohlídky: Typ: Zvýraznit neplatné Stav k:

▲ Osobní číslo	Jméno	Útvar	Druh lékařské prohlídky	Datum provedení	Konec platnosti	Výsledek	Poznámka
1	MUDr. Josef Horák	1000	1 - vstupní	01.10.2002		1 - zdrav	
1	MUDr. Josef Horák	1000	2 - periodická (roční)	20.09.2002	20.09.2003	1 - zdrav	
2	Ing. Pavel Horáček	4000	1 - vstupní	29.04.2010		1 - zdrav	
2	Ing. Pavel Horáček	4000	2 - periodická (roční)	08.04.2010	08.04.2011	2 - nutné odborné vyšetření	
2	Ing. Pavel Horáček	4000	3 - periodická (5 let)	01.01.2004	01.01.2009	2 - nutné odborné vyšetření	
3	Bc. Rita Skoupá	3000	1 - vstupní	01.01.2010			
3	Bc. Rita Skoupá	3000	2 - periodická (roční)	01.01.2010	01.01.2011		
3	Bc. Rita Skoupá	3000	3 - periodická (5 let)	15.11.1998	15.11.2003		
4	MUDr. Petr Persík	3200	3 - periodická (5 let)	23.09.1998	23.09.2003		
6	Aleš Boulínek	2410	1 - vstupní	12.10.2000		2 - nutné odborné vyšetření	
7	Ing. Stanislava Nová	2100	3 - periodická (5 let)	18.09.1997	18.09.2002	2 - nutné odborné vyšetření	

Uživatelské rozhraní HRIS

- Zaměřují pojmy HRIS a HR portál
 - všichni zaměstnanci pracují s HRIS
- Grafické, intuitivní, uživatelsky přívětivé
- Vždy v internetovém prohlížeči
 - třeba i v iPhone
- Integrace s MS Office, MS Outlook

Aplikační architektura HRIS

Výběrová
řízení

Řízení
vzdělávání

Řízení
výkonnosti

Manageme
nt
odměňován
í

Řízení
kariéry

Plánování
vývoje
organizace

Řízení talentu

Plánování
pracovních
míst

Plánování
nepřítomno
sti

Správa
přesčasovýc
h hodin

Evidence a
zpracování
docházky

Zaměstnan
ecké
výhody

Náklady na
činnosti

Personální řízení zaměstnanců

Personální evidence

Zpracování
mezd

Personální
samoobsluha

Jádro HRIS

Výběrová řízení

- Zajištění lidských zdrojů
- Evidence kandidátů
- Organizace výběrových řízení
- Vazba na sociální sítě (především LinkedIn)

Výběrová řízení - LinkedIn Recruiter

The screenshot displays the LinkedIn Jobs 'Advanced Job Search' page. At the top, the LinkedIn logo is on the left, and navigation links for 'People', 'Jobs', 'Answers', and 'Companies' are in the center. On the right, there are links for 'Account & Settings', 'Help', and 'Sign Out'. Below the navigation, a search bar contains the text 'Explore People Search: Harvard - Vice President at Google - Bill Gates' and a 'Search Jobs' dropdown menu. A search button is visible to the right of the search bar.

On the left side, there is a vertical navigation menu with icons and labels for 'Home', 'Groups', 'Profile', 'Contacts', 'Inbox', and 'Applications'. Below this menu is a green 'Add Connections' button. Further down, a profile card for 'Jaroslav Smarda' is shown, indicating he is a 'Vice-president at Vema, a.s.' and that his profile is 40% complete.

The main content area is titled 'Jobs' and has two tabs: 'Jobs Home' and 'Advanced Job Search'. The 'Advanced Job Search' tab is active. It features a search bar with the text 'Search for:' and a 'Search' button. Below the search bar, it provides an example: 'ex: engineer; finance; director'. Underneath, it says 'Refine your search with these additional criteria:'. The search criteria are organized into two columns:

- Location:** Includes a 'Learn more' link, a 'Located in or near:' dropdown, a 'Country:' dropdown set to 'Czech Republic', a 'Postal Code:' text box with '67401', and a 'Within:' dropdown set to '50 mi (80 km)'.
- Job Title:** A text input field.
- Company:** A text input field.
- Job Function:** A dropdown menu with 'Any Job Function' selected. Other options include 'Accounting / Auditing', 'Administrative', 'Advertising', 'Analyst', and 'Art / Creative'.

On the right side of the 'Advanced Job Search' section, there is a section titled 'About Job Search' with the text: 'With LinkedIn Jobs, you can find jobs and when viewing each job see immediately how your network can help you land it.' Below this is a link that says 'Read our search tips.'

