



Zaměstnávání odsouzených osob

PhDr. Petr Juříček, Ph.D.
juricekpetr@volny.cz

Proč zaměstnávat – celospolečenský úhel pohledu

- Zaměstnávání vězňů pomáhá jejich návratu do společnosti, vytváří si pracovní návyky, pracovní dovednosti, které pomáhají jejich resocializaci
- Snižování recidivy
- Zaměstnání po výkonu trestu
- Pracující vězni mohou také hradit škodu ze své trestné činnosti či dluhy
- Pracující vězni mohou ze svého výdělků platit náklady spojené s výkonem trestu
- Vytvoří si finanční rezervu na návrat z vězení

Proč zaměstnávat – úhel pohledu ze strany zaměstnavatelů - výhody

- Nižší náklady spojené se zaměstnáváním vězňů
- Stabilní pracovní síla v případě správně zvolené činnosti a skupiny vězňů
- Zaměstnání po výkonu trestu
- Výkon práce v činnostech, kde je nedostatek standardních zaměstnanců a agenturních zaměstnanců
- Motivace vězňů pracovat
- Nemají dovolenou

Legislativa upravující práci odsouzených osob

- Zákon č. 169/1999 Sb. - paragraf 28 – povinnost odsouzených pracovat
- Zákon č. 555/1992 Sb. – možnost VS provozovat hospodářskou činnost
- Nařízení vlády č. 365/1999 – výše a podmínky odměňování
- Aplikace ustanovení Zákoníku práce – ochranné pracovní prostředky, hygienické podmínky, kategorizace prací, BOZP, požární ochrana, bezp. rizika, zaškolení
- Vnitřní předpisy VS

Cílenější poptávka ze strany zaměstnavatelů

- Příklady jednání s vedením podnikatelských svazů
 - Svaz průmyslu a dopravy ČR
 - Svaz ČMVD
 - Hospodářské komory
 - Komora sociálních podniků JM kraje
- Karta věznice
- Účast na veletrzích – např. otevření Brněnského strojírenského veletrhu
- Příklad semináře pro podnikatele, úřad práce a HK-Kuřim

Možné formy pracovišť

Souvislosti s typem výkonu trestu odsouzených- dohled, dozor, ostraha, zvýšená ostraha

- Vně věznice - s volným pohybem
- Vně věznice - nestřežená pracoviště
- Vně věznice – střežená pracoviště
- Vnitřní pracoviště

Odměňování odsouzených

Odměňování v závislosti na druhu práce, požadavků na kvalifikaci, množství a kvalitě práce

- Základní odměny pro 40 hod týdenní pracovní dobu/ měsíční odměna

I. bez kvalifikace 4.500 Kč

II. Vyučení v oboru nebo jiná kvalifikace 6.750 Kč

III. Specializované práce, vyšší kvalifikace 9.000 Kč

Zaměstnavatel hradí náklady VS včetně nákladů na soc. zdr. pojištění

Další možná navýšení z titulu přesčasů, práce ve svátek, rizikové příplatky, stravné, odměny

Praxe – v I. skupině je fakturovaná částka včetně odvodů od 45 Kč/hodinu

Další dohody , smluvní ujednání, speciality

- Pojištění odpovědnosti za pracovní úrazy, nemoci z povolání
- Stravování
- Přeprava
- Náklady na dozorce
- Střežená pracoviště
- Styk s civilními zaměstnanci
- Kontrola přítomnosti
- Hlášení o neoprávněném odchodu z pracoviště
- Mobily, drogy, alkohol, cigarety
- Vjezd do věznic- doprava materiálu, odvoz výrobků, materiálu

Typické činnosti zajišťované vězni

- Kovovýroba
- Třídění odpadů, šrotování elektro spotřebičů
- Kompletace výrobků- kabeláže, elektro výrobky, automotive výrobky
- Balení výrobků
- Výroba palet
- Čištění odlitků
- Šití
- Plnění bonboniér
- Uklízení sněhu, těžší venkovní práce
- Další základní dělnické profese

Koordinace zaměstnávání vězňů

- Vedení evidence zájemců o zaměstnávání
- Nadregionální působení
- Možné přesuny odsouzených za prací
- Burza práce
- Spolupráce s úřady práce
- Speciální projekty

Koordinace zaměstnávání vězňů

- Volné prostory ve věznici Valdice
 - 800 m², nové rozvody vzduchu, místnost pro kompresor, soc. zázemí



- Volné prostory ve věznici např. Kynšperk, Odolov, Ostrov, Pardubice
viz Karty věznice na www.vscr.cz

Příklady možných řešení

- Výstavba výrobní haly na pozemku na hranici věznice
- Výstavba haly na pozemku věznice z prostředků investora
- Financování z prostředků EU
- Výstavby střežených pracovišť mimo areál věznice