

<p>1. Wie kann man im Umgang mit personenbezogenen Daten gewährleisten, dass Persönlichkeitsrechte nicht beeinträchtigt werden?</p> <p>Jak při zacházení s osobními údaji zaručit, aby se neporušovala práva na ochranu osobnosti?</p> <p>https://cs.wikipedia.org/wiki/Pr%C3%A1vo_na_ochranu_osobnosti</p>
<p>2. Die EU-Datenschutz-Grundverordnung gibt öffentlichen und nicht öffentlichen Stellen Anweisungen für die Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten.</p> <p>Obecné nařízení o ochraně osobních údajů v EU obsahuje doporučení pro sbírání a zpracovávání osobních údajů ve veřejném a neveřejném prostoru.</p>
<p>3. Ist der Datenschutz in Corona Zeiten ausgesetzt?</p> <p>Kreativní, ale právně nezávazné: Nezapomíná se Pravidla ... neplatí na ochranu osobních dat za časů koronaviru?</p>
<p>4. Die Deutsche Telekom hat dem Robert-Koch-Institut Bewegungsdaten von Handynutzern zu Verfügung gestellt, um die Ausbreitung von Covid-19 einzu dämmen.</p> <p>Německý Telekom poskytl Institutu Roberta Kocha údaje z telefonních zařízení o pohybu osob, aby zabránil šíření onemocnění Covid-19.</p>
<p>5. Aus Sicht des Datenschutzes ist dieses Vorgehen akzeptabel, vorausgesetzt alle Daten sind tatsächlich anonymisiert und lassen keinen Rückschluss auf einzelne Nutzer zu.</p> <p>Z hlediska ochrany osobních dat je tento postup akceptovatelný za předpokladu, že jsou všechna data opravdu anonymizovaná a jednotliví uživatelé se nedají zpětně dohledat.</p>
<p>6. Zu den besonders schützenswerten Daten gehören Patientendaten und z.B. Informationen, ob ein Patient positiv getestet wurde oder bereits an Covid-19 erkrankt ist.</p> <p>Obzvlášť chráněny by měly být údaje o pacientech, např. jestli byl pacient na Covid-19 testován pozitivně anebo jestli Covidem-19 přímo onemocněl.</p>
<p>7. Eine Auskunftspflicht oder die Pflicht, sich einer ärztlichen Untersuchung zu unterziehen, kann zwar nicht gegenüber dem Arbeitgeber, allerdings gegenüber Gesundheitsbehörden bestehen.</p> <p>Povinnost poskytnout své osobní údaje nebo se podrobit lékařskému vyšetření nemají lidé vůči zaměstnavateli, ale vůči zdravotnickým zařízením.</p>
<p>8. Private Handynummern von der Belegschaft erheben ist nur mit Zustimmung der Betroffenen erlaubt, eine Pflicht zur Offenlegung privater Kontaktdaten besteht</p>

für die Beschäftigten nicht, wird jedoch regelmäßig in ihrem eigenen Interesse liegen.

Shromaďování spukromých telefonních čísel zaměstnanců je dovoleno jen s jejich souhlasem. Zaměstnanci nemají povinnosti zveřejnovat soukromé kontaktní údaje svých kolegů, je to ale zpravidla v jejich vlastním zájmu.

9. Mitarbeiter, welche in direktem Kontakt mit einem Infizierten waren, sind zu warnen und werden in der Regel selbst zur Eindämmung der Ansteckungsgefahr von der Arbeit **freigestellt**.

Je potřeba varovat kolegy, kteří přišli do přímého kontaktu s nakaženým. Aby se snížilo riziko přenosu, bývají zaměstnavatelem většinou **se sami rozhodnou** uvolněni.

10. Regelmäßig kann eine derartige Maßnahme abteilungs-/ bzw. teambezogen ohne konkrete Namensnennung erfolgen.

Pravidelně lze podobné opatření provádět v odděleních nebo týmech, aniž by se uvádělo konkrétní jméno.

200 Wörter