

o úroveň 2019 KISK

Metodologie pro ISK II.

Úvod do kurzu

O čem kurz bude?

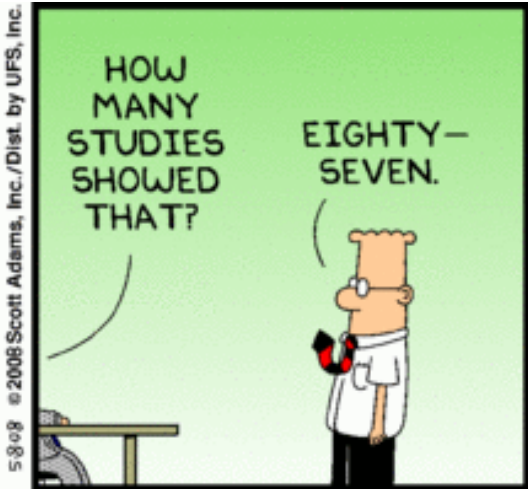
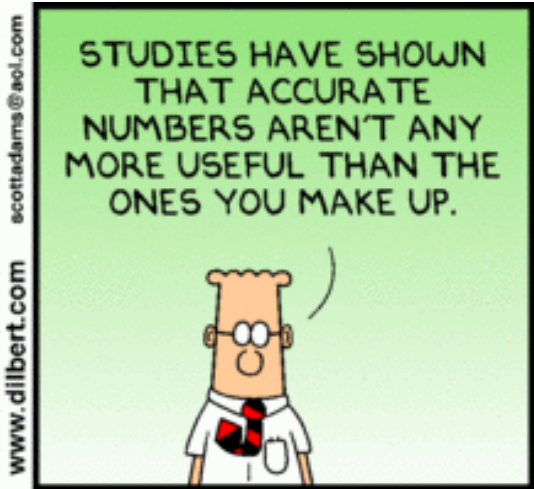
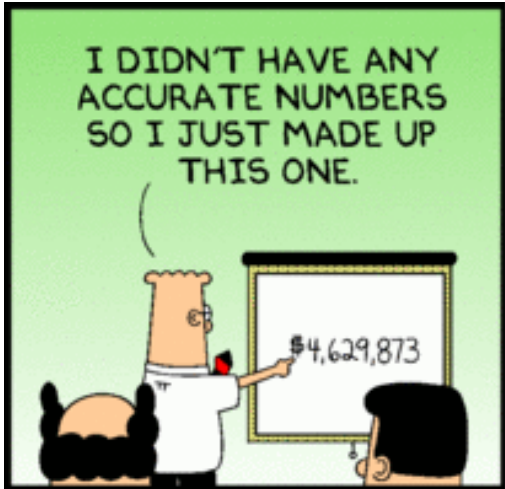
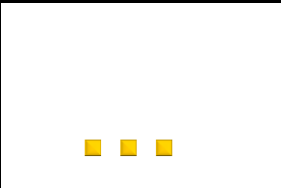
- O **kvantitativním šetření**
 - Dotazníkové šetření
- O tom, jak **vyhodnocovat a interpretovat data**
 - Deskriptivní statistika
 - Induktivní statistika (úvod)
- O **analýze kvalitativních dat**
 - Rozhovory
- O tom, jak analyzovat a interpretovat kvalitativní data

Deskriptivní vs. indukativní statistika

- Deskriptivní: popis rozložení proměnných
- Induktivní: hledání vztahů mezi proměnnými