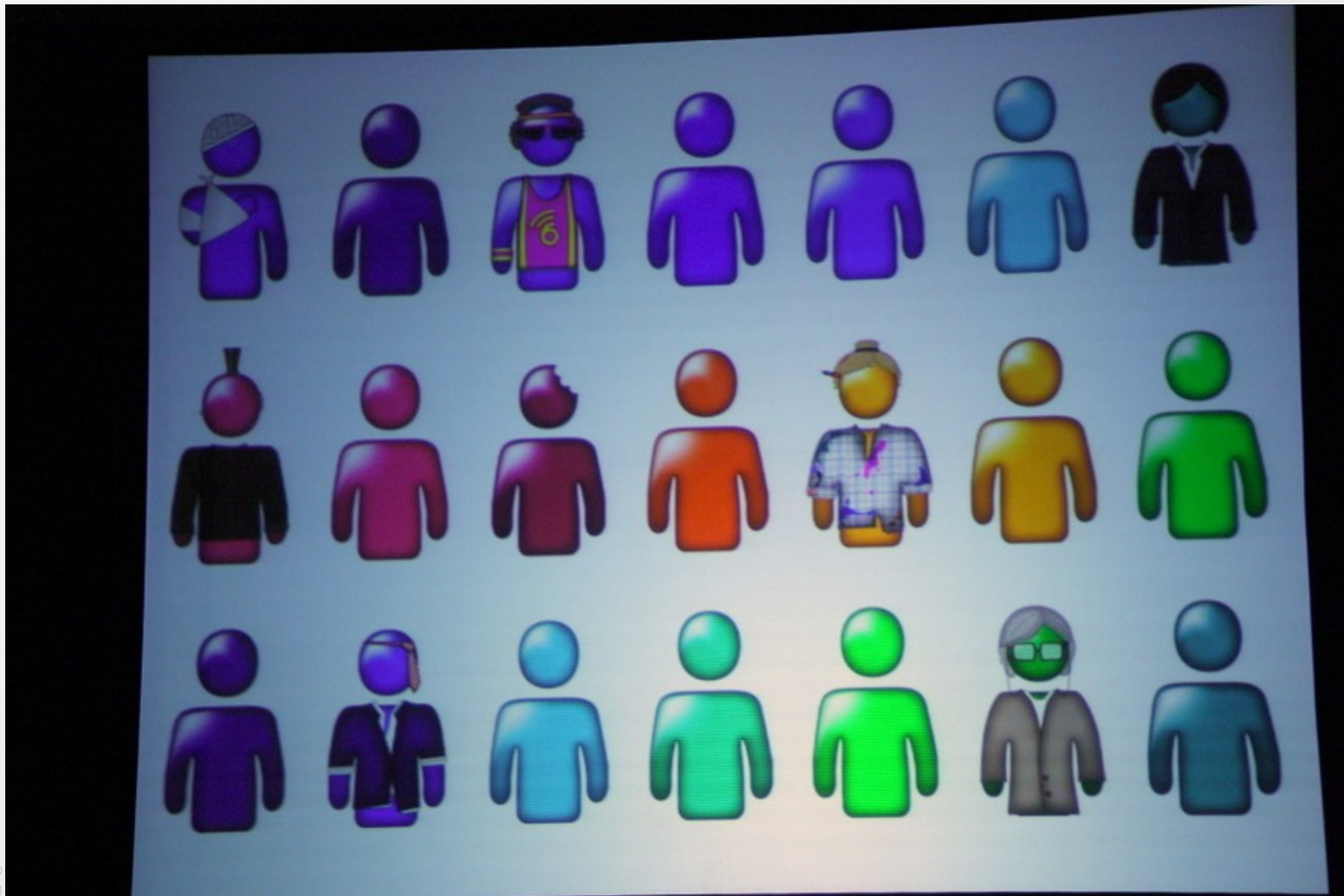
Řízení výkonnosti

- Management kompetencí
- Centrální (agregované) a periodické hodnocení výkonnosti
- Definice pružných parametrů výkonnosti
- Sebehodnocení a manažerské hodnocení
- Nástroje pro autorizaci a reporting
- Podpora pro coaching zaměstnanců

Řízení výkonnosti – řízení cílů

- Business plán v organizační hierarchii
- Kaskáda podnikatelských cílů
- Management iniciativy
- Návrhář plánovaných cílů
- Plány cílů zaměstnanců
- Zaměstnanecké action items
 - úkoly, aktivity, události pro jednoho zaměstnance

Příklad uživatelského rozhraní – řízení výkonnosti



Řízení kariéry

- Plánování kariéry (self-directed)
- Kariéerní scénáře a cesty
- Spolupráce s kariéerním rádčem (mentor)
- Uživatelsky definované a předdefinované chytré vyhledávání
- Nástroje pro porovnávání pracovních zařazení
- Kariéerní upozornění

Plánování vývoje organizace


- Modelování týmů
- Plány postupu, návrhy na postup
- Kandidáti pro postup, porovnání kandidátů
- Externí kandidáty + kontakty na personální agentury (head-hunters)
- Rozvojové plány a action items

Řízení vzdělávání

- Požadavky na vzdělávání
- Vzdělávací programy, kurzy
- Obsahy kurzů, ceny kurzů, evidence plateb
- Evidence účasti
- Kredity, skóre, ukončení kurzů
- Certifikace
- Hodnocení vzdělávání

akce

Vema Portál - Pořízení vzdělávací akce

Informační portál  vema.cz

Uživatel: Ing. Jan Vedoucí ? Nápověda | Na hlavní stránku | Odhlásit

Vzdělávací akce

AKCE - Všechny vzdělávací akce

Věty Položky Zúžení Třídění Jiné funkce Skupinové Výstup Stav Ostatní

dzah	duko	takce	acislo	anaz	gestor	vgestor	dny	hodiny	kredity	regcodsp
16.06.10	19.06.10	122	20100065	BOZP			2203	4.00	32.00	1
08.05.10	10.05.10	125	20050028	PO ve						1
06.05.10	06.05.10	121	20100063	Vstup						
07.04.10	08.04.10	121	20100061	Vstup						
24.03.10	25.03.10	124	20100060	PO za						
24.03.10	24.03.10	123	20100057	BOZP						
12.02.10	16.02.10	121	20050042	Vstup						
02.02.10	04.02.10	121	20100036	Vstup						
25.01.10	26.01.10	A	20100002	Pokus						
21.01.10		JAA	20050048	Jazyk						
19.01.10	28.01.10	A	20100006	Pokus						
15.01.10	19.01.10	124	20100013	PO za						
12.01.10	16.01.10	SA	20050034	Všeob						
11.01.10	21.01.10	124	20100021	PO za						
11.01.10	11.01.10	A	20100003	Pokus						
08.01.10	28.01.10	VA	20100054	Vstup						
08.01.10	14.01.10	122	20050057	BOZP						
08.01.10	08.01.10	125	20100055	PO ve						1
07.01.10	07.01.10	124	20100001	PO za						
07.01.10	07.01.10	A	20100017	Pokus A						
06.01.10	31.12.10	JAA	20050047	Jazykové kurzy - angličtina pro začáteč						

Výběr osob do Účastníků akce

Osoby:

Stupeň utajení:

Pracovní funkce:

Pracoviště:

Vedoucí:

Datum nástupu:

Narozen od:

Narozen do:

Doba uvazku:


Skupina PPV: [1]


Označte vybranou skupinu vět

<input type="checkbox"/>	100 Zaměstnanec Pavel	Ing.	55061212
<input type="checkbox"/>	156 Personalista Josef	Ing.	52060905
<input type="checkbox"/>	172 Dobrušová Jitka		42572810
<input type="checkbox"/>	175 Vedoucí Jan	Ing.	49561016
<input type="checkbox"/>	194 Speciál Ota	Ing.	44012944
<input checked="" type="checkbox"/>	198 Fialová Jana	Ing.	49560921
<input checked="" type="checkbox"/>	202 Fischerová Kateřina	Ing.	67550111
<input checked="" type="checkbox"/>	233 Hrbáčová Alena		46571647
<input type="checkbox"/>	352 Jurnečková Magda		42552800
<input type="checkbox"/>	399 Čuříková Eva	Ing.	56560725
<input type="checkbox"/>	403 Glasovská Miluše		49522102
<input type="checkbox"/>	425 Krejčí Jiřina		47560641
<input type="checkbox"/>	454 Stejskal Lubomír		46060943
<input type="checkbox"/>	457 Kubénová Kateřina		53561016
<input type="checkbox"/>	507 Okurková Eva		53530421
<input type="checkbox"/>	523 Čajková Zdena		48552940
<input type="checkbox"/>	617 Nová Alena		45571443

Datum zahájení: DDMRRR Pohled

Kurz řízení vzdělávání v HR Vema - samostudium


Informační portál



[vema.cz](#)

Uživatel: Ing. Jan Vedoucí
[? Nápověda](#) | [Na hlavní stránku](#) | [X Odhlásit](#)

Akce k samostudiu

Název vzdělávací akce	20090008 - Vzdělávání - školení		
Termín konání	1.6.2010 - 30.6.2010		

Texty

Učební text	Termín prostudování textu	Text prostudován dne
Text PDF	30.06.2010	15.06.2010
Text RTF	30.06.2010	15.06.2010
Soubor XLS	30.06.2010	15.06.2010
Soubor PPT	30.06.2010	15.06.2010
Aplikace Vzdělávání	30.06.2010	15.06.2010

Testy

Název testu	Termín složení	Čas na vyplnění	Počet otázek
	18.01.2010-30.06.2010	5 minut	5
Test - aplikace Vzdělávání	Číslo a název	Stav testu	Test spuštěn dne
<input type="button" value="Generovat test"/>			

[Přehled akcí k samostudiu](#)

[Kontaktujte Helpdesk](#)
[Požadavek na změnu osobních údajů](#)
[Ochrana osobních údajů](#)

Copyright © Vema, a.s.



