

# Ekonomické změny

Michal Černý

# Motivace a příčiny změn

- Nové technologie
- Chování lidí, nové formy zábavy
- Nové sektory
- Informační revoluce
- Vznik nového prostoru pro inovace

# Oblasti změn

- Ve struktuře ekonomiky:
  - Od zemědělství k průmyslu
  - Od průmyslu ke službám
- V povaze práce:
  - Od výrobních linek k počítačům, ale nejen k nim
  - Staré profese doplněné o nové technologie (policie používá tablety na focení přestupků, automatická detekce SPZ, měření rychlost...)
  - Změna struktury firem: gridové, projektové, adhokratické řízení
- V pracovních místech:
  - Nové profese: UX, web designer, produktový manažer...
  - Staré profese s novou náplní: programátor, programátor CNC strojů, sazeč,...
- V oblasti vzdělávání a přípravy na práci:
  - Celoživotní učení
  - Prodlužování edukačního procesu ve formálním vzdělávání



# Nerovnoměrnost a globalizace

- Práce je rozdělená nerovnoměrně:
  - Severní polokoule je mnohem bohatší než jižní, EU+USA+Can jsou mnohem bohatší než zbytek, velké chudé regiony. Ale po roce 1991 konec biopolárního světa. Jaký svět máme dnes? (EU x USA x Čína?)
  - Různé společenské vrstvy mají různý podíl na ekonomickém výkonu (sociální statut je provázán s povoláním)
  - Roste demografická nerovnoměrnost: bohatí jsou stále bohatší
  - Nerovnost mezi pohlavími
  - Nerovnost mezi etnickými skupinami
  - Nerovný přístup ke vzdělání
- Petr Pithart: Jsou zde poražení globalizací. Globalizace nemá jen vítěze.

# Rober B. Reich: Dílo národů

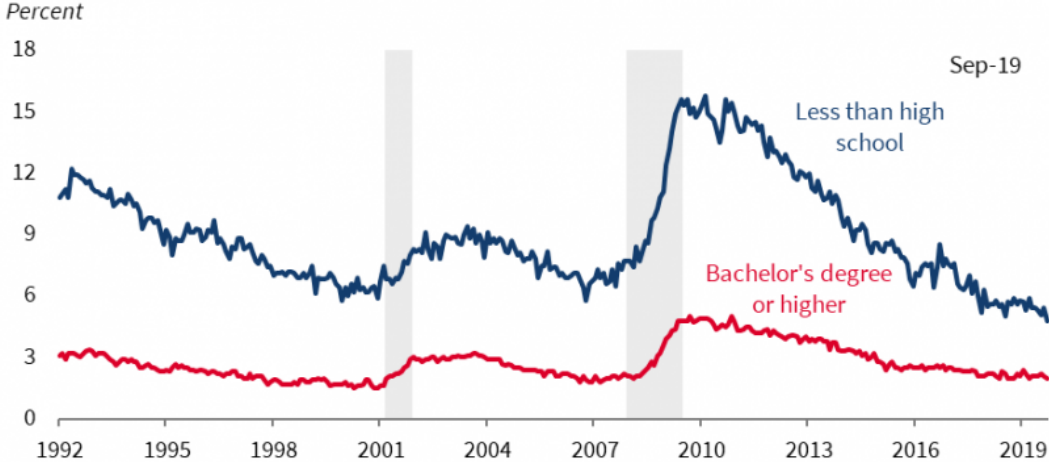
- Symboličtí analytici: „lidé informační společnosti“
- Rutinní provozní služby: dělají práci, která se špatně dá nahradit stroji či algoritmizovat (např. instalatér, údržbář,...)
- Osobní služby: lidé jsou ochotni platit i za služby, které by bylo možné dělat automaticky (kadeřníci, trenér golfu), jen proto, že jsou to lidé
- Ostatní profese nebudou potřeba

# Symboličtí analytici

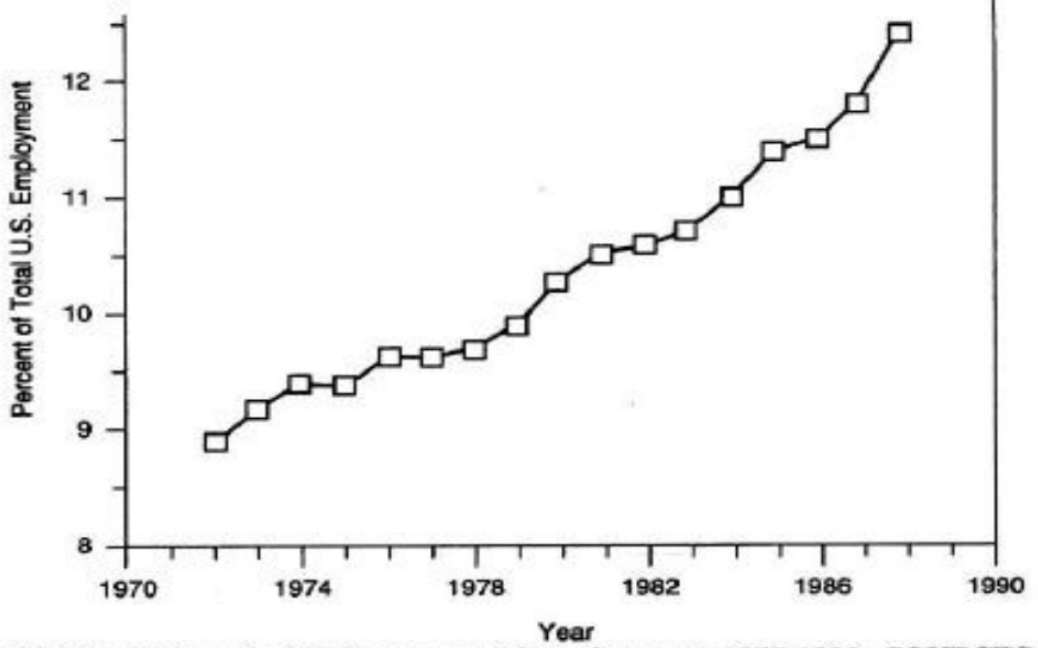
- Programátoři, vývojáři
- Učitelé
- Ekonomové a analytici
- Investiční bankéři
- Právníci
- Novináři
- PR a HR
- Vedoucí lidí
- Stratégové
- ...

