



EKONOMICKÉ ZMĚNY

VIKBB66
Michal Černý

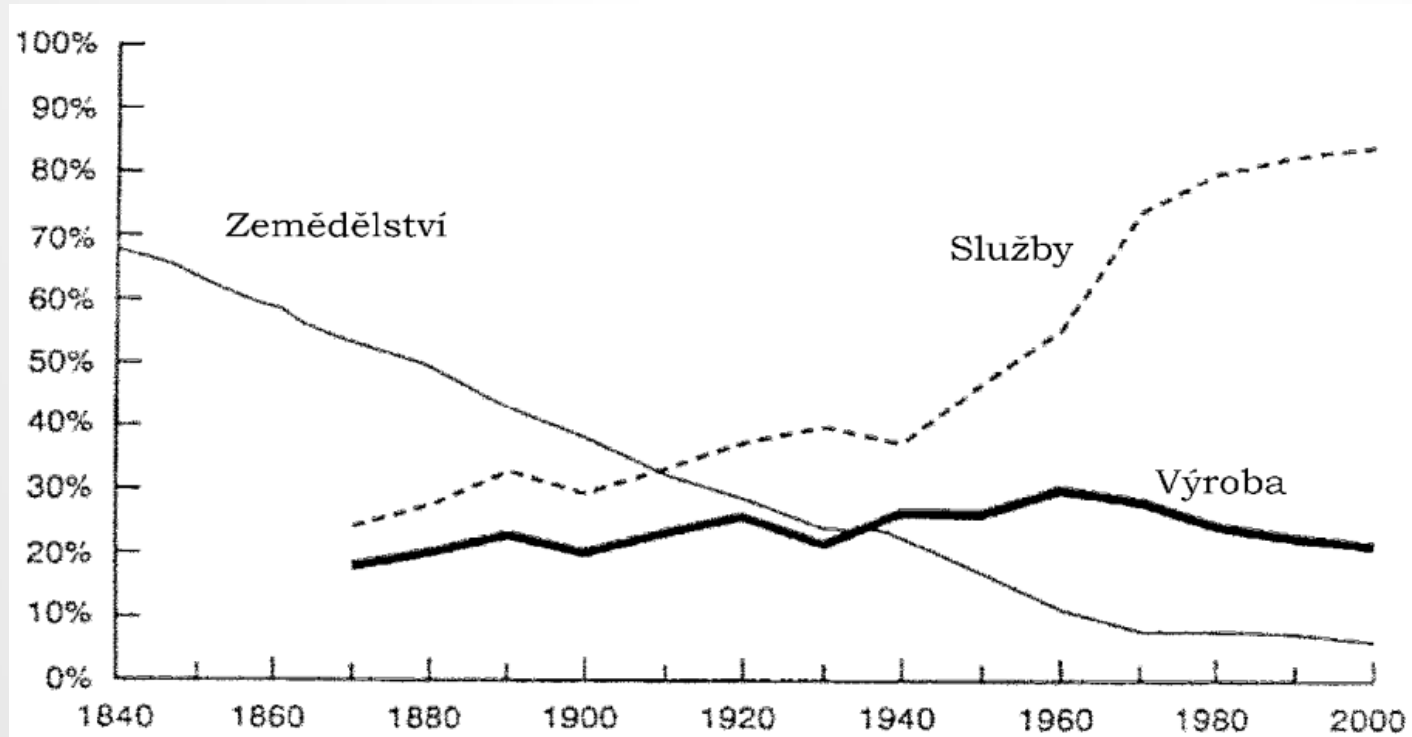
MOTIVACE A PŘÍČINY ZMĚN

- Nové technologie
- Chování lidí, nové formy zábavy
- Nové sektory
- Informační revoluce
- Vznik nového prostoru pro inovace

OBLASTI ZMĚN

- Ve struktuře ekonomiky:
 - Od zemědělství k průmyslu
 - Od průmyslu ke službám
- V povaze práce:
 - Od výrobních linek k počítačům, ale nejen k nim
 - Staré profese doplněné o nové technologie (policie používá tablety na focení přestupků, automatická detekce SPZ, měření rychlost...)
 - Změna struktury firem: gridové, projektové, adhokratické řízení
- V pracovních místech:
 - Nové profese: UX, web designer, produktový manažer...
 - Staré profese s novou náplní: programátor, programátor CNC strojů, sazeč,...
- V oblasti vzdělávání a přípravy na práci
 - Viz přednášky 8-10

ZAMĚŠTNANOST V USA DLE SEKTORŮ



SOURCE: Prepared by M. Dingman from Bureau of the Census, *Historical Statistics of the U.S.: Colonial Times to 1970*. 1960–2000 data from Predicast, Inc., *Predicast Forecasts*, 1982.