Řízení vzdělávání v HR Vema - hodnocení vzdělávacích akcí

i Informační portál

Uživatel: Ing. Jan Vedoucí

DEMO, a. s.

vema.cz

[? Nápověda](#) | [Na hlavní stránku](#) | [X Odhlásit](#)

Hodnocení vzdělávací akce účastníkem

Název vzdělávací akce	Všeobecná správa - týdenní seminář
Termín konání	20.04.09-22.04.09
Místo	Luhačovice

Dovolujeme si Vás požádat o vyplnění tohoto dotazníku. Vaše odpovědi a komentáře nám poskytnou zpětnou vazbu a pomohou nám zlepšit přípravu a realizaci dalších vzdělávacích akcí.

U každé otázky označte prosím jedno číslo ve škále od 1 - nejlepší do 5 - nejhorší.

Otázka	1. Jak celkově hodnotíte vzdělávací akce?				
Hodnocení	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
Otázka	2. Jak hodnotíte přínos vzdělávací akce pro Vás?				
Hodnocení	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
Otázka	3. Jak hodnotíte předložené studijní materiály?				
Hodnocení	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
Otázka	4. Jak hodnotíte organizační zabezpečení?				
Hodnocení	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
Otázka	5. Jak hodnotíte výkon lektorů?				
Hodnocení	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
Otázka	6. Která témata jste postrádal/a v této vzdělávací akci?				
Hodnocení	<input style="width: 100%; height: 100%;" type="text"/>				

Hotovo
Místní intranet
100%

Řízení vzdělávání - Kenexa SimSJT

Progress	Restaurant	Hotel lobby	Retail store	Leasing office
	① 2 3 4 5 6 7	8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	18 19 20 21 22 23 24 25 26	27 28 29 30 31 32



What you would be most likely to do in this situation?

<p>You have solved the problem so now you can focus on the other customers.</p>	<p>Ask the customer if there is anything else you could do for him.</p>
<p>Apologize again and offer the customer a free dessert.</p>	<p>Return to the table after a few minutes and ask the customer if the meal is more to his liking.</p>

Management odměňování

- ❏ Kompenzační plány a balíčky
- ❏ Pružné kompenzace
 - ❏ Bonusy pro oddělení (kolektivní odměny)
 - ❏ Cílové odměny
 - ❏ Nastavení schvalování odměn podle požadavků
- ❏ Akcie
 - ❏ Správa akciových plánů pro zaměstnance (samoobsluha – jednoduše a intuitivně)
- ❏ Benefits
 - ❏ Globální benefiční plány přístupné oprávněným zaměstnancům při náboru a životních událostech
- ❏ Vazba na zpracování mezd

Budoucí technologie HRIS

- HRIS budou provozovány přes internet na aplikačních serverech dodavatelů takových systémů formou označovanou jako Cloud Computing
- Jiná označení:
 - SaaS (Software as a Service)
 - On Demand (na požádání)

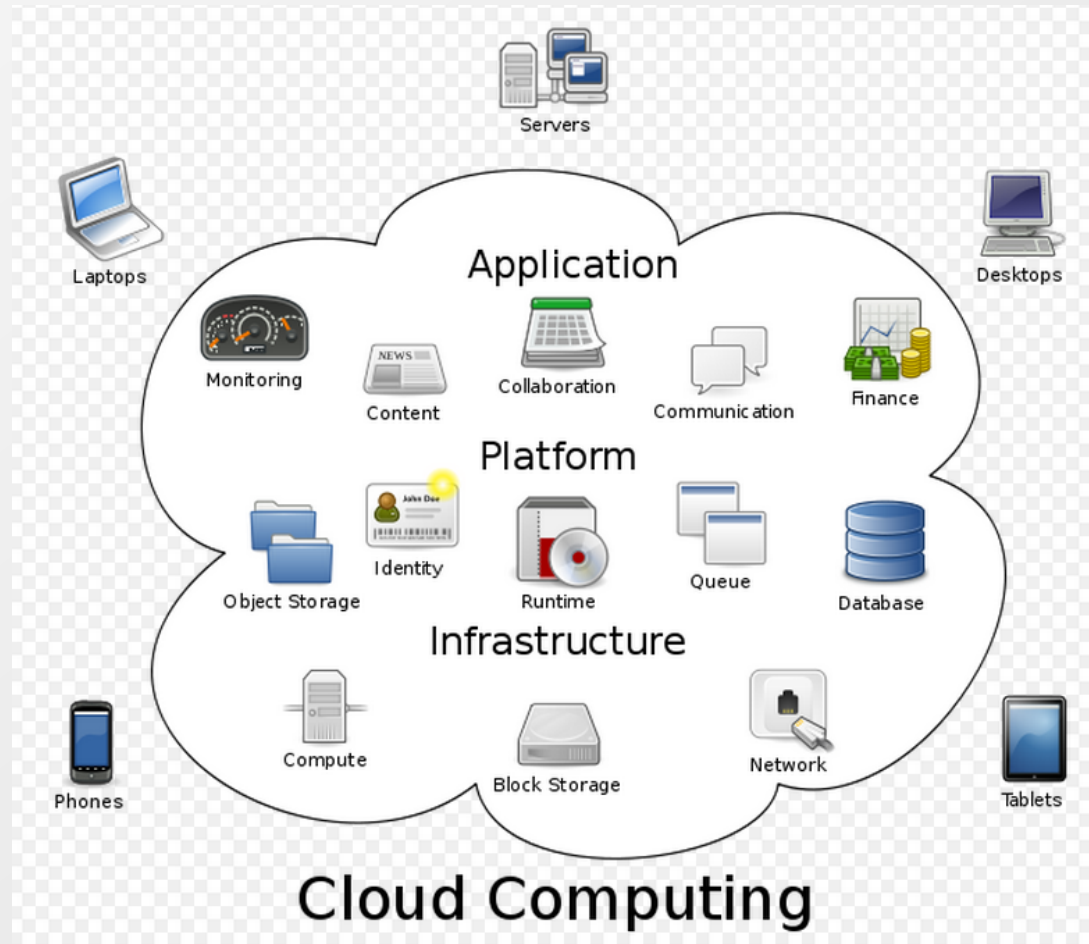
Základní vlastnosti aplikací pro Cloud Computing...