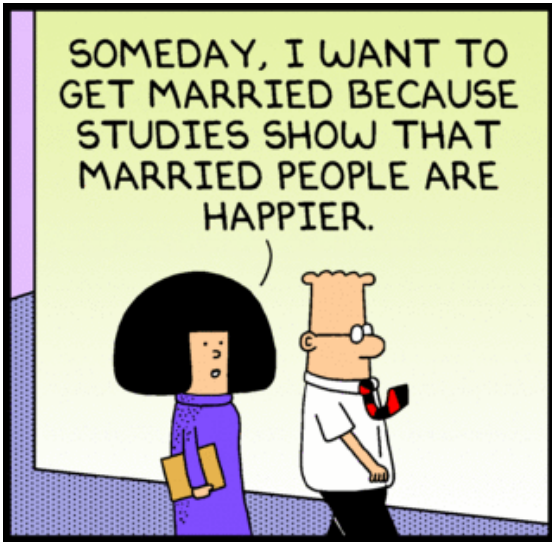
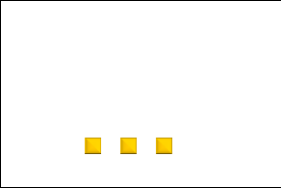
- **Informativnější**
- Znalost vztahu mezi proměnnými umožňuje **predikci**
- Znalost vztahu mezi proměnnými umožňuje **explanaci**



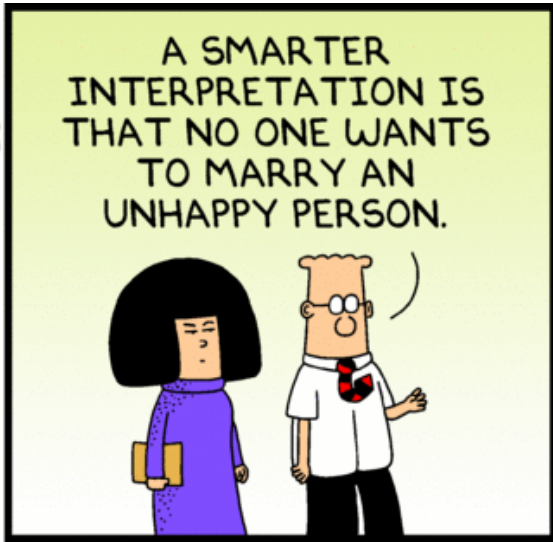
www.dilbert.com

scottadams@aol.com

5/8/08 © 2008 Scott Adams, Inc./Dist. by UFS, Inc.