NEROVNOMĚRNOST A GLOBALIZACE

- Práce je rozdělená nerovnoměrně:
 - Severní polokoule je mnohem bohatší než jižní, EU+USA+Can jsou mnohem bohatší než zbytek, velké chudé regiony. Ale po roce 1991 konec biopolárního světa.
 - Různé společenské vrstvy mají různý podíl na ekonomickém výkonu (sociální statut je provázán s povoláním)-
 - Roste demografická nerovnoměrnost: bohatí jsou stále bohatší
 - Nerovnost mezi pohlavími
 - Nerovnost mezi etnickými skupinami
 - Nerovný přístup ke vzdělání

ROBER REICH: DÍLO NÁRODŮ

- Symboličtí analytici: „lidé informační společnosti“
- Rutinní provozní služby: dělají práci, která se špatně dá nahradit stroji či algoritmizovat (např. instalatér, údržbář,...)
- Osobní služby: lidé jsou ochotni platit i za služby, které by bylo možné dělat automaticky (kadeřníci, trenér golfu), jen proto, že jsou to lidé
- Ostatní profese nebudou potřeba

SYMBOLIČTÍ ANALYTICI

- Programátoři, vývojáři
- Učitelé
- Ekonomové a analytici
- Investiční bankéři
- Právníci
- Novináři
- PR a HR
- Vedoucí lidí
- Stratégové
- ...