- Multitenancy (má Vema V4 Cloud)
 - Princip softwarové architektury, kdy na serveru běží jediná instance softwaru, která obsluhuje mnoho zákazníků (tenant-nájemník)
 - Multitenancy je v kontrastu k multi-instalační architektuře, kde oddělené instance softwaru (nebo oddělené hardwarové systémy) obsluhují vždy jediného zákazníka

...Základní vlastnosti aplikací pro Cloud Computing

- Aplikace musí být navrženy tak, že jsou schopny obsluhovat rozdílné zákazníky a musí být uživatelsky konfigurovatelné pro jednotlivé zákazníky (umí Vema V4 Cloud)
- Multitenancy - základní atribut softwaru pro Cloud Computing

Cloud Computing



Základní vlastnosti HRIS pro Cloud Computing

- Přístup uživatelů k údajům a funkcím HRIS prostřednictvím internetového prohlížeče (Vema V4 Cloud)
- Zpracování dat zákazníků ve společném centru na jednom serveru v jediné instalaci HRIS (Vema V4 Cloud)
- HRIS provozované formou SaaS budou muset mít nové vlastnosti

Vlastnosti HRIS pro Cloud Computing

- Komplexní bezpečnostní model aplikací
- Vše zahrnující parametrizace
- Časová dimenze dat a algoritmů
- Zpětné a budoucí zpracování dat
- Vyšetřovací konfigurace
- Vložená inteligence
- Dolování obsahu z hromadného zpracování
- Sociální sítě
- Řízení procesů s využitím workflow (pracovní tok)

Komplexní bezpečnostní model HRIS

- Univerzální bezpečnostní model pro jednotlivé zpracovatelské role
- Bezpečnostní model zahrnuje:
 - veškeré údaje,
 - objekty a
 - funkce

Všezahrnující parametrizace HRIS

- Veškeré funkce aplikací parametrizovat
- Parametrizace:
 - datová
 - algoritmů (např. v Pythonu)

Časová dimenze dat a algoritmů v HRIS

- Periodické zpracování (měsíčně)
- Údaje z personálních procesů se uchovávají a zpracovávají v časových řadách
- Univerzální řešení datové dimenze v modelu pro:
 - veškeré záznamy, objekty, funkce, produkční pravidla a konfigurační prvky

Časová dimenze dat a algoritmů v HR Vema

U CADATA\DATAPAM PAM\Vema S1

Spojení Zúžení Položky Třídění Jiné funkce Skupinové Výstup Stav Ostatní Nápověda

[01.11.01.11] Globální podmínky Vema

F9Y - Trvalé složky odměn za práci F9

oscis	cicin	prijm	pracv	zapl	trsd1	trsc1	trsp	dzpvk	trskr	trspr	trscin	trszak
1	0	Horák Josef	2	01.09.03	205	1000.00			<input type="checkbox"/>			
1	0	Horák Josef	2	01.05.05	220	1500.00			<input type="checkbox"/>			
1	0	Horák Josef	2	01.05.05	224	1000.00			<input type="checkbox"/>			
2	0	Horáček Pavel	21	01.10.01	205							
2	0	Horáček Pavel	21	01.05.05	220							
2	0	Horáček Pavel	21	01.05.05	224							
3	0	Skoupá Pita	52	01.05.05	205	12						
4	0	Persík Petr	111	01.10.01	205	10						
7	0	Nová Stanislava	12	01.06.01	205							
20	0	Pokorný Václav	5	01.11.91	205							
20	0	Pokorný Václav	5	01.11.91	211							
22	0	Stoklasa Emil	1	01.05.05	205	65						
22	0	Stoklasa Emil	1	01.05.05	220	80						
25	0	Nový Václav	53	01.11.91	211							
25	0	Nový Václav	53	01.06.92	220							
26	0	Halmánek Rudolf	15	01.03.98	205	12						
28	0	Dudlíková Anežka	15	01.10.01	205	650.00			<input type="checkbox"/>			
28	0	Dudlíková Anežka	15	01.05.05	220	800.00			<input type="checkbox"/>			
28	0	Dudlíková Anežka	15	01.05.05	224	650.00			<input type="checkbox"/>			

Způsob zpracování odměn

- 220 - Příplatek za vedení § 8 odst.1 n.vl. 330/2003 Sb.
- 221 - Příplatek za zastupování § 6 zák. 143/1992 Sb.
- 222 - Hodnostní příplatek § 9 zák. 143/1992 Sb.
- 223 - Zvláštní příplatek-riziko § 9 odst. 23 330/2003 Sb
- 224 - Zvláštní příplatek-spec. prostř.§9 odst.1 330/2003
- 225 - Přípl. za vedení § 5 odst. 4 zák. 143/1992 Sb.
- 226 - Zvláštní příplatek-nepř. prov. (§9 odst.2 330/2003
- 233 - Stipendium nezdaněné trvalé
- 234 - Kapesné žáků trvalé
- 250 - Zákonné sociální náklady civilní vojenské služby
- 255 - Služné civilní vojenské služby
- 260 - Mot. vozidlo-par.6 odst.6 zák. o dani jako nat.mzda
- 262 - Mot. vozidlo-par.6 odst.6 zák.o dani-nepeněž.plnění
- 291 - Odškodnění pracovního úrazu po skončení PN
- 300 - Pohotovost hasičů na prac. 50% ze základu
- 301 - Pohotovost hasičů na prac. 100% ze základu

OK Storno

Zpětné a budoucí zpracování dat v HRIS

- Opravy údajů do minulých časových období
- Následné zpětné zpracování těchto údajů
- Plánování budoucího vývoje organizace v oblasti
mzdových nákladů nebo v oblasti vzdělávání

Zpětné zpracování dat v HR Vema

C:\DATA\DATAPAM PAM/Vema S1

Spojení Zúžení Položky Třídění Jiné funkce Skupinové Výstup Stav Ostatní Nápověda

[01.11.01.11] Globální podmínky Vema

Nabídka

F9Y - Trvalé složky odměn za práci F9

oscis	cicin	prijm	pracv	zapl	trsd1	trsc1	trsp
1	0	Horák Josef	2	01.09.03	205	1000.00	
1	0	Horák Josef	2	01.05.05	220	2000.00	
1	0	Horák Josef	2	01.05.05	224	1000.00	
2	0	Horáček Pavel				200.00	
2	0	Horáček Pavel				600.00	
2	0	Horáček Pavel				850.00	
3	0	Skoupá Rita				1200.00	
4	0	Persík Petr				1000.00	
7	0	Nová Stanislava				850.00	
20	0	Pokorný Václav	5	01.11.91	205	357.00	
20	0	Pokorný Václav	5	01.11.91	211	357.00	

Úplný přepočít na 01.02.2010

Nastavit nEnastavit

OK Storno

Vyšetřovací konfigurace HRIS

- ☞ Konfigurace formou řízených dotazů, která:
 - ☞ vede uživatele celým procesem nastavení a
 - ☞ neumožňuje přeskočit žádný z konfiguračních prvků

Vložená inteligence HRIS

- Pomoc se správným zadáním nebo zadání překontrolovat
- Při zadání adresy může znát všechny ulice a čísla domů
- Profil vhodného kandidáta na danou pozici

Dolování obsahu z hromadného zpracování dat v HRIS

- Učit se a přizpůsobovat se chování většiny uživatelů
- Nabídnout nejčastěji používané hodnoty

Sociální sítě a HRIS

- Technologie Web 2.0
- Trend: sociální sítě místo emailů v podnicích
- Posun od transakčního zpracování k interakčnímu
 - okamžité interakce
- Spolupráce
- Collective Intelligence
- Uživatelsky přívětivé rozhraní
- Nepotřebuje školení

Proč sociální sítě a HRIS?

