



Zaměstnávání vězněných osob

PhDr. Petr Juříček, Ph.D.
8544@mail.muni.cz

Proč zaměstnávat – celospolečenský úhel pohledu

- Zaměstnávání vězňů pomáhá jejich návratu do společnosti, vytváří si pracovní návyky, pracovní dovednosti, které pomáhají jejich resocializaci
- Snižování recidivy
- Zaměstnání po výkonu trestu
- Pracující vězni mohou také hradit škodu ze své trestné činnosti či dluhy
- Pracující vězni mohou ze svého výdělků platit náklady spojené s výkonem trestu
- Vytvoří si finanční rezervu na návrat z vězení

Proč zaměstnávat – úhel pohledu ze strany zaměstnavatelů - výhody

- Nižší náklady spojené se zaměstnáváním vězňů
- Stabilní pracovní síla v případě správně zvolené činnosti a skupiny vězňů
- Zaměstnání po výkonu trestu
- Výkon práce v činnostech, kde je nedostatek standardních zaměstnanců a agenturních zaměstnanců
- Motivace vězňů pracovat
- Nemají dovolenou

Legislativa upravující práci odsouzených osob

- Zákon č. 169/1999 Sb. - paragraf 28 – povinnost odsouzených pracovat
- Zákon č. 555/1992 Sb. – možnost VS provozovat hospodářskou činnost
- Nařízení vlády č. 365/1999 – výše a podmínky odměňování
- Aplikace ustanovení Zákoníku práce – ochranné pracovní prostředky, hygienické podmínky, kategorizace prací, BOZP, požární ochrana, bezp. rizika, zaškolení
- Vnitřní předpisy VS

Cílenější poptávka ze strany zaměstnavatelů

- Příklady jednání s vedením podnikatelských svazů
 - Svaz průmyslu a dopravy ČR
 - Svaz ČMVD
 - Hospodářské komory
 - Komora sociálních podniků JM kraje
- Karta věznice
- Účast na veletrzích – např. otevření Brněnského strojírenského veletrhu
- Příklad semináře pro podnikatele, úřad práce a HK-Kuřim

Možné formy pracovišť

Souvislosti s typem výkonu trestu odsouzených- dohled, dozor, ostraha, zvýšená ostraha

- Vně věznice - s volným pohybem
- Vně věznice - nestřežená pracoviště
- Vně věznice – střežená pracoviště
- Vnitřní pracoviště

Odměňování odsouzených

- **Odměňování odsouzených**

- Odměna odsouzeného tvoří:

- Základní složka mzdy

- Odměna za přesčas

- Příplatky (svátek, noční, za práci ve ztíženém pracovním prostředí)

- Základní složka mzdy pro 40 hod. týdenní pracovní dobu/měsíc :

- | | |
|--|-----------|
| • Bez kvalifikace | 5.500 Kč |
| • Vyučení v oboru | 8.250 Kč |
| • Maturita, vyšší odborné vzdělání, Bc. | 11.000 Kč |
| • Vysokoškolské vzdělání v magisterském stupni | 13.750 Kč |

Další dohody , smluvní ujednání, speciality

- Pojištění odpovědnosti za pracovní úrazy, nemoci z povolání
- Stravování
- Přeprava
- Náklady na dozorce
- Střežená pracoviště
- Styk s civilními zaměstnanci
- Kontrola přítomnosti
- Hlášení o neoprávněném odchodu z pracoviště
- Mobily, drogy, alkohol, cigarety
- Vjezd do věznic- doprava materiálu, odvoz výrobků, materiálu

Typické činnosti zajišťované vězni

- Kovovýroba
- Třídění odpadů, šrotování elektro spotřebičů
- Kompletace výrobků- kabeláže, elektro výrobky, automotive výrobky
- Balení výrobků
- Výroba palet
- Čištění odlitků
- Šití
- Plnění bonboniér
- Uklízení sněhu, těžší venkovní práce
- Další základní dělnické profese

Koordinace zaměstnávání vězňů

- Vedení evidence zájemců o zaměstnávání
- Nadregionální působení
- Možné přesuny odsouzených za prací
- Burza práce
- Spolupráce s úřady práce
- Speciální projekty

Příklady možných řešení

- Výstavba výrobní haly na pozemku na hranici věznice
- Výstavba haly na pozemku věznice z prostředků investora
- Financování z prostředků EU
- Výstavby střežených pracovišť mimo areál věznice