MANAŽERSKÁ MÍSTA V USA

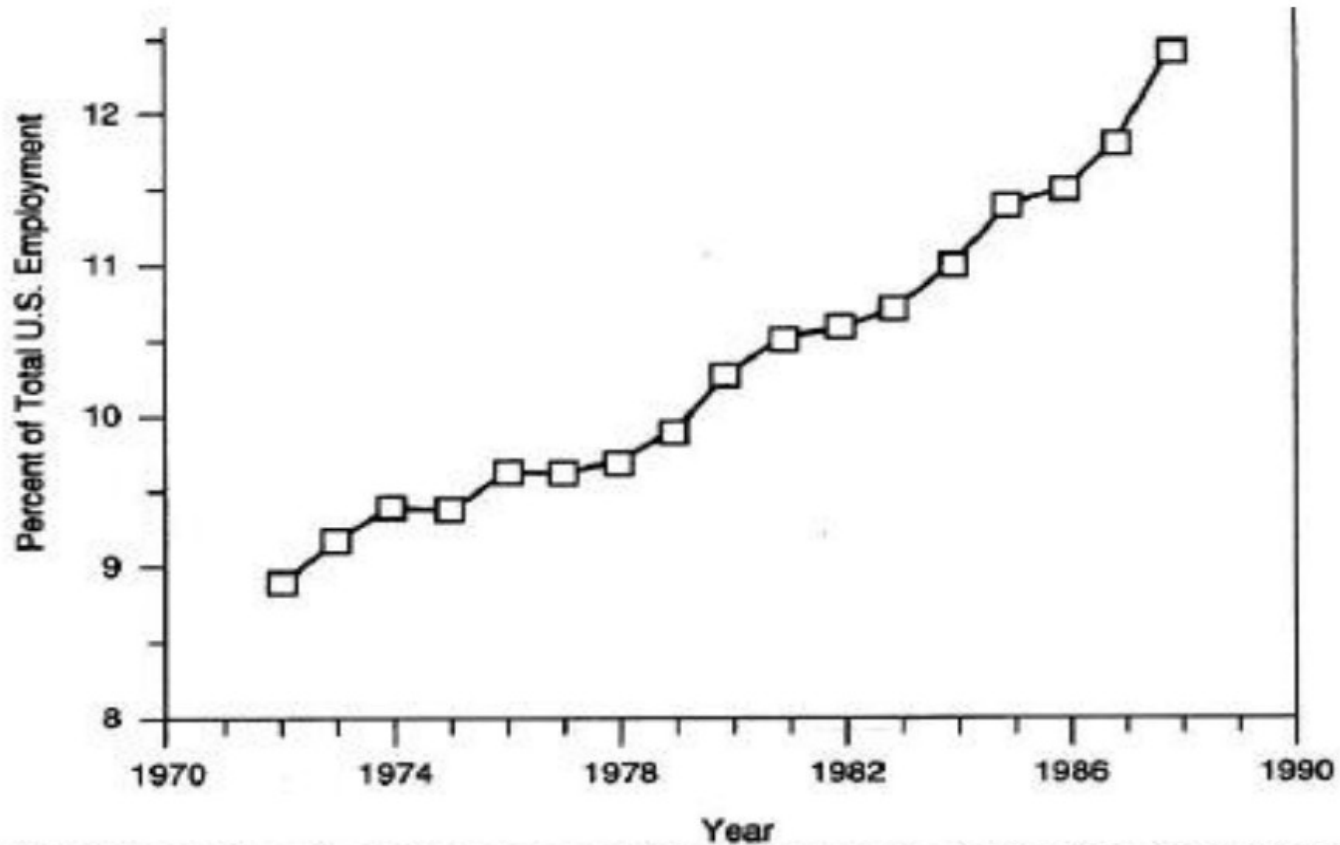


FIGURE 2-2 Growth of U.S. managerial employment, 1972-1988. **SOURCES:** Klein (1984); Bureau of Labor Statistics (1989).

MĚŘENÍ PRODUKTIVITY

- Užívání technologií zvyšuje produktivitu (na počítači člověk píše rychleji než psacím strojem nebo rukou, kopírka uspoří velké množství času atp.)
- Jak ale produktivitu měřit. Co je produktivita? Jaké je její vztah ke kvalitě?
- Úspora v oblasti administrativy je sporná, administrativních zaměstnanců je stále více -> byrokratizace společnosti (Proč? Jde to jinak?)
- Lidé stále více odpočívají (a mají stále více psychických problémů), ale současně roste HDP i „produktivita“.

POZNÁMKY K PRODUKTIVITĚ

- Robert Solow (1987): „Po počítačový věk můžete vidět všude, jen ne ve statistikách produktivity.“
- Jen málo závisí na ekonomické politice (v demokratickém tržním hospodářství)
- Technologický pokrok na politice závisí také relativně málo (byť infrastruktura, podnikatelské prostředí atp. dělají mnoho)
- Determinanty produktivity:
 - Fyzické artefakty
 - Zdroje
 - Know-how
 - Lidské zdroje (vzdělání, zaměstnanost, atp.)

NEJHODNOTNĚJŠÍ FIRMY SVĚTA

Deset nejhodnotnějších firem		
1.	Apple	USA
2.	Google	USA
3.	Microsoft	USA
4.	Exxon Mobil	USA
5.	Berkshire Hathaway	USA
6.	Petrochina	Čína
7.	IND & Comm Bank of China	Čína
8.	Wells Fargo	USA
9.	Johnson & Johnson	USA
10.	General Electric	USA

STRUKTURA ORGANISACÍ

STŘEDNÍ MANAGEMENT

- Nejvíce ohrožený změnami
- Nejméně flexibilní
- Nepřinášejí invence ani originalitu
- Většina „jiných modelů řízení“ se jich dotýká nejvíce

PŘÍSNĚ HIERARCHICKÁ STRUKTURA

- Rodinné firmy, mafiánské klany, industriální společnosti
- Jasný kariéerní žebříček
- Jasný soubor nadřízených a podřízených
- Pocit jistoty a firemní kultury
- ...
- Ale:
 - Málo flexibilní
 - Pomalu se adaptující
 - Nefunguje v síťové či distribuované struktuře nebo je v ní velice nákladná

NEHIERARCHICKÉ STRUKTURY

- Překryvová struktura
- Ad hoc síťové struktury
- Týmová či projektová struktura
- Gridová struktura

- Obecně jde o zploštění, ale to samo o sobě nestačí:
 - Nutná změna struktury
 - Nutná změna infrastruktury
 - Nutná změna komunikace
 - Nutná změna důvěry a kontroly
 -

ZMĚNA TRHOVÉHO VIDĚNÍ

- Jednotlivé národní či lokální trhy
- Globální trh
- Segment globálního trhu
- Globální niky
- Adaptace na potřeby uživatele

- Čím užší oblast a větší přizpůsobení se, tím lépe

NOVÉ MANAŽERSKÉ POZICE A OBLASTI

- Datový management
- Informační management
- Znalostní management
- PR
- HR
- Manažer kreativity
- Mentoři a kouči
- Firemní vzdělavatelé
- ...