- Nábor pracovníků
 - sociální síť LinkedIn jako databáze kandidátů
- Spolupráce
 - adaptace
 - zapojení – informace
- Školení
- Sdílení znalostí

Jaké sociální sítě v HR?

□ Privátní:

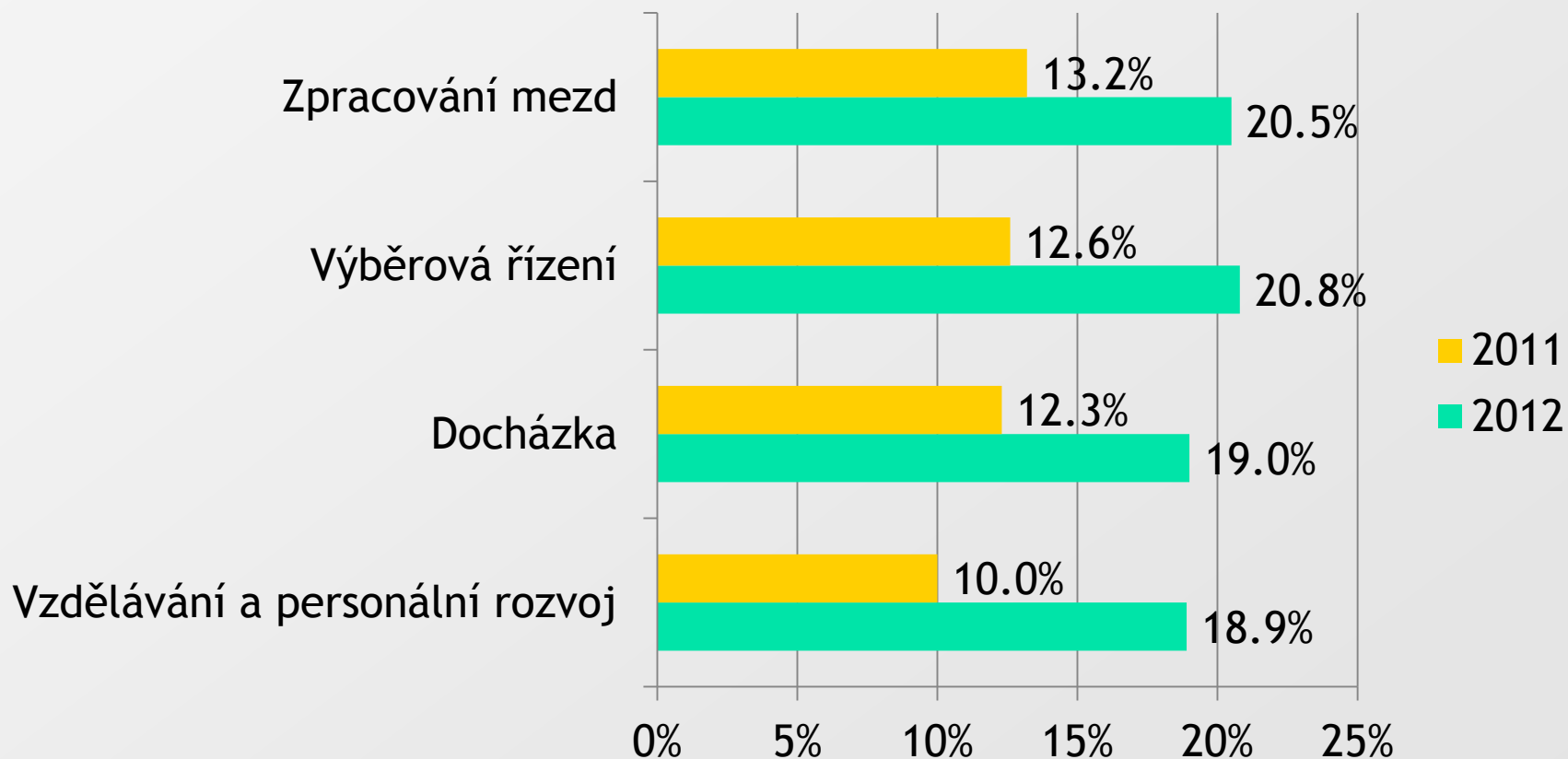
▣ Cílové skupiny:

- ▣ současní zaměstnanci
- ▣ ženy na mateřské dovolené
- ▣ bývalí zaměstnanci včetně penzistů

□ Veřejné:

- ▣ LinkedIn
- ▣ Twitter
- ▣ Facebook
- ▣ Google+

Využití mobilních technologií v HRIS



Technologie mobilních aplikací HRIS

- HTML5 se zatím nepoužívá
- Používají se tzv. nativní aplikace pro mobilní zařízení

3 varianty mobilních aplikací HRIS

- Standardní nativní aplikace pro iOS (Apple), Android, and Blackberry (RIM)
 - společné řešení pro tři platformy
 - výhodou je rychlejší vývoj, nevýhodou je jen jednoduché řešení
- Aplikace specifické jen pro iOS (Apple)
 - výhodou optimalizace pro iPhone, nevýhodou je závislost na jednom dodavateli hardwaru (Apple)
- Aplikace specifické pro iPad
 - výhodou je plné využití možností tabletu