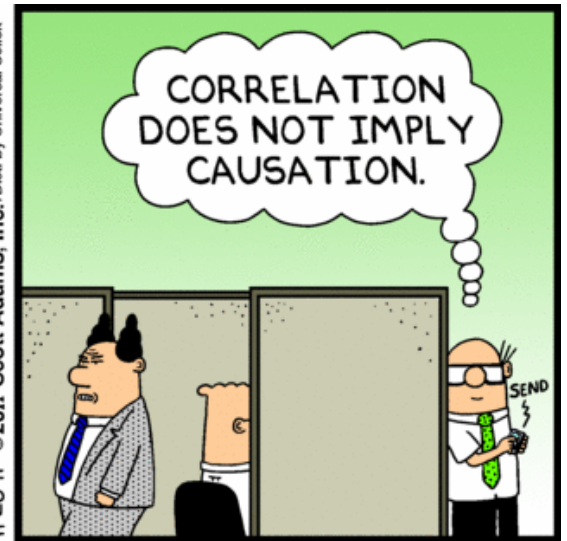


DilbertCartoonist@gmail.com



2-10-12 © 2012 Scott Adams, Inc./Dist. by Universal Uclick





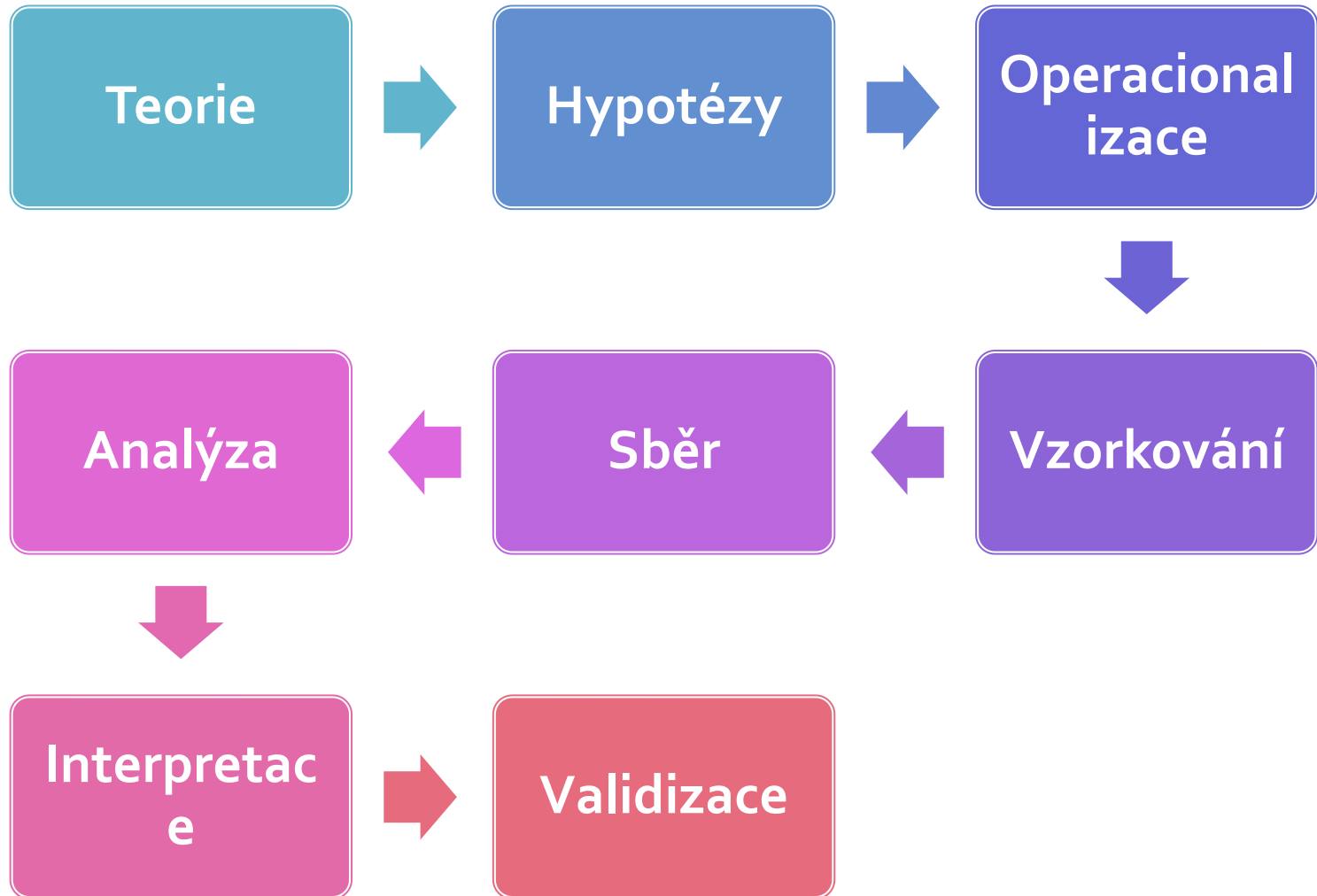


Připravení?

Než začneme...

- Co je to **hypotéza**?
- Co je to **operacionalizace**?
- Co je to **proměnná**?

Model kvantitativního výzkumu





4. Zkoumání měřitelnosti

3. Hledání proměnných a vztahů

2. Definice pojmů

1. Dekompozice tématu

Dekompozice



Proměnná

- **Empiricky evidentní projev zkoumané vlastnosti**
- Při výzkumu dochází k mnoha redukcím:
 - Redukce reality na **proměnné**
 - Redukce **pozorovaných vztahů** mezi proměnnými
 - Redukce **časového kontinua** na jeden bod
 - Redukce populace na **vzorek**