PATENTY A PATENTOVÉ SPORY

HISTORIE

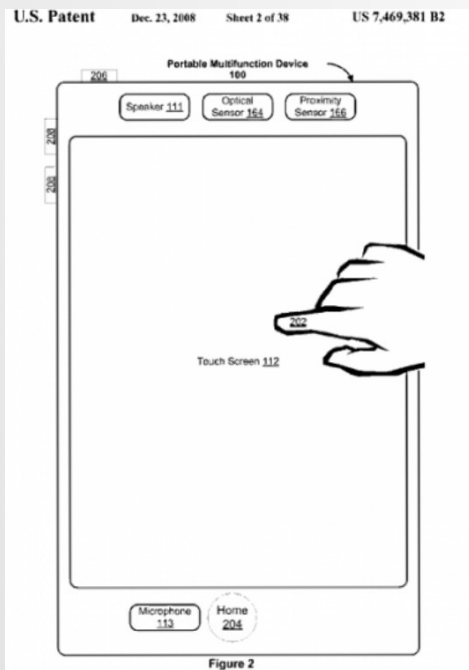
- -500 Sybaris - podpora tvůrčí činnosti.
- 1421 Architekt Arno: člun se zdvihacím zařízením(3 roky)
- 1474 v Benátkách patentní úřad
- 1623 je v Anglii zaveden Statut dominantního postavení
- 1918 patentová válka o letadla v USA končí dohodou

ČESKÉ PROSTŘEDÍ

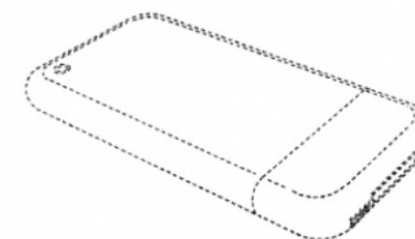
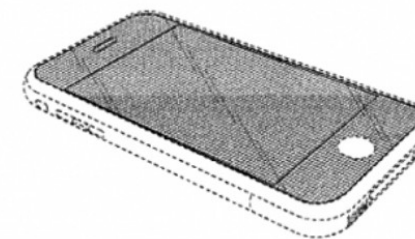
- V České republice udělování patentů upravuje zákon č. 527/1990. Podle něj se patenty udělují na vynálezy, které jsou nové, jsou výsledkem vynálezecké činnosti a jsou průmyslově využitelné.
- Majitel patentu má výlučné právo vynález využívat, poskytnout souhlas k využívání vynálezu jiným osobám a má právo převést patent na jinou osobu. Proto, aby patent zůstal v platnosti, je nutno platit tzv. udržovací poplatky, a to v každém státu zvlášť. Maximální možná délka patentové ochrany je 20 let.
- Problém mezinárodních patentů
- Patent vs. užitný vzor

PATENT D618,677

- Patent D618,677 se týká čelní strany telefonu, kterou kryje skleněný kryt s otvory pro reproduktor a tlačítka. Tento patent Samsung porušil na všech svých telefonech kromě Galaxy Ace.



