

ANKETA: PERSONALISTÉ PŘEDSTAVUJÍ NEJVĚTŠÍ TRAPASY Z POHOVORŮ

PETRA ŠTORKOVÁ

Jaké jsou nejčastější trapasy uchazečů o zaměstnání? Jak se jim vyhnout? Co dokáže personalisty rozesmát? Na zážitky z pročitání životopisů i z výběrových řízení jsme se zeptali personalistek čtyř renomovaných zaměstnavatelů.

TA RADÍ

6

Mgr. Daniela Hamplová
Recruitment specialista
Česká pojišťovna
www.pojistovna-kariera.cz



V životopisech jsou takovým jevem často hrubé pravopisné chyby (i typu „životopys“). Došla jsem například

životopis, který neobsahoval jméno a osobní údaje uchazeče, byly pouze v mailovém průvodním dopise. Při osobní schůzce to bývá žvákání, telefonování s kamarádem, případně věta „já už tady budu za chvíli končit“ nebo totální neznalost pozice, o kterou se kandidát uchází.

Tereza Houšteká
Recruitment Coordinator
Deloitte Advisory
www.deloittekariera.cz



Nejčastějším nedostatkem životopisů studentů a absolventů je opačné řazení údajů. Informace v životopise by měly být uvádě-

ny od aktuálních po nejstarší. V životopise by neměli uvádět základní školu, pokud se nejedná o vaše nejvyšší dosažené vzdělání. Pravidelně nás s kolegy pobaví fotografie některých uchazečů například na pláži či večírku. Jsme rádi, že si uchazeči najdou čas i na zábavu, nicméně tyto fotografie bychom si rádi prohlíželi jinde než v životopise.

PERSONALISTA RADÍ