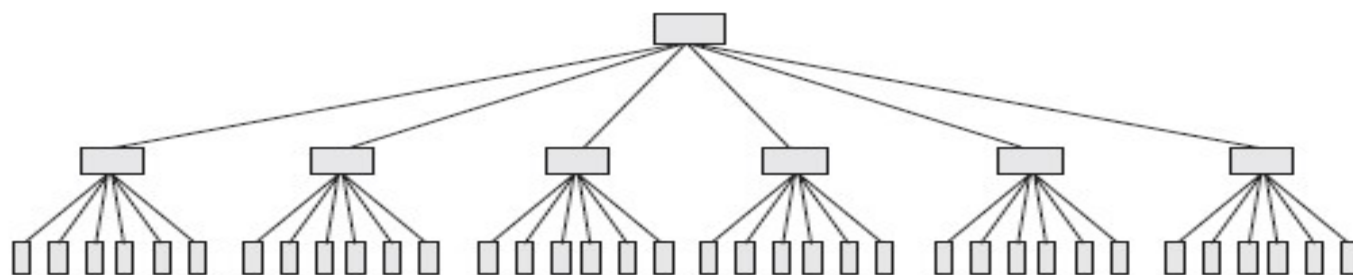
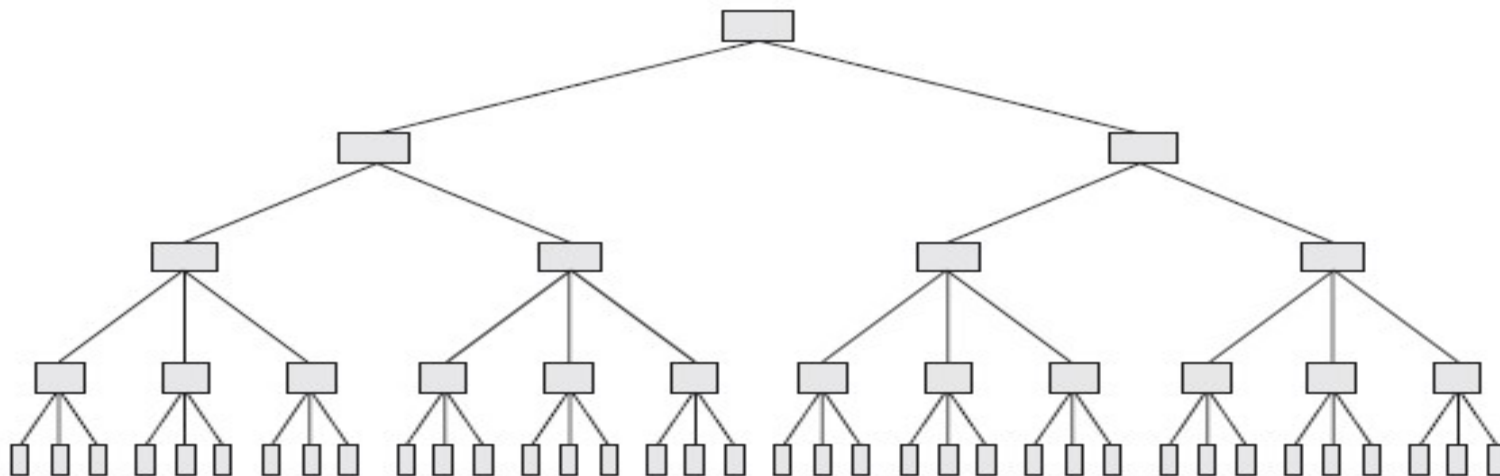


# **ZÁKLADY MANAGEMENTU**

## **ROZPĚTÍ ŘÍZENÍ**



- Rozpětí řízení = počet pracovníků podřízených vedoucímu



Vysoká a nízká útvárová struktura

a) Průměrná hodnota rozpětí řízení: 2,84

$$(18+36)/19$$

b) Průměrná hodnota rozpětí řízení: 6

$$(6+36)/7$$

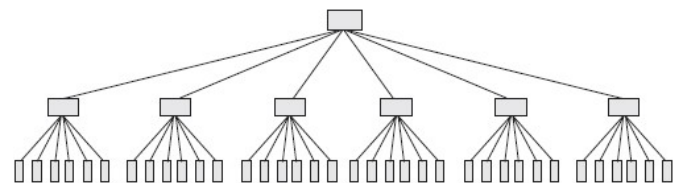
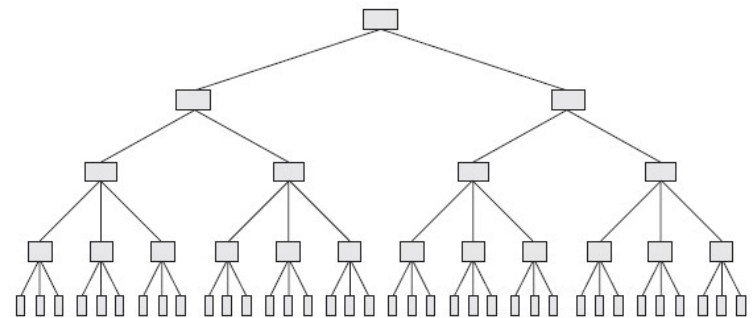


