



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Informační systémy – Informační systém pro podporu řízení lidských zdrojů (HRIS)

1. BANFIELD, Paul a Rebecca KAY. *Introduction to human resource management*. New York: Oxford University Press, 2008, xxx, 388 p. ISBN 978-019-9291-526.

Zajímavá **kniha** věnující se čistě problematice HR. Je psaná tak, aby člověk mohl snadno pochopit základy řízení lidských zdrojů a uvážit, jaké prvky by měl mít případný HRIS.

2. PRAVIN, Durai. *Human Resource Management*. India: Pearson Education India, 2010. ISBN 8131724840.

Kniha nabízí celkový pohled na problematiku řízení lidských zdrojů jako takových. HRIS pak vychází jako logické vyústění potřeb manažera i celé společnosti.

3. KAVANAGH, Michael J, Mohan THITE a Richard David JOHNSON. *Human resource information systems: basics, applications, and future directions*. 2nd ed. Thousand Oaks, Calif.: SAGE, c2012, xxiii, 623 p. ISBN 14-129-9166-8.

Tato **kniha** se podrobným způsobem věnuje problematice HRIS a to včetně velice pěkných schémat a ilustrací. Poslouží jako základní referenční příručka při úvodu do této problematiky.

4. TORRES-CORONAS, Teresa, Mario ARIAS-OLIVA a Richard David JOHNSON. *E-Human resources management: managing knowledge people*. 2nd ed. Hershey, PA: Idea Group Pub., c2005, xiii, 279 p. ISBN 15-914-0437-1.

Kniha se věnuje zajímavé problematice, totiž změně společnosti z industriální na znalostní či informační a tomu, co tyto změny znamenají pro řízení podniku a zvláště lidí.

5. WALKER, Alfred J a Towers PERRIN. *Web-based human resources: the technologies and trends that are transforming HR*. New York: McGraw-Hill, c2001, xxviii, 305 p. ISBN 00-713-6515-X.

Kniha je mimořádně zajímavá, i když staršího data. Ukazuje problematiku HRIS v kontextu webových služeb a internetu, včetně změn, které s sebou tyto technologie přinášejí.



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

6. BALL, Kirstie S. The use of human resource information systems: a survey. *Personnel Review*. 2001, roč. 30, č. 6, s. 677-693. ISSN 0048-3486. DOI: 10.1108/EUM0000000005979. Dostupné z: <http://www.emeraldinsight.com/10.1108/EUM0000000005979>

Odborný článek prezentuje výsledky průzkumu využívání lidských zdrojů informačních systémů (HRIS) v menších organizacích, provedených v roce 1998.

7. HAINES, Victor Y. a André PETIT. Conditions for successful human resource information systems. *Human Resource Management*. 1998, roč. 36, č. 2. Dostupné z: <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/%28SICI%291099-050X%28199722%2936:2%3C261::AID-HRM7%3E3.0.CO;2-V/abstract>

Odborný článek věnovaný problematice HRIS, rizikům a perspektivám, které mohou vést k úspěšnému řízení lidí.

8. HR PAY 'N' TIME, Inc. *HRIS, HRMS, Payroll and HR software Articles* [online]. 2012 [cit. 2012-09-07]. Dostupné z: <http://www.comparehris.com/articles/>

Užitečný **web**, který se obsáhle zabývá HRIS, HRMS a dalšími nástroji na řízení lidí. Naleznete zde řadu praktických informací, které vám mohou posloužit při návrhu vlastního řešení.