Dodavatelé mobilních aplikací HRIS

HR Technology Provider Mobile Development Approaches, August 2011

Generalized

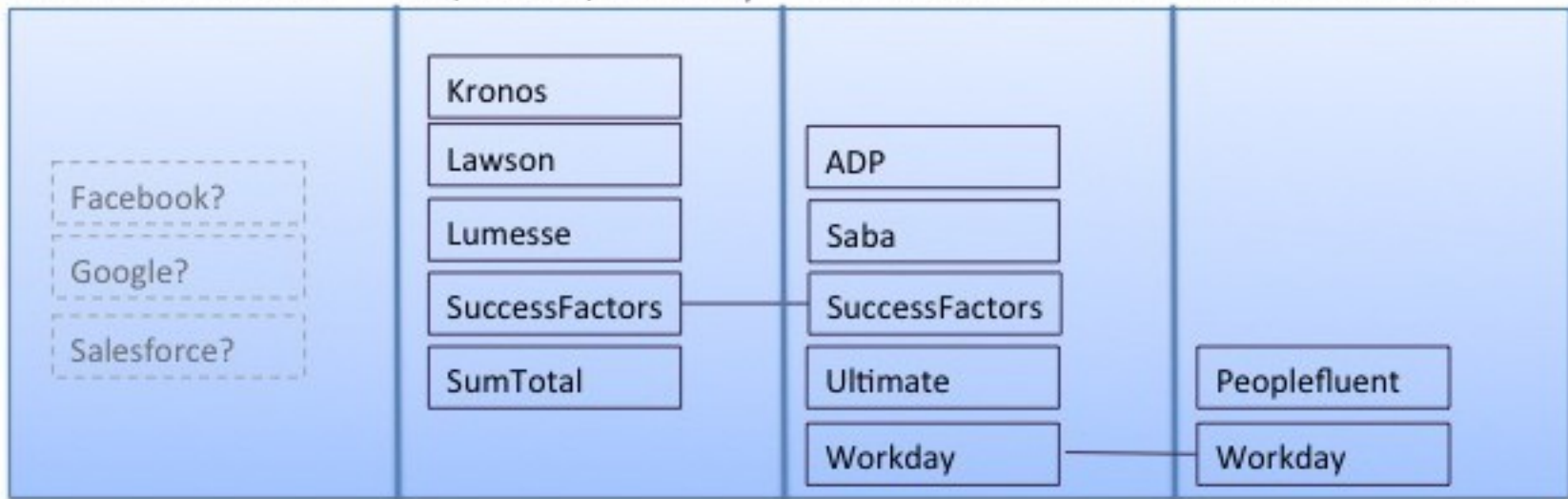
Specialized

HTML5 for all devices

Standard native apps for
iOS, Android, Blackberry

iOS (Apple) specific apps

iPad specific design



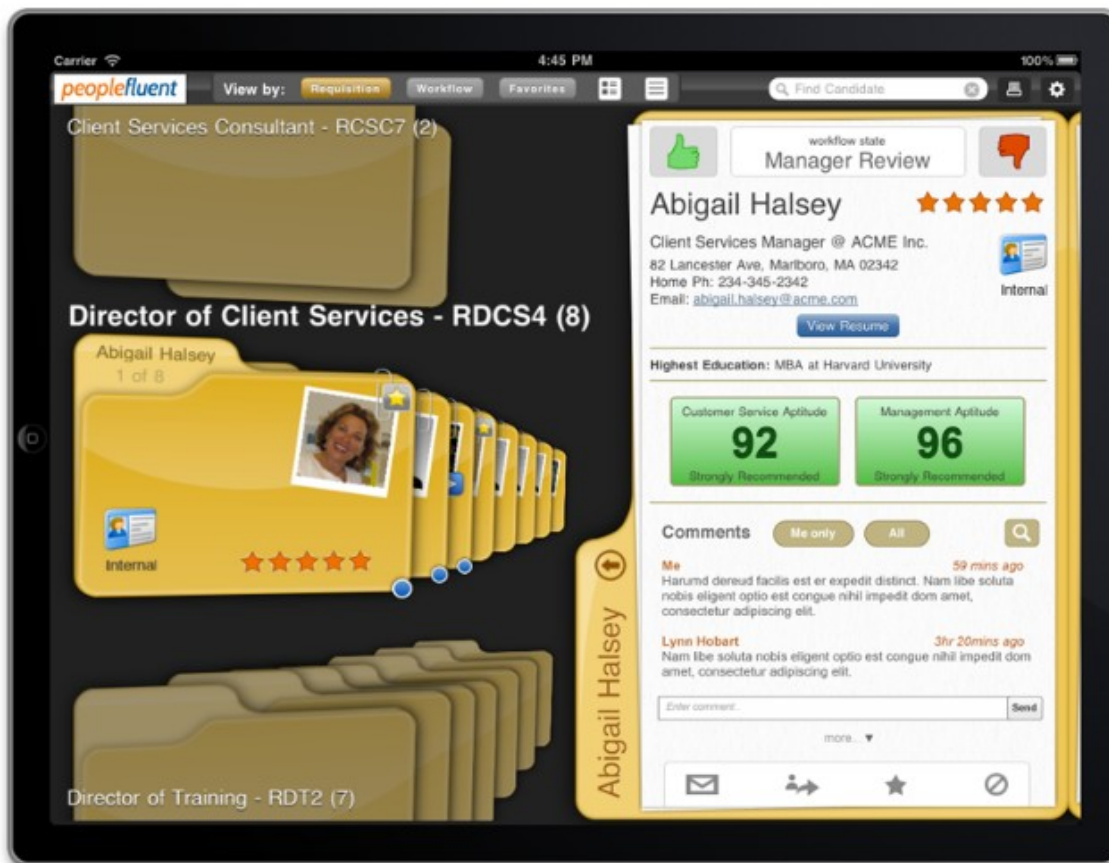
Workday - Organization Swirl



Peoplefluent - Explorer



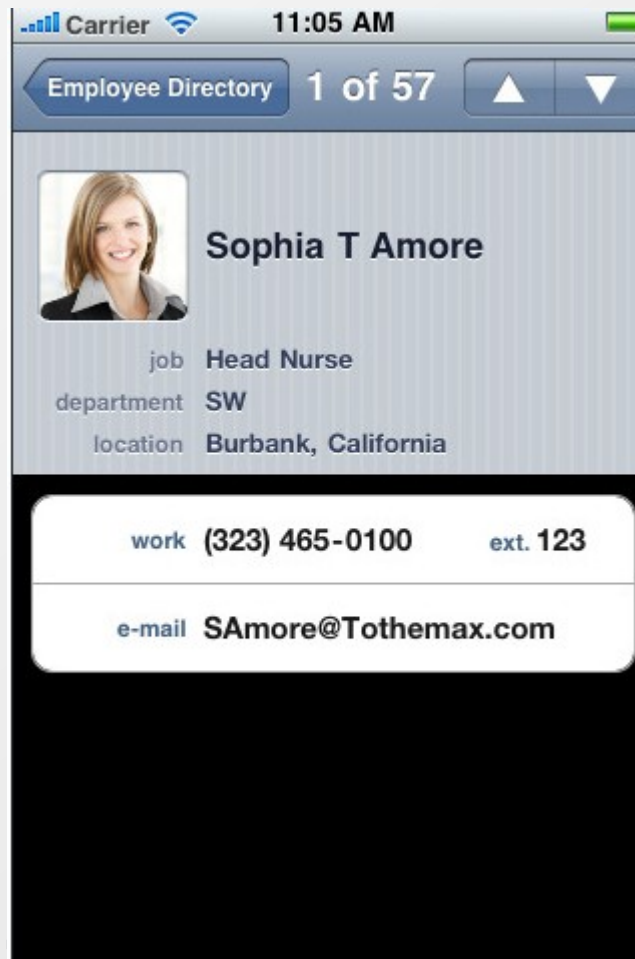
People fluent - Explorer



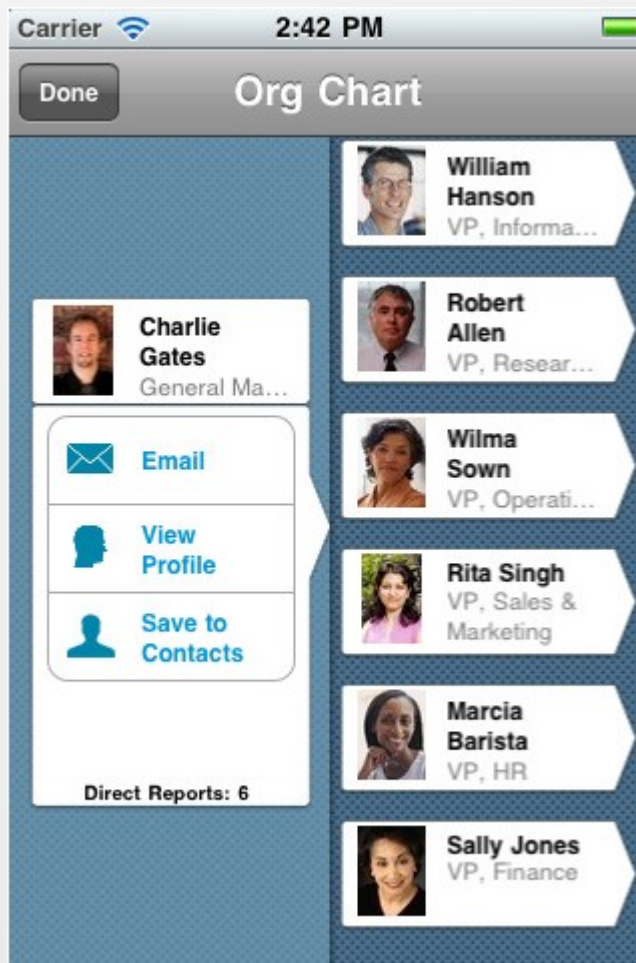
ADP - Run



Ultimate - Employee Directory



SuccessFactors - Org Chart



Kronos - Workforce Mobile



Řízení procesů s využitím workflow

➤ Proces

- spolupráce více lidí při řešení společného problému (např. rozdělování odměn)

➤ Podpora ze strany systému

- znalost jednotlivých fází procesu
- předávání odpovědnosti za fázi procesu
 - generování mailů s odkazy na portál
- kontrola lhůt a upozorňování na problémy
- zastupování

Nástup a změna pracovního zařazení v HR Vema

Příjmení*	Tichý	Jméno*	Tibor	Titul	
Osobní číslo		Rodné číslo			
Druh PP ?	PP - pracovní poměr			Práci přebírá	
Zkušební doba ?	<input checked="" type="checkbox"/>			Délka	3
Místnost/Kancelář ?					

Zařazení	Navrhované	
Doba trvání pracovního poměru ?	<input type="radio"/> Doba určitá <input checked="" type="radio"/> Doba neurčitá	Od* 02.11.2009 Do Zástup za
Pracovní doba stanovená na prac. (hodin týdně)*	40	
Pracovní doba upravená	<input checked="" type="radio"/> Není <input type="radio"/> Individuální pracovní rozvrh ? <input type="radio"/> Pracovní doba upravená ?	Hodin týdně
Místo výkonu práce* ?	hhk	
Útvar	<input checked="" type="radio"/> Útvar* <input type="radio"/> Dosud nezavedený útvar	70200000 - Pracoviště
Pracovní pozice	<input checked="" type="radio"/> Pracovní pozice* <input type="radio"/> Dosud nezavedená pracovní pozice	Analytik finančních trhů - 42513
	JF - doporučená
	JF - individuální ?
Systemizované pracovní místo	<input checked="" type="radio"/> Systemizované pracovní místo* ? <input type="radio"/> Dosud nezavedené Syst. pracovní místo	21 - A-poradce-expert obsazení 2 / p
	Region	1 - Praha
Tarifní zařazení zaměstnance	Tarifní	
Měsíční základní mzda (přepočteno na 100% úvazek)* ?	10000	

Nástup a změna pracovního zařazení v HR Vema

Příjmení	<input type="text" value="Malina"/>	Jméno	<input type="text" value="Ondřej"/>	Titul	<input type="text" value="Ing."/>
Osobní číslo	<input type="text" value="32253"/>	Rodné číslo	<input type="text" value="7607095243"/>		
Druh PP ?	<input type="text" value="PP - pracovní poměr"/>	Práci přebírá	<input type="text"/>		
Zkušební doba ?	<input checked="" type="checkbox"/>	Délka	<input type="text" value="3"/>		

Datum účinnosti*	<input type="text" value="04.01.2010"/>
------------------	---

Zařazení	Současné	Navrhované
Doba trvání pracovního poměru ?	<input type="radio"/> Doba určitá <input checked="" type="radio"/> Doba neurčitá	<input type="radio"/> Beze změn <input checked="" type="radio"/> Doba určitá <input type="radio"/> Doba neurčitá