U.S. Patent Jun. 29, 2010 Sheet 1 of 2 US D618,677 S

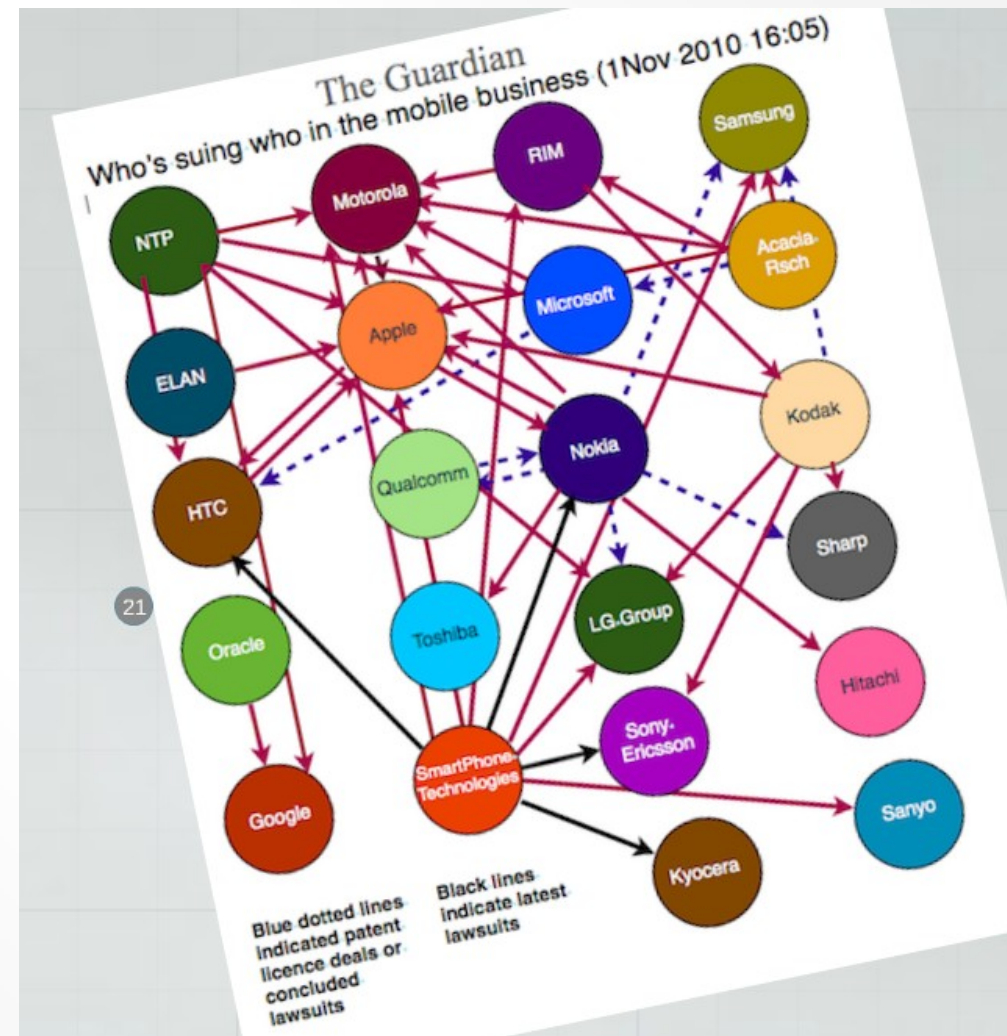


PATENTY U SMARTPHONE (2013)

- 3000 patentů na fotoaparát
- 9 000 patentů na zpracování snímků
- 16 000 patentů na přenosové technologie
- 5 000 patentů na řízení spotřeby
- 21 000 patentů na displej
- 6 000 patentů na přístup k datům
- 20 000 patentů na telefonování
- 29 000 patentů na operační systém

MICROSOFT A WINDOWS PHONE (2013)

