

TRABALHO DE CASA

TEORIA:

1. Defina o termo COORDENAÇÃO.
2. O que é a coordenação simétrica e assimétrica?
3. Como se divide a coordenação do ponto de vista da presença de conjunção?
4. Qual é diferença entre o conector e a conjunção?
5. Enumere cinco tipos de relações de coordenação.
6. Junte os tipos de coordenação com o valor semântico da proposição e dê exemplo de uma conjunção ou conector para cada um dos tipos.

a. Aditiva	1. alternativa
b. Adversativa	2. consequência
c. Disjuntiva	3. motivo
d. Explicativa	4. contraposição
e. Conclusiva	5. copulação
7. Qual é a diferença entre a disjunção inclusiva e exclusiva?

TRADUÇÃO:

1. Teplota stoupla a zatáhlo se.
2. Odešli v osm hodin a šli se navečeřet do restaurace.
3. Oblékla jsem si kabát a odešla.
4. Můj syn ani nejí, ani nepije ani nespí.
5. Můj syn se vrátil z prázdnin a dovezl mi suvenýr
6. Nepůjdu ani do kina ani do divadla.
7. Přečtu si nejen knihu, ale také časopis.
8. Ty nejenže se neučíš, ale ani nenecháš studovat ostatní.
9. On nedělá nic jiného, než jí.
10. Ona je unavená, ale práce jí zabraňuje v tom, aby si vzala volno.
11. Ona je unavená, ale dovolenou si vzít nemůže,
12. Buď uděláš, co ti řeknu, nebo se budeme zlobit.
13. Jak kocour tak pes nesnáší doma cizí lidi.
14. Vždy něco zapomene buď peněženku nebo klíče nebo mobil.
15. Nedostal jsem dnes výplatu, tak zítra nepůjdu do práce.
16. Nedělej si z něj legraci, je zamilovaný.
17. Nezná dobře cestu, může se proto ztratit.
18. Firma šla do insolvence a akcie se snížily o 50%,
19. On jde ale do kina, ne do divadla.
20. To dítě běhá a běhá

TEXTO JORNALÍSTICO

<https://pt.euronews.com/2021/03/04/transparencia-salarial-podera-travar-discriminacao-feminina>

Transparência salarial poderá travar discriminação feminina

De [Isabel Marques da Silva](#) & Ana Valiente • Últimas notícias: 04/03/2021 - 17:42

As mulheres europeias constituem 60% dos diplomados pelo ensino superior e acumulam mais do que os homens o trabalho doméstico com a atividade laboral, mas continuam a ganhar salários mais baixos.

A Comissão Europeia defende que homens e mulheres devem ter igualdade de remuneração quando fazem o mesmo trabalho e propôs, quinta-feira, medidas para acabar com o atual desequilíbrio.

O plano quer obrigar as empresas com mais de 250 empregados a publicarem os salários, discriminados por sexo e categoria profissional.

Em caso de incumprimentos, o plano prevê que as empresas paguem multas ao Estado e indemnizações às trabalhadoras.

“Quanto maior transparência houver, maior tranquilidade haverá tanto para o empregador como para os trabalhadores. Portanto, haverá maior serenidade no local de trabalho, o que permitirá maior qualidade de trabalho”, disse Helena Dalli, comissária europeia para a Igualdade, em conferência de imprensa, em Bruxelas.

Ónus e ingenuidade

Há diferentes camadas de requisitos incluídos nesta legislação que vão criar muitos ónus para as empresas e prejudicar os seus negócios.

Mas a BusinessEurope, uma associação europeia de empresários, está cetiva, como explica Rebekah Smith Vice, diretora para os assuntos sociais: "Do nosso ponto de vista, esta proposta não é razoável nem proporcional e levanta-nos muitas preocupações. Há diferentes camadas de requisitos incluídos nesta legislação que vão criar muitos ónus para as empresas e prejudicar os seus negócios".

Na média da União Europeia, as mulheres ganham 14,1% menos do que os homens, por hora de trabalho prestado na mesma função

O Luxemburgo é o Estado-membro que regista a menor diferença (menos 1,4%), mas esta sobe acima dos 20% na Estónia

Em Portugal, as mulheres recebem, em média, menos 8,9% do que os homens

A Confederação Europeia de Sindicatos diz que o executivo comunitário confia demasiado nas empresas: "É um pouco ingénuo pensar que os empregadores vão aceitar regularizar tudo sozinhos, há demasiada ênfase na ideia de que cabe ao empregador encontrar soluções por conta própria", referiu Esther Lynch, secretária-geral adjunta, em entrevista à euronews.

Os eurodeputados e os governos dos 27 países terão de dar o seu aval à proposta legislativa que poderá demorar vários anos a entrar em vigor.

EXERCÍCIOS:

1. TRADUZIR:

constituem 60%
diplomados pelo ensino superior
acumulam o trabalho doméstico com a atividade laboral
igualdade de remuneração
propOR medidas
atual desequilíbrio.
obrigar as empresas a publicarem os salários,
incumprimentos
prever que conjuntivo /indicativo
pagar multas e indemnizações às trabalhadoras.
serenidade no local de trabalho
conferência de imprensa
ónus muitos ónus
ingenuidade
requisitos
cético
assuntos sociais:
prejudicar os negócios
O Luxemburgo
Estado-membro
registar
,
A Confederação Europeia de Sindicatos
ênfase
secretária-geral
aval
entrar em vigor.

2. LER E TRADUZIR

3. PROCURAR TODAS AS RELAÇÕES DE COORDENAÇÃO ENTRE FRASES