	Od <input type="text" value="01.03.06"/> Do <input type="text"/>	Od* <input type="text" value="04.01.2010"/> Do* <input type="text" value="18.01.2010"/>
Pracovní doba stanovená na prac. (hodin týdně)	<input type="text" value="40.00"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Beze změn
Pracovní doba upravená	<input checked="" type="radio"/> Není <input type="radio"/> Individuální pracovní rozvrh ? <input type="radio"/> Pracovní doba upravená ?	<input checked="" type="radio"/> Beze změn <input type="radio"/> Není <input type="radio"/> Individuální pracovní rozvrh ? <input type="radio"/> Pracovní doba upravená ?
	Hodin týdně <input type="text"/>	Hodin týdně <input type="text"/>
Místo výkonu práce ?	<input type="text" value="Praha"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Beze změn
Útvar	<input type="text" value="70200000 - Pracoviště"/>	<input checked="" type="radio"/> Beze změn <input type="radio"/> Útvar <input type="radio"/> Dosud nezavedený útvar
	<input type="text" value="712 - Ředitel regionálního centra (B-2)"/>	<input type="radio"/> Beze změn <input checked="" type="radio"/> Pracovní pozice* <input type="text" value="Analytik finančního výkaznictví - 89910"/>

Workflow – úkoly k vyřízení v HR Vema

Workflow

Nový dokument

- ❖ Nástupní list
- ❖ Změnový list

K vyřízení

- ❖ Mé procesy
- ❖ Mnou založené procesy
- ❖ Mnou řízené procesy
- ❖ Všechny procesy

Náhled tisku Export

K vyřízení

Výběr	Řádky	ID	Datum	Typ procesu	Zadavatel	Žadatel	Vlastník	Týká se	Status	Plán. ukončení
<input type="checkbox"/>	1	1921	07.06.10	8-Schvalování odměn	10779	10779	10779	08000000	Vyplácí se	28.06.10
<input type="checkbox"/>	2	1916	07.06.10	8-Schvalování odměn	10779	10779	10779	70200000	Uzavírá se	28.06.10
<input type="checkbox"/>	3	1911	07.06.10	8-Schvalování odměn	10779	10779	10779	70200000	Uzavírá se	28.06.10
<input type="checkbox"/>	4	1612	24.01.10	2-Změnový list	31984	10779	31984	Malina Ondřej - 32253	Zakládá se	28.02.10
<input type="checkbox"/>	5	1580	04.12.09	2-Změnový list	10779	10779	31984	Nová Veronika - 5184672	Zakládá se	28.12.09
<input type="checkbox"/>	6	1579	04.12.09	2-Změnový list	31984	10779	10779	Adlerová Elena - 5559702	Organizuje se	28.12.09
<input type="checkbox"/>	7	1541	13.11.09	1-Nástupní list	31984	10779	31984	Tichý Tibor	Zakládá se	28.11.09
<input type="checkbox"/>	8	1024	30.07.09	2-Změnový list	31984	31984	31984	Vokáč Oldřich	Schvaluje se	28.08.09
<input type="checkbox"/>	9	475	20.10.08	2-Změnový list	10779	10779	31984	Paulová Jarmila	Zakládá se	28.10.08
<input type="checkbox"/>	10	432	07.10.08	1-Nástupní list	31984	10779	31984	Suchý Jan	Zakládá se	28.10.08
<input type="checkbox"/>	11	431	07.10.08	1-Nástupní list	31984	10779	31984	Surý Jan	Zakládá se	28.10.08
<input type="checkbox"/>	12	361	27.08.08	2-Změnový list	31984	10779	31984	Taušl Ladislav	Zakládá se	28.09.08
<input type="checkbox"/>	13	296	22.07.08	2-Změnový list	10779	10779	31984	Malina Ondřej	Zakládá se	28.08.08

