

Důchod – mzdy a vlastnické důchody (renta,úrok, dividenda, transferové platby)

pracovní důchod - [working income](#)

Pokud Špidla návrh prosadí, což je zatím nejisté, fondy by začaly vznikat příští rok. Podle autorů návrhu by nový režim mohl v budoucnu zvýšit důchody účastníků až o dvacet procent.

Zdroj: http://ekonomika.idnes.cz/boj-o-firemni-penze-se-priostruje-dlf-/ekonomika.aspx?c=A010612_214904_ekonomika_was

Auskommen: 1. ausreichender Lebensunterhalt;

Beschäftigte können Teile ihres Gehalts für die betriebliche Altersvorsorge aufwenden. Diese Beträge werden vom Arbeitgeber direkt vom Bruttolohn abgezogen. **Dadurch mindert sich das steuer- und sozialversicherungspflichtige Einkommen des Arbeitnehmers** und es fallen – abhängig von der persönlichen Verdienstsituation – weniger Lohnsteuern und Sozialabgaben an. Diese Verwendung von Teilen des Gehaltes für unbare Leistungen wird als **Entgeltumwandlung** bezeichnet. Durch die Entgeltumwandlung sinkt auch das gegenwärtige Rentenniveau.

deferred tax - [odložená daň](#)

In Deutschland bietet Pfeiffer Vacuum seinen Mitarbeitern **betriebliche Altersversorgung** über eine rückgedeckte Unterstützungskasse und eine Pensionskasse, wodurch über den Weg **der Entgeltumwandlung eine** steuerlich attraktive Möglichkeit für eine zusätzliche Altersrente entsteht.

In Germany, Pfeiffer Vacuum offers its employees a **Company old-age pension plan** through a funded supplemental retirement benefit corporation and a pension fund, providing a tax-advantaged opportunity for a supplementary old-age pension by earmarking a portion of their income for **this purpose**.

earmark balance - [rezervovaný zůstatek](#)

závodní stravování, příspěvky zaměstnavatele na [penzijní připojištění](#) zaměstnance (zde existují maximální limity příspěvku – ten činí pro každého zaměstnavatele 24 000 Kč za rok) a jiné. Příjmy **osvobozené** se do výpočtu základu daně nezahrnují.

Beitragsbemessungsgrenze: höchste für die Berechnung der Pflichtbeiträge zugrunde zu legende Gehaltsstufe

Bruttolohnbetrag, von dem in Deutschland Beiträge zur gesetzlichen [Sozialversicherung](#) höchstens erhoben werden. Der Teil des [Bruttolohns](#), der die Beitragsbemessungsgrenze übersteigt, bleibt für die Beitragsbemessung außer Betracht. Für Einkommen oberhalb der Beitragsbemessungsgrenze wird der Beitrag erhoben, der für Einkommen in Höhe der Beitragsbemessungsgrenze anfällt.

Firemní penze

S hrozcími omezeními / škrty ve státním důchodovém pojištění je třeba se zabývat.

Kdo se do budoucna spoléhá jen na státní důchod, ve stáří s penězi nevyjde / nebude mít zajištěny životní potřeby.

Zaměstnancům má ve stáří být k dispozici další příjem z jejich firemní penze. Výměnou za to jim klesne jejich státní důchod, protože kvůli vyvedení části mzdy před stanovením základu daně budou odvádět nižší příspěvky na sociální pojištění / kvůli osvobození části příjmu od daně odvedou méně na důchodové pojištění.

Každý zaměstnanec s povinným důchodovým pojištěním má nárok na vyvedení až 4% příslušné nejvyšší výměry příspěvku na státní důchodové pojištění ve prospěch firemní penze.

Jako základ firemního penzijního připojištění platí zaměstnavatelé (po dvanáctiměsíčním pracovním poměru / po 12 měsících zaměstnání v podniku) do fondu příspěvek na nastartování / zprovoznění systému firemních penzí.

Jedná se o příspěvek zaměstnavatele, vyjednaný při uzavírání kolektivní smlouvy, a jeho výše je stanovena pro zaměstnance na plný úvazek na 150 Euro za každý (odpracovaný) rok.

Zaměstnanci mají tento příspěvek na zprovoznění systému navyšovat ze svého aktuálního příjmu a získat tím značné úspory na daních a platbách sociálního pojištění.