Druhy proměnných

Kardinální

- věk
- výše platu

Ordinální

- Vzdělání

Nominální

- pohlaví
- knihovna, kam chodím

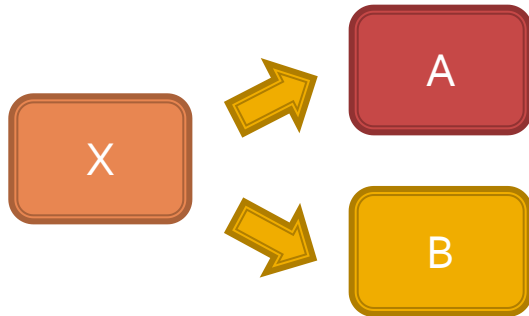
Druhy proměnných

Nezávislá
proměnná

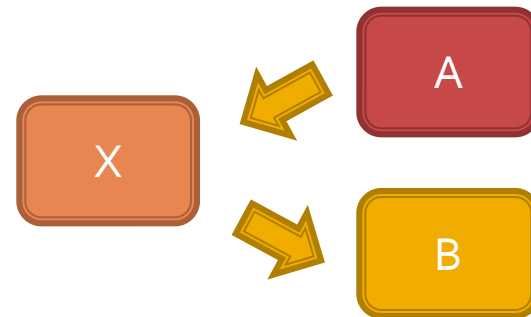
Závislá
proměnná

Vztahy mezi proměnnými

- Nepravá korelace



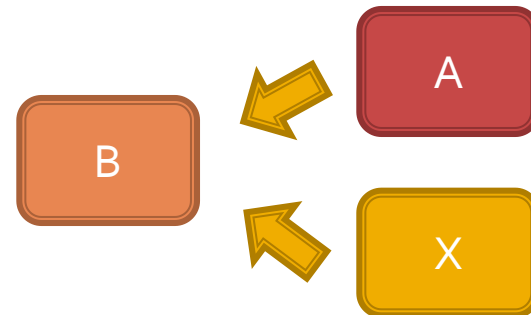
- Chybějící střední člen



- Vývojová sekvence



- Nepravá příčina



Příklady hypotéz

- Lidé, kterým více záleží na kvalitě informací, upřednostňují knihovnu před internetem

Kwon, N, & Kim, K 2009, 'Who goes to a library for cancer information in the e-health era? secondary data analysis of the Health Information National Trends Survey (HINTS)', Library & Information Science Research (07408188), 31

- Ve skupině IT pracovníků/pracovnic v knihovnách existuje souvislost mezi genderem a spokojeností v práci.
- Ve skupině IT pracovníků/pracovnic v knihovnách existuje souvislost mezi výší platu a spokojeností v práci.

Lim S (2008) Job satisfaction of information technology workers in academic libraries. Library & Information Science Research 30(2): 115–121.

Příklady hypotéz

- Lidé, kterým více záleží na kvalitě informací, upřednostňují **knihovnu před internetem**

Kwon, N, & Kim, K 2009, 'Who goes to a library for cancer information in the e-health era? secondary data analysis of the Health Information National Trends Survey (HINTS)', Library & Information Science Research (07408188), 31

- Ve skupině IT pracovníků/pracovnic v knihovnách existuje souvislost mezi **genderem a spokojeností v práci.**
- Ve skupině IT pracovníků/pracovnic v knihovnách existuje souvislost mezi **výší platu a spokojeností v práci.**

Lim S (2008) Job satisfaction of information technology workers in academic libraries. Library & Information Science Research 30(2): 115–121.

Příklady hypotéz

- There are gender differences regarding Wikipedia use for academic purpose.
- There is a gender difference in emotions toward Wikipedia use.

Lim, S. and Kwon, N (Forthcoming). Gender differences in information behavior concerning Wikipedia, an unorthodox information source? *Library and Information Science Research*.

Lim S (2008) Job satisfaction of information technology workers in academic libraries. *Library & Information Science Research* 30(2): 115–121.

- The more extroverted librarians are, the more they use Web 2.0.

Aharony, Noa. "Web 2.0 use by librarians." *Library & Information Science Research*, January 2009, p. 29-37.

Příklady hypotéz

- There are **gender differences** regarding **Wikipedia use** for academic purpose.
- There is a **gender difference in emotions toward Wikipedia use.**

Lim, S. and Kwon, N (Forthcoming). Gender differences in information behavior concerning Wikipedia, an unorthodox information source? Library and Information Science Research.

Lim S (2008) Job satisfaction of information technology workers in academic libraries. Library & Information Science Research 30(2): 115–121.

- **The more extroverted librarians are, the more they use Web 2.0.**

Aharony, Noa. "Web 2.0 use by librarians." Library & Information Science Research, January 2009, p. 29-37.