Zastupování v HR Vema

Workflow - Zastupování

Zástupce	Platí od	Platí do	
Petra Krásná	10.05.10	14.05.10	X

Nový záznam

Detail zastupování

Zástupce:

Platí od:

Platí do:

2009 **2010** 2011

květen

po	út	st	čt	pá	so	ne
26	27	28	29	30	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31	1	2	3	4	5	6

- Nový proces
- ❖ Nástupní list
- ❖ Změnový list
- ❖ Adaptace - zaměstnanec
- ❖ Adaptace - nadřízený
- ❖ Výstupní dotazník
- ❖ K vyřízení
- ❖ Mé procesy
- ❖ Mnou řízené procesy
- ❖ Všechny procesy
- ❖ Procesy, jejichž schvalování ohroženo
- ❖ Zastupování
- ❖ Reporting pro dotazníky



Plánování a schvalování dovolené v HR Vema

Plánování a schvalování dovolené

Workflow - Plánování a schvalování dovolené

ID	1878	Datum založení	07.05.10
Vlastník	30486 - Lenka Straková	Hodina založení	16:06:13
Žadatel	30486 - Lenka Straková	Funkce žadatele	Administrátor aplikace II

Plánování dovolené Roční přehled Protokol

2010	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad
Petr Klíč											
Test Romanov											
Anonym Noname											
Jmeno Prijmeni											

Jméno	Anonym Noname
Osobní číslo	3
Od kdy	16.03.2010
Do kdy	12.04.2010
Typ nepřítomnosti	1
Půlden	0
Stav	0

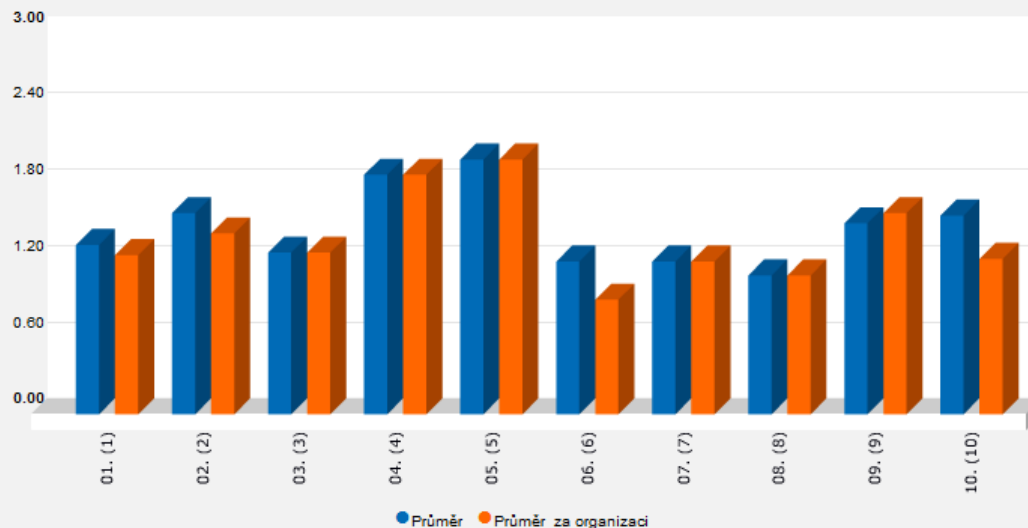


Personální šetření v HR Vema

Legenda grafu

Výběr	Řádky 1-10	▲ Otázka	Průměr	Průměr za organizaci
<input type="checkbox"/>	1	01. Jak jste doposud spokojen/a s novou pracovní pozicí?	1.33	1.25
<input type="checkbox"/>	2	02. Do jaké míry se Vaše pracovní náplň shoduje s tím, co jste očekával/a? Co jste si představoval/a jinak? Existuje podle Vás způsob, jak by se tato situace dala řešit?	1.58	1.42
<input type="checkbox"/>	3	03. Jakou cítíte podporu od svého patrona? Co byste uvítal/a? (Uveďte příklady, kdy Vám např. pomohl.)	1.27	1.27
<input type="checkbox"/>	4	04. Jak vnímáte komunikaci s ostatními útvary, se kterými spolupracujete? Co byste navrhoval/a zlepšit? Co pro to můžete udělat Vy osobně a co byste potřeboval/a prodiskutovat s nadřízeným? (Vyznačte v případě, že je otázka pro Vás relevantní)	1.88	1.88

Sumarizace Adaptačních dotazníků - graf (Otázka/Průměr, Průměr za organizaci)



Existuje	2.00	2.00
rávat svou		
nejlépe	1.20	0.90
s dotyčným		
vní vztah?	1.20	1.20
	1.09	1.09
byste	1.50	1.58
např.	1.56	1.22
	1.45	1.37

Dovolena - poned vedoucího v HR Vema

Plánování a schvalování dovolené																																		
Workflow - Plánování a schvalování dovolené																																		
ID	1878										Datum založení	07.05.10																						
Vlastník	30486 - Lenka Straková										Hodina založení	16:06:13																						
Žadatel	30486 - Lenka Straková										Funkce žadatele	Administrátor aplikace II																						
Plánování dovolené Roční přehled Protokol																																		
Pracovníci Vše Útvary Vše Pokročilé filtry																																		
Měsíc	Pracoviště	Osobní číslo	Jméno	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.	22.	23.	24.	25.	26.	27.	28.	29.	30.	31.
leden	2	1	Petr Klíč																															
	2	2	Test Romanov																															
	5	3	Anonym Noname																															
	3	5	Jmeno Prijmeni																															
únor	2	1	Petr Klíč																															
	2	2	Test Romanov																															
	5	3	Anonym Noname																															
	3	5	Jmeno Prijmeni																															
březen	2	1	Petr Klíč																															
	2	2	Test Romanov																															
	5	3	Anonym Noname																															
	3	5	Jmeno Prijmeni																															
duben	2	1	Petr Klíč																															
	2	2	Test Romanov																															
	5	3	Anonym Noname																															
	3	5	Jmeno Prijmeni																															
květen	2	1	Petr Klíč																															
	2	2	Test Romanov																															
	5	3	Anonym Noname																															
	3	5	Jmeno Prijmeni																															
2	1	Petr Klíč																																

Jméno	Petr Klíč
Osobní číslo	1
Od kdy	08.02.2010
Do kdy	22.02.2010
Typ nepřítomnosti	1
Půlden	0
Stav	0