# Manažerská místa v USA

**Figure 1. Unemployment Rates by Educational Attainment, 1992–2019**



Source: Bureau of Labor Statistics.  
Note: Shading denotes a recession.



**FIGURE 2-2 Growth of U.S. managerial employment, 1972-1988. SOURCES: Klein (1984); Bureau of Labor Statistics (1989).**



# Měření produktivity

- Užívání technologií zvyšuje produktivitu (na počítači člověk píše rychleji než psacím strojem nebo rukou, kopírka uspoří velké množství času atp.)
- Jak ale produktivitu měřit. Co je produktivita? Jaké je její vztah ke kvalitě?
- Úspora v oblasti administrativy je sporná, administrativních zaměstnanců je stále více -> byrokratizace společnosti (Proč? Jde to jinak?)
- Lidé stále více odpočívají (a mají stále více psychických problémů), ale současně roste HDP i „produktivita“.

# Poznámky k produktivitě

- Robert Solow (1987): „Počítačový věk můžete vidět všude, jen ne ve statistikách produktivity.“
- Jen málo závisí na ekonomické politice (v demokratickém tržním hospodářství)
- Technologický pokrok na politice závisí také relativně málo (byť infrastruktura, podnikatelské prostředí atp. dělají mnoho)
- Determinanty produktivity:
  - Fyzické artefakty
  - Zdroje
  - Know-how
  - Lidské zdroje (vzdělání, zaměstnanost, atp.)

# Nejhodnotnější firmy světa

## Deset nejhodnotnějších firem

1.	Apple	USA
2.	Google	USA
3.	Microsoft	USA
4.	Exxon Mobil	USA
5.	Berkshire Hathaway	USA
6.	Petrochina	Čína
7.	IND & Comm Bank of China	Čína
8.	Wells Fargo	USA
9.	Johnson & Johnson	USA
10.	General Electric	USA

## THE TOP 10 BEST-PERFORMING COMPANIES IN THE WORLD, 2019

CEOWORLD Magazine

-  1. Apple: \$961.3 billion
-  2. Microsoft: 946.5 billion
-  3. Amazon: 916.1 billion
-  4. Alphabet: 863.2 billion
-  5. Berkshire Hathaway: 516.4 billion
-  6. Facebook: 512 billion
-  7. Alibaba: 480.8 billion
-  8. Tencent Holdings: 472.1 billion
-  9. JPMorgan Chase: 368.5 billion
-  10. Johnson & Johnson: 366.2 billion

The background features a series of overlapping, concentric circles and curved lines in black and grey, some solid and some dashed, creating a dynamic, layered effect. A prominent red shape, resembling a speech bubble or a callout box, is centered on the page. It has a rectangular top and a pointed bottom. The text 'Struktura organizací' is written in white, bold, sans-serif font within the red shape.

# Struktura organizací

# Střední management

- Nejvíce ohrožený změnami
- Nejméně flexibilní
- Nepřinášejí invence ani originalitu
- Většina „jiných modelů řízení“ se jich dotýká nejvíce

# Přísně hierarchická struktura

- Rodinné firmy, mafiánské klany, industriální společnosti
- Jasný kariéerní žebříček
- Jasný soubor nadřízených a podřízených
- Pocit jistoty a firemní kultury
- ...
- Ale:
  - Málo flexibilní
  - Pomalu se adaptující
  - Nefunguje v síťové či distribuované struktuře nebo je v ní velice nákladná

# Nehierarchické struktury

- Překryvová struktura
- Ad hoc síťové struktury
- Týmová či projektová struktura
- Gridová struktura
  
- Obecně jde o zploštění, ale to samo o sobě nestačí:
  - Nutná změna struktury
  - Nutná změna infrastruktury
  - Nutná změna komunikace
  - Nutná změna důvěry a kontroly
  - .....

# Změna trhového vidění

- Jednotlivé národní či lokální trhy
- Globální trh
- Segment globálního trhu
- Globální niky
- Adaptace na potřeby uživatele
  
- Čím užší oblast a větší přizpůsobení se, tím lépe



# Nové manažerské pozice a oblasti

- Datový management
- Informační management
- Znalostní management
- PR
- HR
- Manažer kreativity
- Mentori a kouči
- Firemní vzdělavatelé
- ...

A red speech bubble graphic with a white outline, pointing downwards. It contains the text "Dotazy, připomínky, komentáře...".

Dotazy, připomínky,  
komentáře...