Proměnné → otázky (úkol)



Měření proměnných formou vícepoložkových škál - příklad

Schéma 1. Personality Strength Scale – Skala „Persönlichkeitsstärke“ PS-škála

1. Obvykle počítám s tím, že to, co udělám, bude úspěšné.	Souhlas ... 13	Nesouhlas ... 7
2. Jen zřídka si nejsem jistý, jak se mám chovat.	Souhlas ... 14	Nesouhlas ... 7
3. Rád přijímám odpovědnost.	Souhlas ... 15	Nesouhlas ... 7
4. Rád se ujímám vedení při společných akcích.	Souhlas ... 17	Nesouhlas ... 8
5. S chutí přesvědčuji druhé o svém mínění.	Souhlas ... 15	Nesouhlas ... 7
6. Často zjišťuji, že se ostatní řídí podle mého vzoru.	Souhlas ... 16	Nesouhlas ... 8
7. Dovedu se dobře prosadit.	Souhlas ... 14	Nesouhlas ... 7
8. Jsem často o krok před ostatními.	Souhlas ... 18	Nesouhlas ... 9
9. Mám hodně věcí, které mi ostatní závidí. (Je toho hodně, co mi ostatní závidí)	Souhlas ... 15	Nesouhlas ... 9
10. Často dávám rady a doporučení ostatním.	Souhlas ... 12	Nesouhlas ... 6

Maximální skóre 149

Minimální skóre 75

Hynek Jeřábek: Měření
názorového vůdcovství v
českých sociologických
výzkumech. Sociologický
časopis/Czech Sociological
Review, 2003, Vol. 39, No. 5.

Měření proměnných formou vícepoložkových škál - příklad

YAMAGISHIHO ŠKÁLA INTERPERSONÁLNÍ DŮVĚRY

- Při jednání s cizími lidmi je lépe být opatrný, dokud se neprokáže, že jsou důvěryhodní.
- V dnešním konkurenčním prostředí musí být člověk ostražitý, jinak vás pravděpodobně někdo využije.
- Pokud ochabne síla policie bojující s kriminalitou, společnost přestane fungovat.
- Člověk by jiným neměl důvěřovat, dokud je řádně nepozná.
- Většina lidí zalže, může-li z toho mít prospěch.
- Když vám někdo složí poklonu, je to proto, že od vás chce něco získat.
- Když s lidmi spolupracujete, využijí vás.
- Lidé jednají nepoctivě, mají-li k tomu příležitost.

Měření proměnných formou vícepoložkových škál – příklad 2

Fenomén úzkosti z knihoven v akademickém prostředí

Fenomén úzkosti z knihoven v akademickém prostředí

Dobrý den,

věnujte, prosím, několik minut vyplnění tohoto dotazníku pro účely mé bakalářské diplomové práce s názvem Fenomén úzkosti z knihoven v akademickém prostředí. Dotazník je určen studentům Filozofické a Přírodovědecké fakulty, kteří v současné době studují na Masarykově univerzitě.

Dotazník je z větší části zaměřen na akademickou knihovnu Vaší fakulty, tzn. že pokud jste tuto knihovnu ještě nenavštívili, prosím, nevyplňujte tento dotazník. Děkuji!

Dotazník je anonymní a bude sloužit pouze pro účely mé bakalářské diplomové práce. Vyplnění by Vám mělo trvat 5-10 minut.

Přeji pěkný den

Library Anxiety Scale

(dotazník a dataset
v ISu)

1. 1. Na které z těchto dvou následujících fakult Masarykovy univerzity v současné době studujete?

- Filozofická fakulta
- Přírodovědecká fakulta

2. 2. Jaký studijní program právě studujete?

- bakalářský
- magisterský
- doktorský

Kódování otázek v dotazníku

- 2. Považujete obor Informační studia a knihovnictví za perspektivní?

- velmi perspektivní
- spíše perspektivní
- spíše neperspektivní
- zcela neperspektivní
- nevím, nemohu odpovědět
- neodpověděl/a

1

2

3

4

-1

-2

Hodnoty
proměnné

Hodnoty
proměnné
okódované

Chybějící hodnoty
(missing values)

SPSS

SPSS®