- 21 MIL. Příjem z vlastního OS
- 60 MIL. Příjem z licencí od HTC za Android



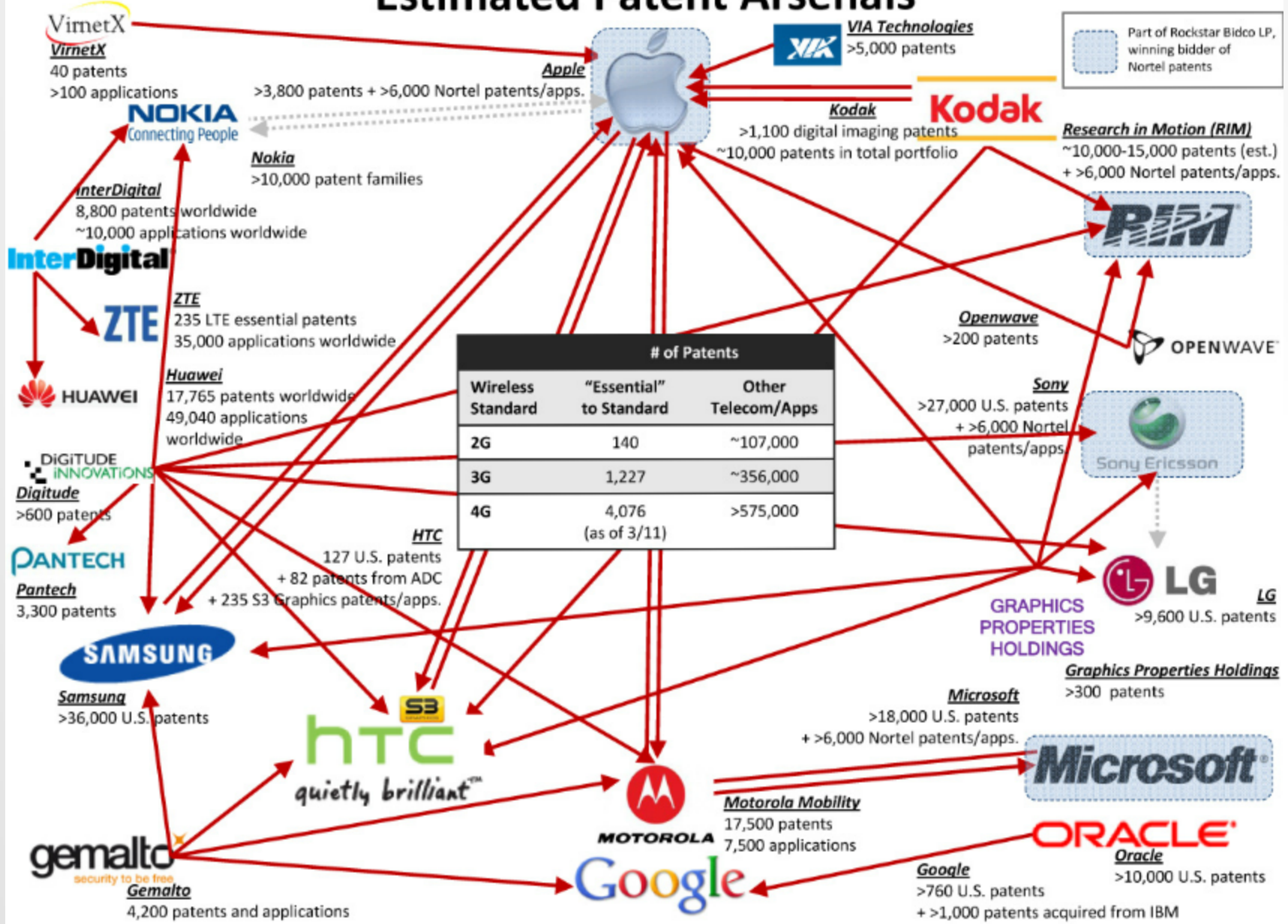
TOP DRŽITELÉ PATENTŮ

- 185 004 Microsoft získal první patent už v roce 1988. Word a DOS začaly být chráněny autorským právem.
- 128 727 Za posledních sedmdesát let získal Samsung patenty na mobilní telefony i z oblasti strojírenství.
- 109 650 V posledních dvaceti letech patří Canon k jedné ze tří firem s největším počtem přihlášených patentů.
- 101 502 HP vlastní například zajímavé patenty firmy Palm a má i vlastní systém WebOS.
- 96 610 V roce 2011 získal Intel patent s názvem "Vynásobení dvou čísel" OE je důležitý pro zrychlení procesorů.

INVESTICE DO PATENTŮ / SPOLEČNOSTÍ

- Google koupil Motorolu za 12,5 miliardy dolarů a získal asi 17 000 různých patentů (á 735 000 USD)
- Firmy Apple, Ericsson, EMC, RIM, Microsoft a Sony zakoupily společně patenty krachujícího Nortelu 4,5 miliardy USD (á 750 000 USD)
- Novell prodal za 450 miliónu USD patenty firmám Microsoft, Apple, EMC (á 500 000 USD).

Estimated Patent Arsenals



# of Patents		
Wireless Standard	"Essential" to Standard	Other Telecom/Apps
2G	140	~107,000
3G	1,227	~356,000
4G	4,076 (as of 3/11)	>575,000

CESTA Z KRIZE?

- Patenty zrušit úplně
- Mechanismy na omezení patentových trolů
- Přijít s novým právním rámcem
- Zkrátit dobu platnosti patentů
- Sjednotit mezinárodní prostředí (i na úrovni EU problém)
- Vytvořit státní institut udělování licencí (= licence se prodává státu za cenu dohodnutou v nějaké arbitráži)
- ???

DOTAZY, PŘIPOMÍNKY,
KOMENTÁŘE...