# SHRNUTÍ

- Vysoké útvarové struktury jsou méně vhodné než nízké útvarové struktury

Důvody:

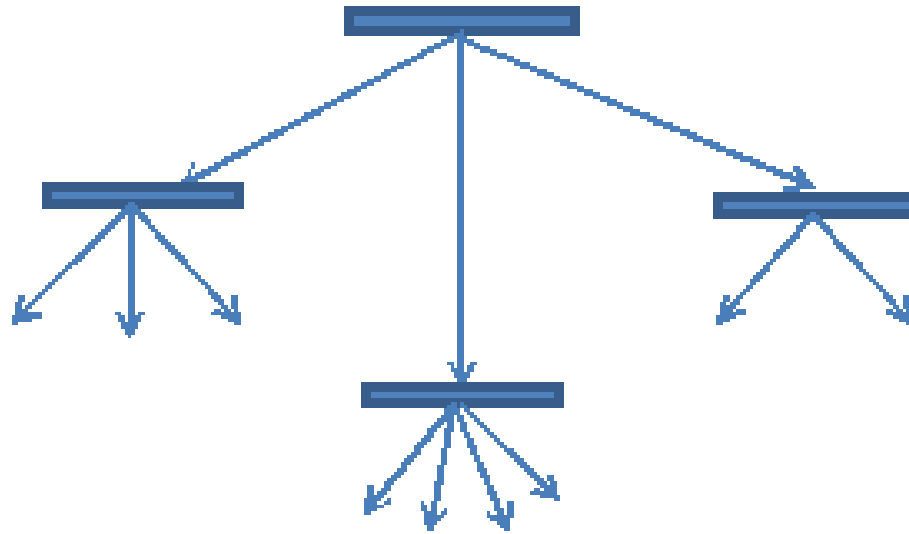
- vyžadují více vedoucích pracovníků
- nákladné řešení
- řízení se odehrává na více stupních – řídicí kanály jsou dlouhé
- dlouhý přenos informací
- problémy s komunikací



# MAXIMÁLNÍ ROZPĚTÍ ŘÍZENÍ

- Závisí na řadě faktorů:
- **Výkonnost vedoucího pracovníka**
  - Vázaná ke konkrétní osobě
  - Záleží na kvalifikaci, zkušenostech, tělesné a duševní kondici





# PODÍL ČASU VYNAKLÁDANÉHO PRACOVNÍKEM NA JINÉ ČINNOSTI NEŽ ŘÍZENÍ

- Na výkonnou činnost
- Na rozvoj kvalifikace
- Na reprezentaci organizace



# VÝKONNOST, KVALIFIKACE A MOTIVACE PODŘÍZENÝCH

- Nedostatečná úroveň – značná zátěž pro vedoucího
- Zajímavá tvůrčí práce X nezajímavá rutinní práce
- Dbá se na motivaci pracovníků



# MÍRA SAMOSTATNOSTI PODŘÍZENÝCH

- Malá – nutnost detailně zadávat úkoly
- Velká – sníženo zatížení vedoucího





# RŮZNORODOST, OPAKOVATELNOST A SLOŽITOST PRÁCE PODŘÍZENÝCH

- Opakující se činnost X neopakovatelná tvůrčí činnost
- TOP managent            X            hromadná výroba



# STUPEŇ ORGANIZOVANOSTI

- Nízká míra organizovanosti = stav, kdy jen málo činností pracovníků je dopředu vymezeno
- Nízká míra organizovanosti – větší zátěž pro vedoucího



# INTENZITA A KVALITA HORIZONTÁLNÍCH VZTAHŮ

- V dnešní době je podporován trend rozvíjení horizontálních vztahů
- Dobré horizontální vztahy = pozitivní prostředí = snížení zátěže vedoucího



# STUPEŇ PODPORY ZE STRANY ŠTÁBNÍCH ÚTVARŮ

- Řada úkonů vedoucího lze přenést na jeho osobní štáb > zvýšení jeho výkonnosti

X

- Vedoucí štábních útvarů rozšiřují počet pracovníků podřízených vedoucímu > zvýšení jeho zátěže



# STUPEŇ AUTOMATIZACE ŘÍZENÍ

- IS oprost'ují vedoucího od rutinních činností
- Zvyšují dostupnost a rychlost přenosu informací



# PROSTOROVÉ ROZMÍSTĚNÍ

- Koncentrace podřízených na jednom místě snižuje nároky na čas vedoucího
- Podřízení se mohou nalézat ve značně rozlišeném místě > dnes tento problém odbourává využívání komunikační techniky



## POUŽITÉ ZDROJE

- BLAŽEK, L. *Management: organizování, rozhodování, ovlivňování*. 1. vyd. Praha: Grada Publishing, 2011. 191 s. ISBN 978-80-247-3275-6.
- CEJTHAMR, V.; DĚDINA, J. *Management a organizační chování*. 2. aktual. a rozš. vyd. Praha: Grada, 2010. 344 s. ISBN 978-80-247-3348-7.
- SYNEK, M. aj. *Podniková ekonomika*. 2. vyd. Praha: C. H. Beck, 2000. 456 s. ISBN 80-7179-300-4.



DĚKUJEME ZA POZORNOST

